Döngüsel başarılarla **sürdürülebilir geleceğe**

2024 Sürdürülebilirlik Raporu

bakioğlu HOLDİNG

İçindekiler

8 Giriş
9 Rapor Hakkında
10 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
12 Rakamlarla 2024 Yılı Performansımız

13 Bir Bakışta Bakioğlu Holding
14 Bakioğlu Holding Hakkında
17 Ortaklık Yapımız
18 Misyonumuz, Vizyonumuz ve Kurumsal Değerlerimiz
20 Ambalaj Grubu Şirketlerimiz
25 Diğer Grup Şirketlerimiz
26 Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz
28 Ödüllerimiz

29 2024 Yılına Bakış
30 2024 Yılında Öne Çıkanlar
31 Ambalaj Sektörü Görünümü
35 Sürdürülebilirlik Ekosistemindeki Gelişmeler

37 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
38 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz
45 Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi
53 Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler
55 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler
56 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi
58 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

59 Yönetişim
60 Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı
61 Risk Yönetimi ve İç Denetim
62 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık
64 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

65 İşimize Değer
66 Operasyonel Mükemmellik ve Kalite
74 AR-GE ve İnovasyon
79 Dijital Dönüşüm ve Otomasyon
81 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
85 Lojistik Etkiler
86 Veri Güvenliği ve Gizliliği
88 Nitelikli İstihdama Destek

90 İnsana Değer
91 İnsan Değerleri
93 Çalışan Profili
94 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
96 Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi
100 Çalışan Bağlılığı
104 İş Sağlığı ve Güvenliği
107 Acil Durum Hazırlığı
108 Kurumsal Sosyal Sorumluluk
110 Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

113 Dünyamıza Değer
114 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımı
115 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları
120 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler
123 Enerji Verimliliği ve Yönetimi
126 Emisyon Yönetimi
128 Su Yönetimi
130 Kimyasal Yönetimi

132 Ekler
133 Performans Göstergeleri
147 GRI İçerik Endeksi

153 İletişim

Bakioğlu Holding olarak, güçlü markalarımız, köklü değerlerimiz ve alanında uzman ekiplerimizle büyük bir ekosistem inşa ediyor; döngüsel başarılarla sürdürülebilir geleceğe kararlılıkla ilerliyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde en iyiye ulaşma hedefiyle ilerliyor, dokunduğumuz her alanda kalıcı ve anlamlı değerler yaratmayı amaçlıyoruz. Bu yolculukta, doğaya ve topluma karşı sorumluluğumuzu daima ön planda tutuyoruz. Esnek ambalaj sektöründeki adımlarımızı, global ölçekte başarıya dönüştürme vizyonuyla atıyoruz. Çevresel ve teknolojik gelişmeleri yakından izliyor; sürdürülebilirliğe katkı sağlayan yenilikçi çözümleri benimsiyoruz. Yarım asrı aşan deneyimimiz, güçlü üretim altyapımız, AR-GE yatırımlarımız ve nitelikli insan kaynağımızla; kaliteyi, müşteri memnuniyetini ve paydaş güvenini esas alarak sektörün geleceğini birlikte şekillendiriyoruz.

Her halkasında sorumluluk, yenilik ve değer barındıran döngüsel iş modelimizle; sadece bugünün değil, yarının dünyasına da değer katmaya devam ediyoruz.

Bir Bakışta **Bak Ambalaj**

Türkiye'nin lider esnek ambalaj üreticisi Bak Ambalaj olarak, çevik üretim anlayışımızla elde ettiğimiz döngüsel başarıları sürdürülebilir geleceğe taşıyoruz.

1973 yılından bu yana faaliyetlerini sürdüren Bak Ambalaj olarak, baskılı esnek ambalaj sektöründe Türkiye'nin bakanlık onaylı ilk AR-GE Merkezi'ne sahip olmanın gururunu yaşıyoruz. İnovasyon gücümüzle, dünyanın dört bir yanındaki paydaşlarımıza kaliteli, verimli ve çevre dostu sürdürülebilir ürünler sunuyor, sektörümüze yön vermeye devam ediyoruz.

bakambalaj

Bir Bakışta **Polibak**

Türkiye'nin öncü plastik film üreticilerinden biri olan Şirketimiz Polibak ile; sürdürülebilir enerji yatırımları, katma değerli hizmetler ve operasyonel mükemmelliğe odaklanıyor, döngüsel başarılarla sürdürülebilir geleceğe kararlılıkla ilerliyoruz.

Kalite odaklı hizmet anlayışımız ve alanında uzman ekibimizle faaliyetlerimizi sürdürürken, sektörümüzde "TPM Mükemmellik Ödülü"ne sahip ilk ve tek şirket olmanın gururunu yaşıyoruz. Bu sayede, sürdürülebilir üretimdeki kararlılığımızı bir kez daha kanıtlıyoruz.

Diğer yandan, gerçekleştirdiğimiz güneş enerjisi arazi ve çatı projeleriyle sadece enerjimizi değil, çevresel sorumluluğumuzu da dönüştürüyor; doğaya ve sektöre değer katmaya devam ediyoruz.

polibak

Bir Bakışta
Bak Gravür

Türkiye'nin önde gelen rotogravür silindir ve flekso baskı klişesi üreticisi Bak Gravür olarak, akıllı yatırımlarımız, ileri teknolojiye sahip üretim altyapımız ve enerji verimliliği odaklı yaklaşımımızla döngüsel başarılar yaratarak sürdürülebilir geleceğe yön veriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz büyük ölçekli yatırımlarla, Avrupa'nın en büyük ve en çok tercih edilen kuruluşu olma hedefimiz doğrultusunda kararlılıkla ilerliyoruz. Bak Gravür olarak paydaşlarımıza üstün kalite ve yüksek memnuniyet sunarken, sektördeki istikrarlı ve sürdürülebilir büyümemizi de güvence altına alıyoruz.

bakgravür

Bir Bakışta **Bareks**

Türkiye'nin önde gelen polietilen film üreticilerinden Bareks olarak; çevre dostu yatırımlarımız, güçlü üretim kapasitemiz ve yeşil portföyümüzle döngüsel başarılar yaratarak, sürdürülebilir geleceğe kararlılıkla ilerliyoruz.

Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer alan ve 45 bin ton üretim kapasitesiyle potansiyelini ortaya koyan Bareks ile 30'dan fazla ülkeye ulaşarak global pazarda etkinliğimizi artırıyor, dünyada adımızdan söz ettiriyoruz.

ISCC Plus ve RecyClass gibi sertifikalarla çevresel sorumluluğumuzu belgeleyerek sektöre örnek teşkil ediyor, sürdürülebilirlik vizyonumuzu somut adımlarla güçlendiriyoruz.

bareks

Bir Bakışta **Bakcycle**

Dikey entegrasyon zincirimizin son halkası Bakcycle ile döngüsel ekonomi ve geri dönüşüm vizyonumuzu güçlendiriyor, sürdürülebilir geleceğe yatırım yapıyoruz.

2021 yılında faaliyetlerine başlayan Bakcycle aracılığıyla ambalaj atıklarını geri dönüştürerek, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda güçlü ve kalıcı adımlar atıyoruz.

Dünya standartlarında donanımı ile Türkiye'de benzersiz bir konuma sahip olan şirketimizle, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken hem dünyaya hem ekonomiye değer katıyor, bütüne ve geleceğe fayda sağlamayı önceliğimiz haline getiriyoruz.

bakcycle

Giriş

Her adımda döngüsel başarıya odaklanıyor, sürdürülebilir bir gelecek için dönüşüme öncülük ediyoruz.

Rapor Hakkında

2024 yılında dördüncü sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan gurur duyuyoruz.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak, sürekli daha iyiye ulaşma anlayışı doğrultusunda faaliyetlerimize kararlılıkla devam ediyoruz. Ambalaj, lojistik, sigortacılık ve gıda sektörlerindeki güçlü varlığımızla ve sürdürülebilir çalışma modelimizle tüm paydaşlarımız için ekonomik, sosyal ve çevresel değer üretmeyi temel amacımız olarak görüyor; ekonomiden çevreye, kurumsal yönetimden toplumsal yatırımlara kadar farklı alanlardaki faaliyetlerimizden ürettiğimiz değeri paydaşlarımızın dikkatine sunmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında dördüncü sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan gurur duyuyoruz.

Bu rapor, Bakioğlu Holding AŞ tarafından GRI standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Raporun kapsamı, 1 Ocak-31 Aralık 2024 tarihlerini içermektedir. İçerdiği faaliyetler ise Bak Ambalaj San. ve Tic. AŞ, Polibak Plastik Film San. ve Tic. AŞ, Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. AŞ, Bareks Plastik Film San. Tic. AŞ ve Bareks Polietilen Film Ekstrüzyon San. ve Tic. AŞ'nin Türkiye'de gerçekleştirdiği çalışmaları kapsamaktadır.

Raporlama sürecimiz, Bakioğlu Holding İş Güvenliği ve Çevre Müdürlüğü liderliğinde yürütülmüştür. Hazırlık süreci boyunca Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grup Şirketlerimizdeki ilgili tüm bölümler aktif rol almıştır. Raporumuz bağımsız bir güvence beyanına tabi tutulmamıştır.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi **sustainability@bakioglu.com.tr** adresinden bize iletebilirsiniz.

GRI 2-1, 2-2, 2-3

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

2024, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle birlikte daha da ileriye taşıdığımız bir yıl oldu.

Değerli Paydaşlarımız,

Bizlere zamanın ötesinden her konuda yol gösteren Kadim Anadolu Kültürü'nde, benim de çok sevdiğim bir söz vardır. Eskiler, "İnsan ismiyle müsemmadır", yani insan ismiyle yaşar derler. Bu inanışa göre insanın isminin anlamı onun karakterini ve kaderini belirlermiş. Bir şeyin sürekli veya kalıcı bir şekilde varlığını sürdürdüğünü ifade eden "Baki" kelimesinin de kurumumuzun karakterini ve kurumsal felsefesini yansıttığını düşünmekten büyük bir mutluluk duyuyoruz. Çünkü Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak, kurulduğumuz günden bu yana dünyaya ve insana karşı duyduğumuz sorumluluğu, iş yapış biçimimizin merkezine koyuyoruz.

"Baki kalmak" ilkesini yalnızca Şirketimizin sürdürülebilirliği bağlamında değil, aynı zamanda gezegenimizin ve toplumumuzun geleceği için kalıcı değerler üretme sorumluluğu olarak yorumluyoruz.
Bu anlayışla; doğaya, insana ve tüm paydaşlarımıza karşı duyduğumuz sorumluluğu her geçen yıl daha da derinleştiriyor, sürdürülebilirlik alanındaki yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz.

GRI 2-22

Sürdürülebilirliği bir vizyon veya takip edilmesi gereken bir idealden öte, etki alanlarımızın tümüne karşı bir görev olarak görüyoruz.

2024 yılının, sadece Şirketimiz içinde değil, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizi de sürdürülebilirlik çalışmalarımıza daha fazla dahil ettiğimiz ve bu çalışmalarımızı daha ileriye taşıdığımız bir yıl olmasından gurur duyuyoruz.

Geride bıraktığımız yıl, özellikle enerji tüketimi alanında attığımız adımların öne çıktığı bir yıl oldu. 2024 yılında yenilenebilir enerji yatırımlarımızı güçlendirdik. Polibak CPP ve BOPP7 tesislerimizin çatılarına kurduğumuz güneş enerjisi santralleriyle (GES) önemli bir dönüşüm başlattık. Bununla da yetinmeyerek, Manisa Salihli'de 180 dönüm arazi üzerinde 13,2 MW DC gücünde bir arazi tipi GES projesinin izin süreçlerini tamamlamak üzereyiz. 2021 yılından bu yana İzmir Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan tüm tesislerimizde kullandığımız elektriği %100 yenilenebilir kaynaklardan temin etmeye devam ettik. Bu çabalarımız, yalnızca karbon ayak izimizi azaltmakla kalmıyor; aynı zamanda enerji konusunda daha dirençli ve sürdürülebilir bir yapının temellerini atmamıza da olanak tanıyor.

Cem BAKİOĞLU
Bakioğlu Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

2024'te sorumlu adımlarımızı somut çıktılarla güçlendirerek sürdürülebilirlik yolculuğumuzu ileriye taşıdık.

Bunun yanı sıra, döngüsel ekonomi anlayışıyla ürün ve hizmetlerimizi yeniden şekillendiriyoruz. Geri dönüştürülebilir, biyo-bazlı, çevre dostu ham maddeleri tercih ediyor; ambalajlarımızda daha az malzeme ile daha çok işlev sağlamaya odaklanıyoruz. Üretim süreçlerimizde çevresel etkiyi en aza indirmek amacıyla yaptığımız AR-GE yatırımlarımız sayesinde, sürdürülebilir ambalaj çözümlerini hayata geçirmeye devam ediyoruz.

2024 yılı, attığımız sorumlu adımların somut çıktılarla taçlandığı bir yıl oldu. Bu süreçte, şirketlerimizin sürdürülebilirlik alanındaki performansını uluslararası düzeyde tescillediğimiz önemli başarılar elde ettik. Bak Ambalaj Şirketimizle EcoVadis değerlendirmesinde Bronz Madalya ile ödüllendirilirken, Inbusiness Dergisi'nin Sürdürülebilir 500 araştırmasında Türkiye'nin en sürdürülebilir şirketleri arasında 83. sırada yer aldık. Bu başarılar, yalnızca bir gurur kaynağı değil; aynı zamanda sorumluluğumuzu daha da büyüten birer motivasyon unsuru oldu.

Hayatta her alanda olduğu gibi, iş süreçlerindeki sürdürülebilirlik ve inovasyon da planlar, programlar ve teknolojinin yanı sıra insan bilgisi ve deneyimi ile mümkün olabiliyor. Biz de insan değerimizin en önemli gücümüz olduğuna inanıyoruz. Bu bakış açısıyla her yıl olduğu gibi, bu yıl da çalışma arkadaşlarımızın mesleki ve kişisel gelişimini destekleyen eğitim programlarını hayata geçirdik. Grup Şirketlerimizin sürdürülebilirlik olgunluk seviyesini yükseltmek için yürüttüğümüz çalışmalar sayesinde, tüm organizasyonumuzda ortak bir bilinç geliştirmeye başladık. Çalışan deneyimini, bağlılığını ve iletişimini artırmaya yönelik birçok etkinlik ve buluşma düzenledik.

Ayrıca GRI Standartlarında hazırlanan sürdürülebilirlik raporumuzla, faaliyetlerimizi uluslararası standartlarla uyumlu şekilde izliyor ve paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşıyoruz. Polibak şirketimiz Science Based Targets Initiavite (SBTi) girişimine imza atarak, karbon azaltımı konusundaki hedeflerini bilimsel temellere dayandırdı. Bak Ambalaj ise bu yöndeki hazırlıklarını sürdürüyor. Bu adımlar, iklim risklerini yalnızca analiz etmekle kalmadığımızın, aynı zamanda bu risklere karşı aksiyon aldığımızın önemli bir göstergesi.

Gelişimin, ilerlemenin ve en iyiye ulaşmanın kolektif bir çaba olduğu bilinciyle, ekonomiden çevreye, kurumsal yönetimden toplumsal yatırımlara kadar farklı alanlardaki faaliyetlerimizden elde ettiğimiz bilgi birikimi ve deneyimi, etki alanımızdaki paydaşlarımızla sunmayı da bir görev addediyoruz.

Bu doğrultuda toplumsal sorumluluğumuzun farkındalığıyla, 2024 yılında da çevre ve eğitime odaklanan sosyal katkı projelerimizi sürdürdük. Ege Orman Vakfı ve Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi başta olmak üzere, birçok değerli kuruma desteğimizi devam ettirdik. Çünkü inanıyoruz ki ekonomik başarı ancak toplumsal ve çevresel değerlerle anlam kazanır, sürdürülebilir olur.

2024 yılında sürdürülebilirlik odağında geride bıraktığımız bu önemli gelişmeleri bir kenara koyup gelecek hedeflerimize odaklandığımızda net bir şekilde şunu söyleyebiliriz: Bugün attığımız adımları, daha da kararlılıkla atmaya devam etmeli ve sürekli ilerlemeliyiz. Bu kapsamda tüm şirketlerimizde yenilenebilir enerji yatırımlarımızın daha da büyütülmesi, döngüsel ekonomi uygulamalarımızın üretimden tedarik zincirine kadar tüm süreçlerimize entegre edilmesi ve sadece kendi şirketlerimiz içinde değil tüm paydaşlarımızda yaratacağımız farkındalık çalışmaları, öncelikli gündemlerimiz arasında yerini alacaktır.

Bugüne kadar elde ettiğimiz her başarıda emeği olan çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve bizlere güvenen tüm paydaşlarımıza gönülden teşekkür ederim.

"Baki olma" yolunda hep birlikte ilerlemekten büyük bir mutluluk ve gurur duyuyoruz.

Cem BAKİOĞLU
Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Rakamlarla 2024 Yılı Performansımız

%100
Yenilenebilir Enerji

%99,99
Atık Geri Dönüşümü

138 milyon TL
AR-GE Yatırımı

1,50 m^3/Ton
Spesifik Su Tüketimi

4,69 GJ/Ton
Spesifik Enerji Tüketimi

2,06 Ton CO_2/Ton
Spesifik Emisyon Miktarı

56.065 Kişi*Saat
Çalışan Gelişim Eğitimi

15.170 Kişi*Saat
İSG Eğitimi

51
İhracat Yapılan Ülke

500+
Müşteriyle İş Hacmi

%61
İhracat Oranı

%92,31
Yerel Tedarik Oranı

2.500+
Çalışan

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

Entegre değer zincirimiz ve sorumlu ambalaj anlayışımızla, döngüsel başarılarımızı sürdürülebilir geleceğe taşıyoruz.

Bakioğlu Holding Hakkında

Altı şirketimiz ve 2.500'ü aşkın çalışanımızla 51 ülkeye ürün ve hizmet sunarak sürdürülebilir büyümeye katkı sağlıyoruz.

Bakioğlu Holding olarak esnek ambalaj sektöründeki ilk adımlarımızı Bak Ambalaj'ın 1973 yılında kurulmasıyla attık. Günümüzde esnek ambalaj sektöründe dikey entegrasyon iş modeliyle faaliyetlerimizi yürütüyor, lokomotif sektörümüz olan esnek ambalajın yanı sıra, lojistik, bilişim ve dijital dönüşüm, sigortacılık ve gıda sektörlerinde de faaliyet gösteriyoruz.

Holdingimizin 50 yılı aşkın deneyimiyle oluşan portföyünde; Türkiye'nin önde gelen esnek ambalaj sektörü şirketlerinden Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür, Bareks ve Bakcycle yer alıyor. Ayrıca, sigorta ve aracılık hizmetlerinde Baksaş, bilişim ve dijital dönüşüm hizmetlerinde Baknet ile gıda sektöründe Freshbak ve Meyv şirketlerimiz bulunuyor. Ambalaj Grubumuz, 2021 yılında yatırımlarına başlayan ve geri dönüşüm alanında faaliyet gösteren Bakcycle Geri Dönüşüm Şirketimizle dikey entegre iş modelini geliştirirken sürdürülebilir iş yapısını her geçen gün güçlendiriyor.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak, raporlama dönemi itibarıyla altı şirketimizde 2.500'den fazla insan değerimizle faaliyet gösteriyoruz ve yaklaşık 318.442 m²'lik bir üretim alanına sahibiz. 51 farklı ülkeye ürün ve hizmet sunuyor, gelirlerimizin %61'ini ihracattan sağlıyor ve ülke ekonomisine önemli katkılarda bulunuyoruz.

2024 yılında ihracat faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik odaklı ürün portföyümüzü ön plana çıkardık; mono materyal yapılar, MDO teknolojisi ile geliştirdiğimiz ürünler ve çevre dostu yeşil ürün gruplarımız ile uluslararası pazarda rekabet gücümüzü artırdık. Özellikle geri dönüştürülebilir ve çevreye duyarlı ambalaj çözümlerine olan küresel talep doğrultusunda ihracat hacmimizde önemli bir büyüme sağladık.

Sürekli yatırım ve gelişimle, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda "en iyiye" ulaşmayı hedefliyor, ülkesine değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak "baki" kalma misyonumuzla hareket ediyoruz. Çekirdekten başlayarak geliştirdiğimiz "dikey entegre iş modeliyle" uluslararası standartları yakalıyor ve küresel rekabette Türk ambalaj sektörüne önemli başarılar kazandırmanın gururunu yaşıyoruz.

GRI 2-1, 2-6

Sürekli yatırım ve gelişimle, yer aldığı tüm faaliyet alanlarında "en iyiye" ulaşarak ülkesine değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak, "baki" kalma misyonuyla faaliyetlerimize yön veriyoruz.

BAKİ olmak

Dün, bugün, yarın... Baki kalmak için sonsuz azimle çalışıyoruz.

Her zaman daha iyisi için birlik içerisinde, aşkla yaptığımız işe inanarak, kararlılıkla büyüyoruz.

GRI 2-1, 2-6

Yerli kaynaklarla Türkiye'nin esnek ambalaj ihtiyacını karşılıyor, ihracatla yerel ekonomiyi güçlendiriyoruz.

Önce "Sorumlu Ambalaj" anlayışıyla esnek ambalaj alanında dikey entegrasyon modeline dayalı değer zinciri; ambalaj tasarımından üretime kadar tüm süreçleri kapsıyor. Değer zincirinin her evresinde sosyal, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliğin gözetilmesi, üstün ürün kalitesi ve yenilikçilik, iş modelinin vazgeçilmez unsurları arasında yer alıyor. Dikey entegrasyon yapımızın son halkası Bakcycle Geri Dönüşüm Şirketimiz, değer zincirini genişletiyor ve döngüsel ekonomi yaklaşımını destekleyerek sorumlu ambalaj anlayışını güçlendiriyor.

Gıda, içecek, kimyevi ve hijyenik ürünler, ilaç, tekstil, kırtasiye, tütün mamulleri başta olmak üzere, farklı yapısal niteliklerdeki segmentlere yüksek kalitede, güvenilir ve katma değerli uçtan uca ambalaj çözümleri sunuyoruz. Ürün ve hizmet kalitemizle hem Türkiye'nin esnek ambalaj ihtiyacının yerli sermaye ve kaynaklarla karşılanmasını sağlıyor hem de başta Avrupa Birliği coğrafyası olmak üzere yurt dışı pazarlarına yaptığımız ihracatla yerel ekonomiyi destekliyoruz.

GRI 2-1, 2-6

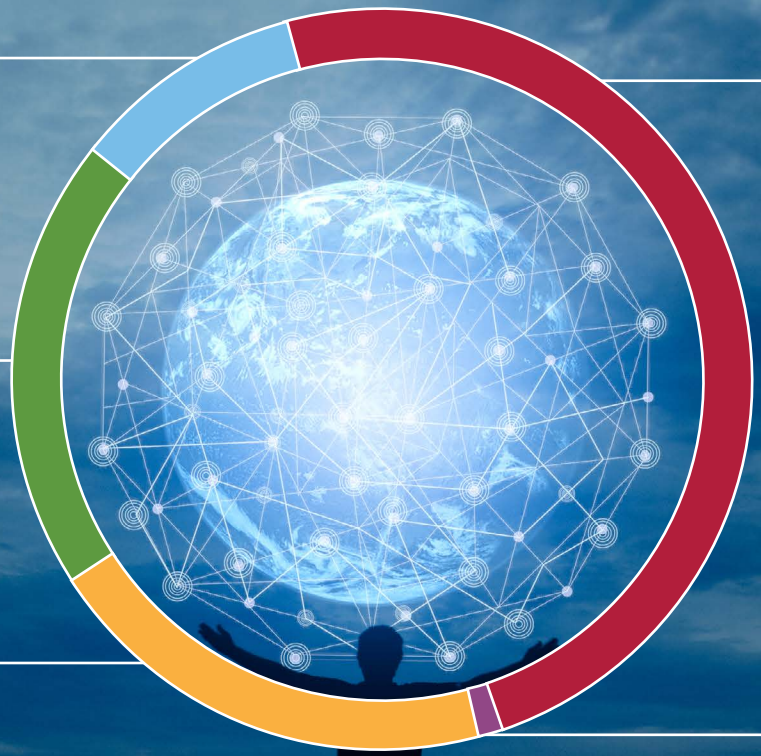
Plastik ambalajın geniş kullanım alanının ve yaşam kalitesini artırmadaki rolünün farkındayız. Ürettiğimiz ürünlerin çevreye olan etkilerini düşünerek, onları sağlıklı, sürdürülebilir ve güvenli bir şekilde sunmayı en önemli sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz.

Ürünlerimizle gıda güvenliğinin sağlanmasında, kimyasal ve hijyen ürünlerinin steril koşullarda korunmasında, kırtasiye ve tekstil ürünlerinin yapısal bütünlüğünün muhafaza edilmesinde kritik bir rol üstleniyoruz. Grup Şirketlerimiz aracılığıyla, iş birliği içinde olduğumuz üretici firmalara özel ambalaj kompozisyonları ve tasarımları geliştirip sunuyor; böylece nihai tüketicilerin ürünlere güvenli, çevre dostu ve ekonomik şekilde erişmesini sağlıyoruz.

Bakioğlu Holding olarak operasyonel süreçlerimizde ve ürünlerimizde uluslararası standartları temel alıyor; çevresel etkileri titizlikle yöneterek etik ve sorumlu bir şirket anlayışımızla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Geri dönüşüm uygulamaları, yenilenebilir enerji kullanımı ve yenilikçi ham madde çözümleri aracılığıyla döngüsel ekonomiyi destekleyerek iklim değişikliği üzerindeki etkilerin en aza indirilmesini hedefliyoruz. Bu bütüncül yaklaşım doğrultusunda başta müşteriler, hissedarlar ve çalışanlar olmak üzere tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratılmasını amaçlıyoruz.

Ortaklık Yapımız



Meriç Bakioğlu
%10

Sertaç Bakioğlu
%20

Ali Enver Bakioğlu
%20

Cem Bakioğlu
%49

Diğer
%1

GRI 2-1

Misyonumuz, Vizyonumuz ve Kurumsal Değerlerimiz

Misyonumuz

Dün, bugün, yarın. Baki kalmak için sonsuz azimle çalışıyoruz.

Sürekli yatırım ve gelişimle, yer aldığı tüm faaliyet alanlarında "en iyiye" ulaşarak ülkesine değer katan dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak "baki" kalmak.

Vizyonumuz

Hedefimiz 2025. Sonsuz inançla ilerliyoruz.

Ulusal sermayeli aile şirketi yapımızı muhafaza ederek 2025 yılında "Avrupa'nın ilk 5 esnek ambalaj üreticisi" arasında yer almak.

Bakioğlu Holding olarak, tüm faaliyetlerimizde "en iyiye" ulaşmayı amaçlıyoruz. Ülkemize değer katmayı, uluslararası saygın şirketler arasında yer almayı hem ülkemizin hem de Grubumuzun bayrağını dünyanın her köşesinde dalgalandırmayı hedefliyoruz. Bilgiye, yeniliğe, teknolojiye, insan değerlerimize ve geleceğimize yatırım yapıyoruz. Gelişim sürecinde yolculuğumuza "Baki Anayasamız" ışık tutmaktadır. Markamızla ve kattığımız değerlerle "baki kalmak" için çalışıyoruz. Benimsediğimiz misyon ve vizyonla, kurumsal değerlerimize olan bağlılığımızla hedeflerimize doğru emin adımlarla ilerliyoruz.

Kurumsal Değerlerimiz

Aynı hedefler için bizimle; aşkla yaptığımız işe inanarak ve kararlılıkla çalışan tüm çalışma arkadaşlarımızla oluşturduğumuz kurumsal değerlerimiz arasında, insana değer, güven, adalet, kalite ve çözüm odaklılık, gelişmek ve geliştirmek ve sosyal sorumluluk yer almaktadır.

İnsana değer veririz.

Odağımıza "insanı" alırız. İnsanı "kaynak" değil bir "değer" olarak görürüz. Tüm faaliyetlerimizde "Önce insan" diyerek yola çıkarız.

Güven sağlarız.

Güven esaslı ilişkiler geliştiririz. Söylediklerimizi yapar; işimize, sorumluluklarımıza, değerlerimize ve birbirimize sahip çıkarız. Söylem ve eylem bütünlüğüne önem verir, güven sağlarız.

Adalet, temelimizi oluşturur.

Hesap verilebilir, şeffaf ve adil bir kurum kültüründe hareket ederiz. Fırsat eşitliğini önemser, iş ve insan ilişkilerimizde "adil yaklaşımlar" sergileriz.

Kalite ve çözüm odaklı hareket ederiz.

Tüm süreçlerimizde yapıcı-geliştirici şekilde ilerleriz. Hem müşterilerimizin hem çalışanlarımızın memnuniyeti ve güveni için kaliteye önem verir, çözüm odaklı yaklaşımlar sergileriz. Bu yaklaşım sayesinde bir dünya şirketi olma hedefimizle ulusal ve uluslararası alanda tüm girişimlerimizde "değer" yaratırız.

Gelişmek ve geliştirmek işimizdir.

Sürdürülebilirliğin; gelişim, değişim ve yenilikle geleceğini biliriz. Sadece teknolojiye, üretime ve tesislere değil; insana da yatırım yaparız, bilgiyi paylaşarak kurumsal hafızayı güçlendiririz: "Gelişirken geliştiririz."

Sosyal sorumluluk bilinci taşırız.

Ülkemizde ve çevremizdeki gelişmelere duyarlılık gösterir; üzerimize düşen görevleri yerine getiririz. Ulusumuza, kültürel değerlerimize, ailemize ve çevremize duyarlıyız.

Ambalaj Grubu Şirketlerimiz

Bak Ambalaj, Avrupa'da sektörün liderleri arasında kalıcı bir şekilde yer almayı hedeflemektedir.

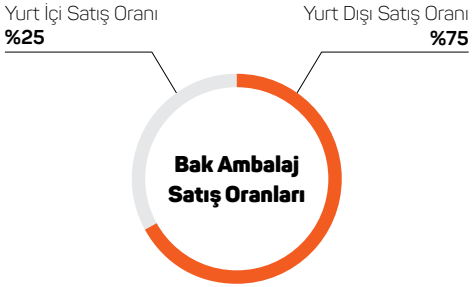
bakambalaj

Bakioğlu Holding'in ilk şirketi olan Bak Ambalaj San. ve Tic. AŞ, baskılı ve baskısız torba üretimi gerçekleştirmek üzere 1973 yılında İzmir'de kurulmuştur. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi ve çevresinde bulunan 100.390 m²'de 4 ayrı tesis ve 700'ün üzerinde çalışanla faaliyetlerini yürüten Şirket, aynı zamanda Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer almaktadır. Lider ile takipçi arasındaki farkı belirleyen faktörün inovasyon olduğu gerçeği ile faaliyetlerine yön veren Bak Ambalaj, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ağustos 2017 tarihinde sertifikalandırılan, baskılı esnek ambalaj sektöründe ilk olma özelliği taşıyan Bak Ambalaj AR-GE Merkezi (BAK AGM) ile proje ve faaliyetlerini merkez binasında tek çatı altında yönetmektedir. Çeşitli sektörlere baskılı, baskısız ve laminasyonlu esnek ambalaj üreten Bak Ambalaj, yatırımlarıyla üretim portföyünü sürekli genişletirken Avrupa'da sektörün liderleri arasında kalıcı bir şekilde yer almayı hedeflemektedir. Küresel konjonktürdeki gelişmelere ve değişikliklere anında cevap verebilen dinamik bir şirket olan Bak Ambalaj, başta Batı Avrupa ve Amerika olmak üzere 4 kıtada 50'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

GRI 2-6

Bak Ambalaj Satış Yapılan Bölgeler

Şirket Avrupa ve Amerika'da bulunan depoları sayesinde, ülkemizin lojistik avantajını da kullanarak müşterilerine hızlı teslimat olanağı sunmaktadır. Bak Ambalaj, Bakioğlu Grubu'nda yer alan diğer şirketlerle birlikte oluşturduğu dikey entegrasyon yapısı sayesinde ham madde ihtiyacını Grup bünyesinde karşılamaktadır. Sürdürebilir tedarik zinciri avantajı ve kaliteli üretim sağlayan bu yapının dünyada benzeri bulunmuyor. Bak Ambalaj, dikey entegrasyon yapısı sayesinde müşterilerin beklentilerini en çevik ve etkin çözümlerle karşılamaktadır.



Polibak, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde 170.000 m² alan üzerinde kurulu tesislerinde BOPP ve CPP film üretimi gerçekleştirmektedir.

polibak

Polibak Plastik Film AŞ, Bakioğlu Holding'in ambalaj sektöründe dikey entegrasyon iş modelini hayata geçirme hedefi doğrultusunda, esnek ambalajın ana girdilerinden olan plastik film üretimini gerçekleştirmek amacıyla 1993 yılında kurulmuştur. Günümüzde Polibak, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde 170.000 m² alan üzerinde kurulu tesislerinde BOPP ve CPP film üretimi gerçekleştirmektedir.

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu ve ilk 1.000 ihracatçı firması arasında yer alan ve Türkiye'nin önde gelen plastik film üreticilerinden birisi olan Polibak, deneyimli AR-GE kadrosu ile müşterilerine yüksek kalitede ve çözüm odaklı hizmetler sunmaktadır.

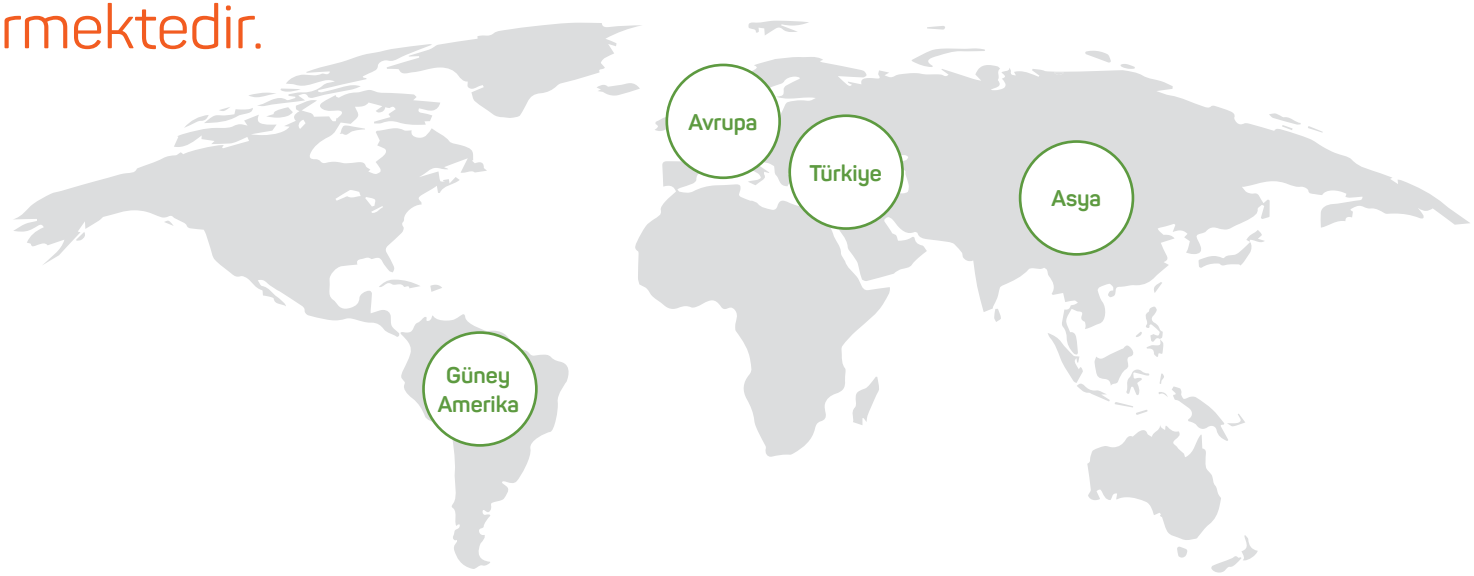
Polibak Satış Yapılan Bölgeler

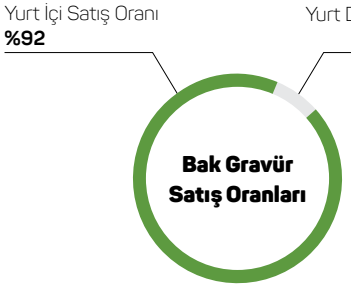
Bak Gravür, rotogravür baskı silindiri ve flekso baskı klişesi üretiminde Avrupa'nın en büyük ve en çok tercih edilen kuruluşu olma hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

bakgravür

Rotogravür baskı silindiri, gravür işleme ve flekso baskı klişesi üretimi hizmetleri sunan Bak Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret AŞ, ilk olarak "Wetzel AŞ" ünvanıyla Bakioğlu-Wetzel ortaklığıyla 1998 yılında faaliyetlerine başlamıştır. 2001 yılında tamamen Bakioğlu Holding bünyesine geçerek Enternasyonel Gravür AŞ ünvanını almıştır. 2017 yılında, Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. AŞ ünvanına geçiş yapan Şirket, Türkiye'nin önde gelen rotogravür baskı silindiri ve flekso baskı klişesi üreticileri arasında yer almaktadır. Bak Gravür, 2001 yılından bu yana İzmir Çiğli Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 8.040 m^2 alan üzerine kurulu tesislerinde rotogravür baskı silindirleri üretimi ve 2021 yılından bu yana da flekso baskı klişesi üretimi gerçekleştirmektedir. Bak Gravür, rotogravür baskı silindiri ve flekso baskı klişesi üretiminde Avrupa'nın en büyük ve en çok tercih edilen kuruluşu olma hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bak Gravür Satış Yapılan Bölgeler





Ambalaj Grubu Şirketlerimiz

Bareks, sektörün önde gelen 3 ve 5 katlı PE film üreticisidir.

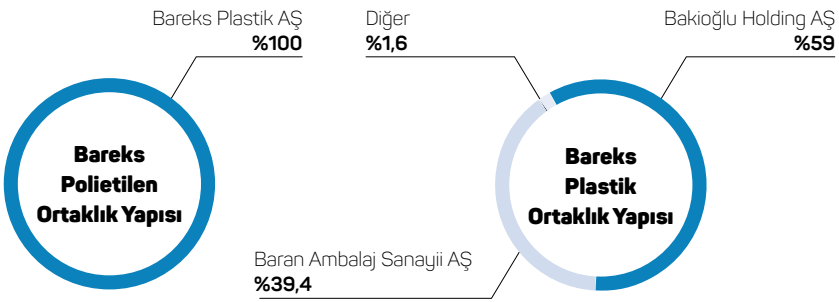
bareks

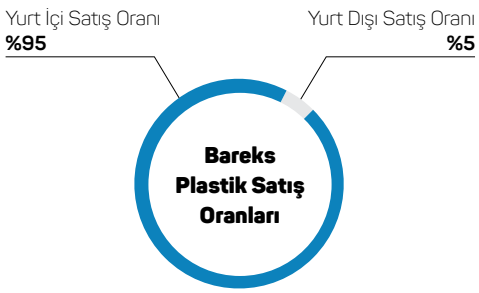
2002 yılında gıda ambalajına uygun baskı ve laminasyon için özel tasarlanmış çok katlı polietilen film üretimi amacıyla kurulan Bareks, bugün Bareks Plastik Film San. Tic. AŞ ve Bareks Polietilen Film Ekstrüzyon San. ve Tic. AŞ olarak iki önemli şirketiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

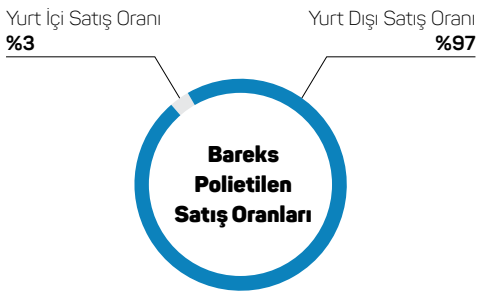
Bareks, bugün hem gıda hem de gıda dışı uygulamalara uygun geniş ürün portföyü ve %100 müşteri memnuniyetini hedefleyen çözüm odaklı yaklaşımı ile sektörün önde gelen 3 katlı ve 5 katlı PE film üreticisidir.

Bareks, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda üretim teknolojilerine yaptığı yatırımlar ve AR-GE çalışmalarıyla müşterilerine geri dönüştürülebilir ürün çözümleri sunmakta ve hem ekonomik hem de çevresel faydaları bir araya getirerek sektörümüzde örnek teşkil eden yeşil ürün portföyünü sürekli olarak genişletmektedir.

Bareks Satış Yapılan Bölgeler







Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

2021'de kurulan Bakcycle Geri Dönüşüm AŞ, plastik ambalajın çevresel etkisini azaltarak atıkları geri dönüştürüp endüstriye ham madde kazandıran bir şirkettir.

bakcycle

Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu Şirketleri'nin dikey entegre iş modelinin beşinci şirketi olarak 2021 yılında kurulan Bakcycle Geri Dönüşüm AŞ; plastik ambalajın çevresel etkisini azaltmak, atıkların geri dönüştürülerek endüstriye yeniden ham madde olarak kazandırılmasını sağlamak hedefiyle kurulmuştur.

Aliağa Kimya İhtisas ve Karma Organize Sanayi Bölgesi'nde 20.000 m²'lik açık ve 13.500 m²'lik kapalı alana sahip tesislerinde mekanik geri dönüşüm gerçekleştiren Bakcycle, bu alanda sektörün en ileri teknolojileri arasında yer alan optik ayırma, sıcak yıkama, lazer filtreleme ve koku giderme gibi işlemlerin tamamını bünyesinde bulundurmaktadır. Türkiye'de bu donanıma sahip ilk ve tek geri dönüşüm tesisi olma özelliğini taşıyan Bakcycle, yıllık 30.000 ton plastik ayrıştırma ve 18.000 ton R-PE (geri dönüştürülmüş polietilen) üretim kapasitesine sahiptir.

Bakcycle, plastik ambalaj atıklarını tekrar granül haline getirerek hem fosil yakıtlardan elde edilen plastik ham maddelerin üretimi için harcanan doğal kaynak tüketiminin önüne geçmekte hem de bu üretimler sırasında ortaya çıkan sera gazı salımını azaltmaktadır.

Bakcycle Satış Oranları

Yurt İçi Satış Oranı
%100

Bakcycle Ortaklık Yapısı

Bakioğlu Holding AŞ
%100

Diğer Grup Şirketlerimiz

Bakioğlu Holding olarak, esnek ambalajın yanı sıra lojistik, sigortacılık ve gıda sektörlerinde de faaliyet gösteriyoruz.

baknet

İhracat odağıyla faaliyet gösteren Bakioğlu Holding Şirketlerinin ürün lojistiği süreçlerini gerçekleştirmek üzere 1995 yılında kurulan Baktrans Taşımacılık Ticaret AŞ, VIP havacılığı faaliyet alanında çalışmalarına devam ederken, 2000 yılında kurulan ve şirketlere bilişim hizmetleri sunan Baknet İletişim ve Bilgisayar Ürünleri Pazarlama Sanayi AŞ şirketiyle 2016 yılında birleşerek Baknet Bilgi İşlem ve Taşımacılık Ticaret AŞ ünvanını almıştır. Baknet, hem bilişim hem dijital dönüşüm hem VIP havacılık faaliyetlerine aralıksız devam etmektedir. Bugün gelinen noktada Baknet AŞ, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri'nin bilgi teknolojileri ve dijital dönüşüm süreçlerine liderlik etmekte; Grubun dijital rotası doğrultusunda stratejik dijital dönüşüm faaliyetleri gerçekleştirmektedir.

baksaş

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri dışındaki firmalara sigortacılık hizmetleri sunmak amacıyla 1994 yılında kurulan Baksaş Sigorta ve Aracılık Hizmetleri AŞ, kaliteli hizmet anlayışıyla faaliyetlerine başarılı şekilde devam etmektedir.

bakflexibles

Bak Flexibles BV, Mayıs 2015'te Amsterdam'da kurulmuş olup, Batı Avrupa pazarına yönelik yenilikçi ve yüksek kaliteli ambalaj çözümleri sunmaktadır. Bak Ambalaj'ın uluslararası pazardaki gücünü artırmak ve müşterilerine daha hızlı, verimli ve esnek hizmet sağlamak amacıyla faaliyet göstermektedir. Stratejik konumu sayesinde bölgedeki lojistik süreçleri optimize eden Bak Flexibles BV, müşteri odaklı yaklaşımıyla faaliyetlerine devam etmektedir.

pbflexibles

Grubun yurt dışında yer alan, faaliyetlerine 2016 yılında başlayan Amsterdam merkezli P&B Flexibles BV, yurt dışı ham madde tedarik sürecinde, Avrupa'daki uygun maliyetli finansman olanaklarından faydalanmak üzere faaliyet göstermektedir.

freshbak

Gıda üretimi alanında faaliyet gösteren Freshbak, 2017 yılında İzmir Pancar Organize Sanayi Bölgesi'nde 6.200 m^2 arazide 4.000 m^2 kapalı alanda kurulmuştur. Sağlıklı atıştırmalık kategorisinde faaliyet gösteren Freshbak, Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek endüstriyel anlamda benzeri görülmeyen dondurarak kurutma (Freeze Dry) teknolojisi ile üretimini gerçekleştirmektedir.

Mey-v

Meyv Dondurulmuş Gıda San. Tic. AŞ, %100 Bakioğlu Holding iştiraki ile 2023 yılında Salihli Organize Sanayi Bölgesi'nde 23 bin m^2'lik arazide 8 bin m^2'lik kapalı alanda kurulmuş gıda şirketidir.

Dondurulmuş gıda ürünleri; tüketiminin kolay ve pratik olması, besin değerlerini koruması gibi önemli sebeplerle, son yıllarda market raflarında en çok talep edilen ürünler arasında öne çıkmaktadır. Bu talebi karşılamak amacıyla kurulan Meyv Dondurulmuş Gıda San. Tic. AŞ, Bakioğlu Grubu'nun en genç şirketi ünvanına sahiptir.

GRI 2-6

Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz

1973

İlk Grup Şirketi Bak Ambalaj kuruldu.

1993

Polibak Plastik Film AŞ kuruldu.

1994

Baksaş Sigorta ve Aracılık Hizmetleri AŞ kuruldu.

1995

Bakiş Yapı İnşaat Sanayi Ticaret AŞ ve Baktrans Taşımacılık Ticaret AŞ kuruldu.

1996

Bakioğlu Holding kuruldu.

1998

Bak Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret AŞ, Wetzel AŞ ismi ile faaliyetlerine başladı.

2000

Baknet İletişim ve Bilgisayar Ürünleri Pazarlama Sanayi AŞ, bilişim sektöründe yerini aldı.

2001

Bak Gravür, tamamen Bakioğlu Holding bünyesine geçerek Enternasyonel Gravür AŞ ünvanını aldı.

2002

Bareks Plastik AŞ kurularak çok katlı teknolojik polietilen film üretimi devreye alındı.

2012

Türkiye'de ilk otomatik hat yatırımı Bak Gravür AŞ'de hayata geçirildi.

2013

Bak Gravür AŞ Lazer hat yatırımı ile "Asit İndirme" ve "3D Lazer" olmak üzere iki farklı üretim teknolojisiyle müşterilerine geniş bir ürün yelpazesi sunmaya başladı.

2015

Grubun büyüyen ihracat operasyonlarına destek vermek üzere Bak Ambalaj Dış Ticaret AŞ (Bak International) ve Bak Ambalaj'ın Avrupa'daki faaliyetlerini desteklemek üzere Amsterdam merkezli Bak Flexibles BV kuruldu.

2012 yılında gerçekleşen otomatik hat yatırımına ilave makine yatırımı yapılarak Bak Gravür AŞ'nin kapasitesi yükseltildi.

2016

Bak Global Trade BV (Bugünkü ismiyle P&B Flexibles), yurt dışı ham madde tedarik sürecinde, Avrupa'daki uygun maliyetli finansman olanaklarından faydalanmak üzere 2016 yılı sonuna doğru faaliyete geçti.

Freeze Dry teknolojisine yatırım yapıldı ve ilk gıda şirketi Freshbak kuruldu.

Baknet ve Baktrans, Baknet Bilgi İşlem ve Taşımacılık AŞ çatısı altında birleşti.

2017

Bareks 6. Blown Film Ekstrüzyon hattı devreye alınarak Bareks AŞ'nin kapasitesi yükseltildi.

Enternasyonel Gravür Teknolojisi Sanayi Ticaret AŞ, Bak Gravür Teknolojisi San. Tic. AŞ ünvanına geçiş yaptı.

2020

Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks TSE Covid 19 Güvenli Üretim Belgesi'ne hak kazandı.

Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz

2021

Bak Gravür AŞ'de Flekso Baskı için en son teknolojiye sahip klişe üretim tesisi devreye alındı.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri, Sustainable Packaging Coalition (SPC) üyesi oldu ve üretimde I-REC Sertifikalı yenilenebilir elektrik enerjisi kullanmaya başladı.

Polibak ve Bareks, Uluslararası Sürdürülebilirlik Karbon Sertifikası (ISCC Plus Sertifikası) aldı.

Bareks Polietilen Tesisi'nde kurulan güneş enerjisi sistemiyle yenilenebilir enerji üretimi başladı.

Bakcycle Geri Dönüşüm AŞ kuruldu.

2022

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri'ni kapsayan ilk konsolide sürdürülebilirlik raporu yayımlandı.

İşveren Markası Projesi kapsamında çalışan görüşleri, anketleri ve tepe yönetim çalıştaylarıyla şekillenen Bakioğlu Grubu Çalışan Değer Önermesi: "Seninle Baki" lansmanı gerçekleştirildi.

Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ yatırımına başlandı.

Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür ve Bareks firmalarımız "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi" aldı.

Bakioğlu Holding Dijital Dönüşüm Master Planı yayımlandı.

Globee Ödülleri'nde "Yılın İnsan Odaklı İş Yeri" kategorisinde altın ödül elde edildi.

İş Dünyasının Oskarları olarak bilinen Stevie Awards Ödül Programı'nın yanı sıra Brandon Hall Ödül Programı'ndan "İnsana Değer" yaklaşımımızı öne çıkaran uygulamalarla, ödülle dönüldü.

"Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu Şirketleri'nde iklim değişikliği ile mücadele konusundaki sorumluluğunu odağına alarak, gönüllülük esasıyla başlattığı "Kurumsal Karbon Ayak İzinin Hesaplanması Projesi" başarıyla tamamlandı ve tüm tesisler için 2021 yılı "Karbon Ayak İzi hesaplamaları ISO 14064-1: 2018" Standardı'na göre doğrulandı.

2023

Polibak ile 15 mikron ila 100 mikron kalınlığında %100 geri dönüştürülebilir film yapılarını üreten ve yıllık 18 bin ton kapasiteyle müşterilerine kesintisiz hizmet sunan CPP hattı devreye alındı.

Polibak ile Güneş Enerji Santrali (GES) Projesi'ne yönelik çalışmalar sürdürülerek, Grubun yıllık 170 bin megavat/saat elektrik tüketimini yenilenebilir kaynaklardan karşılamak üzere GES yatırımlarına odaklanıldı.

Dünya çapındaki kadın girişimcilerin, yöneticilerin ve çalışanlarının ödüllendirildiği "Stevie Awards for Women in Business" ödül programında, 360 değerlendirme süreciyle "Achievement in Human Resources" kategorisinde bronz ödüle layık görüldü.

"Geleceğin Türkiye'sini İnşa Ediyoruz" sloganıyla 15-21 Mart 2023 tarihleri arasında İzmir'de düzenlenen İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi'nin tema sponsorları arasında yer alındı.

Etik ve İtibar Derneği'nin üyeleri arasında yer alındı.

Cumhuriyetimizin 100. yılına özel TV reklam, dijital ve açık hava reklamları yayına alındı.

%100 Bakioğlu Holding iştirakiyle kurulan ilk gıda şirketi Freshbak'ın ardından ikinci gıda şirketi olarak Meyv kuruldu.

Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ faaliyete başladı.

2024

Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi (TRAI) destekçileri arasında yer alındı.

Polibak ile Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'nin (SBTi) imzacısı olundu.

Polibak BOPP hattı yatırımı ile Avrupa'nın 2. en büyük BOPP Film üretim kapasitesine ulaşıldı.

Polibak 9. metalize ünitesi yatırımı ile Avrupa'daki en büyük metalize film üretim kapasitesine ulaştı.

Polibak'ın ilk çatı uygulamalı Güneş Enerji Santrali devreye alındı.

Bak Ambalaj Reborn Ürün Ailesi'nin Avrupa Birliği düzenlemesi PPWR'ye (Packaging and Packaging Waste Regulation) hizalı bir şekilde dönüşümü sağlandı.

Bak Ambalaj ile T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı AR-GE Teşvikleri Genel Müdürlüğü tarafından denetim komisyonu üyelerinin gerçekleştirdiği değerlendirme sonucunda tam nota hak kazanılarak AR-GE Merkezi faaliyetlerimizin devamlılığına onay alındı.

Bak Ambalaj ile Crif derecelendirme sisteminde genel olarak "B- İyi Düzeyde Sürdürülebilirlik" skoru alındı; sürdürülebilirlik başlığında ise "A- Mükemmel Düzeyde Sürdürülebilirlik" notuna ulaşıldı.

Tüm çalışanların "her zaman, her yerden" erişimine açık, yenilikçi iç iletişim platformu Bakbi, Grup genelinde devreye alındı.

Ödüllerimiz

Üç Şirketimizle 100 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesi'nde Yer Alıyoruz.

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından her yıl açıklanan "100 Büyük Sanayi Kuruluşu" sıralamasında Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Şirketlerimiz ile yer alarak esnek ambalaj sektöründeki üretim gücümüzü ve ülke ekonomisine yarattığımız değeri ortaya koyduk.

Türkiye'nin ilk 1.000 İhracatçısı Arasında 23. Sıradayız

Bak Ambalaj ve Polibak Şirketlerimiz ile Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer alırken, Polibak ile aynı zamanda Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından açıklanan "Türkiye'nin İlk 1.000 İhracatçısı" arasında, Kimyevi Maddeler ve Mamulleri sektöründe 23. sırada yer aldık.

Türkiye'nin En Çok AR-GE Harcaması Yapan Şirketleri Arasında Yer Alıyoruz.

Bak Ambalaj ve Polibak Şirketlerimiz ile Turkishtime tarafından bu yıl 11.'si düzenlenen "AR-GE 250, Türkiye'nin En Çok AR-GE Harcaması Yapan Şirketleri" araştırmasında ikinci 250 listesinde yer aldık.

EcoVadis'ten Bronz Madalya

Bak Ambalaj Şirketimiz ile küresel ölçekte işletmeleri çevre, işçi ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik konularında değerlendiren EcoVadis tarafından Bronz Madalya'ya layık görüldü.

Bak Ambalaj Sürdürülebilirlik Alanında Türkiye'nin Öncü Şirketleri Arasında

Inbusiness Dergisi tarafından bu yıl 3.'sü hazırlanan "Sürdürülebilir 500-Yeşil İzlenebilirlik" araştırmasında, Bak Ambalaj Şirketimiz ile Türkiye'nin sürdürülebilirlik alanındaki öncü 100 şirketi arasında 83. sırda yer aldık. Aynı kuruluş tarafından yayımlanan ve 350 sürdürülebilirlik raporunun değerlendirildiği fırsat eşitliği temalı araştırmada ise "1.000'den az çalışanı olan şirketler" kategorisinde Bak Ambalaj ile 250 şirket arasında 29. sırada yer aldık.

KalDer'den Kaizen Ekibimize "Jüri Teşvik Ödülü"

Türkiye Kalite Derneği Ankara Şubesi tarafından düzenlenen 27. Kalite Çemberi Paylaşım Konferansı kapsamında gerçekleştirilen Ödül Töreni'nde Polibak Metalize üretim ekibimizin "Potanın Efeleri" isimli Metalize 5 Açık Bölge Hata Modunun Sıfırlanması Kobetsu Kaizen Takımı Kaizen Ödülleri kategorisinde "Jüri Teşvik Ödülü" almaya hak kazandı.

MMO 10. Kaizen Paylaşımları'ndan "En Etkili Anlatım" Ödülü

İzmir Makine Mühendisleri Odası tarafından bu yıl 10.'su düzenlenen ve üç takımımızla katıldığımız MMO Kaizen Paylaşımları Etkinliği'nde "BOPP Hattı Ana Kat Besleme 1200 Üstü Ham Madde Saçılmasının Önlenmesi" Kaizeni ile "En Etkili Anlatım" kategorisinde ödüle layık görüldük.

2024 Yılına Bakış

Dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve inovasyonla döngüsel başarılarımızı güçlendiriyor, stratejik hedeflerimizle büyüyoruz.

2024'te dijitalleşme, sürdürülebilirlik, inovasyon ve yatırımlarla geleceğe daha güçlü adımlar attık.

2024: Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu için Yatırım ve Faaliyete Geçme Yılı

2024 yılı, Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grup Şirketlerimiz için dijitalleşme ve süreç iyileştirme açısından önemli bir dönüm noktası oldu. Yıl boyunca attığımız proaktif adımlar ve şeffaf yönetim anlayışımızla kurumsal hedeflerimize önemli ölçüde katkı sağladık. Operasyonel süreçlerde sadeleşme ve verimlilik elde ederken kapasite artırımı ve enerji verimliliği alanında birçok önemli yatırım ve projeyi hayata geçirdik.

Dijitalleşme ve Süreç İyileştirme Adımlarımız

Dijitalleşme stratejimizin önemli bir parçası olarak, Denetim Bulgu Takip Sistemi'ni (DBTS) devreye aldık. Bu sayede denetim süreçlerimizin etkinliğini artırarak iç kontrol yapılarımızı güçlendirdik. DBTS, denetim bulgularının takibini daha etkin ve şeffaf hale getirerek iyileştirme süreçlerimizi hızlandırdı. Bakioğlu Holding olarak, dijital rotamızın her adımının bizi daha güçlü, inovatif, verimli ve esnek bir yapıya taşıdığına inanıyoruz. Gelecek dönemde iş yapış şekillerimizin dijital yetkinliklerle desteklenmesine yönelik eğitimleri hızlandırmayı ve yapay zeka çalışmalarını grup genelinde ön planda tutmayı hedefliyoruz.

Ambalaj Sektöründeki Sürdürülebilirlik ve İnovasyon Liderliğimiz

Bak Ambalaj AR-GE Merkezi (BAK AGM), T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ağustos 2017'de sertifikalandırılarak baskılı esnek ambalaj sektöründe bir ilke imza attı. 2024 yılında esnek ambalaj sektöründeki köklü dönüşüme çevik ve proaktif bir yaklaşımla yanıt verdik. Geri dönüştürülebilir ve sürdürülebilir ürün portföyümüzü genişletirken, AR-GE ve dijitalleşme yatırımlarımızı artırdık. Reborn Ürün Ailesi'ni Avrupa Birliği'nin yeni Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Yönetmeliği (PPWR) ile uyumlu hale getirerek uluslararası pazarlarda rekabet avantajı elde ettik. Karbon ayak izi hesaplamaları, çevresel sertifikasyonlar ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızla hem regülasyonlara uyum sağlıyor hem de sektörün sürdürülebilir geleceğinde öncü rol üstleniyoruz.

Polibak olarak, Türkiye'nin en büyük CPP hattında birçok ürün grubu üretiyor ve BOPP filmlerde %100 polipropilen yapıda ultra yüksek bariyerli filmleri (ILC gibi) ilk kez tasarlıyoruz. Gıdanın raf ömrünü uzatan, bariyer özellikleri iyileştirilmiş filmler tasarlayarak müşterilerimize sunmaktayız. Ayrıca, PCR (tüketim sonrası geri dönüştürülmüş malzeme), biyo-döngüsel ve PIR (üretim sonrası geri dönüştürülmüş malzeme) içerikli ürünlerin ISCC Plus sertifikalı olarak ürün yapılarımızda kullanılmasına yönelik projeler yürüttük.

Çevresel Performansımızdaki Gelişmeler: CDP

2010 yılından bu yana tedarik zinciri araştırmasına yönelik CDP raporlaması yapan Bak Ambalaj şirketimizle 2024 yılında CDP İklim Değişikliği Programı'nda "C" puanını almaya hak kazandık.

Bak Ambalaj şirketimizle CDP (Karbon Saydamlık Projesi) SEA (Tedarikçi Katılımı Değerlendirmesi) kapsamında ise çevresel performansımızı sürekli iyileştirme taahhüdümüzün bir göstergesi olarak önemli bir başarı elde ettik. 2023 yılında "C-" olan skorumuzu, 2024 yılında "B-"ye yükselttik. Bu gelişim, sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızın ve attığımız adımların somut bir sonucudur.

Önemli Yatırımlarımız ve Kapasite Artışlarımız

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz önemli yatırımlar arasında, Polibak'ın BOPP7 üretim hattının devreye alınmasıyla toplam OPP kurulu kapasitemizi 200 bin ton/yıla yükseltmemiz yer alıyor. Ayrıca, 2024 Metalize 9 kurulumu, 2024 ek Polibak Depo mekanik, elektrik kurulum ve inşaat kapsamları ile 2024 BOPP 7 ve CPP çatı GES kurulumlarını tamamladık. Salihli Gökçeköy'de 13,2 MWp kapasiteli Polibak Arazi GES projemizin izin süreçleri tamamlanmak üzere olup, en geç 2025'in dördüncü çeyreğinde üretime geçmesini bekliyoruz. BOPP 4 hattı Su Kuleleri'nin devreye alınması çalışmalarımız da hızla devam ediyor.

EcoVadis Sürdürülebilirlik Başarılarımız

EcoVadis, şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını çevresel etkiler, işçi ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi gibi alanlarda değerlendiren küresel bir platformdur. 2024 yılında EcoVadis sistemine ilk kez dahil olan Bak Ambalaj, bu değerlendirmeden Bronz Madalya almayı başardı. Polibak ise, 2024 yılında "committed" düzeyinde bir skora sahipken, yıl sonunda yapılan yeni değerlendirme sonucunda 2025 yılı için tekrar Bronz Madalya kazanma başarısını gösterdi. Bu sonuçlar, her iki şirketimizin de sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığını ve bu konudaki gelişimlerini net bir şekilde ortaya koyuyor.

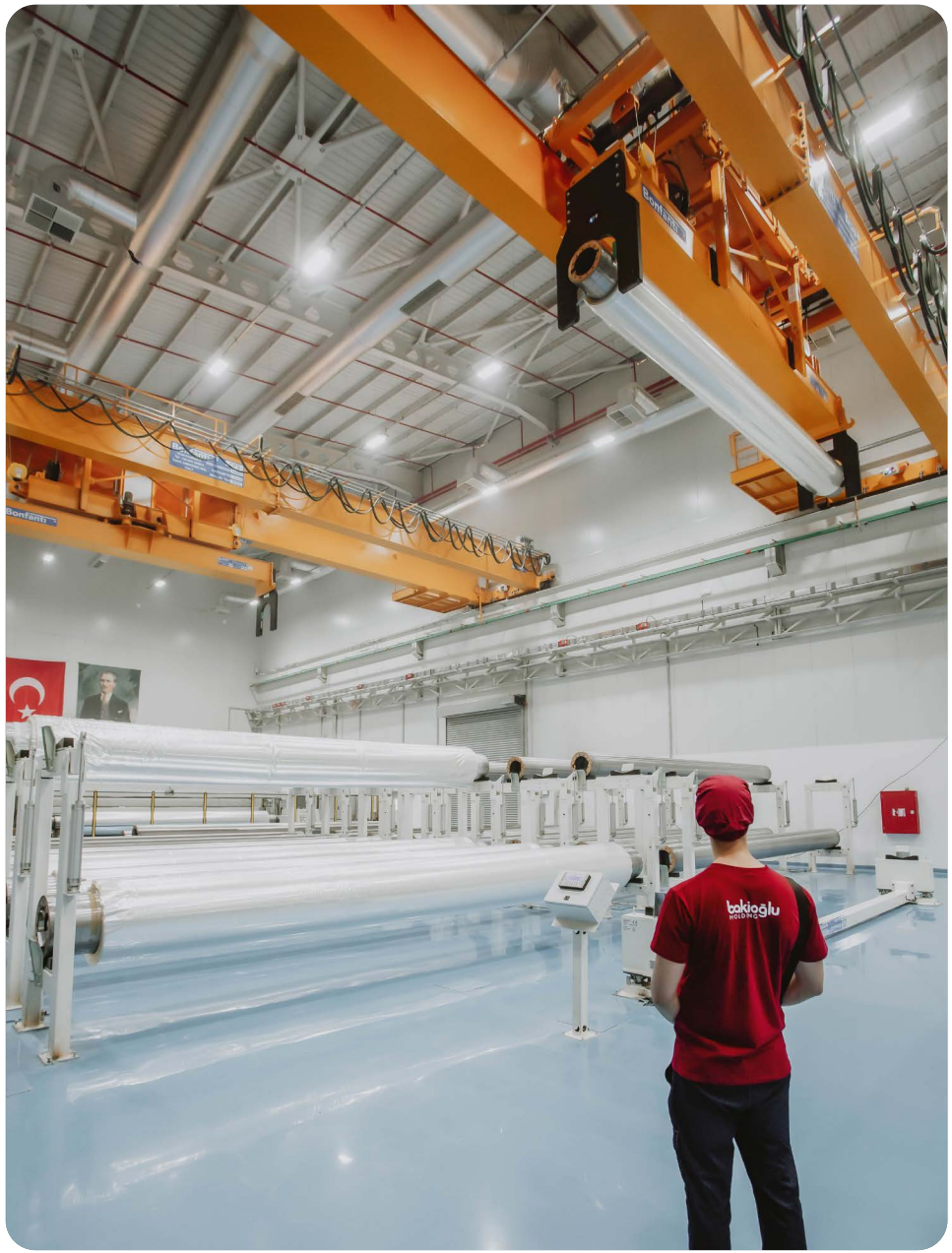
Türkiye'de esnek ambalaj sektörü, güçlü iç pazar, ihracat performansı ve sürdürülebilirlik yatırımlarıyla rekabet avantajını artırıyor.

Küresel ve Yerel Piyasa Dinamikleri
2024 yılı, esnek ambalaj sektörü için sürdürülebilirlik ekseninde kapsamlı bir dönüşümün yaşandığı bir dönem oldu. Ukrayna-Rusya savaşı ve Orta Doğu'daki belirsizlikler gibi devam eden jeopolitik gerilimler, ekonomik istikrarsızlıkları artırarak uluslararası ticareti olumsuz etkiledi. Avrupa'daki durgunluk, yüksek enflasyon ve maliyet artışları, bizim de içinde yer aldığımız ihracatçı şirketler üzerinde baskı oluşturdu. Kızıldeniz'deki kriz nedeniyle navlun, enerji ve emtia fiyatlarında dalgalanmalar yaşandı ve tedarik zincirinde ciddi baskılar oluştu. Küresel ve yerel dinamikler, bu gibi faktörler aracılığıyla değişim sürecini şekillendirdi; çevresel sorumluluklar ve pazar beklentileri de sektörün ana gündemini belirledi.

Uluslararası alanda, hızlı tüketim ürünleri (FMCG) ile gıda ve ilaç endüstrilerinden gelen istikrarlı talep, esnek ambalaj sektörünün büyümesini desteklemeye devam ediyor. Bu büyüme, şirketlerin karbon ayak izlerini azaltma ve döngüsel ekonomi prensiplerini iş modellerine entegre etme zorunluluğuyla birlikte ilerliyor.

Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı ve Amerika Birleşik Devletleri'ndeki Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (EPR) yasaları gibi düzenlemeler ve küresel markaların 2025 taahhütleri, sektörün yönünü belirledi ve tedarik zincirlerinin hemen her aşamasında yeni standartların oluşmasını sağladı.

Türkiye piyasasında ise sektör, hem iç pazarın gücü hem de ihracat performansıyla sağlam duruşunu koruyor. Avrupa'ya yönelik esnek ambalaj ihracatında ürünlerin izlenebilirliği, geri dönüştürülebilirlik kapasitesi ve karbon yoğunluğu gibi konular büyük önem kazandı. Bu bağlamda yerli üreticiler rekabet güçlerini artırmak amacıyla ISCC Plus ve ISO 14064 gibi çevresel sertifikasyonlara ve şeffaf raporlama pratiklerine daha fazla yatırım yapma eğilimi gösteriyor. Türkiye'de kurulan yeni baskı tesislerinin artması da yerel pazar dinamiklerine olumlu bir ivme kazandırıyor.



AB düzenlemeleri ve sürdürülebilirlik standartları, ambalaj sektöründe inovasyon ve ürün tasarımlarını yeniden şekillendirdi.

Sektörü Şekillendiren Yenilikler ve Teknolojik Gelişmeler
2024 yılında ambalaj sektöründe belirginleşmekte olan temel eğilimler ve teknolojik ilerlemeler aşağıdaki gibidir:

- **Geri Dönüştürülmüş İçerik Kullanımı (PCR - Post-Consumer Recycled):** Avrupa menşeli markaların zorunlu geri dönüştürülmüş içerik kriterleri (örneğin en az %10 PCR) nedeniyle Türk üreticiler, ürün bileşimlerini yeniden tasarlıyor.
- Mono-materyal Ambalajlara Geçiş: Geri dönüşüm süreçlerinin kolaylaştırılması amacıyla, çok katmanlı yapılar yerine aynı tür malzemeden üretilen ambalajlara geçiş yapılıyor.
- **Biyobozunur ve Kompostlanabilir Ambalajlar:** Henüz geniş bir kullanım alanı bulamasa da özellikle çevresel duyarlılığı yüksek markalar bu ürünleri tercih etmeye başlıyor. Ancak Türkiye'deki dar altyapı bu alandaki gelişimi sınırlıyor.
- **Akıllı Ambalaj Çözümleri:** QR kodlar, tazelik göstergeleri ve izlenebilirlik etiketlerini içeren akıllı ambalaj teknolojileri, başta ilaç ve gıda sektörleri olmak üzere çeşitli alanlarda uygulama buluyor.
- **Dijital Baskı Teknolojileri:** Daha az atık üretmesi ve kişiye özel üretim imkânı sunmasıyla hem çevresel performansı artırıyor hem de pazarlama açısından güçlü bir araç haline geliyor.
- **Sürdürülebilirlik Odaklı Ürün Grupları:** Müşteri beklentilerine yanıt olarak yeşil ürün grubu, Geri Dönüştürülmüş Yapı (Recycled Structure), Biyo-bazlı Yapı (Bio-based Structure), Gübrelenebilir Yapı (Compostable Structure) ve Geri Dönüştürülebilir Yapı (Recyclable Structure) olmak üzere dört ana segmentte tasarlanıyor. Selüloz bazlı ham madde kullanılarak yeni bir ürün grubunun eklenmesi amacıyla ürün geliştirme çalışmaları başladı ve son kullanıcı testleri devam ediyor.

Bunun yanı sıra, lak uygulamalarıyla elde edilen kağıt görünümlü ambalajların popülaritesi yeniden artış gösteriyor ve bobin satışlarının yanında hazır torba üretim tesislerine yapılan yatırımlar da dikkat çekiyor.

Piyasayı Etkileyen Faktörler
2024 yılı, esnek ambalaj sektörü için ekonomik dalgalanmaların, çevresel düzenlemelerin ve yasal yükümlülüklerin belirleyici rol oynadığı bir geçiş süreci oldu. Küresel enerji piyasasındaki dalgalanma ve jeopolitik istikrarsızlıklar, özellikle polimer türevleri gibi ham maddelerin fiyatlarında önemli artışlara yol açarak üretim maliyetlerini yükseltti. İhracat pazarlarına yapılan satışlarda ise artan fiyat rekabeti ve sıkılaşan düzenlemeler, kâr marjlarını düşürüyor.

Türkiye'de ise enflasyona bağlı olarak işçilik maliyetlerindeki yükseliş, ekonomik bir zorluk olarak öne çıkıyor. Avrupa Birliği'nin Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Yönetmeliği (PPWR) taslağı, tek kullanımlık plastiklerin azaltılması ve ambalajlarda geri dönüştürülebilirlik standartlarının yükseltilmesi konularında, Türkiye'deki üreticilerin ürün tasarımlarını yeniden yapılandırmasına yol açtı. PPWR, plastik ambalajlarda geri dönüştürülmüş içerik oranlarını 2030'a kadar %35'e, 2040'a kadar ise %65'e çıkarmayı hedefliyor. Ayrıca, gıdayla temas eden ambalajlarda PFAS ve BPA gibi zararlı maddelerin kullanımına kısıtlamalar getiriliyor. Bununla beraber temasa hassas (contact-sensitive) ambalaj grupları için içerik yüzde verileri en az %10 olacak şekilde kısıtlandı. Türkiye'deki Geri Kazanım Katılım Payı (GEKAP), Sıfır Atık Yönetmeliği ve çevre ajansı bildirim süreçleri gibi ulusal düzenlemeler de sektörün operasyonel yükümlülüklerini artırıyor.

Bu gelişmeler, sektör için hem zorlukları hem de inovasyon fırsatlarını bir arada sunan bir döneme işaret ediyor. Dijitalleşme, geri dönüşüm altyapısına yatırım ve sürdürülebilir ürün geliştirme, bu yeni dönemde öne çıkan firmaların ortak özelliklerini oluşturuyor.

Rekabetçi Arenada Başarı Faktörleri
2024 yılında ambalaj sektöründeki rekabet dinamiklerini belirleyen temel unsurlar, küresel ve yerel düzeyde farklılık gösteriyor. Uluslararası pazarda rekabet avantajı elde eden firmalar, AB Yeşil Mutabakatı ve PPWR gibi düzenlemelere uyum sağlayabilenler oldu. Düşük karbonlu üretim yapan ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanan şirketler, özellikle Avrupa'daki kurumsal alıcılar nezdinde tercih sebebi haline geliyor. Ayrıca, ISCC Plus ve FSC gibi sürdürülebilirlik ve izlenebilirlik sertifikalarına sahip olmak, rekabette belirleyici bir faktör haline geliyor. Akıllı ambalaj çözümleri, mono-materyal yapılar ve geri dönüştürülebilir malzeme kullanımına dayalı yenilikçi yaklaşımlar da pazarda fark yaratıyor.

Türkiye özelinde ise 2024 yılında maliyet yönetimi ve operasyonel verimlilik ön plana çıktı. Artan enerji ve işçilik maliyetlerine rağmen üretim verimliliğini artırmayı başaran firmalar, rekabetçiliklerini koruyor. AB düzenlemelerine uyumlu üretim yapabilen yerel firmalar ihracat pazarlarını muhafaza edebiliyor, sürdürülebilirlik yatırımlarını artıranlar ise kurumsal itibarlarını güçlendiriyor.

Karbon ayak izi düşük, geri dönüştürülebilir ve kompostlanabilir ambalajlara artan talep, sektörde yön belirleyici hale geldi.

Karbon ayak izi hesaplamaları, Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmaları ve geri dönüşüm yatırımları gibi sürdürülebilirlik odaklı girişimler, firmalara itibar avantajı sağlıyor. Küresel ölçekteki oyuncular sürdürülebilirlik ve dijital teknolojilerle öne çıkarken, yerel firmalar lojistik avantajlar ve yerel tedarik zinciri stratejileriyle rekabet avantajı elde etmeye çalışıyor. Türkiye'de global firmaların yaptığı şirket satın alımlarıyla oluşan tekelleşme eğilimi ve Çinli rakiplerin kapasite artırımıyla sunduğu rekabetçi fiyatlar, sektördeki dengeyi etkileyen diğer önemli unsurları oluşturuyor.

Dijital Dönüşüm ve Otomasyonun Sektörel Yansımaları

2024 yılı, ambalaj sektöründe dijitalleşmenin ve otomasyonun sadece operasyonel bir tercih olmaktan çıkıp stratejik bir zorunluluk haline geldiği bir yıl oldu. Küresel tedarik zinciri baskıları ile verimlilik ve sürdürülebilirlik hedefleri, dijital dönüşüm süreçlerini önemli ölçüde hızlandırıyor. Bu kapsamda, üretim hatlarında robotik sistemlerin yaygınlaşmasıyla verimlilik artırılıyor, insan hatası ve üretim firesi azaltılıyor.

Endüstri 4.0 uygulamaları ve veri analitiği sayesinde makinelerin performansı, bakım ihtiyaçları ve enerji tüketimi gibi veriler anlık olarak izleniyor ve bu doğrultuda süreçler optimize ediliyor. Dijital baskı teknolojileri ise daha az atık üretimi ve kısa sürede kişiselleştirilmiş üretim imkanları sunarak özellikle gıda ve kozmetik sektörleri için önemli avantajlar sağlıyor. Tedarik zinciri yönetiminde ise QR kodlar, blockchain tabanlı izlenebilirlik sistemleri ve akıllı etiketlemeler giderek daha fazla kullanılmaya başlanıyor.

Tüketici Taleplerinde Yükselen Sürdürülebilirlik Hassasiyeti

2024 itibarıyla esnek ambalaj sektöründe müşteri taleplerinin merkezine sürdürülebilirlik kavramı yerleşti. Müşteriler, özellikle karbon ayak izi düşük, geri dönüştürülebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme içeren ambalajlara yönelme eğilimi gösteriyor. Geri dönüşüm süreçlerini kolaylaştıran tek malzemeden yapılmış (mono-materyal) ambalaj çözümleri ön plana çıkarken, biyobozunur ve kompostlanabilir ambalajlara olan ilgi de markaların çevresel kimliklerini güçlendirme arayışıyla artıyor.

Bu doğrultuda, üretici firmalar sürdürülebilir ham madde kaynaklarına yöneliyor ve çevresel etkiyi ölçümleyen Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) gibi bilimsel araçlarla ürün portföylerini destekliyorlar. Sürdürülebilirlik kriterleri, teklif süreçlerinin temel unsurlarından biri oldu.

Hem çevresel kaygılar hem de ekonomik nedenlerle "lightweighting" (hafifletilmiş ambalaj) talebi hız kazanıyor. Malzeme miktarını azaltarak aynı koruma ve işlevi sağlayan ambalaj yapıları, lojistik maliyetlerini düşürürken sürdürülebilirlik performansına da olumlu katkı sağlıyor. Bu doğrultuda, AR-GE faaliyetleri yoğunlaşıyor ve daha ince fakat aynı performansı sunan yeni film yapıları ile laminasyon çözümleri geliştirilmeye çalışılıyor.

Buna ek olarak, ürünlerin raf ömrünü uzatma ihtiyacı, 2024 yılında medikal ve gıda sektörlerinde yüksek bariyerli, vakumlu ve atmosfer kontrollü ambalajlara olan ilgiyi önemli ölçüde artırdı. Bu durum, ambalaj firmalarının hem kullandıkları ham maddeleri hem de ambalajın katman yapısını yeniden düzenlemesine neden oldu.

Ambalaj artık sadece ürünü koruyan bir katman değil, markanın kimliğini yansıtan bir vitrin görevi de üstleniyor. Bu dönüşüm, hem dikkat çeken hem de tüketiciyle duygusal bir bağ kurabilen tasarımlara olan talebi giderek artırıyor. Mat ve parlak kaplama kombinasyonları, farklı dokular sunan yüzey uygulamaları ve dijital baskıya uygun yapılar özellikle perakende ve e-ticaret sektörlerinde ayrıştırıcı bir unsur haline geliyor. Kullanım kolaylığı sağlayan fonksiyonel özellikler ise 2024 yılında öne çıkan müşteri beklentileri arasında yer alıyor. Tekrar kapanabilir zip sistemleri, kolay yırtılabilir açma hatları, spout veya valf gibi detaylar; özellikle bebek gıdası, ev temizlik ürünleri ve günlük tüketim ürünleri gibi segmentlerde pratik kullanım açısından tercih sebebi oluyor.

Özellikle ihracat yapan müşterilerde izlenebilirlik ve şeffaflık beklentileri kritik bir hale geliyor. Ambalajlar üzerinde QR kod, dijital etiket ya da blockchain tabanlı içerik izleme sistemleri kullanımı yaygınlaşırken, bu sayede tüketiciler, ürünün kaynağına, üretim koşullarına ve çevresel etkilerine dair daha fazla bilgiye kolayca erişebilir hale geliyor. Ambalaj sektörü de bu doğrultuda dijitalleşme çözümlerini ürün gamına daha bütüncül biçimde entegre etmeye devam ediyor.

Ambalaj Sektörü Görünümü

Ambalaj sektörü, dijitalleşme çözümlerini ürün gamına daha bütüncül biçimde entegre etmeye devam ediyor.

Bakioğlu Holding'in Ambalaj Sektöründeki Vizyonu ve Konumu
Esnek ambalaj sektöründeki 50 yılı aşkın tecrübemizle, 2025 vizyonumuzu "Avrupa'nın ilk 5 esnek ambalaj üreticisi" arasında yer almak olarak belirledik. Holdingimiz için bir "kutup yıldızı" niteliği taşıyan bu vizyon doğrultusunda, tüm Bakioğlu Holding Grup Şirketlerimizin (Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür, Bareks Plastik ve Bareks Polietilen) stratejik hedeflerini şekillendiriyoruz. Vizyonumuzda, yenilenebilir enerjiye ve döngüsel ekonomiye olan bağlılığımız da önemli bir yer tutuyor.

Bu doğrultuda 2024 yılını yoğun bir yatırım dönemi olarak geçirdik. Yatırımlarımızı; kapasite artışı, operasyonel mükemmellik, modernizasyon, dijitalleşme ve yeşil dönüşüm projeleri etrafında şekillendirdik. Polibak'ın 7. BOPP hattı ile ülkemizdeki lider BOPP film üreticisi pozisyonumuzu pekiştiriyor ve Avrupa'nın en büyük iki üretim kapasitesinden biri olma konumuna ulaşıyoruz. Ayrıca, 9. metalize ünitemizle de Avrupa'nın en büyük metalize üretim kapasitesine erişiyoruz. Bu yatırımlarımız, Grubumuzun satış gelirlerine de önemli katkılar sağlamaya başladı.

Sürdürülebilirlik Taahhüdümüz: Yönetişim, Raporlama ve Çevreye Duyarlılık
Bakioğlu Holding genelinde sürdürülebilirlik vizyonumuzu Üst Yönetim liderliğinde şekillendiriyor ve belirlediğimiz hedefleri sürekli iyileştiriyoruz. Bu yaklaşımımızın somut göstergesi olarak, Grup Şirketlerimizle CDP (Karbon Saydamlık Projesi) raporlamasına aktif olarak katılıyor; sektörde az sayıda şirketin yaptığı gibi, Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı 2021 yılından bu yana raporlayıp doğrulattırıyoruz. Ayrıca, Bak Ambalaj ve Polibak şirketlerimizle EcoVadis sürdürülebilirlik derecelendirme platformunda düzenli olarak raporlamalar yapıyoruz. Polibak'ın Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi) imzacısı olması da bu alandaki kararlılığımızı ortaya koyuyor.

AR-GE harcamalarımızı artırarak sürdürülebilir ambalaj ve ürünler geliştirmeye odaklanıyoruz. Çevresel ayak izini azaltan "Reborn Ürün Ailesi" gibi geri dönüştürülebilir ve biyo-bazlı alternatifler sunarak sektördeki inovasyon liderliğimizi sürdürüyoruz.

Döngüsel ekonomiye olan bağlılığımızın en önemli yatırımlarından biri, 2023 yılı sonunda faaliyete geçen geri dönüşüm tesisimiz Bakcycle'dır. Sektörümüzdeki gelişime katkı sağlamak amacıyla üniversitelerle iş birlikleri yapıyor; TEİD (Etik ve İtibar Derneği) ve TRAI (Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi) gibi saygın kurumlardaki üyeliklerimizle de sektörümüze öncülük ediyoruz.

Tüm bu stratejik adımların yanı sıra, tedarik zincirimizde yaşanabilecek potansiyel krizlere karşı yeni tedarikçilerle görüşerek ve üretim süreçlerimizde yeni yerli ürün denemeleri yaparak operasyonel dayanıklılığımızı artırıyoruz.

Verimlilik ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları
Sürekli devam eden yatırımlarımız ve ileri teknoloji üretim hatlarımız sayesinde, Ambalaj Grup Şirketlerimizde elektrik, doğal gaz ve diğer enerji tüketimlerini en aza indiriyoruz. Özellikle Polibak ve Bareks Polietilen Şirketlerimizin güneş panelleriyle elektrik tüketimimizi azaltıyoruz. Ayrıca Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür, Bareks Plastik ve Bareks Polietilen Şirketlerimizdeki elektrik kullanımımızı I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikasıyla belgeliyoruz.

Sosyal Sorumluluk ve İnsan Değerleri
Bakioğlu Holding olarak, sadece çevresel sürdürülebilirliğe değil, sosyal sürdürülebilirliğe de büyük önem veriyoruz. Bu yaklaşımımızın temelini, insan kaynaklarımıza yaptığımız yatırımlar ile çalışanlarımıza sunduğumuz eğitim ve gelişim programları oluşturuyor. Sektördeki bilgi birikimimizi ve deneyimimizi paylaşmak amacıyla üniversitelerle aktif iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.

Etik ve İtibar Derneği (TEİD) ve Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi (TRAI) gibi saygın kurumlardaki üyeliklerimiz, sadece ticari başarıyı değil, etik değerleri ve teknolojik ilerlemeyi de benimsediğimizin bir göstergesidir. Bu platformlar aracılığıyla hem sektörümüzün hem de toplumun gelişimine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Ambalaj sektörü, 2024 yılında yürürlüğe giren ve planlanan yerel ve küresel sürdürülebilirlik düzenlemelerinden doğrudan etkileniyor.

2024 yılında ambalaj sektörü, sürdürülebilirlik ekosistemindeki önemli gelişmelerden doğrudan etkilendi. Bu gelişmeler; düzenlemelerden iklim risklerinin finansal raporlamaya entegrasyonuna, tedarik zincirinde izlenebilirliğe ve döngüsel ekonomiye geçişe kadar geniş bir yelpazeyi kapsıyor. Ambalaj sektörü, plastik kullanım oranının yüksekliği ve çevreye olan etkileri nedeniyle sürdürülebilirlik gündeminde sıkı denetime tabi tutuluyor.

Küresel Regülasyonların Etkisi ve Uyum Süreçleri

2024 yılında sürdürülebilirlik ekosisteminde özellikle regülasyon temelli dönüşüm öne çıktı. Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), büyük şirketlerin yanı sıra ambalaj sektöründeki KOBİ'leri de dolaylı olarak etkiliyor. Türkiye'de ise 2024 başında Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yürürlüğe konulan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), kamuya açıklanacak sürdürülebilirlik bilgilerine ilişkin standart bir çerçeve sundu. Ambalaj sektörü, çevresel etkisi yüksek ve paydaş baskısına açık bir alan olduğundan, iklim riski, kaynak kullanımı ve döngüsellik gibi konularda kapsamlı raporlama yapma ihtiyacıyla karşı karşıya.

Ambalaj sektörü, 2024 yılında yürürlüğe giren ve planlanan yerel ve küresel sürdürülebilirlik düzenlemelerinden doğrudan etkileniyor. Avrupa Birliği'nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), ihracat yapan ambalaj firmalarının karbon emisyonlarını şeffaf ve doğrulanabilir biçimde raporlamasını zorunlu kıldı. Bu durum, üretim süreçlerinin karbon ayak izini azaltma hedefiyle yeniden değerlendirilmesine yol açtı. Ayrıca, Türkiye'deki üreticiler için Avrupa pazarına erişim sağlamanın kritik bir unsuru olarak, Yeşil Mutabakat Eylem Planı kapsamında AB çevre standartlarına uyum büyük önem taşıyor.

COP29 İklim Değişikliği Konferansı: Sürdürülebilirlik Yolculuğumuzda Küresel Hedeflerle Uyum

2024 yılında Azerbaycan'ın Bakü şehrinde düzenlenen COP29 İklim Değişikliği Konferansı, küresel iklim finansmanını artırma ve iklim değişikliğiyle mücadelede uluslararası iş birliğini geliştirme hedefleriyle öne çıktı. Bakioğlu Holding olarak bu küresel çabalara paralel şekilde biz de sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk alanındaki taahhütlerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

COP29'da vurgulanan iklim finansmanı hedefleri ve karbon piyasalarının işler hale getirilmesi gibi konular, Bakioğlu Holding'in çevresel sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarını oluşturuyor. Özellikle, yenilenebilir enerjiye yaptığımız yatırımlar ve karbon ayak izimizi düşürme çabalarımız, bu küresel hedeflerle doğrudan örtüşüyor.

Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Ambalaj Çözümleri

2024 yılında döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik, sektörün öncelikli gündem maddeleri haline geldi. "Üret-tüket-at" modeli yerine daha sürdürülebilir yöntemler benimsenmeye başlandı ve bu doğrultuda ambalaj sektöründeki şirketler, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yeniden kullanılabilir çözümlere yöneliyor. Bu yaklaşımla, geleneksel plastik başlıklar yerine daha çevreci ambalajlar tercih ediliyor. Şirketler, geri dönüştürülmüş ham maddeler kullanarak yeni ürünler geliştirerek döngüsel ekonomiye katkı sağlıyor. Sektör temsilcilerinin de vurguladığı gibi, geri dönüştürülebilir ambalajlar, biyobazlı ve tek malzemeli yapılar, gelecekte ambalaj sektörünün ayrılmaz bir parçası olacak. Bu gelişmelerle beraber, çevre dostu ambalajlara olan talep artarken, plastik atık yönetimi ve küresel düzenlemeler konusunda da daha katı kurallar uygulanıyor.

Ambalaj sektörü, küresel çapta artan sürdürülebilirlik bilinci ve sıkılaşan düzenlemelerle önemli bir dönüşüm geçiriyor.

2025 ve Sonrası için Gelecek Dönem Beklentileri ve Hazırlıklar

2025 ve sonrasında ambalaj sektörü açısından en önemli sürdürülebilirlik adımlarından biri, geri dönüştürülmüş içerik kullanımının zorunlu hale gelmesi ve ürün yaşam döngüsünün tüm aşamalarının izlenebilirliğinin sağlanması bekleniyor. Avrupa Birliği'nin ambalaj atıklarına yönelik düzenlemelerinde (örneğin: PPWR – Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Yönetmeliği) planlanan değişiklikler, tüm ambalaj türleri için geri dönüştürülebilirlik, yeniden kullanım ve kompostlanabilirlik standartlarını daha da sıkılaştıracak. PPWR'ye göre, plastik ambalajlarda geri dönüştürülmüş içerik oranlarının 2030 itibarıyla %35'e, 2040'a kadar ise %65'e çıkarılması hedefleniyor. Bu gelişmelerin, üreticileri daha sürdürülebilir malzemelere yönelmeye ve geri dönüşüm altyapılarını güçlendirmeye teşvik etmesi bekleniyor.

İklim risklerinin finansal tablolarla bütünleşik raporlanması ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği (insan hakları, etik üretim, düşük karbonlu tedarikçilerle çalışma) gibi başlıklar daha çok öne çıkacak.

Sektör oyuncularının bu yeni döneme uyum sağlayabilmek için veriye dayalı karar alma, kurumsal kapasite artırımı ve dijital sürdürülebilirlik araçlarına (örneğin LCA yazılımları, karbon hesaplama platformları) yatırım yapmaları gerekecek.

Ambalaj üreticilerinin, daha fazla geri dönüştürülmüş malzeme kullanmak ve döngüsel ekonomiyi benimsemek için geri dönüşüm süreçlerini iyileştirecek yatırımlar yapması gerekiyor. Bu durum, yeni geri dönüştürülmüş materyal teknolojileri ve daha sürdürülebilir tedarik zincirleri gerektirecek. Ayrıca, çevre dostu düzenlemelere uyum sağlamak için sürdürülebilirlik sertifikaları ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması önem taşıyor. Bu adımlar, firmaların hem yasal uyumunu sağlayacak hem de çevreye duyarlı imajını güçlendirecek.

Ambalaj sektörü, küresel çapta artan sürdürülebilirlik bilinci ve sıkılaşan düzenlemelerle önemli bir dönüşüm geçiriyor. Bu süreçte, çevresel etkiyi azaltmaya yönelik yaklaşımlar ve döngüsel ekonomi prensipleri sektörün temelini oluşturuyor.

Bu dönüşümün en önemli adımlarından biri, tedarik zincirlerinin gözden geçirilerek daha şeffaf ve sürdürülebilir hale getirilmesidir. Ambalaj üreticileri, verimli geri dönüşüm sistemleri geliştirmek için diğer sektör firmalarıyla iş birlikleri kuruyor.

2025 yılında tek kullanımlık plastik kısıtlamaları, genişletilmiş üretici sorumluluğu, karbon ayak izi şeffaflığı ve mono materyal çözümlerin artırılması gibi konularda önemli gelişmeler bekleniyor. Bu bağlamda ambalaj üreticilerinin, sürdürülebilirliği esas alarak yenilenebilir ham madde tedarikine erişimi kolaylaştırması ve operasyonel süreçlerini bu değişime adapte etmesi büyük önem taşıyor.

Aynı zamanda, ham madde tedarikçileri de bu sürece aktif olarak dahil oluyor. Geri dönüştürülmüş ham maddelerin kullanımında gıdaya uygunluk kriterleri yönetmeliklerle sınırlanıyor. Bu sınırlamalara uygun ham madde üretim teknolojilerinin geliştirilmesi, bu tür malzemelerin kullanımının önünü açacaktır.

2025 yılında tek kullanımlık plastik kısıtlamaları, genişletilmiş üretici sorumluluğu, karbon ayak izi şeffaflığı ve mono materyal çözümlerin artırılması gibi konularda önemli gelişmeler bekleniyor.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilir geleceğe ulaşmak için sorumluluk alıyor, döngüsel başarılarımızın ışığında değişimi bugünden başlatıyoruz.

Sürdürülebilirliği tüm operasyonlarımıza entegre ediyor, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Bakioğlu Holding olarak sürdürülebilirliği iş modelimizin temel bir bileşeni olarak konumlandırıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizi, tüm operasyonlarımıza doğrudan entegre olacak şekilde tasarladık. Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimizin her aşamasına dahil ederek çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Sürdürülebilirliği bir "Kazan-Kazan" anlayışıyla ele alıyor, bu iş modeli aracılığıyla tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Grup Şirketlerimizle birlikte, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerden bağımsız olarak sürdürülebilirlik bakış açısını kurum kültürümüzün tamamına entegre ediyor ve sürdürülebilirliği gelecekteki varlığımızın teminatı olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Sürdürülebilirlik stratejimizin odak noktasını; Şirketimizin sürdürülebilirlik mottosu ve ana taahhüdü olan "Sürdürülebilir Yaşam" olarak belirledik. Bu odak noktasını Grup Şirketlerimizin tamamında benimsiyor, her bir Şirketimizin sektörel öncelikleri doğrultusunda bu odak noktası üzerine kurguladıkları özgün ÇSY metodolojisi ile Grubumuzun konsolide bakış açısını yansıtmasını bekliyoruz.

Bakioğlu Holding olarak, "Sürdürülebilir Yaşam" odağıyla şekillendirdiğimiz bu yolculuğu sürdürülebilirliğin üç boyutu ile besliyor ve destekliyoruz.

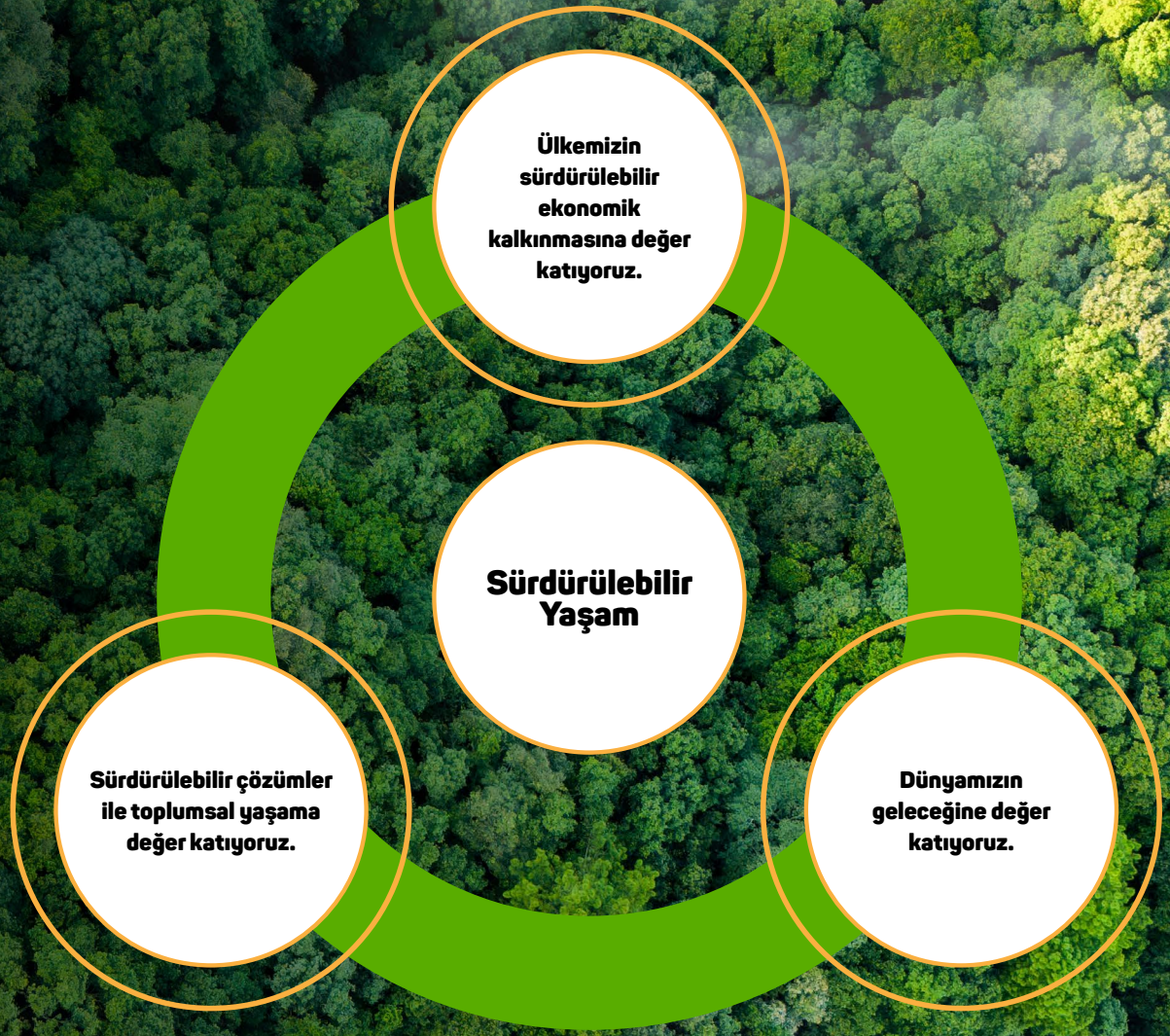
GRI 2-13, 2-14, 2-16, 2-22, 2-23, 2-24

Sürdürülebilir Yaşam

Ülkemizin sürdürülebilir ekonomik kalkınmasına değer katıyoruz.
Esnek ambalaj başta olmak üzere farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir holding olarak, gerçekleştirdiğimiz ihracat faaliyetlerimiz ile ülkemize önemli miktarda döviz kazandırarak ve istihdam yaratarak Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına destek oluyoruz.

Dünyamızın geleceğine değer katıyoruz.
Hedefimiz Net Sıfır. Bu doğrultuda, ülkemizin 2053 Net Sıfır Karbon Hedefi'ne katkı sağlamak adına çevresel ayak izimizi düzenli olarak ölçümlüyor ve çevresel etkimizi azaltacak aksiyon planları geliştirerek değer zincirimizin tamamında uçtan uca uyguluyoruz.

Sürdürülebilir çözümler ile toplumsal yaşama değer katıyoruz.
İnsanımızın sosyal yaşamını ve refahını geliştirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde toplumun faydasını gözetiyor, sürdürülebilir ambalaj çözümlerimizle toplumsal yaşamı kolaylaştırıyoruz. En önemli değerin "insan" olduğu bilinciyle tüm faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz.



Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

Sürdürülebilirlik Misyonumuz, Vizyonumuz ve Taahhütlerimiz
Şirketimizin vizyonunu desteklemek adına sürdürülebilirlik çalışmalarımızda, stratejimizi ve yol haritamıza rehberlik edecek sürdürülebilirlik misyonumuz, vizyonumuz ve taahhütlerimizi beyan ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Misyonumuz:
"Sürdürülebilirlik, işimizin kalbinde. Dünyamızın geleceğini "Baki" kılmak için çalışıyoruz."

Sürdürülebilirlik Vizyonumuz:
"Hedefimiz 2053. Ülkemizin Net Sıfır Karbon Hedefi'ne katkı sağlamak için emin adımlarla ilerliyoruz."

"Bakioğlu Holding'in Geleceğe Yolculuğu" adıyla oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Yol Haritamız ve Hedeflerimizi destekleyen sürdürülebilirlik taahhütlerimiz ise çevreye ve topluma karşı sorumluluğumuzu doğrudan yansıtmaktadır.

Çevresel Taahhütlerimiz:

- Sürdürülebilir karbon yönetimi ile emisyonlarımızı kontrol altına almak ve azaltmak için çalışırız.
- Ambalaj ürünlerimizi geri dönüşümlü malzemeler kullanarak üretmeye öncelik veririz. Mümkün olan her yerde, geri dönüşüm oranlarını artırmak için azami çaba gösteririz.
- Üretim süreçlerimizden kaynaklı atık miktarını azaltmak için yenilikçi uygulamalar geliştirir ve atık yönetimi konusunda en iyi uygulamaları benimseriz.
- Su tüketimimizi azaltarak suyu verimli kullanmaya özen gösteririz.
- Enerji tüketimimizi asgariye düşürmek ve enerji verimliliğini artırmak için sürekli gelişim yaklaşımıyla iyileştirmeler yaparak enerji kullanımını optimize ederiz.
- Üretimde yenilenebilir, geri dönüştürülebilir, biyoçözünür seçenekleri tercih ederiz. Üretimde sürdürülebilirliği her daim teşvik ederiz.
- Sürdürülebilir ambalaj çözümleri geliştirerek dünyamızın geleceğine katkı sağlarız.

Sosyal Taahhütlerimiz:

- İnsan kaynağımızı "insan değerimiz" olarak görerek sektörümüzde tercih edilen bir işveren olarak öne çıkıyoruz.
- Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği birinci önceliğimizdir. Gelecek hedeflerimize birlikte yol aldığımız insan değerimize güvenli ve konforlu bir çalışma ortamı sağlarız.
- Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık yaklaşımıyla her bir çalışanımıza eşit yaklaşırız ve ayrımcılıktan kaçınırız.
- Çalışan bağlılığını güçlendirecek uygulamalar geliştirir, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleriz.
- Etiği sürdürülebilirliğin ayrılmaz parçası olarak tanımlar, tüm paydaşlarımızın etik ilkelerimize uyumlu bir şekilde hareket etmesini sağlarız.
- Sıfır tolerans yaklaşımı ile rüşvet ve yolsuzlukla her daim mücadele ederiz.
- Kurumsal vatandaşlık bilinci ile hayata geçirdiğimiz sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal değer yaratırız.
- Sürdürülebilirliğin etki alanının paydaş etkileşimi ile büyüdüğü bilinciyle paydaş iletişimini önceliklendirir, paydaş görüş ve beklentilerini her daim önemseriz.
- Herhangi bir afet veya acil duruma karşı acil eylem planlarımızla her zaman hazırlıklı oluruz.
- Eğitime verdiğimiz katkılarla nitelikli istihdama destek sağlarız.
- Bilgiyi bir değer olarak görürüz, gizliliğine ve güvenliğine önem atfederiz.

Ekonomik Taahhütlerimiz:

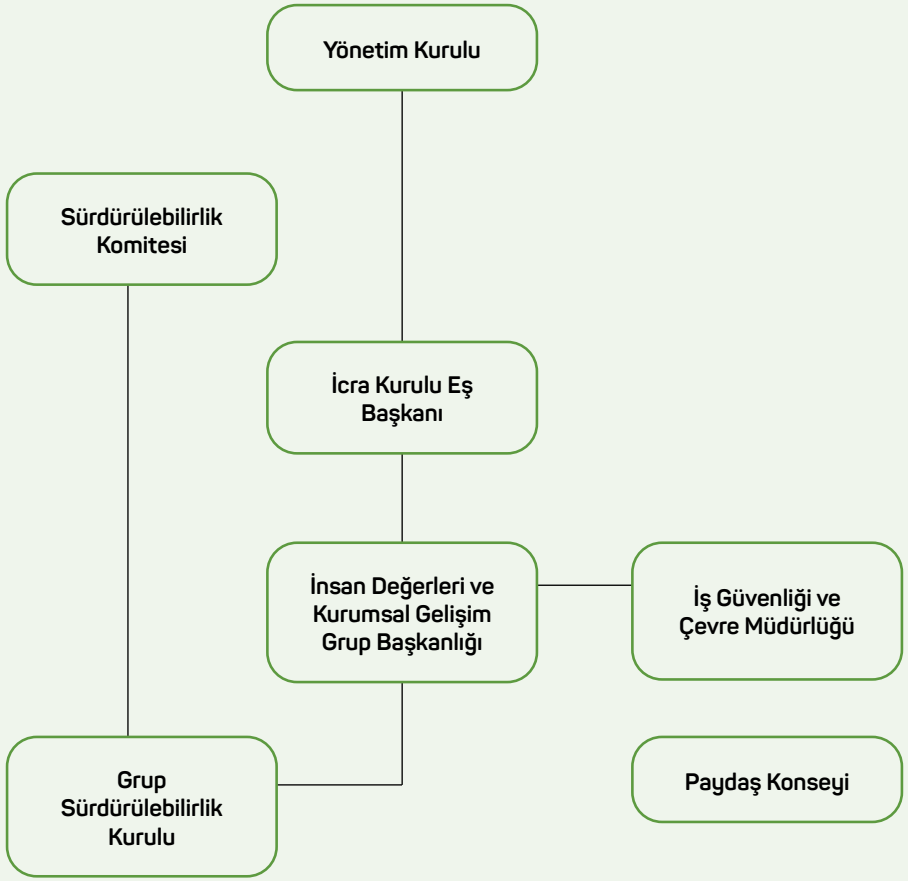
- Sektörümüzde ülkemizin bayrağını dünyada gururla temsil eder ve ülke ekonomimize ihracat faaliyetlerimizle önemli katkılar sunarız.
- AR-GE çalışmalarımızla yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler geliştiririz.
- Operasyonel mükemmellik ve sürdürülebilir kalite anlayışımızla, sürekli olarak verimliliği artırmak ve ürünlerimizin kalitesinde sürdürülebilirliği sağlamak için iş süreçlerimizi dijital dönüşüm vb. uygulamalarla optimize ederiz.
- Müşteri memnuniyeti ve deneyimini iyileştirmek için tüm çabamızı ortaya koyarız.
- Değer zincirimizde önemli bir rol oynayan lojistik etmenlerden kaynaklı olumsuz etkiyi minimize etmek için büyük bir çaba gösteririz.

Paydaş katılımı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle güçlendirdiğimiz organizasyon yapımız, sürdürülebilirlik stratejimizi yönlendiriyor.

Sürdürülebilirlik Anlayışımız
Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde, temeli; insana, çevreye, işimize ve topluma değer verme ilkesinin oluşturduğu bir sürdürülebilirlik yönetim anlayışını benimsiyoruz. Misyonumuz, vizyonumuz, kurumsal değerlerimiz ışığında sürdürülebilir değer üretmek üzere oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimizi, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinde oluşturulmuş katılımcı bir organizasyonel yapıyla hayata geçiriyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak, sürdürülebilirlik yönetimini paydaş katılımı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine dayanarak güçlendirmek için bir sürdürülebilirlik yönetim organizasyonu kurma çalışmalarını yürüttük. Bu çalışmalarda, sürdürülebilirlik yönetiminde yetki ve sorumlulukların Yönetim Kurulu'ndan başlayarak iş birimlerine doğru nasıl dağıtılacağına odaklandık. Bu çerçevede, Grup genelinde sürdürülebilirlik konularında en üst düzeyde karar alma yetkisi Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu'na aittir anlayışını benimsiyoruz. Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinin ana stratejik yönlerini belirlerken sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını da dikkate alarak şirket önceliklerini ve belirlenen kurumsal politikaları değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonu



Sürdürülebilirlik Komitemiz, faaliyetlerimizden kaynaklanan riskleri proaktif bir şekilde yöneterek çevresel etkilerimizi en aza indirmek adına öncü bir görev üstleniyor.

Sürdürülebilirlik Yönetim Organizasyonu

Sürdürülebilirlik Entegrasyon Süreçlerinin Göstergesi: Sürdürülebilirlik Yapılanmamız

Bakioğlu Holding'e bağlı Sürdürülebilirlik Komitemizi, Yönetim Kurulumuzun gözetiminde yürütülen çalışmaların verimliliğini sağlamak amacıyla bir alt komite olarak organize ettik. Sürdürülebilirlik Komitemiz; Bakioğlu Holding İcra Eş Başkanları, İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanı ve Denetim Direktörü olmak üzere toplam 4 üyeden oluşur.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, kurum kültürümüze sürdürülebilirlik bilincini entegre etmek, toplumsal fayda yaratmak, faaliyetlerimizden kaynaklanan riskleri proaktif bir şekilde yöneterek çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve döngüsel ekonomiye katkımızı artırmak adına öncü bir görev üstleniyor. Bu bağlamda Komite, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak sürdürülebilirlik performansımızı takip ediyor ve iyileştirilmesi için gerekli adımları kararlaştırıyor. Sürdürülebilirlik önceliklerimiz ile Şirket stratejimiz ve iş hedeflerimiz arasındaki uyumu gözeten Komitemiz, hedeflere yönelik gelişimi takip ediyor, Üst Yönetim'in sürdürülebilirlik sorumluluklarını belirliyor ve performansı izliyor. Komitemiz, elde ettiği bulguları her çeyrekte Yönetim Kurulumuza, yıllık çalışma raporunu ve bulgularını ise Genel Kurulumuza sunuyor.

Bu bilinci tüm çalışanlarımıza yayma hedefimiz doğrultusunda, sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizde önemli adımlar attık. Bu çerçevede; Temel Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilirlik İletişimi, Raporlama ve KPI ile Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Faaliyetlere Entegrasyonu başlıklarında üç ana modülden oluşan toplam 587 kişi*saat sürdürülebilirlik eğitimi gerçekleştirdik.

Grup Sürdürülebilirlik Kurulu

Grup Sürdürülebilirlik Kurulumuz, Grup Şirketlerinde yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarına yönelik stratejik karar alma organıdır. Kurulumuz; sosyal, ekonomik, çevresel ve yönetişim alanlarında tespit edilen sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik şirket stratejilerinin belirlenerek hayata geçirilmesinden Yönetim Kurulumuz, Sürdürülebilirlik Komitemiz ve İcra Eş Başkanlarımıza karşı sorumludur. Bakioğlu Grubu sürdürülebilirlik yönetimi organizasyonunun saha çalışmalarını yürütmekle görevlidir.

Grup Sürdürülebilirlik Kurulu Altında Faaliyet Gösteren Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

İklim ve Çevre Çalışma Grubu	7 Erişilebilir ve Temiz Enerji, 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim, 13 İklim Eylemi
İnsan Değerleri Çalışma Grubu	4 Nitelikli Eğitim, 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu	3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam
İş Sürekliliği Çalışma Grubu	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubu	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
Değer Zinciri Çalışma Grubu	12 Sorumlu Üretim ve Tüketim
İş Etiği Çalışma Grubu	10 Eşitsizliklerin Azaltılması, 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

Sürdürülebilirliği, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri ile sınırlı tutmayan ve değer zincirindeki tüm paydaşları kapsayan bir anlayışla yönetiyoruz.

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda tespit edilen stratejileri, hedef ve aksiyon planlarına dönüştürmek, elde edilen performansı takip etmek ve Grup Şirketlerinde hayata geçirilecek iyi uygulamalar için zemin hazırlamak çalışma gruplarımızın sorumlulukları arasındadır.

Sürdürülebilirlik yönetişim organizasyonumuzda, dış paydaşlarımızın sosyal, ekonomik, çevresel ve yönetişim alanlarındaki beklentilerini, sürdürülebilirlik uygulamaları hakkındaki görüş ve önerilerini sunarak karar alma süreçlerimize doğrudan katılmalarını sağlamak amacıyla bir Paydaş Konseyi oluşturulması planlanıyor. Gönüllü bir danışma organı olarak faaliyet gösterecek Konsey'in; tedarikçiler, sivil toplum örgütleri, müşteriler, sektör temsilcileri gibi dış paydaş gruplarını temsil eden minimum 3 üyeden oluşması öngörülüyor. Paydaş Konseyi'nin, Grubumuzun sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında stratejik yönelimleri, uygulamaları ve gelişim alanları hakkında görüş ve önerilerini sunması bekleniyor.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri sürdürülebilirlik yönetimi süreçlerinde takip edilecek ana ilkeler, Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası kapsamında belirlenerek paydaşlarımızın bilgisine sunuldu. Bu politika, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri yönetici ve çalışanları için bağlayıcıdır. Politikanın uygulanmasının takibinden İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı sorumludur ve elde edilen bulgular Sürdürülebilirlik Kurulu ve Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanır. Bakioğlu Grubu İklim ve Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası için tamamlayıcı niteliktedir.

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Sürdürülebilirliği, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri ile sınırlı tutmayan ve değer zincirindeki tüm paydaşları kapsayan bir anlayışla yönetiyoruz. Bu doğrultuda, tedarikçi çalışma koşulları, denetimi, gelişimi ve sürdürülebilirlik konularında değer zincirindeki performans takibini

güçlendirmek amacıyla Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu oluşturduk. Bu Grup, ürün ve hizmetlerimizin sosyal, çevresel, yönetişimsel ve ekonomik risk ile fırsatlarını değerlendirmemizi ve bu bilgileri iş stratejilerimizi belirlerken dikkate almamızı sağlıyor.

Bu kapsamda düzenli olarak tedarikçi denetimleri gerçekleştiriyor, tedarikçilerimizin performansını yakından değerlendiriyoruz. Değerlendirme sonuçlarına göre iyileştirme önerileri sunarak, tedarikçilerimizin aksiyon planlarını titizlikle takip ediyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik alanında ise değer zincirimizdeki etkimizi azaltmak amacıyla karbon ayak izimizi düşürmeyi hedefliyor ve bu konudaki ilerlememizi çeyrek bazda GEKAP raporlamalarıyla izliyoruz.

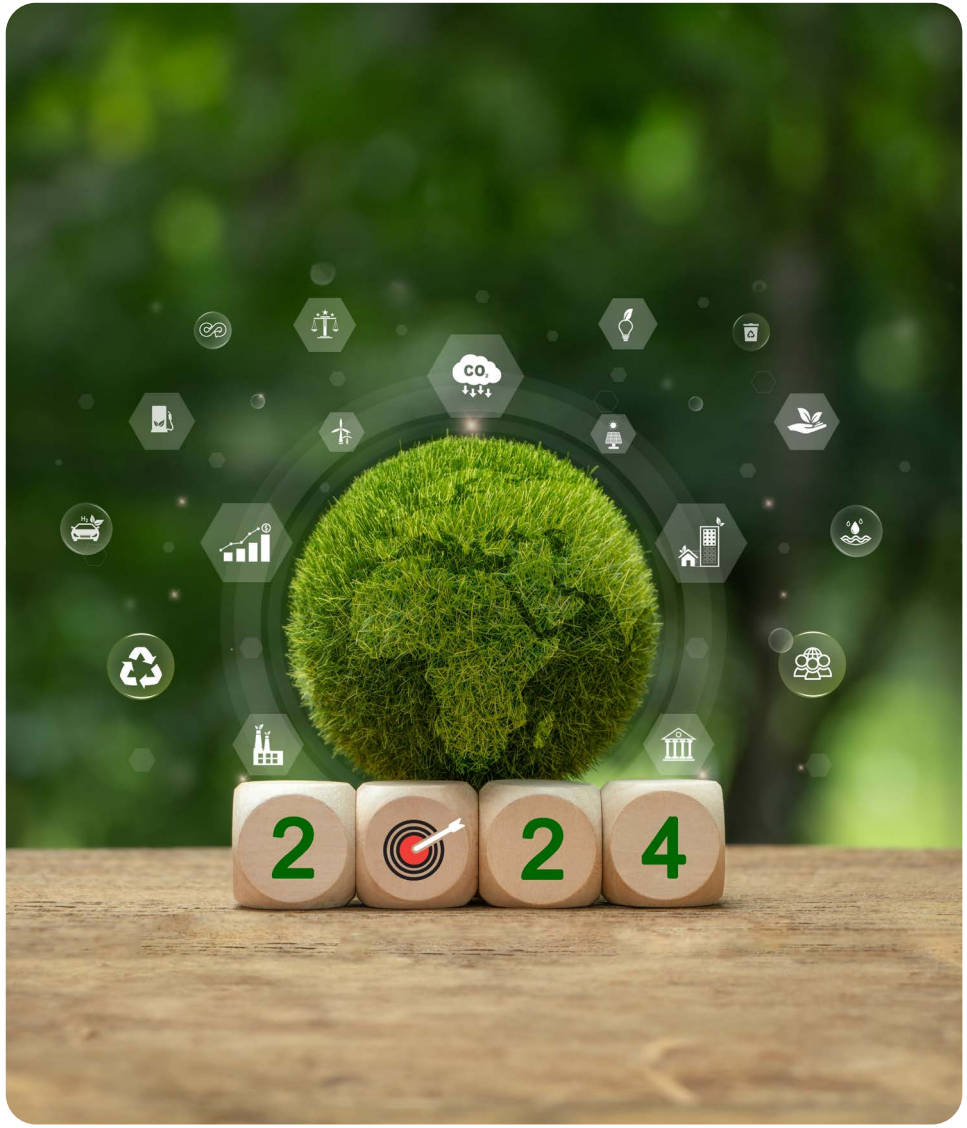
Bakioğlu Grubu Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası, Grup Şirketlerimizin değer zincirini oluşturan tedarikçileri ve iş ortakları için de bağlayıcıdır. Bu nedenle, Şirketlerimizden sürdürülebilirlik politikasındaki ilkeleri değer zincirlerinde yaygınlaştırmak için aktif uygulamalar yürütmelerini bekliyoruz.

Sürdürülebilirlik risklerini titizlikle değerlendiriyor, stratejik adımlarla uzun vadeli değer yaratmaya odaklanıyoruz.

Bakioğlu Holding olarak faaliyetlerimizde ekonomik risklerin yanı sıra, çevreyi ve toplumu da kapsayan sürdürülebilirlik risklerini de göz önünde bulundurarak, uzun vadeli bir bakış açısıyla hareket etmeyi taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, değişen ekonomik ve sosyal koşullar, iklim değişikliği ve gelişen mevzuatların sektörümüzdeki dinamikleri yönlendirdiğinin farkında olarak ve titizlikle değerlendirerek riskleri proaktif bir şekilde yönetiyor ve bu riskleri sürdürülebilirlik fırsatlarına dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik riskleri, Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Sürdürülebilirlik Kurulumuz tarafından takip edilir. Bu komiteler, küresel ve ulusal ölçekte ortaya çıkan sürdürülebilirlik trendlerini yakından takip eder ve bu trendlerin sektörümüze ve Şirketimize olan etkilerini detaylı bir şekilde analiz eder.

Risk yönetim yaklaşımımızı, küresel sürdürülebilirlik standartları ve çerçeveleri ile uyumlu hale getirdik. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik risklerini, trendlerini ve fırsatlarını en iyi şekilde yöneterek, sektörde öncü bir rol oynamayı ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya inşa etmeye katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.



GRI 3-3

Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

Sürdürülebilirlik Riskleri ve Trendleri Tablosu

KATEGORİ	FİZİKSEL RİSKLER	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	İklim Değişikliği ve Hava Olayları	İklim değişikliği nedeniyle meydana gelen bu ekstrem hava koşulları, işletmelerin altyapısına zarar verebilir ve operasyonel kesintilere yol açabilir.	İklim değişikliğinin neden olduğu aşırı hava olaylarına (sel, fırtına, kuraklık vb.) karşı operasyonel dayanıklılığımızı artırıyoruz. Tesislerimizin altyapısını bu tür fiziksel risklere karşı güçlendiriyor, iş sürekliliği planlarımızı ve acil durum senaryolarımızı bu riskleri kapsayacak şekilde güncel tutuyoruz. Potansiyel finansal kayıplara karşı varlıklarımızı kapsamlı sigorta poliçeleriyle güvence altına alıyoruz.
	Deniz Taşımacılığı ve Liman Operasyonları Riskleri	Deniz taşımacılığı ve liman operasyonları, deniz kazaları, petrol döküntüleri ve artan gemi trafiği gibi çevresel riskleri barındırabilir.	İhracat ve ithalat operasyonlarımızın sürekliliği için deniz taşımacılığı ve liman operasyonlarındaki riskleri (iklim koşulları, grevler, jeopolitik gerginlikler) yakından takip ediyoruz. Tedarik zinciri direncimizi artırmak amacıyla, olası aksamalara karşı alternatif lojistik rotaları ve taşıma modları belirliyor, kritik ürünler için güvenlik stok seviyeleri oluşturuyoruz.
	Çevresel Kirlilik ve Kimyasal Riskler	Endüstriyel atıklar, kimyasal sızıntılar ve çevresel kirlenme, su, hava ve toprak kalitesini olumsuz etkileyerek hem ekosistemlere hem de insan sağlığına ciddi zararlar verebilir.	Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel kirlilik riskini, "İklim ve Çevre Politikamız" çerçevesinde yönetiyoruz. Tehlikeli ve tehlikesiz tüm atıklarımızı yasal mevzuatlara tam uyumla bertaraf ediyor, kimyasal depolama ve kullanım süreçlerini katı güvenlik önlemleriyle kontrol ediyoruz. 2024'te verilen 1.049 kişi*saat ADR eğitimi gibi programlarla çalışan yetkinliğini artırarak olası kaza ve sızıntı risklerini en aza indiriyoruz.
	Su Kaynaklarındaki Azalma	Su kaynaklarının azalması, özellikle suya çok ihtiyaç duyan endüstriler için ciddi bir fiziksel risk teşkil eder. Su kıtlığı, üretim süreçlerini aksatabilir ve suya bağımlı işletmeleri olumsuz yönde etkileyebilir.	Suyun yaşamsal öneminin bilinciyle, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki su stresi risklerini yönetmeyi önceliklendiriyoruz. Su verimliliğini artırıcı teknoloji ve projelere yatırım yapıyor, su tüketimimizi düzenli olarak izleyerek azaltım hedefleri belirliyoruz.
	Doğal Afetler	Depremler, tsunamiler ve volkanik patlamalar gibi doğal afetler, organizasyonların tesislerine, altyapısına ve operasyonlarına ciddi fiziksel zararlar verebilir. Bu tür felaketler, üretim süreçlerini durdurabilir, çalışan güvenliğini tehlikeye atabilir ve uzun vadeli ekonomik kayıplara yol açabilir.	Tüm Grup Şirketlerimizde, başta deprem ve sel olmak üzere doğal afetlere karşı hazırlıklı olmak için Acil Durum Eylem Planlarımızı güncel tutuyor ve düzenli olarak tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın afet bilincini sürekli eğitimlerle yüksek tutuyoruz.
	Yangın Riskleri	Orman yangınları, endüstriyel tesis yangınları ve diğer yangın olayları, fiziksel varlık kayıplarına, ekosistem tahribatına ve hava kirliliğine yol açabilir. Bu tür yangınlar, doğal çevreyi ve insan sağlığını ciddi şekilde tehdit edebilir.	Çalışanlarımızın ve tesislerimizin güvenliği için yangın riskini proaktif bir yaklaşımla yönetiyoruz. Ambalaj Grup Şirketlerimizde ulusal ve uluslararası standartlara uygun, modern yangın algılama, uyarı ve otomatik söndürme sistemleri kullanıyoruz. Periyodik olarak yapılan bakım, kontrol ve tatbikatlarla sistemlerimizin ve ekiplerimizin her an hazır olmasını sağlıyoruz.
	Doğal Kaynak Kıtlığı	Belirli ham maddelerin azalması veya tamamen tükenmesi, üretim süreçlerini aksatabilir ve malzeme tedarikinde ciddi sorunlar yaratabilir.	Üretim süreçlerimizin devamlılığı için kritik olan doğal kaynakların ve ham maddelerin potansiyel kıtlık riskini yönetiyoruz. AR-GE Bölümlerimizde daha az kaynak tüketen, geri dönüştürülmüş içerik oranları artırılmış ve döngüsel ekonomiye uygun ürünler geliştiriyoruz. Tedarik zincirimizi farklı coğrafi bölgelerdeki alternatif tedarikçilerle çeşitlendirerek bu riski azaltıyoruz.
	Karbon Ayak İzi ve Karbon Piyasası Riskleri	Karbon emisyonlarına yönelik düzenlemeler, karbon ticareti ve karbon fiyatlandırması gibi faktörler, organizasyonların karbon ayak izi yönetimini ve mali durumlarını etkileyebilir.	Ülkemizin 2053 Net Sıfır hedefine paralel olarak, düşük karbonlu bir ekonomiye geçişin getirdiği düzenleyici ve piyasa risklerini (karbon vergileri, ETS vb.) yönetiyoruz. Karbon ayak izimizi düşürecek somut aksiyon planları geliştiriyoruz.
	Enerji Kesintileri	Enerji kaynaklarına bağımlılık, enerji kesintileri sonucu iş sürekliliği ve operasyonel güvenilirlikte ciddi fiziksel riskler doğurabilir.	Operasyonel devamlılığımızı güvence altına almak için olası şebeke kaynaklı enerji kesintilerine karşı tüm tesislerimizde yedek güç kaynakları bulunduruyoruz. GES yatırımlarımızla kendi enerjimizi üreterek enerji arz güvenliğimizi artırıyor ve şebekeye olan bağımlılığımızı azaltıyoruz.
	Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji	Enerji verimliliğinin yetersizliği ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçişteki zorluklar, enerji bağımlılığını artırabilir ve karbon ayak izini artırabilir.	Enerji tüketimimizi azaltmak için sürekli iyileştirme projeleri yürütüyoruz. Yenilenebilir enerjiye geçiş stratejimiz doğrultusunda toplam 7,5 MWp kurulu güce ulaşan GES yatırımlarımızla sürdürülebilir ve temiz enerji kullanım oranımızı artırıyoruz.

KATEGORİ	FİZİKSEL RİSKLER	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Sosyal	Sosyal ve Toplumsal Riskler	Sürdürülebilirlik bağlamında, toplulukların ve çalışanların beklentileri, sosyal medya etkileşimleri ve kamuoyu baskısı gibi faktörler, organizasyonlar üzerinde etkili olabilir.	Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde "iyi bir kurumsal vatandaş" olma sorumluluğuyla hareket ediyoruz. Paydaş iletişimini önceliklendirerek toplumsal beklentileri anlıyor ve sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal değer yaratıyoruz. Etik ilkelerimize ve "İnsan Değerleri" politikalarımıza sıkı sıkıya bağlı kalarak toplumsal itibarımızı güçlendiriyoruz.
	Endüstriyel Kazalar	Kimyasal sızıntılar, patlamalar ve diğer endüstriyel kazalar, çevresel kirliliğe, insan sağlığına zarara ve mülkiyet kaybına neden olabilir.	"Sıfır Kaza" hedefiyle, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni uyguluyoruz. Proaktif risk analizleri, proses güvenliği çalışmaları ve 2024 yılında toplam 15.170 kişi*saat gibi kapsamlı İSG eğitimleriyle güvenli bir çalışma kültürü yaratarak kaza risklerini yönetiyoruz.
Ekonomik	Yerel ve Küresel Piyasa Dalgalanmaları	Fiyat dalgalanmaları, tedarik zinciri maliyetlerini etkileyebilir ve belirli pazarlara bağımlı olan işletmeleri zorlayabilir.	Finansal sürdürülebilirliğimizi korumak amacıyla, küresel ve yerel piyasalardaki ekonomik belirsizliklerin ve dalgalanmaların (kur, faiz, emtia fiyatları) finansal sonuçlarımıza etkisini minimize etmek için güçlü bir risk yönetimi yaklaşımı uyguluyoruz. Finansal riskten korunma (hedging) araçlarını etkin bir şekilde kullanıyor, pazar dinamiklerini sürekli izleyerek stratejik kararlarımızı bu doğrultuda alıyoruz.
	Tedarikçi İlişkilerinde Zayıflıklar	Tedarikçi tarafındaki finansal sorunlar, yönetim değişiklikleri veya ahlaki sorunlar, mal veya hizmet tedarikini olumsuz etkileyebilir.	Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğinin ve direncimizin kendi operasyonlarımız kadar önemli olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle tedarikçilerimizi sadece denetlemiyor, aynı zamanda birer iş ortağı olarak görerek gelişmelerine destek oluyoruz. Düzenli denetimlerle çevresel, sosyal ve etik performanslarını değerlendiriyor, tespit edilen uygunsuzluklar için iyileştirme ve takip mekanizmaları işleterek tedarik zinciri kaynaklı riskleri yönetiyoruz.
	Teknolojik Sorunlar ve Veri Güvenliği	Bilişim sistemlerindeki sorunlar, siber saldırılar veya veri güvenliği ihlalleri, tedarik zincirinin güvenliği ve verimliliği için tehdit oluşturabilir.	Dijitalleşen dünyada teknolojik altyapının sürekliliği ve veri güvenliği en önemli önceliklerimizdendir. "Bilgi Güvenliği Politikamız" doğrultusunda siber saldırılara, veri ihlallerine ve teknolojik arızalara karşı güncel teknolojiler kullanıyoruz. Felaket kurtarma merkezimiz, düzenli yedekleme ve sızma testleri ile hem kendi verilerimizi hem de paydaşlarımızın verilerini koruyarak operasyonel ve finansal kayıplara yol açabilecek riskleri bertaraf ediyoruz.

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	Sürdürülebilirlik Raporlama Standardının Değişmesi	Uluslararası sürdürülebilirlik raporlama standartlarının değişmesi veya güncellenmesi, organizasyonların bu standartlara uyum sağlamasını zorlaştırabilir.	Küresel (IFRS S1/S2 gibi) ve yerel (TSRS) sürdürülebilirlik raporlama standartlarındaki değişiklikleri yakından takip ediyoruz. İlgili ekiplerimizin yetkinliğini artırmak için sürekli eğitimler sağlıyor ve raporlama süreçlerimizi yeni düzenlemelere tam uyum sağlayacak şekilde proaktif olarak güncelliyoruz.
	Karbon Emisyon Ölçüm Sınırlaması Riski	Karbon emisyon ölçüm zorunluluğu kapsamında, ülkeler ve bölgeler belirli endüstriler, şirketler veya sektörler için karbon sınırlamaları ve emisyon azaltım hedefleri belirleyebilir. Bu, ilgili yasal düzenlemelere uyum sağlamayan şirketler için mali ve hukuki riskler oluşturabilir.	Sera gazı emisyonlarımızı, özellikle Kapsam 3 emisyonlarının ölçümündeki zorlukların bilincinde olarak, ISO 14064 ve GHG (Sera Gazı) Protokolü uluslararası kabul görmüş metodolojileri kullanarak hesaplıyoruz. Veri kalitesini artırmak için değer zincirimizdeki paydaşlarla iş birliği yapıyor ve ölçüm sınırlamalarını raporlarımızda şeffaf bir şekilde belirtiyoruz.
Sosyal	Marka ve İmaj Zorlukları	Sürdürülebilirlik taahhütlerinin yerine getirilememesi veya yeşil aklama uygulamaları, marka ve itibar kaybına yol açabilir.	Marka itibarımızı tüm faaliyetlerimizin merkezine koyuyoruz. Şeffaf iletişim, hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışı ve etik ilkelere bağlılığımız ile paydaşlar nezdindeki güveni koruyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki somut adımlarımızı ve topluma yarattığımız değeri etkin bir şekilde paylaşarak marka imajımızı güçlendiriyoruz.
	Çalışan Bağlılığının Düşük Olması ve Yetenek Kaybı	Sürdürülebilirlik taahhütleri ve uygulamalarının eksikliği, çalışan memnuniyetsizliğine ve personel kaybına yol açabilir. Ayrıca, sürdürülebilirlik konusunda hassas yeni yetenekleri çekmede zorluklara neden olabilir.	Çalışanlarımızı en önemli "insan değerimiz" olarak görüyor ve "tercih edilen işveren" olma hedefiyle çalışıyoruz. Rekabetçi ücret ve yan haklar, kariyer gelişim fırsatları ve pozitif bir çalışma ortamı sunarak yetenekli çalışanlarımızı elde tutmayı ve bağlılıklarını artırmayı hedefliyoruz.
	İnsan Kaynakları ve Yetenek Yetersizliği	Sürdürülebilirlik konusunda uzmanlık ve yeteneklere sahip personel bulmak ve sürdürülebilirlik stratejilerini hayata geçirmek için yeterli insan kaynağına sahip olmak zor olabilir.	Sektörümüzün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını çekmek için güçlü bir işveren markası oluşturuyoruz. Üniversitelerle iş birlikleri yapıyor ve yeni mezun programları ile geleceğin yeteneklerini şirketlerimize kazandırmayı amaçlıyoruz.
	Çalışan Eğitimi ve Uyum Zorlukları	Sürdürülebilirlikle ilgili değişikliklere hızlı uyum sağlamak amacıyla verilen eğitimlerde veya uygulamalarda çalışanlar zorluklar yaşayabilir.	Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek için kapsamlı eğitim programları düzenliyoruz. 2024 yılında tüm konularda toplam 56.065 kişi*saat eğitim vererek hem mevcut pozisyonlarındaki yetkinliklerini artırıyor hem de gelecekteki rollerine ve şirket stratejilerine uyumlarını kolaylaştırıyoruz.
	Değişen Tüketici Tercihleri	Tüketicilerin sürdürülebilir ürün ve hizmetlere olan taleplerindeki ani değişiklikler, organizasyonların uyum sağlama sürecinde zorluklar yaşamasına neden olabilir.	Tüketicilerin artan sürdürülebilirlik beklentilerini ve değişen tercihlerini pazar araştırmaları ve müşteri geri bildirimleriyle yakından takip ediyoruz. AR-GE Bölümlerimizde bu beklentilere cevap veren (geri dönüştürülebilir, daha az kaynak kullanan vb.) yenilikçi ambalaj çözümleri geliştirerek pazardaki rekabet gücümüzü koruyoruz.

Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	BU RİSKİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Ekonomik	Operasyonel Zorluklar	Yeni sürdürülebilir uygulamaların entegrasyonu ve operasyonlara uyarlanması, organizasyonun mevcut iş süreçlerini ve altyapısını değiştirmeyi gerektirebilir.	Operasyonel zorlukları; verimlilik, dijitalleşme ve sürekli iyileştirme odaklı bütünsel bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bu doğrultuda, operasyonel mükemmelliğe ulaşmak için tüm kademelerde Toplam Üretken Yönetimi (TPM) stratejilerini uyguluyoruz. Dijital dönüşümü bu stratejinin merkezine yerleştirerek, 2024 yılında SAP TM (Nakliye Yönetimi) ve SAP İleri Nakit Yönetimi gibi önemli projeleri hayata geçirdik. Bu projelerle hem süreçlerimizi optimize ediyor hem de eski yazılım teknolojilerini güncelleyerek dijital altyapımızın sürdürülebilirliğini sağlıyoruz. Ayrıca, 2024 yılı projelerimiz kapsamında ergonomiyi iyileştirmeye, makine ve çalışan verimliliğini artırmaya odaklandık. Kalite ve üretim süreçlerimizde veriye dayalı optimizasyon araçları kullanarak sürdürülebilir kaynak tüketimini ve verimliliği güvence altına alıyoruz.
	Verimlilik ve İş Sürekliliği Riskleri	Üretim süreçlerindeki değişiklikler ve sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi, iş sürekliliğini ve verimliliği olumsuz etkileyebilir. Geçiş sürecinde karşılaşılan operasyonel zorluklar, kârlılığı etkileyebilir.	Operasyonel mükemmellik anlayışıyla, üretim süreçlerimizde verimliliği artırmak ve kaynak kullanımını optimize etmek için sürekli iyileştirme projeleri yürütüyoruz. Tüm tesislerimizde sahip olduğumuz Acil Durum Eylem Planları ve iş sürekliliği senaryoları ile olası kesintilere karşı operasyonel devamlılığı güvence altına alıyoruz.
	Dijital Dönüşüm Sorunları	Sürdürülebilir dijital teknolojilerin entegrasyonu, organizasyonların dijital dönüşüm süreçlerini daha karmaşık hale getirebilir.	Dijital dönüşümü rekabet avantajı için bir zorunluluk olarak görüyoruz. Bu süreçteki olası riskleri (uyum sorunları, teknoloji eskimesi vb.) yönetmek için net bir yol haritası ile hareket ediyor, teknoloji yatırımlarımızı stratejik önceliklerimize göre yapıyor ve çalışanlarımıza gerekli dijital yetkinlikleri kazandırıyoruz.
	Tedarik Zinciri Güvenliği	Tedarik zincirinin herhangi bir aşamasında yaşanabilecek aksaklıkların, malzeme ve hizmetlerin zamanında temin edilmesini engellemesi ve işletmenin operasyonlarını olumsuz yönde etkileyebilir.	Tedarik zincirimizin fiziksel ve operasyonel güvenliğini sağlamak amacıyla kilit tedarikçilerimizle yakın iş birliği içinde çalışıyoruz. Tedarikçi çeşitlendirmesi yaparak tek bir kaynağa veya bölgeye olan bağımlılığı azaltıyor, lojistik süreçlerde ise güvenilir iş ortaklarıyla çalışarak ürünlerin güvenli ve zamanında teslimatını sağlıyoruz.

Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

KATEGORİ	TRENDLER	TANIM	BU TRENDİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	Yeşil Enerji ve Karbon Ayak İzi Azaltımı	Firmalar, yenilenebilir enerji kullanımını artırmak ve karbon ayak izini azaltmak için çeşitli stratejiler uygular. Yeşil enerji projelerine yatırım yaparak sürdürülebilir enerji kullanımını teşvik etme eğilimindedirler.	Bu trende, ülkemizin 2053 Net Sıfır hedefine paralel olarak çift yönlü bir stratejiyle yanıt veriyoruz. Bir yandan, toplam 7,5 MWp kurulu güce ulaşan Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarımızla temiz ve yenilenebilir enerji üretimimizi artırıyor, diğer yandan operasyonel verimlilik projeleriyle enerji tüketimimizi sürekli olarak azaltıyoruz. Bu bütünsel yaklaşım, karbon ayak izimizi düşürme konusundaki kararlılığımızın temelini oluşturur.
	Döngüsel Ekonomi ve Atık Azaltımı	Döngüsel ekonomi ilkeleri, kaynakların verimli kullanımını ve atık miktarının azaltılmasını hedefleyerek giderek daha fazla kabul görüyor. Geri dönüşüm, yeniden kullanım ve atık azaltımı odaklı stratejiler giderek yaygınlaşıyor.	Döngüsel ekonomi modelini, "Sıfır Atık" hedefiyle iş stratejimizin merkezine yerleştirdik. AR-GE çalışmalarımızla, geri dönüştürülebilirliği yüksek, mono-materyal yapıda ve daha az kaynak kullanan (lightweighting) ambalajlar tasarlıyoruz. Üretim süreçlerimizde atıkları kaynağında ayrıştırıyor, geri dönüşüme kazandırıyor ve GEKAP gibi ulusal düzenlemelere tam uyum sağlayarak döngüsel ekonomiye geçişi destekliyoruz.
	Biyolojik Çeşitliliği Koruma	Şirketler, biyolojik çeşitliliği koruma amacıyla doğa dostu uygulamaları benimsemeye yöneliyor. Sürdürülebilirlik stratejilerine entegre ettikleri projeler arasında habitat koruma, ağaçlandırma ve ekosistem restorasyonu yer alıyor.	Biyoçeşitlilik üzerindeki etkimizi doğrudan ve dolaylı yollarla yönetiyoruz. Operasyonlarımızdan kaynaklanan çevresel baskıyı (emisyon, atık su, atıklar) en aza indirmek için uyguladığımız etkin çevre yönetim sistemleri, yerel ekosistemlerin ve biyoçeşitliliğin korunmasına dolaylı olarak katkı sağlar. Bu konudaki sorumluluğumuzu "İklim ve Çevre Politikamız" ile güvence altına alıyoruz.
	Karbon Ayak İzi	Şirketler, işletme karbon ayak izinin yanı sıra tedarik zinciri ve ürünlerin kullanımı esnasında meydana gelen karbon emisyonlarını da göz önünde bulundurarak geniş bir bakış açısıyla karbon etkilerini değerlendiriyorlar.	Karbon ayak izimizin şeffaf bir şekilde ölçülmesi ve raporlanmasının, etkili bir azaltım stratejisinin ilk adımı olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064 ve GHG Protokolü gibi uluslararası standartlara göre hesaplıyoruz. Bu veriler, azaltım hedeflerimizi belirlemede temel oluşturuyor.
	Plastik Alternatifleri ve Ambalaj Yenilikleri	Ambalaj endüstrisi, tek kullanımlık plastiklerin kullanımını azaltmak ve çevre dostu ambalaj seçeneklerini geliştirmek için inovasyona odaklanıyor.	Esnek ambalaj sektörünün lider oyuncularından biri olarak, bu trendi bir sorumluluk ve fırsat alanı olarak görüyoruz. AR-GE Bölümlerimizde, sürdürülebilirlik ve yüksek performansı bir araya getiren yenilikçi çözümlere odaklanıyoruz. Geri dönüştürülebilir, biyo-çözünür ve yenilenebilir kaynaklardan üretilen ambalaj alternatifleri üzerine çalışarak hem müşteri beklentilerine yanıt veriyor hem de plastik kirliliğiyle mücadeleye katkıda bulunuyoruz.
	Orman Koruma ve Yeniden Ağaçlandırma	Kurumsal Sosyal Sorumluluk kapsamında gerçekleştirilen orman koruma ve ağaçlandırma projeleri, karbon depolama kapasitesini artırarak iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlar. Bu projeler aynı zamanda biyoçeşitliliği koruma ve toprak erozyonunu önleme açısından da büyük öneme sahiptir.	Kurumsal vatandaşlık bilincimizle, sadece kendi operasyonlarımızın ötesinde bir çevresel sorumluluk taşıdığımızın farkındayız. Bu kapsamda, başta Ege Orman Vakfı olmak üzere sivil toplum kuruluşlarıyla uzun yıllardır devam eden iş birlikleri yaparak, ülkemizin orman varlığının korunması ve gelecek nesiller için daha yeşil bir dünya bırakılması amacıyla ağaçlandırma projelerine somut destek sağlıyoruz.

KATEGORİ	TRENDLER	TANIM	BU TRENDİ NASIL YÖNETİYORUZ?
Sosyal	Çalışan Sağlığı ve İyi Hali	Şirketler, çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığını destekleyen programlar ve politikaları hayata geçirmekte, aynı zamanda iş-yaşam dengeleyici önlemlere önem verir. Sağlıklı çalışma ortamları, ergonomik ofis düzenlemeleri ve ruhsal sağlık hizmetleri bu yaklaşımın önemli unsurları arasındadır.	"Önce İnsan " ilkemiz doğrultusunda, çalışanlarımızın sadece fiziksel iş güvenliğini değil, bütünsel iyi halini de gözeten bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. "Sıfır Kaza" hedefli ve ISO 45001 standartlarına uygun İSG uygulamalarımızın yanı sıra, çalışanlarımızın motivasyonunu ve esenliğini destekleyen, adil, saygılı ve kapsayıcı bir kurum kültürü inşa ediyoruz.
	Eğitim ve Farkındalık Artırma	Sürdürülebilirlik konularında farkındalığı artırmak için eğitim programları ve kampanyalar önemli hale geliyor. Şirketler, hem çalışanlarına hem de tüketicilere sürdürülebilirlik konularında bilinçlendirme çabalarını artırıyor.	Sürdürülebilirlik dönüşümünün temelinin, bu bilincin organizasyonun her seviyesine yayılmasıyla atıldığına inanıyoruz. Bu stratejik hedef doğrultusunda, 2024 yılında tüm konularda toplam 56.065 kişi*saat gibi kapsamlı eğitimler gerçekleştirdik. Bu eğitimler, çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini artırmanın yanı sıra, sürdürülebilirlik, çevre ve iş güvenliği konularındaki farkındalıklarını da güçlendirir.
Ekonomik	Etki Yatırımları	Şirketler ve yatırımcılar, sosyal ve çevresel etki odaklı projelere yatırım yaparak maddi kazanımların yanı sıra toplumsal ve çevresel faydaları da hedefliyorlar.	Yatırımlarımızı, sadece finansal getiri potansiyelleriyle değil, aynı zamanda yarattıkları pozitif çevresel ve sosyal etkiyle de değerlendiriyoruz. Yenilenebilir enerjiye yaptığımız 7,5 MWp kapasiteli GES yatırımlarımız, hem karbon emisyonlarını azaltan çevresel bir etki hem de enerji maliyetlerini düşüren finansal bir verimlilik sağlayarak etki yatırımı anlayışımızın en güçlü örneğini oluşturuyor.
	Küresel İş Birliği ve Paydaş Katılımı	Küresel sorunlara yönelik çözümler, sürdürülebilirlik bağlamında küresel iş birliği ve paydaş katılımını gerektirir. İşletmeler, hükümetler, sivil toplum ve akademi arasındaki artan iş birliği ve paydaş katılımı, bu eğilimin anahtarını oluşturur.	Sürdürülebilirlik gibi karmaşık ve küresel sorunların çözümünün, ancak kolektif bir çabayla mümkün olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle, CEFLEX gibi sektör kuruluşlarında aktif rol alıyor ve tedarikçilerden müşterilere kadar tüm paydaşlarımızla açık bir diyalog yürüterek ortak hedefler için birlikte çalışıyoruz.

Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

Sürdürülebilirlik Fırsatları Değerlendirme Tablosu

KATEGORİ	KONU	AÇIKLAMA	FIRSATLAR	BU FIRSATI NASIL YÖNETİYORUZ?
Çevresel	Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Enerji ihtiyacını güneş, rüzgar ve hidroelektrik gibi yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak hem çevresel ayak izinin azaltılması hem de sürdürülebilir bir enerji altyapısının oluşturulması	Düşük karbon ayak izi, enerji maliyetlerinde tasarruf, çevresel sürdürülebilirlik itibarı	Bu fırsatı, hem çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmek hem de ekonomik bir avantaj sağlamak için değerlendiriyoruz. Toplam 7,5 MWp kurulu güce ulaşan Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarımızla, karbon emisyonlarımızı önemli ölçüde azaltırken, aynı zamanda dalgalı enerji fiyatlarına karşı kendimizi koruyor ve uzun vadede enerji maliyetlerimizi düşürerek rekabet gücümüzü artırıyoruz.
	Su Verimliliği ve Yönetimi	Suyu kaynağında sorumlu bir şekilde kullanma, su tüketimini izleme ve azaltma stratejileri	Su kaynaklarını koruma, uzun vadede su faturaları ve işletme maliyetlerinde önemli tasarruflar ve regülasyonlara uyum	Su kaynaklarının giderek azaldığı bir dünyada, su verimliliğini operasyonel bir mükemmellik ve itibar fırsatı olarak görüyoruz. Su tüketimini azaltan teknolojilere yatırım yapıyor; bu sayede hem operasyonel maliyetlerimizi düşürüyor hem de su stresi olan bölgelerde sorumlu bir üretici olarak konumumuzu güçlendiriyoruz.
	Karbonsuz Ulaşım Çözümleri	Fosil yakıt kullanımını azaltarak karbon emisyonlarını minimize eden ulaşım yöntemleri	Karbon emisyonlarını azaltma, enerji verimliliği ve güvenliliği, sürdürülebilir ulaşım	Lojistik kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarımızı azaltmayı önemli bir fırsat alanı olarak değerlendiriyoruz. 2024'te hayata geçirdiğimiz SAP TM (Nakliye Yönetimi) modülü gibi dijital çözümler sayesinde lojistik rotalarımızı optimize ediyor, sevkiyatları birleştiriyor ve yakıt tüketimini azaltıyoruz. Bu, hem çevresel etkimizi düşürüyor hem de operasyonel verimlilik sağlıyor.
	Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Tasarımı	Çevre dostu, geri dönüştürülebilir ve atık azaltıcı ambalaj malzemelerinin tasarımı ve kullanımı	Biyo-parçalanabilir ambalajlar, geri dönüştürülmüş malzemelerden ambalajlar, ambalaj atığı azaltma stratejileri, yasal uyumluluk ve marka itibarının artması	Bu fırsat, ana iş kolumuzun merkezinde yer alıyor. Pazarın ve düzenleyicilerin artan talebine yanıt olarak, AR-GE Bölümlerimizde döngüsel ekonomiye uygun, geri dönüştürülebilir ve mono-materyal ambalaj çözümleri geliştiriyoruz. Bu inovasyonlar, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak isteyen müşterilerimiz için bizi stratejik bir iş ortağı yapıyor ve pazar liderliğimizi güçlendiriyor.
Sosyal	Sosyal Eşitlik ve Toplumsal Katılım	Çeşitlilik ve eşitlik üzerine yoğunlaşan projeler ve politikalar, iş yerinde ve toplumda kapsayıcılığı artırarak her bireyin adil bir şekilde temsil edilmesi	Çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırma, pozitif kurumsal imaj	Çeşitliliğe ve kapsayıcılığa dayalı bir iş gücünün, daha inovatif ve dirençli bir organizasyon yarattığına inanıyoruz. Fırsat eşitliği politikamızla, tüm çalışanlarımıza adil bir çalışma ortamı sunma fırsatını değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım, en iyi yetenekleri şirketimize çekmemizi ve elde tutmamızı sağlayarak uzun vadeli başarımıza zemin hazırlıyor.
	Çalışanların Esnek Çalışma İmkanları	Çalışanların iş-yaşam dengesini sağlamak için esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma imkanları sunma politikaları	Çalışanların iş tatmini ve üretkenliğini artırma, yetenekli personeli çekme ve koruma avantajı	"Tercih edilen işveren" olma hedefimiz doğrultusunda, değişen çalışma hayatı dinamiklerine uyum sağlamayı bir fırsat olarak görüyoruz. İşin ve rolün gerektirdiği durumlarda esnek çalışma modellerini değerlendirerek, çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini destekliyor, bu sayede motivasyonu ve verimliliği artırıyoruz.
	İklim Değişikliği Eğitim Programları	Çalışanlara ve topluluklara iklim değişikliği konusunda farkındalık kazandıran eğitim programları	İklim değişikliğine karşı önlem alma stratejilerini benimseme, topluluk bilincini güçlendirme	İklim değişikliğiyle mücadelenin, tüm çalışanların katılımıyla başarılı olacağına inanıyoruz. Kapsamlı eğitim programlarımız (2024'te toplam 56.065 kişi*saat) içerisine iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik modüllerini entegre ederek, her çalışanımızı birer "sürdürülebilirlik elçisi" yapma fırsatını değerlendiriyoruz.
	Eğitimde Dijital Dönüşüm	Eğitim süreçlerinin dijital teknolojilerle desteklenmesi ve dijital öğrenme araçlarının kullanımı	Erişilebilir eğitim olanakları, sürekli mesleki gelişimin desteklenmesi ve çevreye duyarlılık	Çalışanlarımızın sürekli gelişimini desteklemek için dijital eğitim platformlarını bir fırsat olarak kullanıyoruz. Bu platformlar sayesinde eğitimlerimizi daha geniş bir kitleye, zaman ve mekandan bağımsız olarak ulaştırabiliyor, öğrenme süreçlerini daha verimli ve ölçülebilir hale getiriyoruz.
Ekonomik	Yeşil Vergi ve Teşviklerden Yararlanma	Şirket'in çevresel sürdürülebilirlik çabalarını ödüllendiren ve teşvik eden vergi avantajlarına ve teşviklerine başvurma	Rekabet avantajı, mali avantajlar kazanma, inovasyon ve yenilik ile birlikte itibar artışı	Sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızı, devletin sağladığı yeşil vergi ve teşvik mekanizmalarından yararlanarak finansal açıdan daha verimli hale getirme fırsatını yakından takip ediyoruz. Özellikle yenilenebilir enerji (GES) ve AR-GE yatırımlarımızda bu teşviklerden faydalanarak, sürdürülebilirlik dönüşümümüzün maliyet etkinliğini artırıyoruz.
Yönetişimsel	Sürdürülebilirlik Taahhütleri	Çevresel, ekonomik ve sosyal sorumlulukları yerine getirmek ve uzun vadeli başarı elde etmek için belirlenen hedefler ve eylemler	Güçlü sürdürülebilirlik vizyonu ve güvenli şirket imajı ve yasal uyum	Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik taahhütlerimizi temel alarak güçlü bir vizyon ortaya koyuyoruz. Küresel iklim mücadelesindeki sorumluluklarımızın bilinciyle, belirlediğimiz hedeflere ulaşma yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz.

Giriş

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

2024 Yılına Bakış

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize Değer

İnsana Değer

Dünyamıza Değer

Ekler

Paydaşlarımızla etkileşimde açık ve şeffaf bir iletişim anlayışını benimsiyoruz.

Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler
Paydaş katılımı, öncelikli konularımızın tespitinden başlayarak sürdürülebilirlik modelimizin tüm süreçlerinin temelini oluşturur. Bu doğrultuda, Bakioğlu Holding olarak paydaşlarımızla güvene dayalı, şeffaf ve iş birliğine yönelik bir ilişki kurmayı önceliklendiriyoruz. Paydaşlarımızın görüşlerini, beklentilerini ve önerilerini çeşitli iletişim araçlarıyla öğrenerek karar alma süreçlerimize dahil ediyor, Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla bu geri bildirimleri düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmada iş birliklerinin kritik önemine inanıyoruz. Bu nedenle, yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının, sürdürülebilirlik inisiyatiflerinin ve sektörel kuruluşların çalışmalarına aktif olarak destek veriyoruz.

Paydaşlarımızla Açık ve Şeffaf İletişim Anlayışı
Paydaşlarımızla etkileşimde açık ve şeffaf bir iletişim anlayışını benimsiyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında da web sitelerimiz, basın bültenleri, e-posta ve sosyal medya gibi iletişim kanallarımızı aktif olarak kullandık. Grup Şirketlerimizdeki önemli gelişmelere web sitelerimizde yer verirken, bu haberlerin basın yoluyla da yayımlanmasına önem gösterdik. Sosyal medya kanallarımızda ise özel gün iletişiminden fuar duyurularına ve yeni tanıtım filmlerimizin yayımlanmasına kadar bütünsel bir bakış açısıyla paylaşımlar gerçekleştirdik.

Tüm bu kanallar aracılığıyla paydaşlarımızdan gelen öneri, talep ve şikayetler, anlık olarak ilgili birimlere yönlendirilir ve en geç 24 saat içinde yanıtlanır. Ayrıca en önemli paydaşlarımızdan olan müşterilerimizin beklenti ve memnuniyetlerini analiz etmek üzere iki senede bir düzenlediğimiz Müşteri Memnuniyet Anketi'ni sürdürüyor, sonuçlarını üst yönetime raporlayarak gerekli aksiyonları alıyoruz.

GRI 2-16, 2-25, 2-29, 3-3

Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi ve Sıklığı
Müşteriler	E-posta (anlık)
	Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli)
	Toplantılar (anlık)
	Fuarlar (dönemsel)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Çalışanlar	Intranet (sürekli)
	SMS ve e-posta (anlık)
	Duyuru panoları ve iç iletişim bülteni (aylık)
	Sosyal medya (sürekli)
	Çalışan etkinlikleri ve eğitimleri (dönemsel)
	Toplantılar (anlık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Tedarikçi ve alt yükleniciler	Kurumsal web siteleri ve sosyal medya (sürekli)
	Yüz yüze ve online görüşmeler (anlık)
	E-posta (anlık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Hissedarlar ve yatırımcılar	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporu (yıllık)
	Genel Kurul (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Sektör dernekleri	Üyelikler (sürekli)
	Toplantılar (anlık)
	Etkinlikler ve sponsorluklar (anlık)
	E-posta, online ve yüz yüze toplantılar (anlık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Üniversite ve araştırma kurumları	E-posta (anlık)
	Üniversite etkinlikleri (dönemsel)
	Online toplantılar ve üniversite fuarları (sürekli)
	Zirveler (dönemsel)
	AR-GE projeleri (dönemsel)
Sivil toplum kuruluşları	Online veya yüz yüze toplantılar (anlık)
	Etkinlikler, bağış ve sponsorluklar (anlık)
Topluluk şirketleri	E-posta ve SMS (anlık)
	Intranet (sürekli)
	Duyuru panoları (sürekli)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Düzenleyici kuruluşlar	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Yerel yönetimler	Projeler (dönemsel)
	E-posta (anlık)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Yüz yüze görüşmeler (anlık)
	Faaliyet raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Banka ve finans kuruluşları	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Uluslararası örgütler	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Bağımsız denetim ve derecelendirme kuruluşları	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)
Toplum	Sosyal medya ve basın (sürekli)
Medya	Online ve yüz yüze toplantılar (anlık)
	E-posta (anlık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
Rakipler	Sosyal medya ve basın (sürekli)
	Kurumsal web siteleri (sürekli)
	Faaliyet raporu (yıllık)
	Sürdürülebilirlik raporları (yıllık)
	Kurumsal politikalar (sürekli)

Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler

Küresel sürdürülebilirlik derecelendirme platformu EcoVadis'e 2024 yılında dahil olan Bak Ambalaj, ilk değerlendirmesinde Bronz Madalya almaya hak kazanırken, Polibak ise 2024 yılındaki "Committed" düzeyindeki skorunun ardından yıl sonunda girdiği yeniden değerlendirme sonucunda, 2025'te açıklanan skorla başarısını tekrarlayarak bir kez daha Bronz Madalya'nın sahibi oldu.

Sorumlu ve sürdürülebilir tedarik zincirlerini desteklemek amacıyla, Grup Şirketlerimiz Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks ile Sedex platformunda yer alıyor; bu platform üzerinden müşterilerimizle şeffaf bir şekilde etik ticaret verilerimizi paylaşıyoruz.

Polibak şirketimizin Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) imzacısı olması, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlama hedefine uygun, ölçülebilir ve bilimsel adımlar atma konusundaki kararlılığımızın en net göstergesidir.

Türkiye ambalaj sanayinin çatı kuruluşu Ambalaj Sanayicileri Derneği'nde (ASD), Grup Şirketlerimizin üyeliğinin yanı sıra Yönetim Kurulu Başkanımız Ali Enver Bakioğlu'nun da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmesiyle sektörde etkin bir konumdayız.

TEİD (Etik ve İtibar Derneği) üyeliğimizle, Holding ve tüm Grup Şirketlerimizde etik ve uyum kültürünü benimsiyor, kurumsal itibarımızı en iyi uygulamalarla güçlendiriyoruz.

Grup Şirketlerimizden Bak Ambalaj ile 2010 yılından bu yana düzenli olarak raporlama yaptığımız uluslararası iklim raporlama platformu CDP'de, 2024 yılında İklim Değişikliği Programı'ndan "C" notu aldık. Tedarikçi Katılımı Değerlendirmesi'nde (SEA) ise bir önceki yıla göre önemli bir ilerleme kaydederek skorumuzu "B-"ye yükselttik.

Grup Şirketlerimizden Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks ile döngüsel ekonomiyi hedefleyen Avrupa ambalaj girişimi CEFLEX'in aktif üyeleriyiz. Bak Ambalaj'ın Türkiye'den katılan ilk paydaş olmasıyla bu alanda öncü bir rol üstleniyoruz.

Sektörümüzün Avrupa'daki en üst temsilcisi olan Esnek Ambalaj Avrupa'da (FPE), sadece üye olarak değil, Bak Ambalaj şirketimizle yürütme komitesinde de aktif rol alarak stratejik kararlara doğrudan katkı sağlıyoruz.

Sektörel iş birliğine verdiğimiz önemle, Türkiye esnek ambalaj sektörünün gelişimini hedefleyen Esnek Ambalaj Sanayicileri Derneği'nde (FASD), Grup Şirketlerimiz Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Plastik ile yer alıyoruz.

Türkiye'de ambalaj atıklarının geri kazanımı için sürdürülebilir bir sistem kurma misyonuyla çalışan ÇEVKO Vakfı'nı, Bak Ambalaj şirketimizin üyeliğiyle destekliyoruz.

Dijital dönüşümü stratejik öncelik olarak gördüğümüz "Dijital Rota" programımız kapsamında, Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi'nin (TRAI) bir paydaşı olarak yapay zeka ekosisteminin gelişimine katkıda bulunuyoruz.

GRI 3-3

Paydaş katılımı ve küresel standartlar ışığında belirlediğimiz öncelikli konular, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturuyor.

Sürdürülebilirlik yönetim stratejimizin temellerini sağlamlaştırmak amacıyla, Grup Şirketlerimizin faaliyetlerinden doğrudan etkilenen öncelikli konuları belirledik. Bu çalışma, Bakioğlu Holding'in sürdürülebilirlik yönetimi ve araçlarını geliştirme yolculuğunda önemli bir adımı temsil eder. Performansımızı şeffaf bir şekilde raporlama kararlılığımızla, geleceğe güvenle ilerliyoruz.

Öncelikli Konularımızı Ortak Akıl ile Şekillendirdik

Önceliklerimizi belirleme sürecine, ambalaj sektöründeki güncel ve rakip uygulamaları, WEF Küresel Risk Raporları'nı ve GRI, SASB gibi küresel raporlama çerçevelerini dikkate alarak geniş bir konu evreni oluşturmakla başladık. Değerlendirme sürecimizin temelini, bu kapsamlı analiz sonucunda belirlediğimiz 49 sürdürülebilirlik konusu oluşturdu.

Bu süreçte ayrıca, Birleşmiş Milletler'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı kendi sürdürülebilirlik perspektifimiz açısından ele aldık ve dış paydaşlarımızın önceliklerini belirlemeye yönelik bir çalışma yürüttük.

Belirlediğimiz konu başlıklarını, geniş bir paydaş katılımıyla değerlendirmek amacıyla kapsamlı bir anket çalışması yürüttük. Bu anketle 45 sürdürülebilirlik çalışma grubu üyemizin, Holding ve Grup Şirketlerimizdeki yöneticilerimizin, 718 çalışanımızın ve 39 dış paydaşımızın görüşlerine başvurduk.

Anketten elde edilen verileri, şirket bazında düzenlediğimiz yönetici çalıştaylarında ele aldık. Bu çalıştaylar öncesinde, sürdürülebilirlik yönetimi ve raporlaması üzerine bir eğitim oturumu gerçekleştirerek ortak bir anlayış zemini oluşturduk. Çalıştay bulgularını konsolide ederek önceliklerimizi nihai hale getirirken; kurumsal stratejimiz, değerlerimiz, paydaş beklentileri, sektörel gereklilikler, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve küresel trendler gibi bir dizi kritik faktörü dikkate aldık.

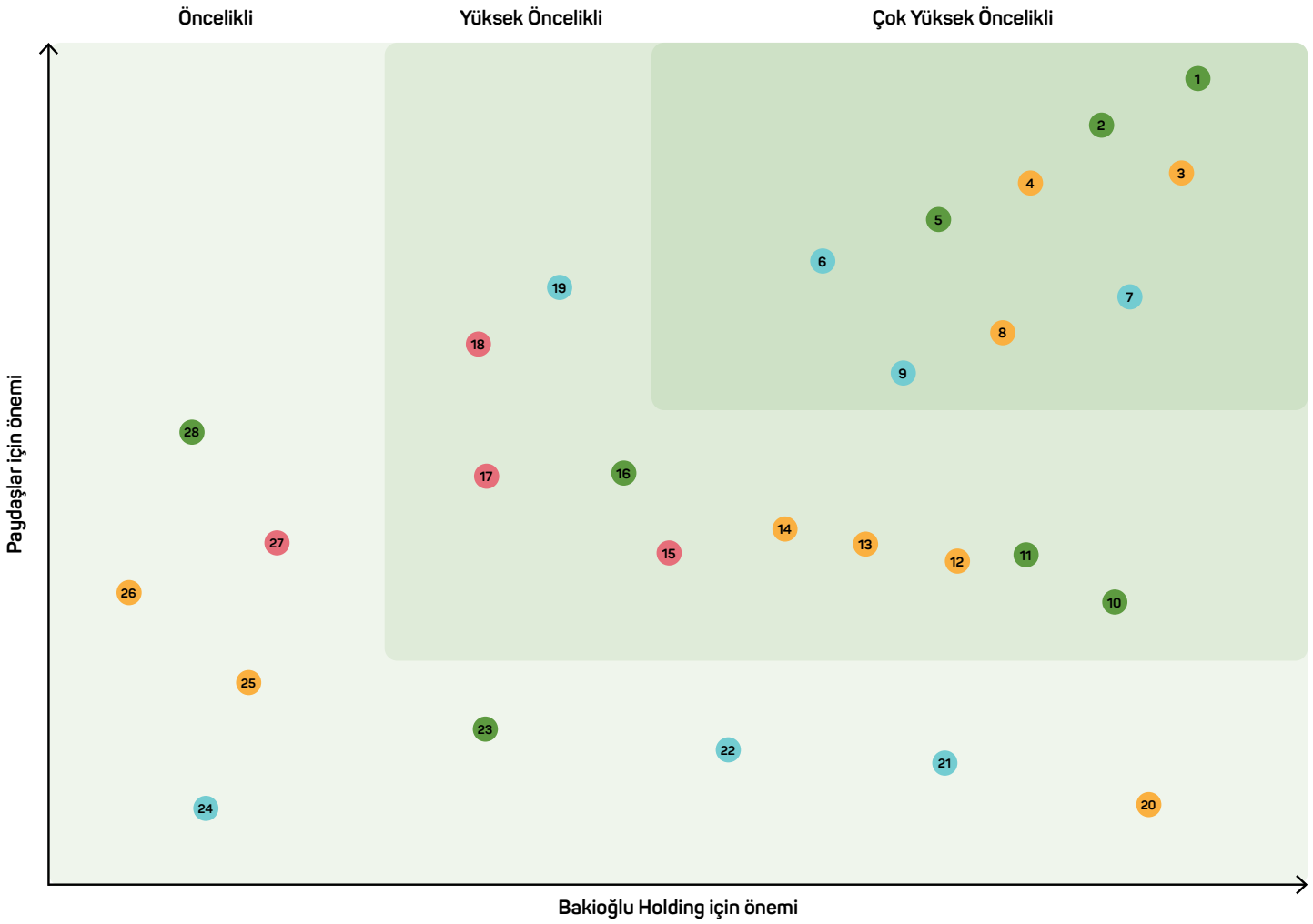
Şeffaflık, kapsayıcılık ve ortak katılım ilkeleriyle yürüttüğümüz bu çok aşamalı sürecin sonunda Bakioğlu Grubu'nun öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirledik. Bu öncelikler, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlandırılarak hem Grubumuz hem de dünyamız için en yüksek pozitif etkiyi yaratacak şekilde oluşturulmuştur. Bakioğlu Holding için belirlenen bu konular, Grubumuzun genel sürdürülebilirlik stratejisini yansıtmakta olup tüm Grup Şirketlerimiz için bağlayıcı niteliktedir.

GRI 2-16, 2-22, 3-1, 3-2, 3-3

Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Çevresel · Sosyal · Yönetişim · Ekonomik



Çok Yüksek Öncelikli

1. Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler
2. Döngüsel Ekonomi
3. Operasyonel Mükemmellik ve Kalite
4. AR-GE ve İnovasyon
5. Atık Yönetimi
6. İş Sağlığı ve Güvenliği
7. Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
8. İş Sürekliliği
9. Tercih Edilen İşveren Olma

Yüksek Öncelikli

10. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk
11. Kimyasal Yönetimi
12. Dijital Dönüşüm
13. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
14. Endüstri 4.0
15. Kurumsal Yönetim
16. Emisyon Yönetimi
17. İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık
18. Etkin Risk ve Kriz Yönetimi
19. Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi

Öncelikli

20. Lojistik Etkiler
21. Kurumsal Sosyal Sorumluluk
22. Acil Durum Hazırlığı
23. Enerji Verimliliği ve Yönetimi
24. Paydaş İletişimi
25. Nitelikli İstihdama Destek
26. Veri Güvenliği ve Gizliliği
27. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
28. Su Yönetimi

GRI 2-16, 2-22, 3-1, 3-2, 3-3

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Bakioğlu Holding 2024 Öncelikli Konuları	SKA'lar
Çevresel	
Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler	3, 7, 8, 11, 12, 13
Döngüsel Ekonomi	7, 8, 9, 11, 12, 13
Atık Yönetimi	12
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk	7, 11, 13
Kimyasal Yönetimi	3, 12, 13
Emisyon Yönetimi	13
Enerji Verimliliği ve Yönetimi	7, 13
Su Yönetimi	12
Sosyal	
İş Sağlığı ve Güvenliği	3, 8
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	5, 10
Tercih Edilen İşveren Olma	8
Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi	4, 8
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	3, 4, 5, 8, 10, 11, 17
Acil Durum Hazırlığı	3, 8
Paydaş İletişimi	16, 17

Bakioğlu Holding 2024 Öncelikli Konuları	SKA'lar
Ekonomik	
Operasyonel Mükemmellik ve Kalite	8, 9
AR-GE ve İnovasyon	8, 9
İş Sürekliliği	8, 9
Dijital Dönüşüm	8, 9
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	8, 9, 12
Endüstri 4.0	8, 9
Lojistik Etkiler	8, 9, 13
Nitelikli İstihdama Destek	4, 8
Veri Güvenliği ve Gizliliği	8, 9
Yönetişim	
Kurumsal Yönetim	8, 16
İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	10, 16
Etkin Risk ve Kriz Yönetimi	3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 17
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	10, 16

GRI 2-22, 2-28

Yönetişim

Etik ve şeffaflık ilkeleriyle şekillenen bütünsel yönetim anlayışımızla, döngüsel başarılar elde ediyor; güveni ve sürdürülebilirliği güçlendiriyoruz.

Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı

Üstün iş etiği, şeffaflık ve yasal uyum ilkeleriyle kurumsal yönetimimizi sürdürüyoruz.

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu, Grup hedeflerinin, risk ve fırsatların gözetiminden, stratejik yönelimlerin tespitinden ve yönetilmesinden sorumlu olarak görev alan en üst düzey karar alma organıdır. Başkan ve Başkan Vekili dâhil olmak üzere toplam 4 üyeden oluşan Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu'nun kararları bağlı ortaklıkları için de bağlayıcı niteliktedir. Yönetim Kurulu'na bağlı faaliyet gösteren İcra Kurulu'nun 6 üyesi bulunur. Yönetim Kurulu'nun iki üyesi aynı zamanda İcra Kurulu'nda Eş Başkanlar olarak görev yapar.

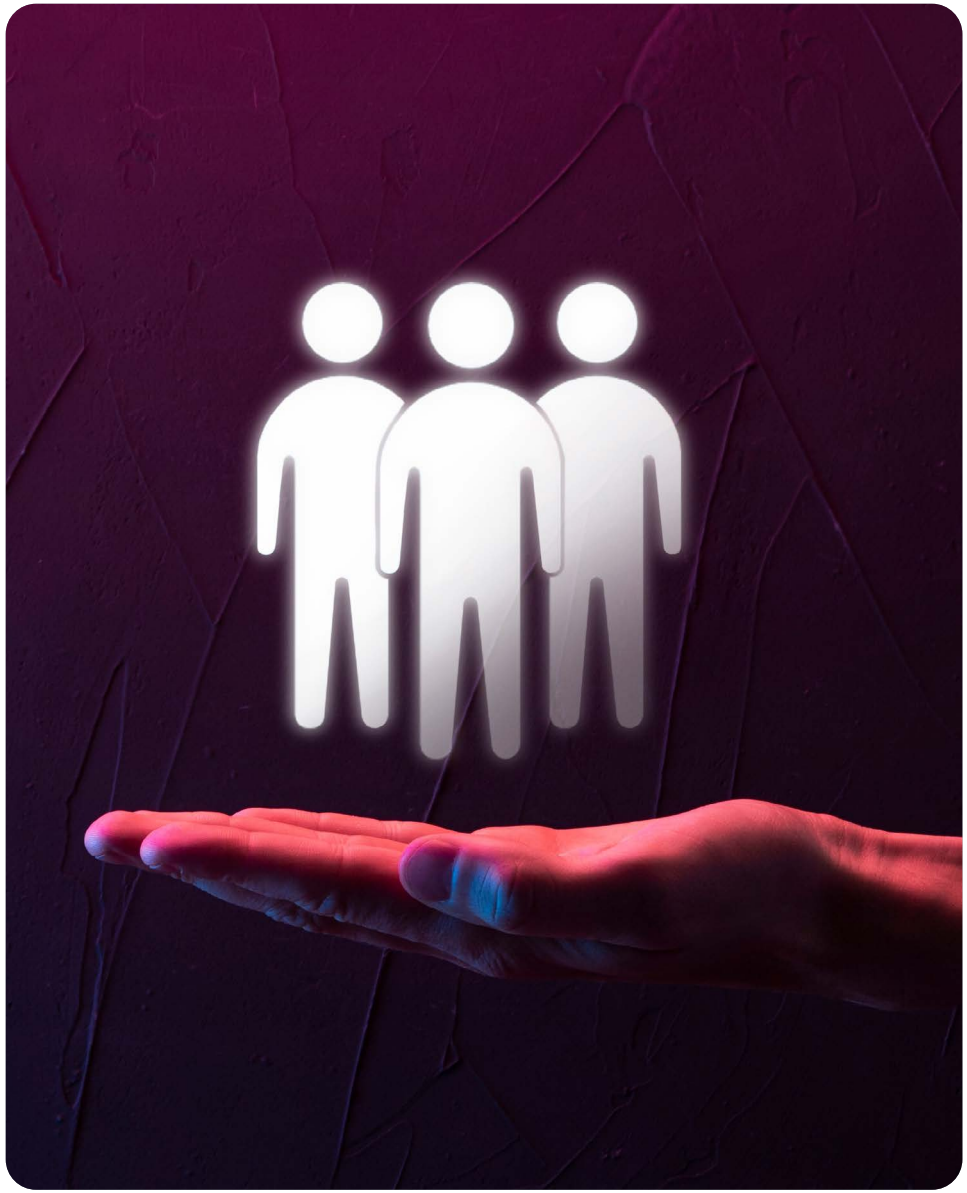
Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu

Cem Bakioğlu	Yönetim Kurulu Başkanı
Enver Bakioğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Meriç Bakioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Sertaç Bakioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi

Bakioğlu Holding İcra Kurulu

Enver Bakioğlu	İcra Kurulu Eş Başkanı
Sertaç Bakioğlu	İcra Kurulu Eş Başkanı
Özge Engin	Mali İşler ve Raporlama Grup Başkanı
Özgür Güneri	İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanı
Mustafa Kocakoç	Operasyonlar Grup Başkanı
Ufuk Tezer	Finans ve Hazine Grup Başkanı

Bakioğlu Holding olarak kurumsal yönetim yaklaşımımızla; Ambalaj Grubu Şirketlerimizi etkin ve uluslararası alanda kabul görmüş ilkelerle yönetmeyi, sürekli değişen rekabet ortamında sürdürülebilir büyüme performansımızı geliştirmeyi ve Grup sinerjisinden yararlanarak tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı hedefliyoruz. Kurumsal yönetim modelimizde; üstün iş etiği ilkelerine sıkı sıkıya bağlılığı, şeffaflığı, hesap verebilirliği ve yasal düzenlemelere tam uyumu her zaman gözetiyoruz.



GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17, 2-18, 405-1

Sürekli iç kontrol ve risk bazlı denetimlerle güvenilir ve şeffaf bir yönetim sürdürüyoruz.

Tüm süreçlerimizdeki riskleri, ilgili bölümlerimiz aracılığıyla proaktif bir şekilde yönetiyoruz. Bölümlerimizin sürekli ve düzenli olarak gerçekleştirdiği iç kontrol faaliyetleriyle bu riskleri kontrol altında tutuyor ve sorumlu bir yönetim anlayışı sergiliyoruz.

Ayrıca, rüşvet, yolsuzluk ya da görevi kötüye kullanma gibi potansiyel riskleri tespit etmek amacıyla, Denetim Direktörlüğümüz risk bazlı denetim çalışmaları yürütüyor. Bu denetimler sırasında, Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak Etik İlkelerimize uyum riskini de düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Proaktif Risk Yönetimi

Risk yönetimi anlayışımızın önemli bir parçası olarak sosyal, ekonomik ve çevresel riskleri yakından takip ediyoruz. Bu alandaki risklerimizi ise Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Sürdürülebilirlik Kurulumuz aracılığıyla yönetiyoruz.

Bu çerçevede, Holding ve Grup Şirketlerimizde düzenli denetim çalışmaları yürütüyoruz. Bu çalışmalarda mali, operasyonel ve bilgi teknolojileri risklerini değerlendirirken, süreçlerimizin yasal ve kurum içi mevzuatlara uyumunu da denetliyoruz. Hazırladığımız raporları Yönetim Kurulumuz ile paylaşıyor ve sonuçlarını titizlikle takip ediyoruz. İç denetimlerimizin yanı sıra, faaliyetlerimize yönelik bağımsız dış denetimler de gerçekleştiriyoruz.

Kurumsal yönetim ilkelerimiz doğrultusunda yasal uyum süreçlerimizi dikkatle takip ediyor, tüm faaliyetlerimizi yasa ve düzenlemelere tam uyum içinde gerçekleştirmeye önem veriyoruz. Bu doğrultuda, raporlama döneminde ürün ve hizmet sağlama şartlarına uyumsuzluk, rüşvet ve yolsuzluk gibi iş etiği ihlalleri, müşteri veri gizliliği ya da adil rekabet kurallarının ihlali gibi konularda Şirketimiz aleyhine açılmış bir dava veya uygulanmış bir yasal yaptırım bulunmuyor.

Risk odaklı denetim yaklaşımımızı geliştirerek iç kontrol sistemlerimizin etkinliğini artırmayı ve dijital denetim araçlarımızı daha etkin kullanarak sürekli denetim süreçlerimizi yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, denetim kalitemizi artırmak için sürekli eğitim ve gelişimi odağımızda tutuyoruz.

İç Denetim

Bakioğlu Grubu olarak iç denetim, iş etiği ve yasal uyum faaliyetlerimizi, kurumsal yönetişim anlayışımız çerçevesinde bütüncül bir yaklaşımla yürütüyoruz. İşlerimizin sürekliliğini sağlamak amacıyla, Denetim Direktörlüğümüzün yıllık olarak oluşturduğu denetim planı doğrultusunda denetimler gerçekleştiriyoruz. Süreç sahipleriyle yaptığımız periyodik toplantılarda mevcut uygulamalarımızı gözden geçiriyor, risk analizleri yapıyor ve buna bağlı olarak risk kontrol matrislerimizi güncelliyoruz. Süreç sonunda sunduğumuz iyileştirme önerileriyle sistemlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Ayrıca, Denetim Bulgu Takip Sistemi (DBTS) dijital altyapısını devreye alarak süreçlerimizin şeffaflığını artırdık.

İş etiği ilkelerimizi, çalışanlarımıza rehberlik eden temel değerler olarak benimsiyor, bu ilkeleri Şirket politikalarımız ve davranış kurallarımız ile destekliyoruz. Etik ilkelere uyumu sağlamak için çalışanlarımızı düzenli olarak bilgilendiriyor ve etik hat gibi mekanizmalar aracılığıyla bildirimde bulunmalarına olanak tanıyoruz.

2024 yılında iç denetim faaliyetlerimizi, risk odaklı yıllık denetim planımız çerçevesinde sistematik bir yaklaşımla yürüterek belirlenen risk alanlarına yönelik süreç denetimleri yaptık. Bu kapsamda kontrol ortamını, süreç etkinliğini, uyum düzeyini ve risk yönetimi uygulamalarını değerlendirdik. Tespit ettiğimiz bulguları kayıt altına alıp ilgili birimlerimize bildirdik ve gerekli düzeltici faaliyetleri başlattık.

İç kontrol sistemimizi güçlendirmeye yönelik önerilerde bulunduk, uygulamaların takibini yaptık ve çalışanlarımıza yönelik eğitimlerle iç kontrol kültürümüzü yaygınlaştırmayı hedefledik. Yolsuzluk ve suistimal risklerine karşı önleyici denetimler gerçekleştirerek bu alanlarda farkındalığı artırdık. Yasal düzenlemeleri ve sektörel standartları düzenli olarak izleyerek mevzuat değişikliklerine tam uyum sağladık. Tüm bu uygulamalarımızı şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda yürüttük.

GRI 3-3

İş etiği, şeffaflık ve yasal uyum Bakioğlu Grubu'nun güvene dayalı iş kültürünün temelidir.

Bakioğlu Grubu olarak iş etiğini, şeffaflığı ve yasal uyumu yalnızca bir zorunluluk değil, tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizin temel yapı taşı olarak görüyoruz. Etik ilkelere sıkı sıkıya bağlı bir kurumsal duruş sergileyerek; çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden topluma kadar tüm paydaşlarımız nezdinde güçlü bir güven ortamı oluşturmaya özen gösteriyoruz.

Bakioğlu Grubu olarak Şirketlerimizin tüm faaliyet ve işlemlerinde yasa ve düzenlemelere tam uyum prensibini benimsiyor, paydaşlarımızla şeffaf ve hesap verilebilir bir iletişim kurmak üzere çoklu iletişim kanalları geliştiriyoruz. Bu doğrultuda Grup Şirketlerimiz için yön gösterici olan Bakioğlu Grubu Kurum Kültürü Rehberi ve Etik İlkelerini oluşturarak tüm paydaşlarımızın bilgisine sunduk. Grup genelinde iş etiği ilkelerinin içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılması amacıyla iş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını içeren eğitimler düzenleyerek çalışanlarımızın farkındalığını artırıyoruz.

Etik İlkelerimize **buradan** ulaşabilirsiniz.

Etik İlkelerimizle Uyumlu Politika ve Etik Hattımız

Bakioğlu Grubu'nun iş yapış kültürüne ve yöntemine uygun temel kurallar bütünü olarak tanımladığımız Bakioğlu Holding Etiği İlkeleri, çalışanlarımıza iş hayatında karar alırken ve ilişki kurarken kullanacakları yol gösteren bir davranış rehberidir.

GRI 2-15, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3, 205-1, 205-2

Etik İlkelerimiz, kurumumuz ile çalışanlarımız arasındaki karşılıklı sorumlulukları belirler. Bu kapsamda çalışanlarımızdan beklentilerimiz şunlardır:

- Şirket varlık ve kaynaklarını etkin ve verimli kullanmak için gereken sağduyuyu göstermeleri,
- Şirket ve çalışanların gizli bilgilerini korumaları,
- Görevlerini hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkelerine dayanarak yapmaları,
- Çıkar çatışmasına sebep olabilecek her türlü davranıştan kaçınmaları.

Bakioğlu Holding olarak etik ilkelerimizin ihlaline karşı benimsediğimiz sıfır tolerans politikamızı 2021 yılı itibarıyla uygulamaya aldığımız "Etik Kurul ve Etik Hat Yönetmeliği" ile hayata geçirdik. Yönetmelik çerçevesinde çalışanlarımız; yasaların veya etik ilkelerin ihlali ve yolsuzluğa ilişkin şüphe durumunda ve/veya Bakioğlu Grubu kurum kültürüne aykırı bir davranış ya da uygulamaya tanık olduğunda söz konusu durum hakkında Etik Hat'ta anonim olarak bildirimde bulunabiliyor. Çalışanlarımız, üçüncü taraf bağımsız bir servis sağlayıcı tarafından yönetilen Etik Hat'ta e-postayla ya da günün her saatinde bu konuya özel telefon hattı üzerinden ulaşabilir. Çalışanlarımızın yanı sıra diğer paydaşlarımız da aynı şekilde Etik Hat'ta ulaşarak şikayetlerini bildirebilirler.

2022 yılında devreye aldığımız Etik Hat'ta iletilen tüm bildirimler, KPMG Bağımsız Denetim firması tarafından Etik Hat ve Etik Kurul Yönetmeliğimize uygun olarak Denetim Bölümümüze raporlanıyor. Denetim Bölümümüz, gelen tüm bildirimler için bir ön inceleme yapıyor ve raporunu Etik Kurulumuzla paylaşıyor. Alınan kararların ve aksiyonların takibini ise yine Etik Kurulumuz gerçekleştiriyor.

Çalışanlarımızın suistimal, ayrımcılık gibi konuları içeren tüm bildirimlerini, Etik Kurulumuz gizlilik esasıyla detaylı olarak inceliyor. Objektif değerlendirmeler sonucunda, gerekli durumlarda Disiplin Yönetmeliğimiz kapsamında yaptırım uygulanmasına karar veriyor. Etik Kurulumuz ve Etik Hattımız, Grup bünyemizde ayrımcılıkla mücadelede hem önleyici hem de düzeltici bir misyon üstlenerek aktif bir rol alıyor.

2024 yılında Etik Hattımıza ulaşan etik kural ihlali bildirimlerini Denetim Bölümümüz inceledi, Etik Kurulumuz ise bu bildirimleri değerlendirdi.

Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

Bakioğlu Grubu'nda etik ilkeler ve kurum kültürü eğitimleriyle çalışanlarımızın farkındalığını geliştiriyoruz.

İş Etiği Farkındalık Çalışmaları
Bakioğlu Grup Şirketlerindeki tüm çalışanların ortak değerlerle harmanlanmış bir kurum kültürü çerçevesinde aynı yaklaşımla davranış sergilemesini teminen etik ilkeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve kurum kültürü konularını içeren eğitim programları düzenleniyoruz. Bakioğlu Grup Şirketlerinde çalışmaya yeni başlayan her yeni çalışma arkadaşımıza Kurum Kültürü Eğitimi kapsamında etik ilkeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını içeren bilgilendirmelerde bulunuyoruz. Yöneticilerimizin ve çalışanlarımızın bilgilerini yıllık düzenlediğimiz tazeleme eğitimleriyle güncel tutmalarını sağlıyoruz. Bu çerçevede 2024 yılında 775 çalışanımıza 685 kişi*saat eğitim verdik.

Eğitim programlarına ek olarak düzenlediğimiz oturumlarla çalışanlarımıza somut örnekler üzerinden profesyonel geri bildirimde bulunarak gelişimlerini destekliyoruz.

Etik ve Şeffaf İletişim
Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde oluşturduğumuz iş etiğine uygun karar alma süreçleri ve şeffaf iletişim anlayışımız, paydaşlarımızla ilişkilerimizde uzun vadeli ve sürdürülebilir iş birliklerinin önünü açıyor. Yasal uyum süreçlerine gösterdiğimiz hassasiyet ise hem faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki itibarımızı pekiştiriyor hem de riskleri minimize ederek paydaş memnuniyetini artırıyor.

Etik Kurul ve Etik Hat uygulamalarımız, bu sürecin şeffaf ve katılımcı şekilde işlemesini sağlayarak, tüm paydaşlarımıza açık, güvenilir ve hesap verebilir bir iletişim zemini sunuyor. Bu sayede, sadece bugün değil, yarın da birlikte değer yaratabileceğimiz ilişkiler kurmayı hedefliyoruz.

İş etiği ilkelerimizin 2017 yılından bu yana sistematik şekilde işletilmesi, eğitim programları ile desteklenmesi, başta çalışanlarımız sonrasında da tüm diğer paydaşlarımızla olan iş ilişkilerimizin "kişiye" veya "duruma" özel değil; iş etiği ilkeleri ve yasal uyum çerçevesinde işlemesini sağlar.

Rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans politikamızla güveni koruyoruz.

Bakioğlu Grubu olarak; iş etiği anlayışımızın temelinde yer alan şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz. Tüm faaliyetlerimizde, yalnızca yasalara değil, aynı zamanda yüksek etik standartlara da uyumlu hareket etmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu doğrultuda;

- Gerek Türkiye Cumhuriyeti'nin gerek iş yaptığımız diğer ülkelerin yasa ve düzenlemelerine uymak için azami çaba gösteririz.
- Kayıt ve raporlarımızı tamlık, doğruluk, şeffaflık ilkelerine uygun olarak tutar, tüm işlemlerimizi gerçek haliyle yansıtmasına önem veririz.
- Rüşvet ve yolsuzluğa sıfır toleransla yaklaşırız.
- Gerek kamu gerek özel sektörde bağlantıda bulunduğumuz kişilerle olan ilişkilerimizde rüşvet gibi algılanabilecek her türlü davranıştan, tekliften, imadan uzak dururuz.
- Dışarıdan gelebilecek rüşvet teklifleri karşısında net tavrımızı koruruz.
- Şirketimizin içinde ya da dışındaki kişilerin gerçekleştirebileceği yolsuzluk, suistimal ve kara para aklama vakalarına karşı dikkatli olur ve en ufak bir şüpheyi yöneticimizle paylaşırız.

GRI 2-25, 3-3, 205-1, 250-2

2022 yılında hayata geçirdiğimiz Etik Kurul ve Etik Hat Yönetmeliği sayesinde, çalışanlarımızın şüpheli durumları güvenli bir ortamda bildirebilecekleri bir sistem oluşturduk. Bu sistem, etik dışı uygulamaların erken tespit edilmesine ve gerekli aksiyonların hızla alınmasına olanak tanıyor. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda toplumsal güvene ve iş dünyasında sürdürülebilir başarıya giden yolda vazgeçilmez bir ilke olarak görüyoruz.

Rüşvetin yalnızca maddi bir çıkar değil, aynı zamanda ayni yardımlar, hediye ve ayrıcalıklar gibi dolaylı yollarla da gerçekleşebileceğinin farkındayız. Bu nedenle çalışanlarımızın bu konularda bilinçlenmesi için Etik İlkeler Eğitimi'ni zorunlu hale getiriyor, karşılaşabilecekleri risklere karşı rehberlik ediyoruz.

2024 Rüşvetle Mücadelede Etik Eğitimi Uygulamalarımız

Etik İlkeler ve Kurum Kültürü hakkında bilgilendirici eğitimler sunarak çalışanlarımızın etik değerlere olan bağlılığını güçlendirmeyi amaçlıyoruz. 2024 yılında Kurum Kültürü, Vizyon, Değerler ve Etik İlkeler başlıklarında düzenlediğimiz eğitimlere toplam 775 çalışanımız katıldı.

Sürdürülebilir bir şekilde mücadele ederek kurum kültürü haline getirdiğimiz rüşvet ve yolsuzluk çalışmalarımız sonucunda, 2024 yılında ihbar edilen vakalar Denetim Bölümü tarafından incelendi ve Etik Kurul tarafından değerlendirildi.

İşimize Değer

Döngüsel başarıların gücüyle değişimi yönetiyor, dönüşümü benimsiyor ve sürdürülebilir geleceğe emin adımlarla ilerliyoruz.

Giriş

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

2024 Yılına Bakış

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize Değer

İnsana Değer

Dünyamıza Değer

Ekler

Operasyonel Mükemmellik ve Kalite

Operasyonel mükemmelliği verimlilik ve kalite odaklı projelerle hayata geçiriyoruz.

OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde, operasyonel mükemmellik adına, Şirketlerimizin üretkenliğini artırmak, kaliteyi güvence altına almak ve operasyonel süreçlerdeki verimliliği maksimize etmek için çeşitli yaklaşımlar geliştirip, projeler ortaya koymak ilkesiyle hareket ederek sürekli iyileştirmeyi benimsiyoruz.

Operasyonel süreçlerimizi mükemmelleştirmek yolunda başta üretim proseslerimiz olmak üzere tüm iş süreçlerimizi en yüksek verimlilikle yönetmek için Toplam Üretken Yönetimi (TPM) stratejilerini tüm kademelerimizde uyguluyoruz.

Operasyonel ihtiyaçlarımız dahilinde "Üretimde Mükemmellik" bakış açımızı yeni stratejilere çeviriyor ve çevik yaklaşımlarla iş geliştirme alanında projelerimizi geliştiriyoruz. Bakioğlu Holding bünyemizdeki tüm Grup Şirketlerimiz ile, kaliteye giden yoldaki her basamakta hem çalışanlarımızın hem de sürdürülebilirliğin gücünden ilham alıyoruz.

Mükemmelliğe Giden Yolda "TPM" Anlayışımız

Tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimizde "Üretim Mükemmelliği" anlayışımız doğrultusunda başlattığımız TPM (Toplam Üretken Yönetim) programı kapsamında, TPM Mükemmellik ve TPM Süreklilik aşamalarına yönelik yol haritalarımızı oluşturduk. TPM anlayışımızın temelinde kaza, kusur ve duruş modlarını sistematik bir şekilde sıfırlayarak iş performansını en yüksek düzeye taşımak, güvenilirliği, hızı ve esnekliği artırmak, üretim süreçlerinde beklenmedik arızaların ve gecikmelerin önüne geçmek yer alıyor.

Mükemmellik Anlayışımızı Koordinasyon Komitelerimizle Perçinledik

Bakioğlu Holding bünyesinde Grup sinerjisinden yararlanmak ve süreçlerimizi ortak akıl ile tasarlamak amacıyla her bir Grup Şirketimizin komite başkanlarından oluşan Kobetsu Kaizen, Otonom Bakım, Planlı Bakım, Kalite Bakım, Eğitim ve Yetkinlik Gelişimi, Sağlık Emniyet Çevre, Erken Ürün ve Erken Ekipman koordinasyon komitelerimizin çalışmalarını sürdürürken 2024 yılında Tedarik Zinciri Yönetimi komitemizi de yapılandırarak faaliyete geçirdik. 2025 yılında faaliyete geçmesini planladığımız Ofis TPM komitesini de oluşturmaya yönelik çalışmalarımızla yolumuza devam ediyoruz.

Ambalaj Grubu Şirketlerimizde, Otonom Bakım Koordinasyon Komitesi kararıyla 2024 yılı için planladığımız tüm hatlarımızın 3. adım faaliyetlerini tamamladık. 2025 yılında tüm hatlarımızda 4. adım faaliyetlerini tamamlayacak şekilde planlarımızı hazırladık.

Bütün bunların yanında sektörde edindiğimiz bilgilerin paylaşımı ve sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması için ISO Akademi, MMO Kaizen Paylaşımları, KALDER vb. etkinliklerde katılımcı ve konuşmacı olarak desteklerimizi sürdürüyoruz.

Sürekli Daha İyiye Doğru Giden "Kaizen"

Bakioğlu Holding Operasyonel Mükemmellik bölümümüz liderliğinde Ambalaj Grubu Şirketlerimizin Kobetsu Kaizen Koordinasyon Komitesi'nin aktif koordinasyon, iş birliği ve uygulamalarıyla gerçekleştirdiğimiz kaizen faaliyetlerimize başarıyla devam ediyoruz. Operasyonel verimliliğe giden yolda daha iyiyi hedefleyerek attığımız adımlarda çalışanlarımız arasındaki paylaşımı ve öğrenme kültürünü geliştirmeyi ön planda tutuyoruz.

OEE, Fire, Çevrim Maliyeti parametrelerine etki eden en yüksek kayıplardan başlattığımız kaizenlerimizin sayılarını arttırarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. Veri altyapısı çalışmalarını güçlendirmek için OEE Ölçüm Standardizasyonu ve Dashboard'ları, Fire Ölçüm Standardizasyonu ve Dashboard'ları, Kaizen Takip Sistemi, Loss Cost Yönetimi, Kaizen Validasyonu, Mobil PM çalışmalarını tamamladık. Öneri, Kaizen, Risk Bildirim, Kaza Yönetimi, Yetkinlik Ölçme ve Değerlendirme, Denetim, Loss Cost, Bakım Yönetim Dashboard dijitalleşme çalışmalarımızı planladığımız takvime uygun bir şekilde ilerletiyoruz.

GRI 3-3

Sürekli iyileştirme yaklaşımıyla iş süreçlerimizi en yüksek standartlara taşıyoruz.

2024 yılında devreye aldığımız Kaizen Koçluk Programı ile; Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri çatısı altında buluşan çalışanların kaizen kültürünü öğrenmesini ve bir bakış açısı haline getirmesini teşvik ediyoruz. Bilgi, beceri ve tecrübenin aktarılması ile kurumsal gelişimi amaçlayarak tasarladığımız Program ile tecrübeli kaizen liderlerinin kurulan yeni kaizen ekiplerine bire bir koçluk yapmasını sağlıyoruz. Kurum içi koçluk projesi ile ihtiyaç duyulan yetkinliklerin geliştirilmesini, Grup genelinde ortak dil oluşturulmasını ve kurum kültürünün içselleştirilmesini destekliyoruz.

Sıfır kayıp ile sürdürülebilir büyüme sağlayacak baki bir kültür yaratma misyonumuz çerçevesinde üçer aylık periyotlarda Kaizen Paylaşımları Etkinliği düzenliyoruz. Grup Şirketlerimizde hayata geçirilen iyi uygulamaları yerinde Kaizen ekip liderlerden dinlemek ve Şirketlerimizin birbirinden öğrenme süreçlerini desteklemek üzere platformlar oluşturuyoruz.

Sektörde edindiğimiz bilgilerin paylaşımı ve sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması için ISO Akademi, MMO Kaizen Paylaşımları, Kalder vb. etkinliklerde katılımcı, yarışmacı ve konuşmacı olarak desteklerimizi sürdürüyoruz. Sektöründe dünya devi olan şirketlere gerçekleştirdiğimiz benchmark ziyaretleri ile sürekli iyileştirme kültürümüzü aralıksız geliştiriyoruz.

Bakioğlu Holding Şirketler Grubu'nun "Dünya Standardında Üretim" seviyesine yükselme vizyonu ve Bakioğlu Holding Şirketler Grubu'na uygun sistemleri ve araçları ilgili süreç sahipleri ile hayata geçirerek şirketin PQCDSHEM göstergelerine (Performans, Kalite, Maliyet, Teslimat, Güvenlik, Sağlık, Çevre ve Moral) pozitif katkı sağlama misyonu ile çalışmalarımıza devam ediyoruz.

27. Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansı'nda Polibak Pota'nın Efeleri Kaizen Takımı Ödüle Layık Görüldü!

2024 Yılı Kaizen Etkinlikleri

6 Kasım 2024 tarihinde Türkiye Kalite Derneği Ankara Şubesi tarafından düzenlenen 27. Kalite Çemberleri ve Paylaşım Konferansı, geniş bir katılım ile gerçekleşti. 28 farklı Kaizen ekibinin ilk değerlendirmeyi geçerek konferansta sunum yapmaya hak kazandığı organizasyonda, Bareks Şirketimiz Bıçak Bükücüler Kaizen Takımı ve Polibak Şirketimiz Potanın Efeleri Kaizen Takımı Kaizen sunumlarını etkinliğe katılan tüm katılımcılarla paylaştı. Etkinlik kapsamında Kaizen Ödül Kategorisinde Polibak Potanın Efeleri Takımı "Jüri Teşvik Ödülü" almaya hak kazandı.

10. MMO Kaizen Paylaşımları Sergisi'nde 6 Kaizenimizle Yer Aldık

Makine Mühendisleri Odası İzmir Şubesi tarafından bu yıl 10'uncu kez düzenlenen MMO Kaizen Paylaşımları Etkinliği 29-30 Kasım 2024 tarihinde 84 katılımcı firma ile düzenlendi. Katılımcı firmaların oluşturduğu projeler arasından konunun uzmanı değerlendiriciler tarafından belirlenen 270 proje Kaizen çalışmalarını sergileme olanağı buldu. Bakioğlu Holding olarak jüri tarafından seçilen altı Kaizenimiz ile sergide yer aldık. Sergi etkinliğine paralel olarak gerçekleştirilen Mavi Yaka Paneli'nde konuşmacı olarak deneyimlerimizi paylaştık. Polibak Şirketimizden "BOPP Hattı Ana Kat Besleme 1.200 Üstü Ham Madde Saçılmasının Önlenmesi" Kaizeni ekibi "En Etkili Anlatım" kategorisinde ödül almaya hak kazanırken Bareks Şirketimizden Bakım Formeni Sayın Ercan Utkan "Çalışan Penceresinden Döngüsel Ekonomiye Kaizen ile Destek" paneline konuşmacı olarak katıldı.

Sergide Sunulmaya Hak Kazanan Kaizenlerimiz

bakambalaj

Mürekkep Kovalarının Açılmasının Kolaylaştırılması

Wicket Torba Makinesi Balerin Merdaneden Film Geçirme İşleminin Kolaylaştırılması

polibak

Metalize makineleri difüzyon pompası taşımanın kolaylaştırılması

BOPP Hattı Ana Kat Besleme 1.200 Üstü Ham madde Saçılmasının Önlenmesi

BOPP Geri Dönüştürülmüş Ürün Besleme Kapasitesi İyileştirme

bareks

Blown Hattı Korona Merdanesi Sleeve Yırtılması Kaynaklı Makine Duruşunun Sıfırlanması

Geri Dönüşüm Makinesi Saf Su Tüketiminin Azaltılması

Proje yönetim sürecinin Grup bünyesinde etkin bir şekilde oluşturulması ve işletilmesine yönelik olarak Proje Yönetim Prosedürümüzü oluşturduk.

Mükemmellikte Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Vizyonumuz
2021 yılında Grup vizyonumuzdan hareketle Ambalaj Grubumuzun iddialarını netleştirmek, Ambalaj Grubu Şirketlerimizin strateji yol haritalarını ortak akılla oluşturmak, yönetim ekibinde odaklanma ve strateji uygulama yetkinliğini geliştirmek, strateji uygulama sürecinin sürdürülebilir bir şekilde inşa edilmesini sağlamak üzere yürüttüğümüz çalışmalar doğrultusunda Grup Şirketlerimizin 2030 yılı hedeflerini içeren strateji yol haritalarını oluşturduk.

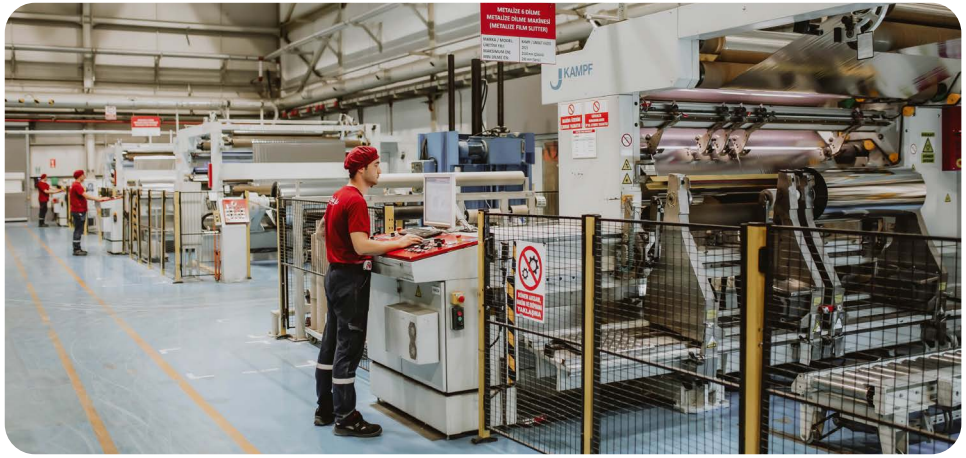
Strateji yol haritalarımızda yer alan sürdürülebilirlik hedeflerimizi diğer hedeflerimizle ilişkilendirerek Strateji Yol Haritası ve Sürdürülebilirlik ilişkisini güçlendirmeyi, stratejik hedeflerimize sürdürülebilirlik perspektifi kazandırmayı amaçlıyoruz.

Dijital rotamız kapsamında 4 kıtada yaklaşık 50 ülkede yüzlerce farklı şehir ve adrese ulaştırdığımız esnek ambalaj ürünlerimizin, nakliye yönetimi ve planlama süreçlerinde iyileştirme hedefiyle ele aldığımız SAP TM (Transport Management) Nakliye Yönetimi modülünü Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Şirketlerimizde hayata geçirdik.

Analitik uygulamalardan aldığımız destekler ile yürüttüğümüz veri analitiği projeleri kapsamında tüm değer zincirinde süreçlerimizin ölçülebilir hale getirilmesi, bilgilerin görünür ve yönetilebilir olmasını sağlamak amacıyla raporlama/dashboard çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

İş Geliştirme İyi Uygulamalarımız
Stratejilerimiz ve dijital rotamız kapsamında esnek ambalaj ürünlerimizin, nakliye yönetimi ve planlama süreçlerinde iyileştirme hedefiyle ele aldığımız SAP TM Nakliye Yönetimi modülünü hayata geçirdik. İş süreçlerimizi daha görünür ve ölçülebilir hale getirmek için analitik uygulamalardan destek aldık. Bu sayede operasyonel metrikleri ölçüp raporladık. Ayrıca, yatırım onay süreçlerini kağıtsızlaştırdık ve onayları dijital ortamda verdik.

Proje geliştirme faaliyetlerimiz çerçevesinde simulasyon analiz tekniğinden yararlanarak proje çıktılarının proje nihayetlendirilmeden planlandığı gibi olup olmayacağını kontrol etmeye özen gösteriyoruz.



Proje Geliştirme
Bakioğlu Holding Proje Geliştirme Birimimizin iş birliğinde proje yönetim sürecinin Grup bünyesinde etkin bir şekilde oluşturulması ve işletilmesine yönelik olarak Proje Yönetim Prosedürümüzü oluşturduk. PMI (Project Management Institute) sistematiğine uygun proje yönetim süreçlerini, araç ve tekniklerini içeren Proje Yönetimi Eğitim programımızı hazırlayarak Proje Geliştirme Birimimiz tarafından iç eğitim olarak verilmesini sağladık. Rehber niteliğindeki prosedürümüz ve yıllık olarak vermeyi planladığımız eğitimlerimizle projelerin verimliliğini ve tüm proje paydaşlarının projeye sunduğu katkıyı artırarak Grup genelinde proje yönetimi kültür oluşturmayı amaçlıyoruz.

Proje geliştirme faaliyetlerimiz çerçevesinde simülasyon analiz tekniğinden yararlanarak proje çıktılarının proje nihayetlendirilmeden planlandığı gibi olup olmayacağını kontrol etmeye özen gösteriyoruz. Projenin hayata geçirilmesinin akabinde özellikle yatırım öncesi planlanan katma değerin sağlanıp sağlanmayacağını yazılım destekli simülasyon araçları ile doğrulamaya gayret ediyoruz.

2024 yılında Proje Geliştirme Birimimizin koordinasyonuyla Grup Şirketlerimizde çalışan, iş güvenliği ve makine verimliliğinin artırılması, maliyetlerin azaltılması ve süreçlere ait sistem analizlerine odaklı çalışmalar yürüttük.

Operasyon sahaları dışında Proje Geliştirme Birimi ve Merkezi Satınalma Birimi ortak çalışmasıyla Sözleşme Süreci akışını yeniden ele alarak süreçteki olası sorunları ve çözümleri değerlendirdik ve ideal süreç akışının oluşturulmasını sağladık. Proje geliştirme çalışmaları kapsamında taşeron yönetim sürecinin sistem analizi ve süreç iyileştirme çalışmalarını yürüttük.

Sanayi-üniversite iş birliği kapsamında yürütülen uzun dönemli staj programları ve Proje Geliştirme Birimimizin katkılarıyla yapay zekâ ve görüntü işleme uygulamaları ile İSG risklerinin tespiti, yüz tanıma, araç tanıma, görsel alan ve trafik yönetimi gibi konularda deneme çalışmaları gerçekleştirdik.

Proje geliştirme çalışmaları kapsamında taşeron yönetim sürecinin sistem analizi ve süreç iyileştirme çalışmalarını yürüttük.

Bak Ambalaj Odağında 2024 Yılı Proje Geliştirme Çalışmaları

Bak Ambalaj Şirketimizde 2021'de başlayan stratejik planlama sürecimizi, 2024 yılında da sürdürülebilir iş modelimizle güçlendirmeye devam ettik. Grup Şirketlerimizin 2030 vizyonu doğrultusunda oluşturulan strateji haritalarını, düzenli gözden geçirerek ve güncelleme süreçlerini devreye sokarak dinamik bir şekilde yönettik.

Dijital rotamız kapsamında 4 kıtada, 50'den fazla ülkeye ulaşan ürünlerimiz için SAP TM Nakliye Yönetimi modülünü Bak Ambalaj'da başarıyla devreye aldık. Bu sayede sürecin görünürlüğünü artırdık ve operasyonel mükemmelliğe götürecek planlama yetkinliğimizi geliştirdik. Aynı zamanda, operasyon yönetimi göstergelerinin dijital takibi ve yatırım süreçlerinin kağıtsızlaştırılması projelerini de başarıyla tamamladık.

Bak Ambalaj Dilme Tesisimizde sevkiyat öncesi paketleme sürecine yönelik otomasyon projesi geliştiriyoruz. Hedeflenen çıktılar, ana hedeflerimizden olan çalışan ergonomisinin yükseltilmesi, verimlilik artışı, kalite standardizasyonunun sağlanması ve stok yönetimi alanlarında iyileştirmelerdir. Süreç analizlerini de tamamladıktan sonra potansiyel çözümler için tedarikçilerle ortak çalışma ve tekliflendirme süreçlerini yürüttük.

Polibak Odağında 2024 Yılı Proje Geliştirme Çalışmaları

Polibak Şirketimizde geri dönüşüm sürecinde devreye aldığımız shreder makinesi ve besleme sistem otomasyonu ile operasyonel verimliliğin artırılmasına, çalışan ergonomisi ve İSG koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirdik. Proje kapsamında geri dönüşüm operasyonu öncesi fire malzemenin güvenli bir şekilde yeni tedarik edilen kırpıcı makineye beslenmesini, kırpılan malzemenin el değmeden ara siloya taşınmasını ve ara silodan otomatik olarak geri dönüşüm makinesine beslenmesini sağladık.

En emek yoğun süreç olan paketleme sürecinin otomasyonu ile ilgili başlattığımız proje ile çalışan ergonomisini, çalışan verimliliğini, paketleme kalitesinde standardizasyonu artırmayı amaçladık. Bu kapsamda 2024 senesinde süreç analizlerini tamamlayarak potansiyel çözümler için ilgili tedarikçiler ile ortak çalışmalar ve tekliflendirme çalışmaları yürüttük.

Öte yandan, paketleme adımlarından sunta takma operasyonuna kadar yaşanan İSG risklerinin azaltılmasına yönelik yürüttüğümüz bir diğer proje kapsamında suntanın taşınması ve takılmasını kolaylaştıracak çözümler üzerine çalışarak operatörün iş yükünü azaltacak ekipmanları değerlendirdik. 2025 yılında uygun ekipmanı devreye alarak projeyi sonuçlandırmayı planlıyoruz.

Polibak Şirketimizde ıslak ham madde kaynaklı üretim firelerinin azaltılması için alternatif kurutma teknolojilerinin araştırılmasına yönelik başlattığımız çalışmalara, 2025 yılında tedarikçilerimizi de alternatif çözümlerin değerlendirilme sürecine dâhil ederek devam etmeyi planlıyoruz.

Bak Gravür Odağında 2024 Yılı Proje Geliştirme Çalışmaları

Bak Gravür Şirketimizde, 2024 yılında operasyonel verimliliğimizi ve çevresel sürdürülebilirliğimizi artırmaya yönelik çeşitli proje geliştirme çalışmalarına odaklandık. Silindirlerin işletme içi stok alanlarındaki takibini iyileştirmek amacıyla RFID tabanlı potansiyel çözümleri araştırdık ve tedarikçilerimizle sahada alternatif çözümlere ait denemeler gerçekleştirdik. Enerji verimliliği hedeflerimiz doğrultusunda, Bak Gravür tesisimizde kullandığımız forkliftin kurşun asit aküsünü lityum iyon aküye dönüştürerek yaklaşık %34 oranında enerji tasarrufu sağladık. Üretim parkurumuzun yenilenmesi kapsamında devreye aldığımız yeni teknolojiye sahip 9 makine, enerji tasarrufumuza katkıda bulundu. Chiller ünitelerinin ve pompaların daha verimli sistemlerle değiştirilmesi, ayrıca aydınlatmada LED armatürlere geçiş ile enerji tüketiminde önemli azalmalar kaydettik. Lojistik operasyonlarımızda da proje bazlı iyileştirmeler yaptık; İzmir dışı silindir sevkiyatlarımızda taşıma adedini optimize ederek sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefledik. İzmir içi sevkiyatlarda ise 2024 yılında temin ettiğimiz city van kullanımıyla yakıt tasarrufu ve dağıtım esnekliği sağlamayı planladık.

Döngüsel ekonomi yaklaşımlarımız çerçevesinde, sevkiyatlarda kullandığımız ahşap paletler yerine yüksek dayanımlı plastik (HDPE) palet kullanımına geçerek 2024 yılında ahşap palet kullanım oranımızı %50 oranında azalttık. Ayrıca, yurt dışından aldığımız ürünlerin yerlileştirilmesine yönelik projeler ve muadil ürün alımları başlatarak üretim verimliliğimizi artırdık ve maliyet avantajı sağladık.

İş güvenliği ve makine verimliliğini artırmaya, maliyetleri azaltmaya ve süreç sistem analizlerine odaklanan çalışmalara katkıda bulunduk. Sanayi-üniversite iş birlikleri kapsamında yapay zeka ve görüntü işleme uygulamaları ile İSG risklerinin tespiti gibi konularda deneme çalışmaları yürüttük.

Bakioğlu Grup Şirketlerimizin özellikle üretim, kalite ve AR-GE birimleri ile ortak çalışma fırsatları yaratarak Grup sinerjisinden faydalanmayı planlıyoruz.

Bareks Odağında 2024 Yılı Proje Geliştirme Çalışmaları

Bareks Şirketimizde sanayi-üniversite iş birlikleri kapsamında yazılım destekli üretim pazarlama optimizasyonu üzerine ortak yürütülen proje ile makinelerde üretim sırasının; setup zamanları, ürün ailesi, makine teknik özellikleri ve sevkiyat termini gibi çoklu parametreleri dikkate alarak optimuma yakın ve hızlı bir şekilde belirlenmesini amaçladık. 2025 senesinin 2. çeyreğinde tamamlanması planlanan projenin makinelerdeki setup bazlı enerji sarfiyatı ve setup firesini azaltarak doğal kaynak kullanımının düşürülmesine ve çevresel etkinin minimize edilmesine olumlu katkı sunmasını öngörüyoruz.

Bareks'te manuel ham madde bozum sürecinin otomasyonu ve bozulan malzemenin silolarda stoklanması ile ilgili yürüttüğümüz bir diğer proje ile çalışan ergonomisi ve iş güvenliğini iyileştirmeyi, çalışan verimliliğini artırmayı ve fabrika içinde stok yönetimini daha etkin hale getirmeyi amaçlıyoruz. 2025 senesinde kurulumunu tamamlamayı planladığımız proje kapsamında ham madde elleçleme süreçlerinde siloya basım ve silodan üretime otomatik aktarımın çözüm üreterek işletme içinde elleçleme ve taşıma kaynaklı riskleri ve yakıt tüketimini azaltmayı hedefliyoruz.

Öte yandan Bareks'te fabrika içinde ham madde, yarı mamul, mamul ve firenin stoklanması ve taşınmasına yönelik süreç analizleri gerçekleştirdik. Yapılan analizler ile ortalama stok tutma miktarlarının tespiti, stokların saklanma koşullarının iyileştirilmesi, fabrika içi taşıma frekanslarının azaltılmasını amaçladık. Böylece hem fabrikada stok tutma maliyetinin hem de stok bölgelerindeki İSG risklerinin azaltılmasını sağladık.

Gelecek Projelerde Operasyonel Hedeflerimiz

2025 yılında devam eden projelerimize ek olarak verimlilik artışı ve maliyet azaltımı hedefleyen yeni projelere odaklanmayı öngörüyoruz. Bu kapsamda süreç otomasyonlarına hizmet edebilecek robot uygulamalarına dair araştırma, deneme ve sektör temsilcileri ile ortak çalışma fırsatları yaratılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ekipman yatırımının yanı sıra özellikle parametrik çalışılan üretim süreçlerinde veri analizine dayalı süreç optimizasyon tekniklerinin kullanılmasına yönelik pilot çalışmalar yürüterek üretim süreçlerinin standardizasyonu, optimum ayar ve üretim şartlarının tespiti ile daha yüksek kalitede ve ilk seferde doğru ürüne erişim olanaklarını artırmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda Bakioğlu Grup Şirketlerimizin özellikle üretim, kalite ve AR-GE birimleri ile ortak çalışma fırsatları yaratarak Grup sinerjisinden faydalanmayı planlıyoruz.

Yatırım odaklı projelerin yanı sıra süreçlerdeki değişkenlik kaynaklarının tespiti ve azaltılması, standardizasyonun artırılması ve süreç bazlı gelişme fırsatlarının değerlendirilmesine olanak sağlayan 6 sigma vb. ileri analiz ve tekniklerin uygulandığı projeleri odağımız almayı hedefliyoruz.

Proje geliştirme çalışmaları kapsamında Bakioğlu Grup Şirketlerimizde devreye aldığımız AGV gibi yeni teknolojilerin yaygınlaştırılması yanında yapay zekâ, robot, kameralı tanıma sistemleri, veri madenciliği vb. teknolojilerin de araştırılması ve pilot denemelerinin uygun süreçlerde yürütülmesinde rehberlik etmeyi sürdüreceğiz.

Kalite anlayışımızı Bakioğlu Holding bünyesindeki farklı Grup Şirketlerinde ayrı süreçlerde ele alarak farklı bölümler ile yönetiyoruz.

KALİTE

İşimize kattığımız değerin bir yansıması olarak tüm paydaşlarımızın refahını ve sağlığını en yüksek derecede korumak adına hizmet kalitemizden ödün vermeden süreçlerimizi sürdürüyoruz. Değer zincirini oluşturan üretimden lojistiğe, tedarik zincirinden müşteri yolculuğuna kadar tüm süreçlerde "Toplam Kalite Yönetimi"ni benimseyen Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizin kaliteye yönelik sürdürdükleri özverili çalışmalarını, uluslararası kabul görmüş standart ve sertifikasyonlarla pekiştiriyoruz. Takip ettiğimiz sistem standartlarına uyumlu olarak gerçekleştirilen düzenli bağımsız dış denetim çalışmalarıyla kalite süreçlerimizi sertifikalandırıyoruz.

Kalite anlayışımızı Bakioğlu Holding bünyesindeki farklı Grup Şirketlerinde ayrı süreçlerde ele alarak farklı bölümler ile yönetiyoruz. Her bir şirketin kendi hizmet ve ürün politikasına göre değişiklik göstermekle birlikte, temel aldığımız en yüksek kalite ve verim anlayışıyla birlikte çevresel dengeyi, doğal kaynakları Bakioğlu Grubu'nun gelişmiş standartlarıyla koruyoruz.

	ISO 9001	ISO 10002	ISO 14001	ISO 14064	ISO 22000	ISO 27001	ISO 45001	ISO 50001	AIB Int	BRCGS	BRCGS Ek Modül 10	ISCC Plus	OCS
Bak Ambalaj	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	
Polibak	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bak Gravür	✓		✓	✓			✓						
Bareks Plastik	✓		✓	✓		✓	✓			✓	✓	✓	
Bareks Polietilen	✓		✓	✓			✓	✓		✓	✓	✓	

Bak Ambalaj toplam kalite yönetimi, çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirlik ilkelerini temel alarak son beş yıl içinde birçok belgelendirme denetimini başarıyla tamamladı.

Bak Ambalaj Odağında 2024 Yılı Kalite Faaliyetleri

Bak Ambalaj AŞ'de kaliteyi Şirketimizin işleyişine özgün bir şekilde ele alıyor ve farklı bölümlerin katılımıyla yönetiyoruz. Bakioğlu Grubu'nda bulunan her bir şirketin kendi hizmet ve ürün politikasına uygun olarak yönettiği kalite süreçlerinde; temel hedefimiz en yüksek kalite ve verimlilik standartlarını korurken çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumaktır.

Bak Ambalaj toplam kalite yönetimi, çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirlik ilkelerini temel alarak son beş yıl içinde birçok belgelendirme denetimini başarıyla tamamladı. Bu süreçte, haberli ve habersiz denetimlerde gösterdiği yüksek performans ile kaliteli, güvenli ve yasal gerekliliklere uygun ambalaj üretimi gerçekleştirdiğini kanıtladı. Elde edilen bu başarıları, Şirketimizin şeffaflık ve güven esaslı yaklaşımı doğrultusunda tüm paydaşlarla paylaşıyoruz.

Bak Ambalaj'da uluslararası geçerliliği akredite kuruluşlar tarafından onaylanmış olan yönetim sistemleri ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 22000, ISO 27001, ISO 45001, ISO 50001 ile AIB (The AIB International Consolidated Standards For Inspection Food Contact Packaging Manufacturing Facilities) Uluslararası Gıda Temas Eden Ambalaj Üretim Tesisleri için Birleştirilmiş Denetim Standartları ve ambalaj malzemeleri için küresel BRCGS (PM Global Standard for Packaging Materials) standartlarına sahibiz. Kalite süreçlerimizde daha iyiye ulaşmak ve müşteri taleplerimize en uygun çözümleri sunmak hedefiyle güncel gelişmeleri devamlı yakından takip ediyoruz.

Polibak Odağında 2024 Yılı Kalite Faaliyetleri

Polibak Plastik Film ve San. AŞ'de müşteri memnuniyetini ve ürün güvenliğini merkeze alan, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme ile desteklenen, uluslararası standartlarla uyumlu ve sürekli iyileştirmeyi hedefleyen bir kalite yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Polibak'da uluslararası geçerliliği akredite kuruluşlar tarafından onaylanmış olan yönetim sistemleri standartları uygulanır. ISO 45001, ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 10002, ISO 50001, ISO 14064 yönetim sistemlerine; ürün kalite, hijyen ve ürün güvenliği ile ilgili BRCGS Ambalaj Malzemeleri ve AIB Standartları'na; sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomiye destek amaçlı ISCC Plus, OCS ve I-REC'e; etik haklar ve sosyal sorumluluklar için SMETA 7.0 4 PILLAR ve URSA'ya ait sertifikalarımız bulunuyor.

ISCC Plus kapsamında müşterilerimizden gelen talepler doğrultusunda biyolojik olarak yenilenebilir ham madde içerikli ürünleri teknolojik altyapılarımızı kullanarak geliştirmeye devam ediyoruz. Ayrıca yıl içinde Polibak üretim süreçlerimizde çevre duyarlılığına ve üretim verimliliğine yönelik kurduğumuz sistemin kontrolü için hazırlanan OCS (Operation Clean Sweep) İyi Süpürme Hareketi Denetimi'nden başarıyla geçtik. Bunun yanında hem Polibak'ta "Etik İlkeler, Sosyal Sorumluluk, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre" başlıklarına dayanan SMETA 6.1 4 PILLAR & URSA denetimlerini de sıfır uygunsuzluk ile tamamladık.

Çalışmalarımızı zaman içinde tüm süreçlerde Entegre Yönetim anlayışına doğru çevirerek iyileştirme çalışmalarının sürekliliğini hedefledik.

Bak Gravür Odağında 2024 Yılı Kalite Faaliyetleri

Bak Gravür Şirketimizde "Toplam Kalite Yönetimi" yaklaşımıyla tüm bölümlerde "sürekli iyileştirme" hedefleyen TPM çalışmaları yürütüyoruz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi faaliyetleri ile yola çıkan çalışmalarımızı zaman içinde tüm süreçlerde entegre yönetim anlayışına doğru çevirip odağa insan, sürdürülebilirlik, verimlilik, müşteri memnuniyeti ve kalite çalışmalarını alarak her daim daha iyisini hedeflemeye devam ettik.

Şirketimizde uluslararası geçerliliği akredite kuruluşlar tarafından onaylanmış olan yönetim sistemleri standartları uyguluyoruz. Bak Gravür'de ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064 ve ISO 45001 standartları sertifikalarına sahibiz.

Bareks Odağında 2024 Yılı Kalite Faaliyetleri

Bareks Şirketimizde Toplam Kalite Yönetimi bakış açısıyla, tüm bölümlerde süreç yaklaşımı ile standartlaşma, kaliteyi sürdürülebilir kılma, iyi uygulamaları yaygınlaştırma, verimlilik sağlama odaklı faaliyetler yürütüyoruz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi faaliyetleri ile yola çıkan çalışmalarımızı zaman içinde tüm süreçlerde Entegre Yönetim anlayışına doğru çevirerek odağımıza insan, sürdürülebilirlik, verimlilik, müşteri memnuniyeti ve kalite konularını dahil ederek iyileştirme çalışmalarının sürekliliğini hedefledik.

Bareks Şirketimizde kaliteli, güvenli ve sürdürülebilir ürün sağlamak için belirli kalite standartlarında ve onaylı tedarikçilerle iş birliği kuruyoruz. Tedarikçilerin değerlendirme ve gelişim süreçlerine yönelik faaliyetler yürüterek vizyonumuza uygun şekilde tedarikçilerle birlikte ilerlemeye özen gösteriyoruz.

Bareks Şirketimizde kalite yönetimi kapsamında çalışma metodolojilerimizi tanımlayarak netleştirdik. Sektöründe öncü teknolojiye sahip makine ve ekipmanlarla üretim ve kalite süreçlerini yürüttüğümüz Bareks Şirketimizde oluşturduğumuz etkin, eğitime ve öğrenmeye açık personel kadromuzla Opex faaliyetleri ile birlikte operasyonel mükemmellik yolunda hızla ilerliyoruz.

Bareks Şirketimizde 2022 yılında yönetim sistemleri belgelerine bir yenisini ekleyerek hem Bareks Plastik hem de Bareks Polietilen fabrikalarımızda ISO 45001:2018 belgesi almaya hak kazandık.

Çevreye duyarlı yeşil ürünlerin ve yeni projelerin belgelendirmesi için Bareks Plastik'te, 2021 yılından itibaren biyo-bazlı yenilenebilir kaynaklardan elde edilen ham maddeleri kullanarak tedarik zinciri boyunca ve üretim süreçlerinde kütle denkliği ve izlenebilirlik sistemini sağlayan ISCC Plus (Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu) sertifikası sahibiyiz ve belgenin geçerliliğini her yıl başarıyla geçirdiğimiz denetimlerle sürdürüyoruz. Ek olarak, 2023 yılında Bareks Polietilen fabrikamızda bio bazlı filmler üreterek ISCC Plus sertifikasını başarı ile bu fabrikamıza da kazandırdık.

2022 yılında Bareks Plastik fabrikamızda üretilen çevreye karşı duyarlı yeşil ürünlerimizden olan EU CertPlast sertifikasına sahip PCR (Post Consumer Recycle) içerikli ürünlerimiz için geri dönüştürülmüş içerik yüzdesini ve izlenebilirlik sistemini doğrulayan RecyClass belgesini almaya hak kazandık. Böylece bu belgeyi alan ilk PE üreticisi olarak fark yarattık. 2023 yılında yapılan denetimleri başarıyla geçerek RecyClass belge kapsamını mevcut ürün kodlarının yanında geliştirilen diğer ürün kodlarını da içerecek şekilde genişleterek belgemizi yeniledik. Nihai olarak çevreci yaklaşımın ve sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olan enerji yönetimi ve enerji verimliliği çalışmalarımızın sonucunda 2023 yılında Bareks Polietilen fabrikamızda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Denetimi'ni başarılı bir şekilde tamamlayarak belge almaya hak kazandık.

Bareks Şirketimizde, uluslararası geçerliliği akredite kuruluşlar tarafından onaylanmış olan yönetim sistemleri standartları uygulanmaktır. Bareks, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001 yönetim sistemleri standartlarına, ürün kalite, hijyen ve ürün güvenliği ile ilgili BRCGS Ambalaj Malzemeleri standardına, sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomiye destek amaçlı ISCC Plus ve Recyclass sertifikalarına sahiptir.

2018 yılından bu yana, haberli ve habersiz olmak üzere BRC Ambalaj Malzemelerinin Standardı'na uygunluğunu en üst derecede belgeleyerek hem kaliteli hem güvenilir hem de yasal koşullara uygun ambalaj üretimi gerçekleştirdiğimizi belgeleyerek tüm paydaşlarımız ile paylaşmıştık. 2023 yılında ise her iki fabrika için ilk kez BRC Modül 10 kapsamını da denetimlerimize ekleterek, plastik pelet kaybını önlemeye yönelik faaliyet ve kontrollerinin uygunluğunu belgelemiş ve böylece çevre duyarlılığı ve sürdürülebilir doğal kaynak tüketimine karşı yaklaşımımızı da BRC Denetimleri ile onaylatmış olduk.

Giriş

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

2024 Yılına Bakış

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize Değer

İnsana Değer

Dünyamıza Değer

Ekler

AR-GE ve İnovasyon

Sektörde fark yaratan yenilikçi çözümler sunuyoruz.

Küresel iklim değişikliği ve hızlı nüfus artışı, gezegenimizdeki doğal kaynakların verimli kullanılmasını, gıda ve enerji israfının önlenmesini zorunlu hale getiriyor. Mevcut kaynakların gelecek nesillerin de ihtiyacı gözetilerek sorumlu bir şekilde kullanılması için sürdürülebilir üretim teknolojilerine ve çevre dostu ürünlere yönelik ihtiyaç artıyor.

Bakioğlu Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz ambalaj sektöründe inovasyon ve sürdürülebilirlik odaklı AR-GE faaliyetlerimizle değer zincirimizde yer alan tüm bileşenler için fayda üretmeyi amaçlıyoruz. Ürün portföyümüzü, yüksek katma değerli, çevreye duyarlı, uluslararası standartların gereklerine uygun ve maliyet avantajı sağlayan çözümlerle geliştirmek için teknolojik ve bütünsel araştırma faaliyetleri yürütüyoruz. Müşteri talepleri, tedarikçi geri bildirimleri ve benchmark çalışmalarını birleştirerek sektörde fark yaratan yenilikçi çözümler sunuyoruz.

Bakioğlu'nda Rakamlarla AR-GE

138
milyon TL
AR-GE Yatırımı

45
AR-GE Çalışanı

44
AR-GE Projesi

GRI 3-3

2024 yılında ISCC Plus sertifikasını alarak biyobazlı ve döngüsel ham maddelerimizin izlenebilirliğini uluslararası düzeyde belgeledik.

Verimli Geçen 2024 Yılı: Grup Şirketlerimizde AR-GE ve İnovasyon Çalışmaları

Bak Ambalaj'da AR-GE Çalışmaları
Bak Ambalaj Şirketimizde, esnek ambalaj teknolojilerinde sürdürülebilir dönüşümü destekleyen yenilikçi uygulamaları çalışmalarımızın merkezine alıyoruz. 2024 yılında AR-GE faaliyetlerimizi; sektör, paketleme makinesi ve malzeme odaklı sürdürülebilir çözümler üzerine yoğunlaştırdık. Bu kapsamda, mono yapıda ambalajlar geliştirmeyi, ısıl dayanımı artırılmış ve yüksek bariyerli %100 geri dönüştürülebilir yapılar tasarlamayı ve bu yapıların farklı paketleme hatlarındaki verimliliğini artırmayı önceliklendirdik.

Yenilikçi Projelerimiz ve Sürdürülebilir Çözümlerimiz
2024 yılı boyunca, sürdürülebilirliğe katkı sağlamak amacıyla başlattığımız projelerle ambalajın performansını ve çevreyle uyumunu artıracak önemli inovasyonlar geliştirdik.

Döngüsel Ekonomiye Uyumlu Ambalajlar: Piyasada yaygın kullanılan PET-ALU içerikli kompozit ambalajlara alternatif olarak, zorlu paketleme makinelerinde dahi kolaylık sağlayan, zipper uygulamalı ve geri dönüştürülebilir mono PP ambalajlar geliştirdik. Geleneksel vakumlu ambalajların yerine, geri dönüştürülebilir ve yüksek bariyerli mono bileşenli ambalajlar tasarlayarak ALU bazlı yapıları çevre dostu alternatiflerle değiştirme yolunda önemli bir adım attık.

Geri Dönüşüm Verimini Artıran Teknolojiler: 2017'den bu yana sürdürdüğümüz geri dönüşüm uyumlu mürekkep çalışmalarımızı bir ileri aşamaya taşıdık. NC (nitroselüloz) içermeyen özel mürekkep sistemleri kullanarak, yalnızca ambalajın değil, geri dönüşüm sonrası elde edilen nihai ürünün kalitesini de iyileştirdik.

Regülasyonlara Proaktif Uyum: Avrupa Birliği (PPWR) düzenlemelerine tam uyum sağlamak amacıyla, likit ürünler için geri dönüşüm zincirine tam entegre olabilen yeni ambalaj yapıları geliştirdik.

Operasyonel Verimlilik ve Isıl Dayanım: Geri dönüştürülebilir PP ve PE bazlı filmlerin en büyük zorluklarından olan ısıl dayanım sorununu çözdük. Geliştirdiğimiz yeni yapıyla, müşterilerimizin paketleme hatlarında verimlilik kaybı yaşamadan sürdürülebilir ambalajlara geçişini mümkün kıldık.

Ürün Ailelerimiz ve Stratejik Adımlarımız
Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda şekillendirdiğimiz ürün ailelerimizle sektöre öncülük ediyoruz. Üniversite iş birliğiyle yürüttüğümüz biyobozunur ambalaj projelerimizin ve kağıt ambalaj deneyimimizin bir sonucu olarak, baskılı ve laminasyonlu kağıt ambalajlar sunmamızı sağlayan "PapBorn" ürün ailemizi sektöre kazandırdık. Atık oluşumunu en aza indirme hedefiyle, sıvı hijyen ürünleri için özel olarak tasarladığımız yeniden doldurulabilir "Refill" ambalaj çözümümüzü geliştirdik.

Ayrıca, 2024 yılında ISCC Plus sertifikasını alarak biyobazlı ve döngüsel ham maddelerimizin izlenebilirliğini uluslararası düzeyde belgeledik ve PPWR gibi yeni düzenlemelere yönelik hazırlıklarımızı proaktif bir yaklaşımla tamamladık.

Akademik ve Sektörel Katkılarımız
AR-GE Merkezi olarak üniversiteler, enstitüler ve TÜBİTAK gibi kurumlarla iş birlikleri yapıyor, uluslararası kongre ve seminerlerde akademik yayınlarımızla yer alıyoruz. 2024 yılında, "Köpük Kesici Aparata Sahip Karıştırıcı" patentimizin onayını alırken, "Çift Tutamaca Sahip Ambalaj Malzemesi" için de faydalı model başvurumuzu yaptık.

Rakamlarla AR-GE Performansımız
Yenilikçi çözümlerle sektördeki öncü konumumuzu pekiştirmek amacıyla 2024 yılında toplam 32,5 milyon TL tutarında AR-GE yatırımı gerçekleştirdik. Farklı disiplinlerden gelen 30 kişilik uzman ekibimizle, toplam 9 AR-GE projesini başarıyla hayata geçirdik.

2025 ve Sonrası için Stratejik AR-GE Hedeflerimiz
Gelecek dönemde AR-GE ve inovasyon projelerimizi aşağıdaki başlıklar etrafında şekillendiriyoruz:

- Mono yapılarda patlama direncini artırmak.
- Baskı ve laminasyonda süreç verimliliğini yükseltmek.
- Gıda ambalajlarında toksik NIAS limitlerine uygun yeni yapılar tasarlamak.
- Eğrisel doğrultuda kolay açılabilen mono PP ambalajlar geliştirmek.
- Esnekliği optimize edilmiş mono PE evcil hayvan maması (pet food) ambalajları tasarlamak.

Müşteri talepleri doğrultusunda istenen geri dönüşüm yüzdesine göre 1.402 ton PCR ham madde kullanarak PCR içerikli filmler ürettik.

Polibak'ta AR-GE Çalışmaları

Yenilenebilir ve Geri Dönüştürülmüş Ham Maddeler

2024 yılında Polibak'ta AR-GE ve inovasyon faaliyetleri kapsamında sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarımızın yanı sıra sektörel gelişmeler, müşteri istekleri, gerekli ham maddelerin erişebilirliği ve maliyet avantajı sağlayan ham maddelerin temini vb. konularına öncelik verdik.

Daha az fosil kaynak kullanımına ve düşük karbon ayak izine sahip ham madde kullanımına dayalı atık bitkisel yağlardan elde edilen (Bio Renewable) ve atık plastik ambalajlardan elde edilen (Post Consumer Recycled, PCR) ham maddeler ile üretilen ürünlere yönelik ve geri dönüştürülemeyen yapıların yerine geçebilecek ultra yüksek bariyerli BOPP film çalışmalarımızı sürdürdük. ISCC Plus Sertifikası ile kullanıma sunduğumuz ham maddelerin izlenebilirliği ve geri dönüştürülmüş içerik yüzdesini doğruladık.

Polibak Şirketimizde laminasyonlu yapıları %100 polipropilen yapabilecek, geri dönüştürülemeyen filmlerin yerini alabilecek özellikte film tasarımı yaparak üretime entegre ettik. Polibak'ta çevreye duyarlı geri dönüştürülmüş ham maddelerden üretilen ürün satışları, 2023 yılında toplam satışlarımızın %0,58 iken 2024 yılında %2,22 ye ulaştı.

Mono yapılar için kullanılmak üzere 2023 yılında devreye aldığımız CPP (Cast Poli Propilen) film üretim hattımızda 2024 yılında ilk defa Polietilen yerine kullanılabilecek film, retort filmler, soyulabilir (peelable) filmler ve metalize CPP filmler ürettik. Bu ürünleri kullanan converter ve müşterilerimize yönelik tanıtım çalışmaları yürüterek ortak projeler geliştirmeye devam ediyoruz.

2024 yılında 275 ton Bio-Renewable ham madde alımı gerçekleştirdik. Müşteri talepleri doğrultusunda istenen geri dönüşüm yüzdesine göre 2024 yılında alınan miktara ek olarak 2023 yılından devreden miktarla birlikte 329 ton Bio-Renewable ham madde kullanarak Bio-Renewable içerikli filmler ürettik.

2024 yılında 1.627 ton PCR ham madde alımı gerçekleştirdik. Müşteri talepleri doğrultusunda istenen geri dönüşüm yüzdesine göre 1.402 ton PCR ham madde kullanarak PCR içerikli filmler ürettik.

Polibak Şirketimizde ürün ambalajı tarafında döngüsel ekonomiyi kapatmaya yönelik çeşitli faaliyetler yürütüyoruz. Üretimde kullanılamayacak olan proses firelerini geri dönüşümlü plastik başlık ve tapa imalatında değerlendiriyor, hurda ham madde paletlerimizin revizyon ile tekrar kullanımını sağlıyoruz. Ayrıca, ürün ambalajında kullanılan ahşap malzeme miktarını azaltıyor ve plastik başlıkları yurt dışındaki müşterilerimizden geri toplama faaliyetlerine başlıyoruz.

Ambalaj optimizasyonu çerçevesinde, müşterilerimizle Mono Yapı (Mono Structure) ve Mono Malzeme (Mono Material) ambalaj yapı tasarımlarının sürdürülmesine devam ettik. Daha önce portföyümüzde bulunmayan ve yerine farklı polimer ambalaj malzemeleri kullanılan UHB (Ultra High Barrier) özellikte ILC (In Line Coating) metalize ürünleri de ürün portföyümüze dahil ettik. Bu projelerin yürütülmesi aşamalarında, müşterilerimizi sadece talep eden taraf olarak değil, projenin bir ortağı gibi görüyor ve birlikte çalışıyoruz.

2025 ve Sonrası için Stratejik AR-GE Hedeflerimiz

Polibak'ta yürütülen AR-GE ve inovasyon çalışmaları ile 2030 yılına yönelik olarak temel hedefimizi geri dönüştürülmüş ham maddelerle üretilen çevre dostu ürünlerin satış oranının, toplam satışların minimum %20'sini oluşturması olarak belirledik. Bununla beraber, karbon ayak izinin düşürülmesini ve ürün bazında emisyon ölçümlerinin yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz.

29 Adet yeni yeşil ürün geliştirme ve yeşil ürün portföyünün genişletilmesi çalışması gerçekleştirilmiştir.

Bareks'te AR-GE Çalışmaları

Çevreye Duyarlı Projeler

2024 yılında Bareks AR-GE ve inovasyon çalışmalarımızı; çevreye duyarlı projeler, geri dönüşüme uygun ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanılan uygulamalar, "gıdaya uygun" geri dönüştürülmüş ham madde kullanılan uygulamalar ve petrol dışı kaynaklardan temin edilen biyo-bazlı ürün geliştirme faaliyetlerine odaklanarak sürdürdük. Ek olarak, deterjan, kahve ve kedi köpek maması vb. ürünlere yönelik geleneksel ambalaj uygulamaları da geliştirmeye devam ediyoruz.

Tüm dünyada sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda 2030 yılına kadar ambalajlarda geri dönüşüme uygun ve geri dönüştürülmüş ham maddelerin kullanıldığı tamamen geri dönüştürülebilir "mono PE" yapıların, geri dönüşüme uygun olmayan PET/PE lamine ambalaj yapılarının yerini alması öngörülüyor. Bareks'te bu doğrultuda mono yapı uygulamalarının geliştirilmesine yönelik projeler kapsamında deneme üretimlerini gerçekleştirerek müşterilerin bir kısmında onay süreçlerini tamamladık. MDO PE film ve çok düşük ısıl yapışma özellikli PE film formülasyon ve üretim proseslerini iyileştirerek müşteri istekleri doğrultusunda deneme siparişlerini başarılı şekilde üreterek müşterilerin beğenisine sunduk.

Bareks Plastik'te, 2020 yılında başladığımız petrol ürünü içermeyen biyo-bazlı yenilenebilir ham madde kullanımı ve biyo-bazlı PE film üretimine yönelik projelerimizi, 2024 yılında sayısal ve üretim tonajı bakımından geliştirerek sürdürdük.

Bu çalışmalara bağlı olarak Bareks Polietilen fabrikamız 2021 yılından itibaren biyo-bazlı yenilenebilir kaynaklardan elde edilen ham maddeler kullanarak tedarik zinciri boyunca ve üretim süreçlerinde kütle denkliği ve izlenebilirlik sistemini sağlayan ISCC Plus (Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu) Sertifikası'na sahip olmaya hak kazandı. 2024 yılında ise yapılan denetimler sonucu belge içeriğini genişleterek geçerliliğini sürdürdük. ISCC Plus Sertifikalı ürünlerle müşteri talepleri doğrultusunda istenilen yüzdelik oranlarla ürünleri detaylandırıyoruz.

Bareks Plastik fabrikasında 2020 yılından itibaren geri dönüştürülmüş ham maddeler kullanarak projeler geliştiriyor ve PCR içerikli PE filmler üretiyoruz. Bahsedilen projeler ile ilgili olarak; EU CertPlast sertifikasına sahip PCR (Post Consumer Recycle) üreticilerinden tedarik edilen ham maddeler ile üretilen PCR içerikli film kodlarında geri dönüştürülmüş içerik yüzdesini ve izlenebilirlik sistemini doğrulayacak RecyClass belgesini, 2024 yılında yapılan denetimler sonucunda, mevcut ürün kodlarının yanında geliştirilen diğer ürün kodları ile birlikte yeniledik ve belge kapsamını genişlettik.

2024 yılında gıdaya ve insan sağlığına uygun Advanced/Chemical Recycling menşeli ham maddeleri mevcut ürün formülasyonları içinde kullanarak film çeşitliliğimizi geliştirdik ve satış tonajlarımızı artırdık. Tüm bu çalışmalar sayesinde, basın bültenlerinde ve sosyal medyada, şirket portföyü ve itibarına pozitif yönde artmasına destek olduk.

Rakamlarla Bareks AR-GE

Pandemi döneminde çeşitli ham maddelerde tedarik sorunlarının yaşanması, bu maddelerin farklı ürünlerle ikamesinin iş devamlılığı açısından önemini ortaya çıkarmıştır. Bu kapsamda raporlama döneminde Bareks Plastik ve Bareks Polietilen ile, 14 adet yeni ham maddeyi araştırarak uygunluğunu onayladık. Bu amaçla, 80 adet yeni/muadil formülasyon da geliştirdik. 29 Adet yeni yeşil ürün geliştirme ve yeşil ürün portföyünün genişletilmesi çalışması gerçekleştirilmiştir.

2024 yılında gerçekleştirilen AR-GE çalışmalarımızın bir diğer odağını ise, %100 geri dönüştürülebilir yapılara uygun MDO PE film üretimi hattında deneme siparişlerinin üretilmesi ve bazı müşterilerde ticarileşmeye başlaması oluşturmuştur. 2019-2020 yılı içerisinde çalışmaları başlanan biyo-bazlı ürünler ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanımı ile döngüsel ekonomiye katkı sağlayan film uygulamalarımız 2024 yılında devam etmiş olup, bu uygulamaların üretim ve satış tonajlarını da geçmiş yıllara kıyasla artırmanın gururunu yaşıyoruz.

Çevre dostu, geri dönüştürülebilir ve sürdürülebilir ürün gruplarımızı öne çıkararak global ve yerel pazarda bu ürünlerin satış oranlarını artırmayı planlıyoruz.

AR-GE ve İnovasyon Alanında İş Birliklerimiz

Bareks ile, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik odaklı birçok girişimde aktif rol alıyoruz. Avrupa'da ilgili mevzuatın oluşumunda etkili olan CEFLEX girişiminin bir parçasıyız.

Bareks'te sürdürülebilir yapıların tasarlanması ve geliştirilmesi, yeşil ürün portföyünün geri dönüştürülen veya dönüştürülmeye müsait ürünler, biyo-baz özellikli filmler ve çevre dostu çözümler ile zenginleştirilmesi için geniş bir ekosistemin parçası olarak iş birlikleri geliştiriyoruz.

2025 ve Sonrası için Stratejik AR-GE Hedeflerimiz

Bareks ile çevreye duyarlı yeşil ve sürdürülebilir ürün portföyünün her yıl genişletilmesini, MDO PE filmler ve düşük ısıl yapışma özellikli filmlerin birlikte kullanıldığı Mono PE yapılarının global çerçevede proje ve müşteri bazında artırılmasını, yeni/muadil ham madde sayısının ve yeni/muadil formülasyonlarının genişletilmesini hedefliyoruz.

Ambalaj sektöründe müşteri taleplerini en iyi şekilde karşılamak için ham madde tedarikçileri ve müşteriler ile ortak inovatif çalışmalar geliştirerek değer zincirine katkı sunmayı amaçlıyoruz. Çapraz satış fırsatlarını değerlendirerek mevcut müşteriler bazında tonaj ve ciro artışı sağlamak, yeni müşteri kazanımına odaklanarak farklı sektör ve bölgelerde pazar payımızı büyütmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Çevre dostu, geri dönüştürülebilir ve sürdürülebilir ürün gruplarımızı öne çıkararak global ve yerel pazarda bu ürünlerin satış oranlarını artırmayı planlıyoruz. Müşteri ve tedarikçi deneyimini iyileştirerek uzun vadeli iş birlikleri oluşturmak ve müşteri sadakatini artırmak için düzenli olarak yürüttüğümüz yerinde ziyaret, performans toplantısı ve memnuniyet anketi faaliyetlerimizi sürdüreceğiz.

Dijital Dönüşüm ve Otomasyon

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimiz bünyesinde dijitalleşme stratejilerimizi sürdürülebilirlik çalışmalarımızın merkezine alıyoruz.

Bakioğlu Holding olarak Dijital Dönüşüm Manifestomuzu; dijital dönüşüm ile esnek üretim kabiliyetlerimizi ve yenilikçi teknolojileri birleştirerek uçtan uca değer zincirimizde tüm paydaşlarımız ile birlikte verimlilik, çeviklik ve sürdürülebilirlikte fark yaratan rekabetçi yapımızı güçlendirmek olarak tanımlıyoruz. Bunu yaparken de insanı bir değer olarak görüp merkeze alan, veriyle beslenen ve sürdürülebilirliği önceleyen bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz.

Dijitalleşme stratejimiz; yalnızca teknolojiyi iş ve üretim süreçlerimize entegre etmekle kalmayıp organizasyonel çevikliği, kültürel adaptasyonu ve çalışan deneyimini dönüştürmeyi de kapsıyor. Dijital dönüşümü sistemsel bir değişimin ötesinde iş yapış şeklimizin ve değer zincirimizin yeniden tasarımı olarak değerlendiriyoruz.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimiz bünyesinde dijitalleşme stratejilerimizi sürdürülebilirlik çalışmalarımızın merkezine alıyoruz. İleri teknolojilerden yararlanarak üretim süreçlerimizde otomasyon sistemlerini devreye alarak operasyonel verimliliğimizi artırırken enerji tüketimlerimizi de azaltarak çevresel etkimizi de minimize etmeyi amaçlıyoruz.

Bakioğlu Holding olarak Grup Şirketlerimizin bilgi sistemleri vizyon ve stratejilerini belirleyerek yönetmek, işletmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak hedefi ile yönetilen dijital dönüşüm yolculuğunda liderlik rolünü üstleniyoruz.

Başarılı Dijitalleşme Yolculuğumuz

Bakioğlu Holding olarak, dijital dönüşümü kurumsal yapının bir parçası haline getirerek ilerlediğimiz bu yolculukta birçok başarılı projeye ve yatırıma imza attık.

Üretim Hatlarında Dijitalleşme

2024 yılında üretim hatlarımızdan doğrudan veri alma ve ERP sistemlerimizde entegre olarak insan müdahalesi olmadan yönetme çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik. Bu sayede üretim hatlarımızın performanslarını anlık olarak izleme, insan hatasından arındırma, kalitesizlik maliyetlerini minimize etme, kestirimci bakım ve kestirimci kalite uygulamalarına yönelik önemli ilerlemeler kaydettik. Üretim hatlarından elde ettiğimiz verilerle alarm sistemleri kurgulayarak olası arızaları ve kalitesizlikleri oluşmadan öngörebilir ve önleyici şekilde müdahale edebilir bir yapı oluşturduk.

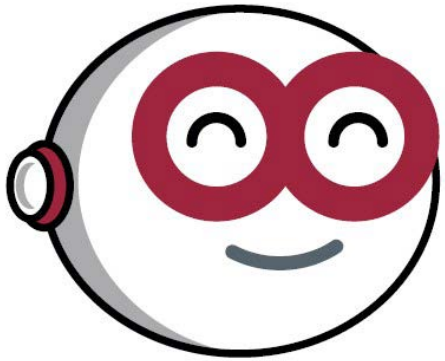
Lojistik Yönetiminde SAP Nakliye Yönetimi Kullanımı

Grup genelinde oluşturduğumuz 5 yıllık "Dijital Dönüşüm Yol Haritası"na uygun olarak 4 kıtada neredeyse 50 ülkede yüzlerce farklı noktaya ulaştırdığımız esnek ambalaj ürünlerimizin, nakliye yönetimi ve planlama süreçlerinde iyileştirme hedefiyle devreye aldığımız SAP TM (Transportation Management) Nakliye Yönetimi, E-İhale Yönetimi ve Müşteri Portalları uygulamalarının aktif olarak kullanılmasını sağladık. Lojistik süreçlerle ilgili çalışanlarımızın ve müşterilerimizin, siparişlerin durumunu anlık olarak müşteri portalları üzerinden takip edebilmelerini sağladık.

GRI 3-3

Bakioğlu Holding olarak, dijital dönüşüm yolculuğumuzda "İnsanın Dijital Dönüşümü" kapsamına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Çalışan Deneyiminin Dijitalleştirilmesi
İç iletişim platformumuz Bakbi Mobil Çalışan uygulamasını; Badi Yapay Zekâ Destekli İnsan Değerleri Asistanı ve İnsan Değerleri Analitikleri projeleri ile destekleyerek veri odaklı yönetimin etkinliğini artırdık. Böylelikle çalışan deneyiminin zenginleştirilmesi ve iletişiminin geliştirilmesi için önemli düzeyde alan açılmasını sağladık.



Müşteri ve Tedarikçi Deneyiminin Dijitalleştirilmesi
Çalışan deneyiminin yanı sıra, müşteri ve tedarikçi deneyiminin gelişimine yönelik olarak Tedarikçi Satın Alma Sözleşme Yönetimi ve Müşteri Şikayetleri Bağlantılı Kredi Notu Yönetimi süreçlerini iş akışı ortamlarına taşıdık ve müşteri portalları aracılığıyla müşteri deneyiminde iyileşmeler sağladık.

Yapay Zekâ Destekli İş Sağlığı ve Güvenliği
Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde iş güvenliği kültürünü daha da yaygınlaştırmak ve bu yöndeki farkındalığı artırmak amacıyla iş güvenliği uygulamalarını yapay zekâyla buluşturan Yapay Zekâ Destekli İş Sağlığı ve Güvenliği Takip Sistemi'ni devreye aldık. Görüntü işleme yöntemi ile İSG ihlallerini takip olanağı sunan sistemin mevcut kamera sistemlerine entegrasyonunu tamamladık. Çalışan sağlığı ve güvenliğini önceliklendirerek dijital uygulamaların sağladığı olanakları daha etkin ve çevik iş güvenliği sistemleri kurmak amacıyla değerlendirmeye devam edeceğiz.

Sürdürülebilir Siber Güvenlik Altyapısı
Siber güvenlik uygulamaları ve sürdürülebilir altyapıya yönelik çalışmalarımıza 2024 yılında da tüm hızıyla devam ettik. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ISO27001:2022 versiyon geçişini tamamlayarak güvenlik standartlarımızı en güncel seviyeye taşıdık.

Engelsiz Yazılım Ürünleri
Engelli bireylerin sadece saha görevlerinde değil ofis çalışmalarında da aktif bir şekilde yer almasını kolaylaştırmak amacıyla Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Şirketimiz Baknet AŞ ve İnsan Değerleri Birimimizin iş birliğinde ortak çalışmalar yürütüyoruz. Engelli çalışanlarımızın başta Microsoft ürünleri olmak üzere destekleyen yazılım ürünlerini rahatlıkla kullanabilmesi için uygun ekipmanlar tedarik ettik. Engelleri kaldırarak çalışanlarımızın yazılım ve ekipmanlar aracılığıyla sesli komut ile e-posta göndermesine, excel ve word dosyalarında çalışma yapmasına, sunum hazırlamasına ve yardımcı yazılımlarla iş süreçlerini yönetmesine olanak sağladık.

"İnsanın Dijital Dönüşümü" Yolculuğumuz Devam Ediyor
Bakioğlu Holding olarak, dijital dönüşüm yolculuğumuzda "İnsanın Dijital Dönüşümü" kapsamına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Dijital rotamıza uygun olarak devam eden bu çalışmalar kapsamında, Grubumuzun Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Şirketi Baknet AŞ önderliğinde Grubumuzun analitik ve iş zekâsı süreçlerine katkı sağlayacak "Analitik Raporlama Eğitimi"ni tasarladık ve iç eğitim kataloğuna dâhil ederek çalışanlarımıza sunduk. Daha önce küçük gruplar halinde yapılan atölye çalışmalarına ek olarak iş zekâsı kavramları ve Grubumuzun analitik raporlama ürünleri olan SAP BW (Business Warehouse) Veri Ambarı ve SAC (SAP Analytics Cloud) görsel raporlama ürünleri hakkında bilgilerin bulunduğu sınıf içi eğitimleri yüz yüze gerçekleştirdik.

Eğitim, SAP BW hakkında bilgileri, BW üzerinde tasarlanan raporların tarihsel gelişimini, iş zekası raporlama portföyünü, iş zekası kavramını, SAC ürünü hakkında bilgilendirmeyi ve bu ürünlerle ilgili uygulamalı raporları kapsıyor. Eğitim uygulama amaçlarımızın arasında çalışanlarımızın kendi kendilerine iş raporlarını hazırlamalarını rahat ve uyumlu hale getirmeyi sağlamak yer alıyor.

Tüm bu çalışmaları, akıllı otomasyon çalıştayları ile destekliyoruz. Bu çerçevede tüm paydaşlarımızla birlikte, eğitim ve yenilikçi projeler aracılığıyla dijital yetkinliklerimizi artırmak, problem çözme becerilerimizi güçlendirmek ve sürdürülebilir dijital stratejilerle geleceğe hazırlanmamızı sağlamak en önemli hedefimizdir. Çalışanlarımızın dijital dönüşümdeki katkısını, Grubumuzun sürekli büyüme ve rekabet avantajı elde etmesini desteklemek için sürdürüyor; bu doğrultuda güncel teknolojik gelişmeleri, trendleri, fırsatları takip ediyor, sürekli öğrenme anlayışını ve yenilikçi çözümleri benimseyerek geleceğin teknolojilerine uyum sağlıyoruz.

Gelecek Plan ve Dijitalleşme Hedeflerimiz
Gelecek planlarımızın odağında sürdürülebilir insan dönüşümü ve üretken yapay zekâ uygulamaları yer alıyor. Bu kapsamda dijital kaynakları değerlendirerek dijital yetkinliklerin artırılmasına yönelik eğitim çalışmalarımıza devam ederken yapay zekadan üretken yapay zekaya geçiş için hazırlıklarımızı hızlandırarak sürdürmeyi planlıyoruz. Özellikle üretken yapay zekayı kullanarak dijital asistanlar aracılığıyla süreçlerimizi yönetmeyi, çalışan ve müşteri deneyimini zenginleştirmeyi, operasyonel verimliliği artırmayı ve rekabetçi konumumuzu korumayı hedefliyoruz.

Giriş

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

2024 Yılına Bakış

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize Değer

İnsana Değer

Dünyamıza Değer

Ekler

Tedarik zincirinde lojistik, üretim, taşıma, stoklama, işletme ve bakım faaliyetleri sonucunda oluşabilecek çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde Merkezi Satın Alma (MES) iş alanları; tedarikçi yönetimi, tedarikçi değerlendirme ve geliştirme, sözleşme yönetimi, fiyat yönetimi, piyasa analiz ve takibini kapsıyor. Şirketimiz bünyesinde gerçekleştirdiğimiz tüm satın alma süreçlerini Bakioğlu Holding Etik İlkeleri ve Bakioğlu Holding Sürdürülebilir Tedarik Politikası'na uygun şekilde yürütüyoruz.

Detaylı bilgi için Etik İlkelerimize **buradan** ulaşabilirsiniz.

Tedarik Zinciri Yönetim Anlayışımız

Satın alma süreçlerimize ilişkin tüm kararların şeffaflık ve tarafsızlık prensiplerine uygun olarak, nesnel kriterler temelinde ve dış etkilerden uzak bir şekilde verilmesine gayret ediyoruz. Bu bağlamda, süreçlerin tüm ilgilileri tarafından aşağıda belirtilen hususlar dahil olmak üzere ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla yürütülmesini sağlıyoruz.

- Yürürlükteki mevcut yasalara uygun çalışmayan; adil karar verme süreçlerini etkileyerek haksız kazanç sağlamaya çalışan; çalışanlarına veya paydaşlarına din, dil, ırk, siyasi görüş, cinsiyet, toplumsal statü ve benzeri temellerde ayrımcılık uygulayan; çalışanlarını işçi sağlığı ve iş güvenliği ilkelerine aykırı şekilde çalıştıran; çocuk işçi istihdam eden; çevrenin korunması ile ilgili gereklere uymayan ve çevreye bilerek ve isteyerek zarar veren tedarikçilerden teklif alınması dahi uygun değildir.
- Tedarikçiler ile kurulan iletişim esnasında elde edilen bilgi ve belgeler, üçüncü taraflarla bilgi kaynağının ve sahibinin onayı alınmaksızın paylaşılamaz.
- Hiçbir çalışanı görevi esnasında tedarikçiler ile görev tanımı gereği kurduğu tedarikçi-müşteri ilişkisinin dışında bir ticari ilişkinin tarafı olamaz, herhangi bir tedarikçi ile ortak çıkar elde edeceği herhangi bir iş yapamaz.
- Kurum kültürüne uygun tedarikçilerle ilişkilerin sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenir.
- İş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerimiz dürüst ve adil şekilde yürütülür, iş ortakları seçim sürecinde şeffaf ve tarafsız olunur ve yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesi için gereken özen gösterilir.
- İş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin sunduğu mal ve hizmetlerin, Grup Şirketlerimizin kendi ürettiği mal ve hizmetlerin kalitesini doğrudan etkilediğine inanılır ve bu kapsamda tedarikçiler ve iş ortakları istenilen kalite ve standartlarda çalışan kurumlar arasından seçilir.
- İş Ortakları ve tedarikçilerin gizli bilgileri özenle korunur. Yasaları ihlal eden, iş etiğine uygun davranmayan iş ortağı ve tedarikçiler ile çalışılmaz.
- Bakioğlu Holding ve tüm Grup Şirketleri, rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallarına uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt eder. Hazırlanan tüm politika ve prosedürlerde yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara tam uyum gösterilmesi hedeflenir.
- Bakioğlu Holding ve tüm Grup Şirketleri, yapılan tüm ticari ilişkilerde ve anlaşmalarda "Çalışma Usul ve Esasları" içerisinde yer alan etik ilkeler doğrultusunda hareket eder ve tedarikçilerinden de aynı etik ilkeleri taahhüt etmesini bekler.
- Tedarikçilerle yapılan ticari sözleşmelerde Bakioğlu Holding'in "Çalışma Usul ve Esasları" içerisinde yer alan etik değerlerine, karşılıklı uyum taahhütlerine "Etik Değerler" bağlılığı altında yer verilir.
- Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri için; satın alma modelinin tedarikçinin araştırılması ile yapılan satın almalardan sözleşmeli alımların artırılması hedeflenerek çalışılır.
- Merkezi Satın Alma birimi çevre kanunlarına uyma konusundaki özel sorumluluklarının bilincinde olup, iş ortaklarını, tedarikçilerini çevre konusunda bilinçlendirmek için maksimum çaba sarf eder. Çevre kanunları bu konuda şirketimiz için bağlayıcı ilke ve standartlar öngörmekte olup, yaptığımız işlerde kanunların emrettiği ve Bakioğlu Holding'in benimsediği çevre koşulları ve kurallarını bilir ve ilgili kanun ve mevcut yasalara uyarak faaliyetlerini sürdürür.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimiz için güvenilir bir tedarik zinciri oluşturmak iş sürekliliğimizin korunmasında kritik öneme sahiptir. Bunun sağlanması için tedarikçilerimizden bizimle özdeş çalışma ilkelerini benimsemelerini talep ediyor, iş sözleşmelerimiz ve denetim çalışmalarımızla bu durumu koruyoruz.

Tedarik zincirinde lojistik, üretim, taşıma, stoklama, işletme ve bakım faaliyetleri sonucunda oluşabilecek çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütüyor, ürün ve uygulama tercihlerimizi her zaman düşük karbon ekonomisi için en uygun alternatiflerden yana kullanıyoruz.

Tedarikçilerimizi de sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda doğal kaynakların verimli kullanılması, enerji verimliliğinin artırılması, israfın önlenmesi, geri dönüşüm süreçlerine dâhil olması vb. konularda çevresel sorumluluklarını ve işçi ve insan haklarına saygılı uygulamalar geliştirmesi, İSG standartlarına uygun hareket etmesi vb. konularında sosyal sorumluluklarını üstlenmesi amacıyla teşvik ediyoruz. Bu doğrultuda çevreye duyarlı üretimden işçi haklarına kadar geniş bir yelpazede tedarikçilerimizin uymasını beklediğimiz temel ilkelerimizi belirleyerek 2024 yılında Bakioğlu Holding Sürdürülebilir Tedarik Politikası'nı hazırladık ve kurumsal web sitemizde paydaşlarımızın erişimine açık olarak yayınladık.

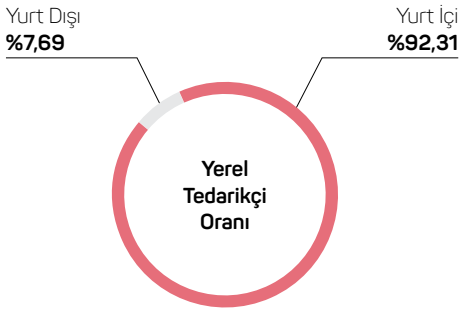
Detaylı bilgi için Sürdürülebilir Tedarik Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.

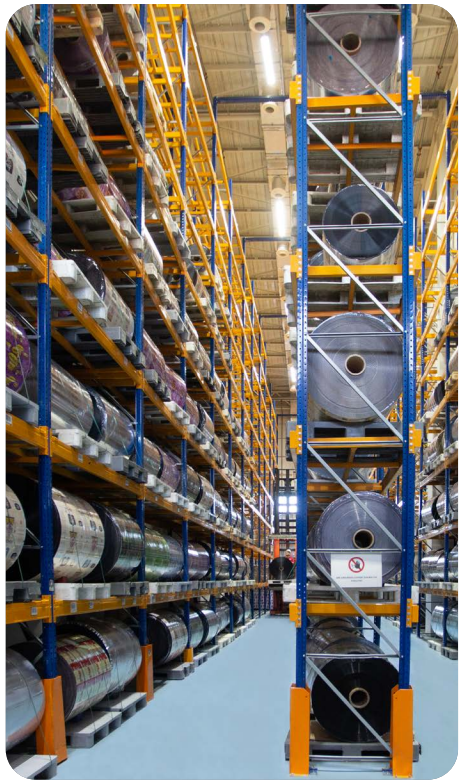
GRI 2-6, 3-3, 204-1, 308-2, 414-2

Sistemlerimizdeki değer zincirine en uyumlu tedarikçileri seçebilmek için doğru adımlar atarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu sağlamlaştıracak kriterleri belirleyip uyguluyoruz.

Tedarikçi Profilimiz
Tedarik devamlılığımızın önemli bir bileşeni de yerel satın alma faaliyetlerimizdir. Bu sayede hem tedarik kaynağından doğan riskleri minimize etmiş oluyor hem de yerel ekonomiye destek vermiş oluyoruz. 2024 yılında, tedarikçi sayısı bazında tedarikçilerimizin %92,31'ini yerel tedarikçiler oluşturdu.

Tedarikçi sayısı bazında yerel tedarikçi oranımız %92,31 'dir.





Tedarikçi Ağımızı Meydana Getiren Hizmetler ve Oluşumlar

Ham Madde Satın Almaları:
- Ana grup esas faaliyet kolumuz ambalaj sektöründeki emtia ham madde üreticileri
- Bu ham maddeleri işlemek ve paketlemek için gereken diğer yardımcı malzeme üreticileri – Masterbatchler, Mürekkepler vb.
- Ürünlerimizi paketlemeye yarayan tamamı lokal olan palet, sunta ve masura gibi ambalaj malzemeleri üreticileri

Yatırım ve Teknik Satın Almalar:
Enerji makine yedek parça ve makine ve inşaat malzemesi üreticileri

Lojistik Hizmetler:
Yurt içi ve yurt dışı nakliye depolama ve gümrükleme hizmetleri

Endirekt Malzeme ve Hizmetler:
Ofis, üretim destek malzemeleri, temizlik ürünleri, iş güvenliği ekipmanları ve profesyonel hizmetler

Bakioğlu Holding Tedarikçi Değerlendirme ve Seçim Sürecimiz
Sistemlerimizdeki değer zincirine en uyumlu tedarikçileri seçebilmek için doğru adımlar atarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu sağlamlaştıracak kriterleri belirleyip uyguluyoruz. Tedarikçi seçiminden başlayarak gösterdiğimiz hassasiyeti, var olan tedarikçilerimizi düzenli değerlendirip süreçlerinin iyileştirilmesi için de kullanarak her yıl tedarikçi zinciri değerimizin üstüne pozitif etkiler katarak ilerliyoruz.

Tedarikçi Seçim Kriterlerimiz
Aşağıdaki kriterleri dikkate alarak tedarikçi seçimi gerçekleştiriyoruz.
- Şartnameye uygunluk
- Kalite
- Fiyat
- Teslim koşulları
- Uzmanlık
- Bakioğlu Holding kurum kültürüne uygunluk
- Etik
- Sürdürülebilirlik
- Referanslar
- Varsa bağımsız denetim raporları
- ISO ve diğer standardizasyon belgeleri

Tedarikçi Değerlendirme Sistemimiz
Tedarikçi değerlendirme sistemini tüm Grup Şirketlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda merkezi şekilde koordine ediyor, süreçleri aşağıdaki kriterleri baz alarak yürütüyoruz.
- Firma Profili
- Finansal Kriterler
- Fiyat Performansı
- Teslimat Performansı
- Hizmet Performansı
- Sürdürülebilirlik
- Etik Değerler
- Sosyal Sorumluluk
- Bilgi Güvenliği
- Kalite
- Çevre
- BRC ve AIB Sistemlerine Uygunluk
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Sedex Kriterlerine Uygunluk

Grup genelinde elektronik ihale platformunu devreye alarak satın alma ihalelerinin daha şeffaf bir şekilde yapılmasını sağladık.

Tedarikçiler tarafından doldurulan değerlendirme anketleriyle, paylaşılan dokümanlara (ISO belgeleri, lisanslar, yasal uygunluklar, prosedürler vb.) dayanarak sistemimiz aracılığıyla bir tedarikçi değerlendirme puanı oluşturuyoruz. Bu puanı, yıl boyunca her türlü uygunsuzluk durumlarını (bilgi güvenliği ihlali, İSG kural ihlali, hatalı/geç teslimat, kalite kaynaklı müşteri iadeleri vb.) dikkate alarak yeniden hesaplıyoruz.

Genel/etik, bilgi güvenliği, kalite, iş güvenliği, hizmet ve lojistik olmak üzere 6 ana başlık üzerinden yürüttüğümüz tedarikçi değerlendirme sürecimizi 2024 yılında genişleterek 8 ana başlık olarak güncelledik. Kalite değerlendirmeleri kapsamında yer verdiğimiz çevre konusunu bağımsız bir başlık olarak takip etmeye başladık. Diğer yandan ilk defa sürdürülebilirlik başlığı altında bir değerlendirme alanını daha sisteme kazandırarak satın alma sürdürülebilirlik risk analiz tablosu oluşturduk. Böylelikle belirli bir risk grubunun üzerindeki firmaların sürdürülebilirlik alanındaki performansını da değerlendirmelerimize dâhil etmeye başladık.

Tedarikçi havuzumuzda yer alan her tedarikçiyi en az bir başlık üzerinden her sene değerlendiriyoruz. 2024 yılında puanlama sisteminde gerçekleştirdiğimiz yenilikler ile anketlere dönüş yapmayan tedarikçilerin yarattığı belirsizliği çok büyük oranda ortadan kaldırdık. Ayrıca, Grup şirketlerimizde farklı tarihlerde yürütülen değerlendirme süreçlerinin 2024 yılında ortak bir takvim doğrultusunda yürütülmesini sağladık. Grup genelinde tedarikçi değerlendirme çalışmalarını ortak bir takvim doğrultusunda gerçekleştirerek anket çalışmalarına geri dönüş sunan tedarikçi sayısını artırdık ve analizlerin daha sağlıklı bir zeminde yürütülmesine olanak sağladık.

Bakioğlu Holding Sürdürülebilir Tedarik Politikası kapsamında; tedarikçilerimizden çevresel etki kontrolü uygulamalarının yanında iş güvenliği, gizlilik, iş etiği, gibi sosyal konularda da hassas davranmalarını talep ediyor, sözleşme ve tedarikçi anket uygulamaları ile süreç takibi yapıyoruz. Birlikte çalıştığımız tüm tedarikçilerimizden bu konularda bizim kadar hassas olmalarını bekliyor, tedarikçi bilincini artırmak adına eğitim çalışmaları yürütüyoruz.

Tedarikçilerimiz için hazırlık çalışmalarını 2024 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik eğitimlerini 2025 yılında uygulamaya almayı planlıyoruz.

Tedarik Zincirine Dair 2024 Yılı Yenileştirme Çalışmaları ve Risk Yönetimi

Dijital Yatırımlar

Grup genelinde elektronik ihale platformunu devreye alarak satın alma ihalelerinin daha şeffaf bir şekilde yapılmasını sağladık ve Grubumuzun satın alma faaliyetlerinde rekabet gücünü artırdık. SAP sisteminde yetki ve kontrol yönetiminde verimliliği artıracak yeni rapor ve onay ekranlarının oluşturulmasına yönelik geliştirme çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Teknik Satın Alma

Sürdürülebilirlik ve enerji verimliliğine stratejik hedeflerimiz arasında yer veriyoruz. Teknik satın alma ekibimizin iş birliğinde GES yatırımlarımızı, I-REC alımlarını ve teknik makine ekipman alım süreçlerimizi sürdürülebilirlik perspektifiyle yönetiyoruz. Bu doğrultuda teknik satın alma faaliyetlerimizde hem çevre dostu çözümler sunan hem de operasyonel verimliliğimizi artıran seçenekleri değerlendiriyoruz. Satın alma kararlarında; toplam maliyet, toplam tüketim, toplam kazanç, kazanç/tüketim oranı kriterlerini dikkate alıyoruz.

Enerji verimliliğine verdiğimiz önem doğrultusunda, 2024 yılında Bak Gravür tesisimizde kullanılan forkliftimizde kurşun asit aküden, lityum iyon aküye geçiş yaptık. Daha az enerji harcayan, daha uzun ömürlü, bakım gerektirmeyen ve çevre dostu bir yapıya sahip olan lityum iyon akü kullanımı ile saatlik enerji tüketimini 6,5 kWh'den 4,3 kWh'ye düşürerek yaklaşık %34 oranında enerji tasarrufu sağladık. Çalışma süreleri sabit tutulduğunda yılda yaklaşık 4.400 kWh daha az enerji tüketimi anlamına gelen bu geçiş ile maliyetlerimizi azalttık ve sürdürülebilir bir gelecek için önemli bir adım attık.

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik yürüttüğümüz bakım ve iyileştirme çalışmaları kapsamında; Polibak Şirketimizde 2024 yılında, IE1 ve IE2 sınıfı toplam 73 motorumuzu 18'ini daha yüksek verimliliğe sahip IE4 motorları ile değiştirerek yıllık 1.013.384 kWh enerji tasarrufu sağladık. Elde edilen bu tasarruf, yıllık toplam enerji tüketimimize oranla %7,8'lik bir azalma anlamına geliyor. Enerji verimliliği artışı ile birlikte yıllık 87,2 TEP tasarruf ettik ve 562,2 kg CO_2 emisyonu azalttık.

Grup genelinde tedarikçi değerlendirme çalışmalarını ortak bir takvim doğrultusunda gerçekleştirerek anket çalışmalarına geri dönüş sunan tedarikçi sayısını artırdık.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hareket etmesini önemsiyoruz.

Yeniden Kullanım

Ahşap Paletlerin Yeniden Kullanımı: Bazı müşterilerimizden lisanslı toplayıcı firma aracılığıyla ahşap paletler topladık, gerekmesi halinde tamir işlemlerini yaptırarak yeniden kullanımını sağladık.

Plastik Başlıkların Yeniden Kullanımı: Bobinleri taşımaya yarayan plastik başlıklar için benzer bir proje uygulayarak, tüm plastik başlıkların yeniden kullanımı için müşterilerimizden geri topluyoruz.

Karton Yanak Kullanımı: Paketleme işlemlerinde kullanılan ve geri dönüştürülemeyen köpük yanakların kullanımını tamamıyla durdurduk, yerine geri dönüştürülebilir karton yanakları kullanıma aldık.

Plastik Başlıklar için Geri Dönüşüm: Yeni yaptırdığımız plastik başlıklar için ham madde gereksiniminin bir kısmını, kendi üretimlerimizden çıkan firelerin geri dönüştürülmesi ile sağladık.

Tedarik zincirimizde değer yaratan faaliyet ve uygulamaların yanında yüz yüze kaldığımız riskleri yönetmek için gerekli çevikliğe sahip Bakioğlu Holding olarak, 2024 yılında tedarik zincirinden kaynaklanan riskleri;

- Alternatif tedarikçileri devreye sokarak,
- Alım ihtiyaçlarını lojistik risklerini de değerlendirerek, daha çok yakın coğrafi bölgelerden karşılayarak,
- Mümkünse alımları yerel firmalar üzerinden gerçekleştirerek,
- Alımlarını tedarikçi üretim ve sevkiyatlarını da göz önünde bulundurarak tedarikçilerle birlikte planlayarak yönettik.

Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik yönetimini, Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri ile sınırlı tutmuyor, tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hareket etmesini önemsiyoruz. Tedarikçi değerlendirme süreçlerinde ekonomik sürdürülebilirliğin yanı sıra çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterlerini dikkate alıyoruz.

Grup Şirketlerinin, tedarikçi çalışma koşulları, tedarikçi denetimi, tedarikçi gelişimi, tedarik ürün ve hizmet tercihlerinden sosyal ve çevresel risklerin yönetimi başta olmak üzere, değer zincirinde sürdürülebilirlik konularında uygulama ve performansların takibini geliştirmek amacıyla Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nu oluşturduk.

Bu Çalışma Grubu'nun faaliyetleri aracılığıyla değer zincirimiz genelinde ürün ve hizmetlerden doğan sosyal, çevre, yönetişim, ekonomik risk ve fırsatları değerlendirmeyi, bu bulguları iş stratejilerimizi belirlerken göz önünde bulundurmayı amaçlıyoruz.

Bakioğlu Holding Sürdürülebilirlik Yönetimi Politikası ve Sürdürülebilir Tedarik Politikası Grup Şirketlerinin tedarikçileri ve iş ortakları için de bağlayıcıdır. Bu doğrultuda, Şirketlerimiz ve paydaşlarından politikalarımızın temelini oluşturan ilkeleri değer zincirlerinde yaygınlaştıracak uygulamalar yürütmelerini bekliyoruz.

Giriş

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

2024 Yılına Bakış

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize Değer

İnsana Değer

Dünyamıza Değer

Ekler

Lojistik süreçlerimizi müşterilerimizden aldığımız öngörüler ve geri bildirimler doğrultusunda planlamaya önem veriyoruz.

Ürün ve hizmetlerin üretim noktalarından tüketim noktalarına taşınması, depolanması ve dağıtılması süreçlerini kapsayan lojistik operasyonların her biri, farklı yoğunlukta emisyon türlerine neden oluyor. Taşımacılığın ve depolamanın yarattığı yüksek çevresel etki dikkate alındığında, kaynakların etkin kullanılması, doğru taşımacılık modlarının seçilmesi ve trafiğin verimli yönetilmesi önem kazanıyor.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizin tümünde sürdürülebilir lojistik uygulamalarını önceliklendiriyor lojistik operasyonlarımızdan kaynaklanan çevresel etkiyi azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda taşıma modlarının daha verimli kullanılması, planlama süreçlerinin iyi yönetimi ve lojistik süreçlerinin optimizasyonu gibi alanlarda uygulamalarımızı genişletiyoruz.

Lojistik Süreçlerimiz

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde müşterilerimizin yüklemelerini hem kara yolu hem de deniz yolu taşıma modu ile gerçekleştiriyor, liman teslim ve kapı teslim seçenekleriyle hizmet sunuyoruz. Müşteri talebi ve transit süre kısıtlarını dikkate alarak hava yolu taşıma modu ve minivan opsiyonlarını da gerektiğinde değerlendiriyoruz.

Grup genelinde lojistik anlaşmalarımızı merkezi bir şekilde yönetiyor, yükleme operasyonlarının ise her bir Grup Şirketimiz tarafından yürütülmesine olanak sağlıyoruz. Haftalık ve aylık planlamamız doğrultusunda ve lojistik anlaşmalarımıza uygun olarak araç veya gemi organizasyonları yaparak haftanın her günü fabrikalarımızdan yurt içi ve yurt dışı müşterilerimize yüklemeler gerçekleştiriyoruz.

Lojistik süreçlerimizi müşterilerimizden aldığımız öngörüler ve geri bildirimler doğrultusunda planlamaya önem veriyoruz. Müşterilerimizle birlikte önceden oluşturduğumuz takvimler daha planlı yükleme yapabilme ve uzun terminli taşıma modlarını seçebilme imkânı sunuyor.

Bakioğlu Grubu'nda lojistik süreçlerimizin dijital takibini yapmak için SAP sistemi TM (Transportation Management) Nakliye Yönetimi modülünü, E-İhale Yönetimi modülünü ve müşteri portalları uygulamasını aktif olarak kullanıyoruz. Taşımacılık operasyonlarını yürüten nakliye firmalarından portallar vasıtasıyla konum bilgilerini temin ediyoruz. Dijital uygulamalar lojistik süreçlerimizin izlenebilirliğini artırarak sıkışık terminleri esnek çözümlerle yönetme kabiliyetimizi artırıyor.

Ayrıca, müşteri portalları uygulamaları ile lojistik süreçlerde görev alan çalışanlarımızın yanı sıra müşterilerimizin de sipariş durumunu anlık olarak izlemesine olanak sağlıyoruz.

Lojistik Etkimizi Azaltacak İyi Uygulama Örneklerimiz

Lojistik etkilerimizin bir kısmını oluşturan personel servislerimize yönelik gerçekleştirdiğimiz rota optimizasyonu sayesinde servis sayılarını azaltarak araç kullanımına bağlı karbon emisyonu artılının önüne geçtik.

Taşıma süreçlerimizin verimliliğini artırmak, maliyet avantajı sağlamak ve çevresel etkimizi minimize etmek amacıyla birden çok taşıma yönteminin bir arada kullanıldığı intermodal taşımacılığı süreçlerimize entegre ettik. Özellikle kara yolu taşımacılığında oluşan karbon ayak izimizi azaltan intermodal yükleme alternatiflerini genişletmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Trieste, Koper, Sete gibi liman bağlantısı olan müşteri adresleri için kara yolu yüklemelerimizi Ro-Ro hattı üzerinden yükleyip, daha sonra tren bağlantısı ile belli bir noktaya kadar taşıyoruz. Böylece, tır ya da kamyon ile yapılan mesafeyi minimize ediyoruz.

Bak Gravür Şirketimizde; yurt dışından alınan ürünlerin millileştirilmesine yönelik projeleri ve muadil ürün alımlarımızı başlattık. Alımlarını yaptığımız malzemeler yüksek kullanım ömürleri ile üretim verimliliğini artırdı ve maliyet avantajı sağladı.

Polibak 7. üretim hattının devreye girmesiyle birlikte dışarıdan hizmet alınan Merkezi Sevkiyat Deposu'nda adres sisteminin hayata geçirilmesi ve iç lojistik süreçlerinin takibi amacıyla SAP sistemi EWM (Extended Warehouse Management) modülünün kurulmasına yönelik çalışmalara başladık. Bu doğrultuda 2024 yılında SAP EWM modülün kavramsal tasarımını tamamladık. Ayrıca, 2024 yılı Ocak ayında SAP TM (Transport Management) modülüne geçiş işlemlerini tamamlayarak sevkiyatların izlenebilirliğini sağladık. Sevkiyatlara ilişkin analizlerin daha güvenilir ve rahat yapılabilmesine yönelik önemli bir adım attık.

Polibak'ta 2024 yılında bobinlerimize takılı olarak 39.936 adet plastik başlık gönderimi gerçekleştirilerek sunta başlık kullanımının önüne geçtik ve hurdaya ayrılacak atık miktarından tasarruf sağladık.

Gelecek Hedeflerimiz

Lojistik alanındaki gelecek hedeflerimiz doğrultusunda, öncelikle tren yolu bağlantısı olan müşterimizin adresleri için demir yolu taşıma modunu daha fazla kullanmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, nakliye tarafında gerçekleştirdiğimiz iş birliklerinde çevresel ayak izini takip eden nakliye firmaları ile birlikte çalışmaya özen göstereceğiz.

Bakioğlu Holding olarak, sürdürülebilirliğe ilişkin bakış açımızı değer zincirimizde bulunan tüm paydaşlarımıza benimsetmek konusunda kararlı duruşumuzu sürdüreceğiz.

GRI 3-3

Veri Güvenliği ve Gizliliği

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinde bilgiye yetkisiz erişimi engelleyerek varlıkların doğruluğunu koruyor, yetkili erişimi güvence altına alıyoruz.

Dijital dönüşüm ve ileri teknolojilerin artan kullanımı, iş yapış şekillerinde kökten bir değişime işaret ederken dijital varlıkların büyümesiyle beraber veri yönetimi ve güvenliği ihtiyacı da ön plana çıkıyor.

Bakioğlu Holding olarak bilgi teknolojileri altyapımızın temelinde Grup Şirketlerimizin, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin verilerini korumak ve dijital varlıklarımızın güvenliğini sağlamak yer alıyor. Veri güvenliği ve gizliliği alanındaki çalışmalarımızı 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK), 5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun'a uyum içinde gerçekleştiriyoruz.

2024 yılında KVKK'da yapılan revizyonlara uyum çalışmalarımızı tamamlarken 7545 sayılı Siber Güvenlik Kanunu'na tam uyum için çalışmalarımıza devam ettik.

Bilgi Güvenliği Politikamız doğrultusunda bilgi güvenliği süreçlerimizi yönetirken tüm paydaşlarımız için güvenilir bir ortak olarak itibarımızı güçlendiriyoruz.

Bakioğlu Holding Bilgi Güvenliği Politikamız

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerinde; güvenilirlik, bütünlük ve ulaşılabilirlik prensiplerini temel alan bir Bilgi Güvenliği Politikası benimsiyoruz. Yetkilendirilmemiş kişiler, kuruluşlar veya başka işletim sistemlerinin bilgiye erişilebilirliğini veya ulaşılabilirliğini engellemeyi, varlıkların bütünlüğünü ve doğruluğunu korumayı, yetkilendirilmiş kişi talebi ile erişimi ve kullanılabilirliği güvence altına almayı amaçlıyoruz.

Bilgi Güvenliği Politikamızla hedefimiz;

- İş stratejimiz, bilgi güvenliği süreçleri ile ilgili güvenlik ihtiyaçları, riskler, zafiyetler ve fırsatları tanımlamak, değerlendirmek ve kontrolleri uygulamak için gerekli yönetim sistemini kurmak, geliştirmek ve sürdürülebilirliğini ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Yasal, operasyonel ve sözleşme şartlarına tam uyum sağlayarak, fiziksel ve elektronik ortamda saklanan tüm bilgilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlamak,
- Gümrük mevzuatı ile ilgili tüm yasal gerekliliklere tam uyumu sağlamak,
- Risklerin işlenmesi için çalışma esaslarını ortaya koymak, güvenlik risklerine yönelik kontrolleri geliştirmek ve uygulamak. Teknolojik beklentileri ve gelişmeleri sürekli gözden geçirerek riskleri takip etmek,
- İş sürekliliğine yönelik bilgi güvenliği risklerinin etkisini azaltmak ve iş sürekliliğini sağlamak,
- Gerçekleşebilecek bilgi güvenliği olaylarına hızlı müdahale edebilecek ve olayın etkisini azaltacak yetkinliğe sahip olmak,
- Bilgi Güvenliği risklerini en aza indirgemek için, kullanıcıların ve çalışanların bilgi güvenliği ile ilgili farkındalığını artırmak, sorumluluklarının bilincine varmalarını sağlamak, tanımlanmış hedefler ile bilgi güvenliği performansını ve bilgi güvenliği yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirmek,
- Kişisel bilgilerin korunmasını sağlamak,
- Hizmet verilen elektronik altyapının güvenlik gereksinimlerini belirlemek, değerlendirmek, teknolojik gelişmeleri takip ederek geliştirmek ve hizmet sürekliliğini sağlamak,
- Dış kaynaklı servis sağlayıcılarının bilgi güvenliği sisteminin gerektirdiği ihtiyaçlarını ve gerekliliklerini yerine getirmesini sağlamak,
- Firma dışından sisteme erişimin sağlanması için kabul edilebilir güvenlik seviyesini sağlamak,
- 3. taraflar, müşteriler ve tedarikçilerin bilgi güvenliği gereksinimlerini tanımlamak ve bilgi güvenliği yönetim sistemine uymalarını sağlamak,
- Holding itibarını bilgi güvenliği temelli olumsuz etkilerden korumak ve geliştirmek,
- Grup Şirketlerinin bilgi güvenliği standartlarını belirlemek, düzenli aralıklarla denetlemek ve uygunluğu sağlamak.

GRI 3-3, 418-1

Müşterilerimizden, kamu kurumlarından ve iş ortaklarımızdan alınan verileri güvenli yazılım ve sistemlerle saklıyor, işliyor ve paylaşıyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde veri, belge, yazılım, donanım vb. bilgi ve teknoloji varlıklarını yönetmek ve korumak için ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarını esas alıyoruz. Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Şirketimiz, Baknet AŞ liderliğinde Grup Şirketlerimizin katılımıyla oluşturulan Bilgi Güvenliği ve Yönetim Sistemleri Ekibimizin iş birliğinde bilgi güvenliği risklerimizi belirlemek, değerlendirmek ve azaltmak için bilgi güvenliği yönetim sistemimizi kurduk, standartların gerekliliklerini yerine getirerek belgelendirdik.

ISO 27001 Sertifikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

Grup genelinde işe yeni başlayan her çalışanımızın oryantasyon programı kapsamında KVKK ve BGYS konularında eğitim almasını sağlıyoruz. Ayrıca, sektörel gelişmeler ve mevzuat değişiklikleri ışığında tüm çalışanlarımızın bilgilerini tazelemek amacıyla her yıl yenileme eğitimleri düzenliyor, oltalama testleri ile yetkinlikleri ölçerek eğitim planlamamızı güncelliyoruz.

Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik Uygulamaları

Müşterilerden, kamu kurumlarından ve iş ortaklarından toplanan verilerin saklanması, işlenmesi ve paylaşılması süreçlerinde veri güvenliği ve gizliliğini sağlamak amacıyla çeşitli yazılım ve sistemlerden yararlanıyoruz. Kurumumuz bünyesinde muhafaza edilen tüm verilere sadece yetkili kişilerin erişimine olanak sağlayan yetkilendirme ve sınıflandırma protokollerimiz bulunuyor. Bu kapsamda Veri Kaybı Önleme (DLP - Data Loss Prevention) sistemleri, otomatik yetki kontrolleri, bulut yedekleme sistemleri vb. önemlerle verilere yetkisiz erişimi engelliyoruz.

Kurum içinden ve dışından gelebilecek tehditleri etkin bir şekilde yönetmek adına Güvenlik Bilgisi ve Olay İzleme Sistemi (SIEM - Security Information and Event Management), Microsoft Intune Uç Nokta Yönetim Sistemi, Güvenli E-posta Ağ Geçidi (SEG -Security E-mail Gateway) ve Güvenli Web Ağ Geçidi (SWG -Secure Web Gateway) yazılım ve teknolojilerini kullanıyoruz.

2024 yılında devreye aldığımız yeni sistem ve uygulamalar ile bilgi gizliliği ve siber güvenlik alanında Kurumumuza örnek teşkil eden güçlü bir savunma hattı oluşturmayı aynı zamanda yasal uyum ve kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimize de katkı sunmayı amaçladık.

Siber güvenliğin ve güvenilirliğin artırılması amacıyla Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC- Security Operations Center) hizmeti uygulamasını hayata geçirdik. Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) hizmeti ile bilgi sistemlerinin 7 gün 24 saat esasıyla kesintisiz izlenmesini sağlayarak potansiyel tehditlerin anında tespit edilmesine ve hızlı aksiyon alınmasına yönelik yetkinliklerimizi geliştirdik. SOC hizmeti, olaylara müdahale sürelerimizi ciddi ölçüde azalttı ve risk yönetimi kapasitemizi artırdı.

Kurum dışından gelebilecek siber tehditlere karşı daha proaktif bir güvenlik yaklaşımı benimseyerek kurumsal siber tehdit görünürlüğünü artıran gelişmiş bir tehdit istihbarat ürünü kullanmaya başladık. Bu doğrultuda global tehdit verilerini sürekli analiz ediyor, Şirketimize özgü riskleri önceden tespit ediyor ve güvenlik politikalarımızı dinamik bir şekilde güncelliyoruz.

Gelecek Planları ve Bilgi Güvenliği Hedefleri

Bilgi güvenliği süreçlerinin temel unsurları arasında değerlendirdiğimiz Teknik Açlık Yönetimi (Vulnerability Management) sürecine yönelik çalışmalarımızı sonuçlandırmayı planlıyoruz. Teknik Açlık Yönetimi sistemi ile Grubumuz bünyesinde bilişim sistemlerindeki yazılım, donanım ve yapılandırma zafiyetlerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve giderilmesini hedefliyoruz.

Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

Nitelikli İstihdama Destek

Kurulduğumuz günden bu yana yürüttüğümüz projelerle genç nesillere ışık tutuyor, farklı alanlardaki yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda nitelikli eğitim ve insana yakışır iş ve büyümenin önemine inanıyoruz. Nitelikli iş gücünü sektörümüze kazandırmak ve gelişimini sürdürülebilir kılmak amacıyla üniversite öğrencilerinden başlayarak genç yeteneklerin iş hayatına hazırlığını destekleyen uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Gelecek Seninle Baki
Bakioğlu Holding olarak, kurulduğumuz günden bu yana yürüttüğümüz başarılı proje ve çalışmalarla gelecek nesillere ışık tutuyoruz. Farklı alanlarda ve çeşitlilikte gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerle geleceğimiz olarak gördüğümüz genç nesle yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

GRI 3-3, 413-1

Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi
Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi, 1995 yılında Grup Şirketlerimizin katkısıyla 5.000 m²'lik hazine arazisi üzerine inşa edilerek Türk Milli Eğitimi'ne armağan edilmiştir. 2004 yılında yine Grup Şirketlerimizin katkısıyla 15 derslik ve bir kapalı spor salonundan oluşan ek bina eğitim ve öğretime dahil edilmiştir. 2005 yılına kadar Genel Lise statüsünde olan Okul, 2005-2006 öğretim yılından itibaren Anadolu Lisesi olarak eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam ediyor. Bakioğlu Holding olarak, her yıl başarılı mezunlar veren Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi'ni ve dolayısıyla Türk Milli Eğitimi'ni desteklemeye devam ediyoruz.

Continued Dialogue, Closer to Europe Projesi'ne Destek
Türkiye ve AB üye ülkeleri arasında sürdürülebilir sivil toplum diyaloğunun gelişimine katkı sağlamayı hedefleyen "Continued Dialogue, Closer to Europe" Projesi'ni destekledik. Bu projede, 15-18 yaş arası gençler, uzmanlar ve eğitimciler bir araya gelerek çevre ve enerji konularında yaratıcı eğitim materyalleri içeren dijital bir bilgi platformu ve mobil uygulama oluşturdu. Oluşturulan bu çevrim içi platform, aynı zamanda gençlerin AB'nin Enerji, Çevre, Eğitim ve Kültür politikaları hakkında güncel dijital kaynaklara erişebileceği bir açık kütüphane görevi de görüyor. Proje kapsamında fiziksel toplantılardan Hackathon/Ideathon etkinliklerine kadar geniş bir yelpazede faaliyetler düzenlendi. Ulusal ve uluslararası düzeyde tekrarlanabilir bir model sunan bu proje, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Nitelikli Eğitim, İklim Eylemi ve Sürdürülebilir Şehirler gibi maddelerine katkı sağlıyor. Proje aynı zamanda, AB Gençlik Stratejisi ile uyumlu olarak yeşil yakalı gençlerin sayısını artırmayı da hedefliyor.

Burs Programlarımız
Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde çalışanların yetenekli çocuklarının lisans ve üzeri eğitimlerine katkı sağlamak için verilecek bursların yanı sıra eğitim hayatı bazı özel sebeplerle zorlaşan çalışan çocuklarının öğrenim hayatlarına katkı sağlamak amacıyla oluşturulan Burs Yönetmeliği kapsamında 2024 yılında da bursiyerlere verilen desteklere devam ettik.

Bakioğlu Staj Dönemleri ve Faaliyetlerimiz
Bakioğlu'nda staj süreçlerini hem nitelikli eğitim kapsamında bir sorumluluk hem de tüm Grup Şirketlerimiz için bir avantaj olarak görüyoruz. Her staj sonrası yeni iş hayatına girecek olan gençlerimize öğrettiğimiz ve onlardan öğrendiklerimizle gelişiyoruz.

Yaz Staj Programı: Yaz staj programında, üniversiteler ile iş birliği içinde yürütülen çalışmalar neticesinde üniversite öğrencilerine, öğrenmiş oldukları teorik bilgiyi uygulama imkânı sağlıyor ve çalışacakları bölüme göre farklılık gösteren kısa soluklu projeler vererek onları iş hayatına hazırlıyoruz. Haziran-Eylül aylarını kapsayan süreçte; gerek staj yapması zorunlu olan öğrenciler gerekse gönüllü olan öğrencilere mülakat deneyimi kazandırdıktan sonra yüksek potansiyelli öğrencileri bünyemize dâhil ediyoruz.

Nitelikli İstihdama Destek

Yetenekler Profesyonellerle Buluşuyor programımızla üniversite öğrencilerini çalışanlarımızla bir araya getirerek kariyer yolculuklarına destek oluyoruz.

Kış Staj Programı: Kış staj programı için öncelikli olarak bölümlerin ihtiyaç duyduğu stajyer sayısını analiz ediyoruz. Stajyerlerin nitelik ve nicelik bakımından tespit edilmesinin ardından meslek liseleri ile ortak bir çalışma yürüterek danışman öğretmenlerin ardından İnsan Değerleri'nin önerileri doğrultusunda öğrencilerimize staj imkânı sağlıyoruz. Lise öğrencilerimizi, toplumumuz için faydalı birer birey olmaları amacıyla sürekli olarak gözlemliyor, kendilerine ihtiyaç duydukları her türlü desteği sağlıyoruz. Her yıl şirket hedefleri doğrultusunda belirlediğimiz proje ve çalışmalar için ihtiyaç duyulan kadro sayısını analiz ediyoruz. Bu analizler sonrasında proje için belirlenen periyotta bizlere katkı sağlayabileceğine inandığımız 3. veya 4. sınıf üniversite öğrencilerini organizasyonumuza dâhil ediyor; onların da deneyim kazanarak mezun olmadan önce iş hayatına hazırlanmaları için fırsat yaratıyoruz.

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizde 2023 - 2024 Eğitim ve Öğretim Dönemi'nde Kış Staj Programı ile lise stajyerlerimize iş yaşamını tanıma imkânı sunduk. Haziran-Eylül 2024 döneminde gerçekleşen Yaz Staj Programı'na katılan üniversite öğrencileri, farklı uzmanlık alanlarını deneyimleyerek değerli çıktılar elde etti. Staj programı kapanış sunumlarında, gözlem ve önerilerini doğrudan ilgili yöneticilere aktarma fırsatı buldular.

Yetenekler Profesyonellerle Buluşuyor
Staj programlarımızın yanı sıra dijitalleşmenin de avantajını kullanarak düzenlediğimiz "Yetenekler Profesyonellerle Buluşuyor" programımız ile üniversitelerin ilgili bölümlerinde eğitimi devam eden üniversite öğrencilerini, kariyer hedefleri ve/veya okudukları bölümlerle ilgili bölüm çalışanlarımızla online görüşmelerde bir araya getiriyoruz. Geleceğin profesyoneli olan üniversite öğrencilerinin iş yaşamına dair merak ettiklerini yanıtlıyoruz.

Yeni Mezun İşe Alımları
Yatırımlarla sürekli büyüyen Grup Şirketlerimizde, her yıl yapılan kadro analizleri sonucunda yeni yeteneklere fırsatlar sunuyoruz. İlgili pozisyonun temel kriterlerine uygun, kurum değerlerimizle uyumlu, farkındalığı ve motivasyonu yüksek yeni mezun adaylarımızı işe alıyor; Bak Akademi eğitim ve gelişim programlarımız ile geleceğe hazırlıyoruz.

Üniversite İş Birlikleri
Üniversitelerle iş birlikleri kapsamında kariyer etkinlikleri, İYTE COOP protokolü ile proje bazlı öğrenci katılımı, staj programları ve firmaya özel kariyer fuarları gibi uygulamalarla genç yeteneklerle erken dönemde temas kuruyoruz. Geçtiğimiz yıllarda da gerçekleştirdiğimiz kariyer fuarları, seminerler, mülakat simülasyonları ve üretim saha gezileri ile işveren markamızı genç profesyonellerle buluşturma yaklaşımını 2024 yılında da geliştirerek sürdürdük.

- 18-19 Mart 2024 tarihlerinde ODTÜ Kariyer Fuarı'nda yer alarak sektörel farkındalık ve iş/staj olanaklarımızı genç yeteneklerle paylaştık.
- 26 Mart 2024 tarihinde İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde (İYTE) Bakioğlu Holding İnsan Değerleri ve Konsolidasyon Müdürümüz Songül Durmuş Zoral'ın aktarımıyla düzenlediğimiz "Etkili CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri" eğitimimiz ile öğrencilerin işe alım süreçlerine hazırlıklarını destekledik.
- 17 Nisan 2024 tarihinde Polibak Üretim Yöneticisi İbrahim Mavioğlu'nun katılımıyla, Toptalent platformu aracılığıyla gerçekleşen Digital Engineering Summit'te yer aldık.
- 30 Nisan 2024 tarihinde Polibak Kıdemli Metalize Üretim Müdürü Bülent Çelik, İYTE Kimya Mühendisliği öğrencileriyle gerçekleştirdiği seminerde, sektör ve kariyer yolculuğu hakkında değerli bilgiler paylaştı.
- 10 Mayıs 2024 tarihinde Polibak İnsan Değerleri Müdürümüz Berna Poyraz Sönmez, Youthall platformunun düzenlediği Humanspire Career Summit'te yer alarak şirket kültürümüzü ve gelişim fırsatlarımızı aktardı.
- 11-12 Mayıs 2024 tarihlerinde ana sponsoru olduğumuz İYTE IZPEAK etkinliğinde düzenlediğimiz ideathon kapsamında üretim, insan kaynakları, tedarik zinciri gibi farklı uzmanlık alanlarında çalışanlarımız öğrencilere ilham veren deneyimlerini aktardılar. Ayrıca, stant alanımızda genç yeteneklerin sorularını yanıtladık.
- 24 Mayıs 2024 tarihinde Ege Üniversitesi Kimya Mühendisleri Kariyer Günü'ne katıldık.
- 6 Haziran 2024 tarihinde Bakioğlu Holding Operasyonel Mükemmellik Direktörümüz Sabahattin Bilgen'in katılımıyla, Youthall platformu ile gerçekleştirilen Digital Career Summit'te yer aldık.
- Eylül 2024 döneminde İYTE COOP Projesi kapsamında, üniversite öğrencilerini şirketlerimizde proje bazlı görev alacak şekilde konumlandırdık.
- 17-19 Ekim 2024 tarihlerinde Bornova Belediyesi Altın Bilezik İstihdam Merkezi organizasyonuyla gerçekleşen Kariyer ve İstihdam Günlerine katılarak iş/staj olanaklarımızı paylaşmaya devam ettik.

İnsana Değer

İnsan odaklı yaklaşımımızla döngüsel başarılarımızı sürdürülebilir yarınlara taşıyoruz.

Çalışanlarımızı "insan değeri" olarak görüyor, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Şirketimiz bünyesinde yıllar içinde gerçekleştirdiğimiz gelişim sürecinde, hayata geçirdiğimiz her yeni projede, pazar varlığımızı sürekli geliştirmede elde ettiğimiz başarının yanında yakaladığımız kalitede çalışanlarımızın emek ve özverisi yer alıyor. Bu nedenle değerli çalışanlarımızı başarılarımızı gelecekte de baki kılacak itici bir güç olarak değerlendiriyor; kurum paydaşlarımızı "insan kaynağının" ötesinde, "insan değeri" olarak tanımlıyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilir bir geleceğin çok yönlü hedeflerinden biri olan kapsayıcılık ve eşitlik ilkesini gözeterek, öncelikle çalışanlarımıza insan onuruna yaraşır, çeşitliliğin sağlandığı ve desteklendiği, gelişimin sürdürülebilir kılındığı, huzurlu bir çalışma ortamı sunuyoruz.

GRI 3-3

İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı Dönüşüm Yolculuğumuz

Bakioğlu Grubu olarak, "İnsan Değerleri" vizyonumuzun şirket işleyişine ve kültürüne daha güçlü şekilde entegre edilmesi amacıyla başlattığımız İşveren Markası Projesi, insan odaklı iş yapış biçimimizi stratejik bir zemine taşımıştır. Bu projeyle insan değerlerini vurgulamanın ötesinde iş yapış kültürünü ve çalışanlara bakış açısı geliştirmenin bir sonucu olarak, mevcut insan değerlerimizi geliştirmeyi, yetenekleri teşvik ederek Grup içinde tutmayı, yeni yetenekleri de Grubumuza çekmeyi hedefliyoruz.

Proje kapsamında organizasyon yapımızı yeniden kurgulayarak İnsan Kaynakları Grup Başkanlığımızı, İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığı'na dönüştürdük. Bu dönüşüm, iş yapış kültürümüzde kapsayıcılık ve insana değer yaklaşımını daha görünür ve uygulanabilir hale getirmemizi sağladı. Projenin temel dayanaklarından biri olan Great Place to Work araştırma metodolojisiyle yürütülen odak grup çalışmaları sayesinde çalışan değer önermemizi yeniden şekillendirdik. Ortaya çıkan içgörülerle oluşturduğumuz gelişim programlarımızı hayata geçirdik.

Sürdürülebilir ve çalışan deneyimi odaklı bir yaklaşım doğrultusunda, uygulama tasarımlarımızda mümkün olduğunca çalışanları sürece dahil etmeye özen gösterdik. Yeni işe başlayan çalışanlarımız için tasarladığımız hoş geldin setinin içeriğini yenileyerek aidiyet hissini daha ilk günden güçlendirmeyi amaçladık. Kariyer etkinliklerimizi belirli bir takvim ve bütçe çerçevesinde planlayarak sistematik ve sürdürülebilir hale getirdik.

Grup içinde aidiyeti güçlendiren ve duygusal bağ kurmamıza imkân tanıyan en anlamlı ritüellerimizden biri olan kıdem törenlerimizi bu dönemde de sürdürdük. Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarımıza çalışan katılımını teşvik eden alanlar oluşturarak, toplumsal katkıyı birlikte üretmenin yollarını genişlettik. Ayrıca, çalışanlarımızın esenliğini desteklemeye yönelik programlarımızı da uygulamaya devam ettik.

İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Politikamız

Bakioğlu Holding İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim olarak, Grubumuzun misyon tanımı yani "Faaliyet gösterdiğimiz her alanda 'en iyiye' ulaşarak ülkemize değer katarak dünya çapında saygın bir şirketler topluluğu olarak baki kalma" misyonumuz doğrultusunda;

- "Adil, özgürlükçü, paylaşımcı, eşitlikçi" olmak gibi evrensel değerleri içselleştirmiş nitelikli iş gücü tarafından tercih edilen bir şirketler topluluğu olmayı,
- Dünya ve sektördeki değişimleri kavrayarak, organizasyonumuzu nitelik ve niceliksel bakımdan bu değişime hazırlamayı,
- Grup stratejisi doğrultusunda çalışan profilini güncel tutmayı,
- Grup hedef ve stratejileri doğrultusunda kurgulanan bireysel performans yönetimi sistemi çerçevesinde, çalışanlarımıza gerçekçi ve sürdürülebilir geri bildirimlerde bulunarak onların profesyonel gelişimini sağlamayı,
- Organizasyonun farklı bölümlerinde görevlendirmeler yaparak, çalışanlarımıza farklı alanlarda kendilerini geliştirme, tecrübe edinme ve yönetime katılma fırsatı sunabilmeyi,
- Mutlu ve huzurlu bir iş ortamını sürekli kılarak çalışan deneyimini, memnuniyet ve bağlılığını artırmayı ve
- Sürdürülebilir İnsan Değerleri Politikaları ile stratejik bir partner olmayı

amaçlıyoruz.

Tüm bu hedeflerimize ancak işini aşkla yapan, doğru yeteneklerle birlikte ulaşabileceğimize inanıyoruz.

İnsana değer veren, güven ve adaletle şekillenen, kalite ve gelişimle güçlenen değerlerimizle sürdürülebilir geleceğe ilerliyoruz.

Kurumsal Değerlerimiz

İNSANA DEĞER
İnsana Değer Veririz.

Odağımıza "insanı" alırız. İnsanı "kaynak" değil bir "değer" olarak görürüz. Tüm faaliyetlerimizde "Önce insan" diyerek yola çıkarız.

GÜVEN
Güven Sağlarız.

Güven esaslı ilişkiler geliştiririz. Söylediklerimizi yapar; işimize, sorumluluklarımıza, değerlerimize ve birbirimize sahip çıkarız. Söylem ve eylem bütünlüğüne önem verir, güven sağlarız.

ADALET
Adalet Temelimizi Oluşturur.

Hesap verilebilir, şeffaf ve adil bir kurum kültüründe hareket ederiz. Fırsat eşitliğini önemser, iş ve insan ilişkilerimizde "adil yaklaşımlar" sergileriz.

KALİTE & ÇÖZÜM ODAKLILIK
Kalite & Çözüm Odaklı Hareket Ederiz.

Tüm süreçlerimizde yapıcı-geliştirici şekilde ilerleriz. Hem müşterilerimizin hem çalışanlarımızın memnuniyeti ve güveni için kaliteye önem verir, çözüm odaklı yaklaşımlar sergileriz. Bu yaklaşım sayesinde bir dünya şirketi olma hedefimizle ulusal ve uluslararası alanda tüm girişimlerimizde "değer" yaratırız.

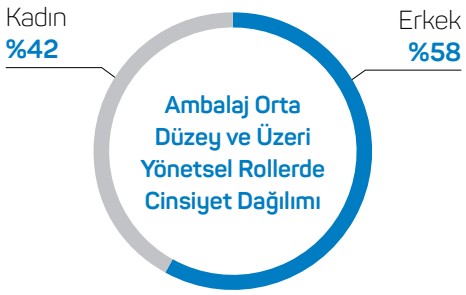
GELİŞMEK & GELİŞTİRMEK
Gelişmek & Geliştirmek İşimizdir.

Sürdürülebilirliğin; gelişim, değişim ve yenilikle geleceğini biliriz. Sadece teknolojiye, üretime ve tesislere değil; insana da yatırım yaparız, bilgiyi paylaşarak kurumsal hafızayı güçlendiririz: "Gelişirken geliştiririz."

SOSYAL SORUMLULUK
Sosyal Sorumluluk Bilinci Taşırız.

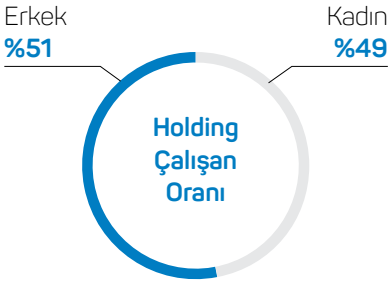
Ülkemizde ve çevremizdeki gelişmelere duyarlılık gösterir; üzerimize düşen görevleri yerine getiririz. Ulusumuza, kültürel değerlerimize, ailemize ve çevremize duyarlıyız.

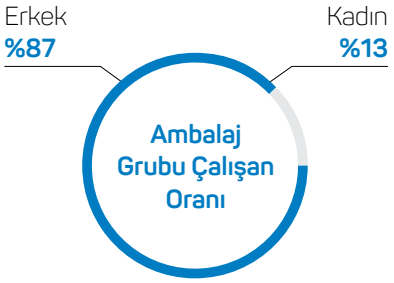
ÇALIŞAN PROFİLİ



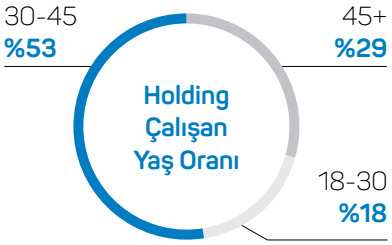
GRI 2-7, 2-8

Çalışan Sayısı Dağılımları

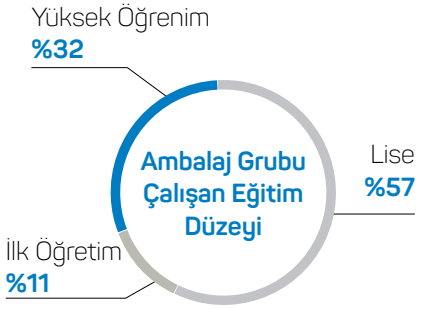




Çalışan Yaş Dağılımları



Çalışan Eğitim Dağılımları



Katkı Sağladığımız SKA'lar

Tüm çalışanlarımız için eşit, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı sunuyor, çeşitliliği zenginlik olarak görüyoruz.

FIRSAT EŞİTLİĞİ, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Bakioğlu Grubu olarak, tüm çalışanlarımızın potansiyelini gerçekleştirebileceği eşit, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Fırsat eşitliği ilkesini yalnızca bir söylem olarak değil, tüm insan değerleri süreçlerimize entegre ettiğimiz aktif bir politika olarak ele alıyoruz. Çeşitliliği bir zenginlik olarak kabul ediyor; yaş, cinsiyet, etnik köken, engellilik durumu, inanç, cinsel yönelim veya başka herhangi bir farklılığa dayalı ayrımcılığa kesinlikle yer vermiyoruz.

Tüm süreçlerimizde fırsat eşitliğinin, kapsayıcılığın ve çeşitliliğin korunması ve ayrımcılığın önlenmesini güvence altına almak üzere Şirket politika ve prosedürlerimizi yayınlayarak ayrımcılığa maruz kaldığını düşünen çalışanlarımızın başvurabilecekleri güvenli ve tarafsız kanallar oluşturduk.

Çeşitlilikten Doğan Güç: "Bakioğlu"
Tüm çalışanlarımızın, farklılıklarıyla değer gördüğü bir kurum kültürü inşa ediyoruz. İnsan değerleri süreçlerimizi ve eylemlerimizi fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda kurguluyor, çeşitlilikten doğan gücün iş sonuçlarımıza yansıdığına inanıyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
Ekonomik kalkınma ve toplumsal refahın sürdürülebilirliği için kadınların iş gücüne katılımının temel koşul olduğuna inanıyor, kadın istihdamını artırmak amacıyla işe alım, ücretlendirme, kariyer gelişimi ve terfi dâhil olmak üzere tüm insan değerleri süreçlerimizde cinsiyet eşitliği odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz.

2024 yılı itibarıyla, büyük çoğunluğunu ofis çalışanlarının oluşturduğu Bakioğlu Holding'de kadın çalışanlar toplam iş gücümüzün %49'unu oluştururken, bu oran büyük çoğunluğunu saha çalışanlarının oluşturduğu Ambalaj Grubu Şirketlerimizde de %13 olarak gerçekleşti.

Kadın çalışanlarımızın genel demografi içinde sadece nicelik olarak değil, kıdem ve nitelik olarak da güçlenmesi için rol modeller yaratarak kadın liderliğini teşvik ediyoruz. Bakioğlu Holding'de orta düzey ve üzeri yönetsel rollerdeki yöneticilerimizin %47'sini kadın yöneticiler oluştururken Ambalaj Grubu Şirketlerinde ise bu oran %42'dir. Mühendislik ve beyaz yaka iş pozisyonlarının tümünde kadın çalışanlarımıza eşit fırsatlar yaratıyoruz. Raporlama döneminde Bakioğlu Grup Şirketlerimizde çalışan kadın mühendis çalışanların ortalama oranı %44 seviyesindedir. Bu oran Bareks'te %55'e ulaştı. Üretim, operasyon, mühendislik gibi alanlarda kadın istihdamını teşvik etmek amacıyla, üniversitelerle gerçekleştirdiğimiz etkinliklerde kadın liderlerimizin deneyimlerini paylaşmalarına fırsat tanıyor, genç kadın adayların kariyer yolculuklarına ilham olmayı hedefliyoruz.

Bakioğlu Holding olarak, annelik sürecindeki çalışanlarımızın doğum sonrası işe dönüş adaptasyonunu kolaylaştıran uygulamalara büyük önem veriyoruz. Süt izni düzenlemeleri İnsan Değerleri süreçlerimizde titizlikle ele alıyor, çalışanlarımızın tüm yasal haklarına tam uyumu gözetiyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde 8 kadın çalışanımız doğum iznine ayrılırken, önceki dönemlerde ayrılanlar da dahil olmak üzere 6 kadın çalışanımız iş hayatına geri döndü.

Kadınların güvenli, kapsayıcı ve destekleyici bir iş ortamında güçlenmelerine olanak tanıyan politikalarımızı sürdürülebilir kılmak adına, iyi uygulama örneklerini yakından takip ediyor, çalışan deneyimini odağa alan kapsayıcı uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Kadın çalışanlarımızın beden ve ruh sağlığına destek olmak amacıyla, Heltia iş birliği ile hayata geçirilen Uzman Desteği Programı kapsamında; psikolog, diyetisyen, fizyoterapist, Aile Danışmanı, Ebeveyn Danışmanı, Emzirme Danışmanı, Çocuk Gelişimi Uzmanı gibi uzmanlara erişim imkânı sunduk. Bu uygulama, kadın çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini koruyabilmeleri adına önemli bir destek mekanizması olarak değerlendirildi.

Bakioğlu Grup Şirketlerimizde çalışan kadın mühendis çalışanların ortalama oranı %44 seviyesindedir.

GRI 3-3

Adalet, güven ve insan odaklılıkla şekillenen etik değerlerimizle geleceği daha güçlü inşa ediyoruz.

Kapsayıcı İstihdamla Değişimi Destekliyoruz

Engelli istihdamı kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışımızın temel unsurlarından birini oluşturuyor. Şirketimizde, engelli bireylerin istihdam edilmesini ve potansiyellerini en iyi şekilde gerçekleştirmelerini önemsiyoruz. Her bir çalışanımızın yeteneklerine uygun görevlerde yer almasını sağlayarak hem bireysel gelişimlerine katkı sunuyor hem de kurumumuzun verimliliğini artırıyoruz. Engelli çalışanlarımız için engel durumlarına uygun çalışma ortamları ve iş akışları oluşturarak onlara konforlu, güvenli ve motive edici bir iş yaşamı sunuyoruz.

Bu yaklaşımımızla, sadece bireysel farklılıklara saygı duymakla kalmıyor, aynı zamanda kapsayıcı ve adil bir çalışma kültürünün sürdürülebilirliğine de katkı sağlıyoruz. Tüm çalışanlarımızın eşit fırsatlara sahip olduğu, değer gördüğü ve üretkenliğini ortaya koyabildiği bir ortam yaratmayı sürdürüyoruz. Engelli çalışanlarımızın hem saha hem de ofis çalışmalarında aktif bir şekilde görev alması adına Baknet Şirketimiz ile ortak çalışmalar yürütüyoruz. Engelli personellerimizin Microsoft Ofis ürünlerini rahatlıkla kullanabilmesi için uygun ekipmanlar tedarik ederek sesli komut ile e-posta oluşturmalarına, excel ve word dosyalarında çalışmalar yapmasına ve sunum hazırlamasına destek sunuyoruz.

Etik Değerlerle Güçlü Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

Bakioğlu Grubu olarak iş yapış biçimimizin merkezinde; adalet, güven ve insan odaklılık yer alıyor. Etik ilkelerimizi yalnızca birer kural değil, karar alma süreçlerimize yön veren, kültürümüzün temelini oluşturan değerler bütünü olarak görüyoruz. "İyi" ile "daha iyi" arasında tercihini gelecekten yana kullanan bir anlayışla hareket ediyor; çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve toplumun faydasını gözeten kararlar alıyoruz.

Çeşitliliğe saygı, ayrımcılıkla mücadele, dürüst iletişim, kişisel gizliliğin korunması ve çıkar çatışmalarından uzak durma gibi temel ilkelerimiz, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı inşa etmemizi sağlıyor. Etik ilkelerimizin anlaşılması, içselleştirilmesi ve yaşatılması için düzenli eğitimler düzenliyor; çalışanlarımızın karşılaştıkları ikilemlerde destek alabilecekleri güvenli kanallar sunuyoruz.

İş etiğini sadece bugünün değil, yarının da sorumluluğu olarak görüyor, her adımımızda sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Sürdürülebilir başarının, ancak sağlam bir etik zeminde yükselebileceğine inanıyoruz.

Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

Bak Akademi çatısı altında yürüttüğümüz eğitimlerle çalışanlarımıza bilgi, beceri ve gelişim olanakları sunuyoruz.

ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ VE GELİŞİMİ

Grup stratejilerimiz ve işveren marka vaadimiz doğrultusunda, ortak bir kurum kültürü ve liderliğin önünü açarak fark yaratmak ve çalışanlarımıza geleceğin niteliklerini kazandırmak amacıyla eğitim faaliyetleri yürütüyoruz. Çalışan gelişimi yatırımlarımızın kurumsal ve sistematik bir çerçevede yürütülmesi amacıyla oluşturduğumuz Bak Akademi çatısı altında gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle çalışma arkadaşlarımıza ihtiyaç duydukları bilgi, beceri ve gelişim olanaklarını sunuyoruz. Şirket hedefleri ve bireysel amaçlar doğrultusunda belirlediğimiz eğitim ihtiyaçlarını düzenli eğitimler planlayarak süreklilikle karşılıyoruz.

Bak Akademi

Grubun değerleri, Bakioğlu Liderlik Anayasası (Birlik, Aşk, Kararlılık, İnanç İlkeleri) ve tüm bunlardan beslenen yetkinlikleri doğrultusunda;

- Adalet, hesap verilebilirlik ve şeffaflık gibi evrensel değerlerin hâkim olduğu kurum iklimimiz çerçevesinde sürekli gelişime odaklanmayı,
- Çalışanlarımızın tümüne performans ve potansiyeli yüksek olduğunu düşünerek odaklanmayı,
- Gelecekte oluşacak ihtiyaçlarımıza yönelik becerilerimizi geliştirmeyi,
- Davranışsal ve teknik yetkinlik gelişim sistematiğini oluşturmayı, Gelişimi dijital olarak takip etmeyi,
- Kilit çalışanlarımızı elimizde tutmak üzere gelişimlerini desteklemeyi,
- Hem mesleki hem de liderlik alanlarında geleceğin "Tepe Yöneticilerini" yetiştirmeyi,
- Performans ve potansiyelleri yüksek profesyonelleri şirketlerimize çekebilmeyi,
- Grup genelinde etkili bir "İnsan Değerleri Planlaması" yapmayı,
- Organizasyonel büyümeyi, değişimi desteklemek üzere sürdürülebilir olmayı

hedefler.

Bak Akademi Eğitim Programları:

- Temel Eğitimler
- Profesyonel Hayatta Gelişim Programı
- Yönetici Gelişim Programı
- Satış Gelişim Programı
- Formen Gelişim Programı
- Mesleki Teknik Eğitimler
- Teknik İç Eğitimci Geliştirme Programı
- Dijital Eğitimler
- Mesleki Belgelendirme
- Katalog Eğitimleri

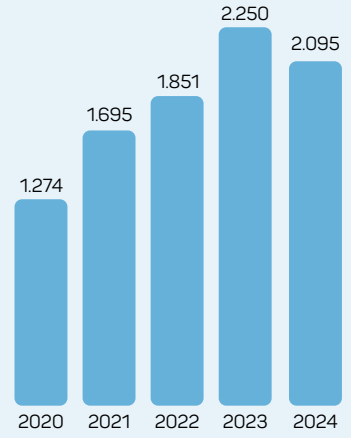
Bak Akademi Gelişim Araçları:

- 360 "Odağımız Sensin" Geri Bildirim Görüşmeleri
- Gelişim Zirvesi
- Bak Akademi Fiziki Kütüphanesi
- Bak Akademi Dijital Video Öğrenme (COBIDU)
- Yabancı Dil Katkı Programı
- Mali İşler Gelişim Katkı Programı (SMMM)

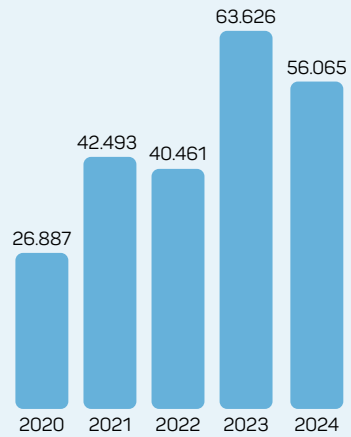
Grup İçinde Çalışan Yetkinlikleri Geliştirme Uygulamaları

Program Türü	Mezun Sayısı
Yönetici Gelişim Programı (YGP)	45
Profesyonel Gelişim Programı (PGP)	46
Formen Gelişim Programı (FGP)	15
Mentorunla Gelişime Bak Programı	23
360 Gelişim Değerlendirme	231

Eğitim Verilen Katılımcı Sayısı (kişi)



Çalışan Eğitimleri (kişi*saat)



GRI 3-3, 404-1, 404-2

2013'te lansman olarak başlayan gelişim yolculuğumuzu, 2024'te 400'den fazla katılımcıyla ilham veren bir Zirve'ye dönüştürdük.

11. Bak Akademi Gelişim Zirvesi: "Kendi Yolunu Aydınlatanlar"

İlkini 2013 yılında AOSB Atatürk Konferans Salonu'nda Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Cem Bakioğlu'nun açılış konuşması eşliğinde ve 50 yöneticimizin katılımıyla Gelişim Programımızın tanıtımını kapsayan bir lansman olarak gerçekleştirdiğimiz etkinliği, en son geldiğimiz noktada 400'den fazla katılımcıyla bir Zirve olarak düzenlemeye başladık. 2013 senesinden itibaren bu gelişim yolculuğunu bir sloganla daha kalıcı, anlamlı hale getirmeyi hedeflemiştik. Her sene özelinde, o senenin odağında yer alan gelişim hedeflerimize paralel sloganlar ve mottolar ortaya koyduk. 2016 yılı itibarıyla artık misafir konuşmacı ile bir tema etrafında Zirvemizi şekillendirmeye başladık. 2016-2020 yılları arasında, belli mottolar etrafında bu buluşmalarımızı gerçekleştirdik. Gelişim odağımızı ve gelecek planlarımızı hep birlikte konuştuk. 2024 yılında ise program akışını «Kendi Yolunu Aydınlatanlar» temasıyla düzenleyerek etkinliğimizi bambaşka bir noktaya taşıdık. Tamamen temamız odağındaki açılış konuşmaları ve tamamen yine temamız etrafında, bu defa misafir konuşmacıları değil çok daha değerlisini, kendi yöneticilerimizin ilham veren paylaşımlarını dinlediğimiz bir Zirve'de 9 Mayıs 2024 tarihinde 400'den fazla katılımcıyla bir araya geldik.

Temel Gelişim Programları: Etkili Baki Çalışanı, İlişki Yönetimi, Geliş Geliştir Eğitimleri

Temel eğitim programlarımız kapsamında tasarladığımız "Etkili Baki Çalışanı", "İlişki Yönetimi" ve "Geliş Geliştir" eğitimleri 202 çalışanımızın katılımı ile gerçekleşti.

Yetkinlik Gelişim Programları: PGP, YGP ve FGP

Bak Akademi olarak, kurulduğumuz günden bu yana gelişim faaliyetlerimize öncelikle yönetici gelişimi ile başladık. 12 yıldır başarıyla sürdürdüğümüz ve modüler olarak tasarladığımız yetkinlik gelişim programlarımızdan, 2024 yılında PGP'den 46, YGP'den 45 ve FGP'den 15 olmak üzere toplam 106 çalışanımız mezun oldu. Katılımcılarımıza, özellikle kapanış sunumlarıyla hem kendilerini ifade etme hem de gelişim yolculuklarında destekleyici geri bildirim alma olanağı sunduk. Çalışanlarımızın kurumsal yetkinliklerini artırdığımız bu programlar, ortak bir kurum kültürü ve liderlik dili oluşturmamızı destekliyor.

Dijital Eğitimler

Ürün Güvenliği, Kalite ve Hijyen, Çevre Bilinçlendirme, 5S, KVKK, BGYS, ADR, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği gibi zorunlu dijital eğitimleri kendi iç kaynaklarımız ve konu uzmanlarımız ile ürettik. Bununla beraber, Stres Yönetimi, Çocuk Psikolojisi gibi davranışsal gelişim eğitimlerini de Bakioğlu Holding Online Eğitim Yönetim Sistemleri üzerinden tüm çalışanlarımızın kullanımına sunduk. Kara yoluyla tehlikeli madde taşımacılığının güvenli ve standartlara uygun şekilde yapılmasını düzenleyen ADR eğitimine 1.394 kişi; çevrenin korunması, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve çevre sorunlarının çözümü için bireylerin bilgi, beceri, değer ve tutum geliştirmesini amaçlayan Çevre eğitimine 1.393 kişi; kalite, çevre, bilgi güvenliği, enerji yönetimi, müşteri memnuniyeti, iş sağlığı ve güvenliği gibi yönetim sistemlerini içeren Entegre Yönetim Sistemleri eğitimine 778 kişi katıldı. 'Doğru, Yerinde, Gerektiği Kadar' mottosu ile kaliteli bir çalışma ortamı oluşturmak ve sürekliliğini sağlamak için geliştirdiğimiz 5S eğitimini de 439 katılımcıyla tamamladık.

İhtiyaca Göre Seçmeli (Katalog) Eğitimler

Bu sene her yıl yayımladığımız ve çalışanların kendi gelişim ihtiyaçları ile uyumlu seçimler yaptığı Katalog Eğitimlerimizde yaklaşık 80 farklı eğitim başlığı ile Jodo-İlişkilerde Savunma Sanatı, Akılcı Düşünme, Anlık Geri Bildirim, Analitik Raporlama Eğitimi, Transaksiyonel Analiz-1, Şiddetsiz İletişim, Çatışmaları Dönüştürmenin Yolu, Etkin Hafıza Teknikleri, Sarsılmaz Bireyin Yaşamı gibi farklı kategorilerdeki eğitimlerimizi, değerli kazanım ve paylaşımlarla tamamladık. Yaklaşık 1.500 katılımcı ile eğitimlerimizi gerçekleştirdik.

Teknik Akademi Projemizle 100'e yakın konu uzmanı desteğiyle 500'den fazla iç eğitim hazırlayarak saha ekiplerimizin gelişimini destekliyoruz.

Teknik İç Eğitimler
Saha ekiplerimizin gelişimine yönelik "Teknik Beceri Gelişimi" kapsamında başlattığımız "Teknik Akademi Projesi" çalışmalarına Ambalaj Grubu Şirketlerimizde farklı çalışmalar ile devam ettik. Mesleki belgelendirmenin yanında kurumsal hafızanın sürdürülebilir ve standart şekilde aktarımını hedefleyen proje çerçevesinde Grubumuz genelinde yaklaşık 100'e yakın konu uzmanına görev verdik. Konu uzmanlarının desteği ile Grubumuz genelinde bugüne kadar 500'den fazla iç eğitim oluşturduk. 2024 yılında ise Bakioğlu Holding liderliği ile Ambalaj Grubu Şirketlerimizde yaklaşık 350 eğitimin tasarımını tamamladık. Ambalaj Grubu Şirketlerimizde başlattığımız teknik eğitimlerin konu uzmanları ile tasarımını sürdürürken bir yandan hazırlanan eğitimleri vermeye başladık.

Mesleki Gelişim Eğitimleri
Mesleki Gelişim kapsamında Temel Hidrolik/ Elektrohidrolik Eğitimi, Eğiticinin Eğitimi, Pnömotik ve Elektropnömatik Temel Seviye Eğitimi ve PLC S7/1500 Temel Otomasyon Eğitimi'ni farklı şirketlerimizin katılımlarıyla uygulamalı bir şekilde tamamladık. Bununla beraber Köprülü Vinç Operatörü, Forklift Operatörü, Kaynakçılık gibi MYK belgelendirmelere de hızla devam ettik.

Kurum Kültürü ve Etik İlkeler Eğitimi
Bakioğlu Grubu olarak iş yapış biçimimizin merkezinde; adalet, güven ve insan odaklılık yer alıyor. Etik ilkelerimiz yalnızca birer kural değil, karar alma süreçlerimize yön veren, kültürümüzün temelini oluşturan değerler bütünüdür. "İyi" ile "daha iyi" arasında tercihini gelecekten yana kullanan bir anlayışla hareket ediyor; çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve toplumun faydasını gözeten kararlar alıyoruz.

Çeşitliliğe saygı, ayrımcılıkla mücadele, dürüst iletişim, kişisel gizliliğin korunması ve çıkar çatışmalarından uzak durma gibi temel ilkelerimiz, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı inşa etmemizi sağlıyor. Etik ilkelerimizin anlaşılması, içselleştirilmesi ve yaşatılması için düzenli eğitimler planlıyor; çalışanlarımızın karşılaştıkları ikilemlerde destek alabilecekleri güvenli kanallar sunuyoruz. Kurum Kültürü ve Etik İlkeler eğitimini iç eğiticilerimiz ile toplam 82 katılımcı ile gerçekleştirdik.

360 Gelişim Değerlendirme Süreci
Bu yıl on birincisini düzenlediğimiz online 360 Gelişim Değerlendirme sürecimizi uzman ve üstü rollerde 270 çalışma arkadaşımızın katılımıyla gerçekleştirdik. Katılımcıların ortalama 18 kişi tarafından değerlendirildiği süreçte 4.660'tan fazla geri bildirim verisi elde ettik. 360 Gelişim Değerlendirme sonucunda yaklaşık 12 sayfalık bireysel değerlendirme raporu oluşturduk. Grup genelinde yaklaşık 2.660 saat ve 40 günden fazla 'odağımız sensin' geri bildirim görüşmeleri planladık. 360 Gelişim Değerlendirme Süreci ile nihai olarak; bireysel gelişimin takım gelişimine, takım gelişiminin şirket gelişimine, şirket gelişiminin Grup gelişimine dönüştüğü bütünsel bir gelişim yapısı oluşturmayı amaçlıyoruz.

İnsan ve gelişim odaklı yaklaşım ve yenilikçi bir bakış açısıyla oluşturduğumuz 360 Gelişim Değerlendirme Sürecimiz, 2022 yılında çeşitli ülkelerden 500'ün üzerinde jüri üyesinin değerlendirmelerine katıldığı 5 farklı uluslararası ödül programından çok başarılı sonuçlar elde etti.

Kurum içi Mentorluk Programı
Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimiz çatısı altında buluşan tüm liderlerin birbirinden öğrenmesini ve hiyerarşik kanallar dışında bilgi, beceri ve tecrübenin aktarılması ile gelişimini amaçlayan yeni bir Mentor ile Gelişime BAK programını hayata geçirdik. "Öğrenmeye ve Öğretmeye Gönüllü müsün?" mottosuyla gerçekleştirdiğimiz bu program daha tecrübeli yöneticilerin yeni atanan yöneticilere bire bir mentorluk yaptığı, liderlik yetkinliklerini geliştirmesine, ortak liderlik dili oluşmasına ve kurum kültürü adaptasyonuna destek sağlayacağı bir kurum içi mentorluk projesidir. 2024 yılında 23 menti ve 23 mentor adayımız programımıza dâhil oldu. Mentilerimiz program kapsamında çapraz şirketler ve bölümlerden eşleştirilen mentorları ile toplamda 5 gelişim görüşmesi ve tepe yönetim ile 1 adet vizyon görüşmesi gerçekleştirdi.

İSG Yenileme Eğitimleri
Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak, teknik ve zorunlu eğitimlerin dijitalleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına odaklanan bir projeyi başlattık. Bu proje kapsamında, konu uzmanlarıyla birlikte Greenbox teknolojisi ve öğretim yöntemlerinden yararlanarak online İSG Yenileme Eğitimleri hazırladık. Hem kurum içi bilgi birikimimizi değerlendirdik hem de sürdürülebilir ve kurumumuza özel bir içerik oluşturduk. Bu sayede hem mevzuat gerekliliklerini karşılıyoruz hem de çalışanlarımızın anlayabileceği, uygulayabileceği, sahaya uygun bir eğitim sunuyoruz.

Dijital Video Öğrenme Platformu
Yeni bir video öğrenme platformunu katılımcılarımızın gelişimi için hayata geçirdik. COBIDU Platformu sayesinde çalışanlarımız profesyonel ve kişisel gelişimlerini desteklemek için zaman ve mekân sınırlaması olmadan eğlenceli bir online eğitim deneyimi yaşayabiliyor.

Çalışan Gelişimi ve Kurumsal Hedefler: Stratejik Yol Haritası
Çalışan Deneyimini Geliştirmek: Çalışanların bağlılığını artırmak için çalışma ortamını sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu iyileştirmelerle, esnek çalışma düzenleri, kariyer gelişimi olanakları ve çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak destek programları gibi kapsamlı bir alanda değerlendirmeler yapıyoruz.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Teşvik Etmek: Çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekleyen politikalar ve uygulamalar geliştirmek önemli hedeflerimizin başında geliyor. Farklı geçmişlere, yeteneklere ve perspektiflere sahip insanları iş gücümüze çekmek ve onları desteklemek için çaba harcıyoruz ve stratejiler geliştiriyoruz.

Yetenek Yönetimi ve Gelişim Programları: Çalışanların yeteneklerini tanımlamak, geliştirmek ve onları şirket içindeki fırsatlarla eşleştirmek için etkili bir yetenek yönetimi sistemi oluşturmayı hedefliyoruz. Kapsamlı eğitim ve kariyer gelişimi programlarıyla çalışanların potansiyellerini maksimize etmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Odaklı İş Uygulamaları: İnsan Değerleri olarak, Şirketimiz bünyesinde sürdürülebilirlik kültürünü yaymak ve çevresel ve toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirmek için çeşitli uygulamaları destekliyoruz.

Teknoloji ve Veriye Dayalı İnsan Değerleri: İnsan Değerleri süreçlerimizi optimize etmek ve daha etkili kararlar almak için teknolojiyi ve veri analitiğini daha fazla kullanmayı hedefliyoruz. Bu hedefimizle işe alım süreçlerinden performans yönetimine kadar birçok alanda daha verimli ve etkili olma niyetindeyiz.

Çalışan Deneyimini Destekleyen İyi Uygulamalarımız

Esenlik Programı: Çalışanların Yaşam Kalitesini Artırmak için Adımlar
Şirket kültürümüzde iyi yaşamayı sürdürülebilir bir unsura dönüştürerek, çalışanlarımızın yaşam kalitelerini artırmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın sağlık ve esenliği üzerine odaklanan Esenlik Programı kapsamında, 2024 yılında her ay çeşitli konularda bir webinar gerçekleştirdik, eğitim konularının tamamını Bakioğlu Holding bülten içeriklerinde paylaştık.

Farkındalık Oluşturma Webinarları
Özellikle beklenmedik durumlar karşısında, çalışanlarımızın bilinçlenmesi ve desteklenmesi amacıyla çeşitli webinarlar düzenliyoruz. Deprem, pandemi gibi acil durumlara karşı nasıl hazırlıklı olunması gerektiği konularını ele aldığımız bu etkinliklerle çalışanlarımıza destek olmayı amaçlıyoruz.

Yenilikçi Çalışan Portalımız: BakBi
Dijitalleşme stratejimiz ışığında geliştirdiğimiz ve hayata geçirdiğimiz Bakbi Çalışan Portalımız tüm çalışanlara açık ve her an ulaşılabilir bir altyapıya sahip olup mobil ve tablet üzerinden kullanılabiliyor. Çalışan etkileşimimizi artırmak amacıyla uygulamaya aldığımız Bakbi sayesinde çalışanlar Şirketlerimizdeki son gelişmelerden anında haberdar olabiliyor ve farklı uygulamalar sayesinde paylaşımda bulunabiliyor.

İnsan Değerleri

Çalışan bağlılığını güçlendiren adil ve güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Güçlü Holding yapımızın altında uzun yıllardır risklere karşı dirençli, daima ileriyi hedefleyen ve gelişime açık çalışanlarımızın varlığını, kurumlarımız içinde en adil şekilde konumlandırıyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımızın bağlılığını artırmak, kendilerini daima güvende hissetmeleri ve kariyerlerine doğru yön verebilmek adına stratejiler yürütüyoruz. Bu bağlamda işveren marka vaadimizin önemli boyutlarından biri de çalışan bağlılığının güçlendirilmesidir.

Çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar ve iç iletişim çalışmalarını uygulamaya devam ediyoruz. Bu kapsamda; kıdem törenleri, emeklilik törenleri, işe giren çalışanlarımız için hoş geldin hediye seti, doğum, evlilik, vefat ve işe girişlerde Ege Orman Vakfı'ndan fidan bağışı, önemli gün ve haftalarda özel hediye ve kutlamalar, aile şenliği, festival, motivasyon ve paylaşım yemekleri ile sportif hobi faaliyetleri gibi uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Bu uygulamaları planlarken baz aldığımız en temel kaynak çalışan bağlılığı araştırmalarıdır. Bu çalışmaların sonucunda çalışanlarımızın görüş ve beklentilerini öğreniyor, bağlılığı ve motivasyonu artırıcı çalışmalar yapıyoruz.

Çalışan Bağlılığı Anket Sonuçlarımız

Grup Şirketlerinde Çalışan Bağlılığı

2012 yılından bu yana sistematik şekilde gerçekleştirdiğimiz "Çalışan Bağlılığı ve Motivasyon Araştırması" (ÇBA) çok daha iyi bir çalışan deneyimini hep birlikte inşa etmemize olanak sağlıyor. Bu nedenle her bir çalışma arkadaşımızın katılımının son derece önemli olduğu ve bu sene altıncısını gerçekleştirdiğimiz "Çalışan Bağlılığı ve Motivasyon Araştırması"na %77 gibi iyi bir oranda katılım sağlandı ve çalışma arkadaşlarımızdan gelen geri bildirimler için aksiyon planları oluşturuldu.

Grup Çalışan Devri (%)	
2018	17,5
2019	12,1
2020	7,1
2021	8,4
2022	9,1
2023	11,5
2024	16

Çalışanlarımızın iş ve özel yaşam dengesini gözetiyoruz. Çalışan iş tatmini üzerinde son derece etkili olan iş ve özel yaşam dengesinin sağlanması kapsamında esnek ve uzaktan çalışma modellerini benimsiyoruz. Bu kapsamda ofis çalışanlarımızın çalışma düzeni 2020 yılında pandemi ile başlayan uzaktan çalışma uygulamasını, haftada bir gün olacak şekilde kalıcı hale getirdik. Diğer taraftan ofis çalışanlarımızın işyerinden evine daha erken ulaşabilmesini sağlamak için de çalışma süresini 30 dakika kısaltma uygulamamızı devam ettiriyoruz.

Çalışan Bağlılığı için Uyguladığımız Stratejiler

Gelişmiş İletişim Yaklaşımını Benimsedik

İletişimde proaktif bir yaklaşım benimsedik ve çalışanlarla düzenli etkileşim için çeşitli kanallar kullandık. Çalışan geri bildirimlerini değerlendirerek iletişim stratejilerimizi sürekli iyileştirdik. Dijital ekranlar aracılığıyla iç iletişimi daha dinamik ve çevik bir yapıya taşıdık, aynı zamanda duyurular için kâğıt tüketimini ortadan kaldırdık.

Çalışan Bağlılığı Projelerini Destekledik

Çalışan bağlılığını güçlendirmek için özel projeler başlattık. Esnek çalışma düzenleri ve motivasyon artırıcı etkinlikler gibi uygulamalarla çalışan bağlılığını artırmaya odaklandık.

İş Kültürü ve Değerlerin Güçlendirilmesini Sağladık

Şirket kültürünü ve değerlerini vurgulamak için kurum kültürü ve etik ilkeler eğitimleri düzenledik.

Performans Yönetimi İyileştirmeleri

Çalışanların hedeflerini netleştirmek, geri bildirim almak ve gelişim fırsatlarına erişmek için destekleyici bir performans yönetimi ortamı oluşturduk.

Esnek ve uzaktan çalışma modelleriyle iş-özel yaşam dengesini destekliyor, ofis çalışanlarımıza daha erken evlerine ulaşma imkânı sağlıyoruz.

GRI 2-19, 2-20

İşveren Markası Projemiz kapsamında yürüttüğümüz çalışmaların çıktısı olarak Çalışan Değer Önermemizi "Seninle Baki" olarak belirledik.

Bakioğlu Çalışan Bağlılığı İyi Uygulamalarımız

İşveren Markası Projesi'yle Ortaya Çıkan Çalışan Değer Önermemiz

Çalışanlarımızın bağlılık seviyelerini ölçerken işveren markamızın algısını da anlamak üzere İşveren Markası Projesi'ni başlattık. Daha iyi çalışan deneyimi ve doğru bir işveren markası konumlandırması için çalışan anketleri ve çıkan sonuçlara göre odak gruplar gerçekleştirerek aksiyon planlamalarını başlatmak üzere harekete geçtik. Bunun bir çıktısı olarak da Çalışan Değer Önermesini "Seninle Baki" olarak belirledik.

İç İletişim Bültenleri

Daha önceki dönemde konu bazlı ele aldığımız iç iletişim bültenlerimizi, tüm Grup genelinde oluşturduğumuz sistematik ile hem yaygınlaştırdık hem de aylık iç iletişim bültenine dönüştürdük. Tüm Şirketlerimizden önemli gelişmeleri aylık bültenlerde derleyerek iç iletişimi güçlendirmeye ve güncel tutmaya odaklandık.

Emeklilik Törenleri

Emekliliğe hak kazanan çalışanlarımızı onurlandırmak üzere "emeklilik törenleri" gerçekleştirdik.

Kıdem Törenleri

5 yıldan 30 yıla kadar değişen sürelerde birlikte yol aldığımız çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimizi sunmak, bu yolculuktaki birlikteliğimizin anlamını bir kez daha anımsatmak ve aramıza yeni katılan arkadaşlarımıza ilham vermek için gerçekleştirdiğimiz "2024 Bakioğlu Grubu Kıdem Törenleri"ni büyük bir gururla ve coşkuyla geride bıraktık. Bu kapsamda 10 ayrı oturumda, kıdem plaketine hak kazanan 255 değerli çalışma arkadaşımızın katılımıyla tamamlamanın mutluluğunu yaşadık.

Çalışan Esenliğine Katkı Sunan Uygulamalarımız

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak çalışanlarımızın hem profesyonel hem de özel yaşamlarında denge kurmalarına destek olmayı önemsiyor, insan odaklı yaklaşımımızla iş-aile yaşam dengesi gözeten çalışan esenliğine yönelik uygulamalar geliştiriyoruz.

Heltia Uzman Desteği Programı

Heltia ile kurduğumuz iş birliği kapsamında 2024 yılı Eylül ayı itibarıyla dijital destek platformunu hayata geçirerek çalışanlarımıza psikolog, fizyoterapist, diyetisyen gibi uzmanlarla bire bir görüşme olanağı sunduk. Zihinsel, fiziksel ve duygusal iyi oluşu destekleyen bu hizmet ile çalışanların iş ve özel yaşamındaki dengeyi daha sağlıklı kurmalarına katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Esenlik Webinar Serisi

2024 yılı boyunca her ay farklı temalarda (zihinsel esenlik, finansal esenlik, fiziksel esenlik vb.) online esenlik seminerleri organize ederek çalışanlarımızın iyi oluş halini çok yönlü bir şekilde desteklemeyi sürdürdük. Çalışanlarımızı, iş yaşamı dışında da fayda sağlayabilecekleri bilgi ve farkındalıkla destekleyen seminer içeriklerini Bakioğlu Holding bültenleri ile paylaştık.

Kurumsal İndirim İş Birlikleri

2024 yılı Ağustos ayı itibarıyla restoran, spor salonu, güzellik merkezi, sağlık hizmetleri gibi alanlarda çeşitli firmalarla çalışanlarımıza özel avantajlar sağlayan indirimli iş birlikleri geliştirdik. Bu iş birlikleri ile çalışanlarımızın iş dışı zamanlarını daha verimli ve keyifli geçirmelerine olanak sağlıyoruz.

Çalışanlarımız için Özel Gün Destekleri (Doğum, Evlilik, Vefat)

Çalışanlarımızın özel anlarında yanlarında olmaya özen gösteriyor; doğum, evlilik ve vefat gibi hayatlarının önemli dönüm noktalarında fidan bağışı ve hediye uygulamalarıyla hem manevi destek sunuyor hem de Grup aidiyetini güçlendiriyoruz.

Yeni Hoş Geldin Seti

Bakioğlu Holding İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığımız ile belirlediğimiz çerçevede; çalışanlarımızın ilk iş günlerinin en özel günlerinden biri olduğu düşüncesiyle sıcak bir karşılama için "Ege Orman Vakfı Fidan Kartı" ve "Hoş Geldin Seti" hediye ediyoruz. İlk iş gününden itibaren aidiyet hissi yaratmayı amaçlayan güncellenmiş Hoş Geldin Seti ile yeni çalışma arkadaşlarımızın adaptasyon sürecini kolaylaştırıyor ve iş yaşamına uyumlarını hızlandırıyoruz.

Doğum Günü İzin Uygulaması: "Günlerden Sen"

Bakioğlu Grubu olarak inanıyoruz ki; sürdürülebilir başarı, mutlu ve değer gören çalışanlarla mümkündür. Bu anlayışla 2024 yılı Haziran ayında hayata geçirdiğimiz "Günlerden Sen" uygulaması ile tüm çalışanlarımıza doğum günlerinde 1 tam gün ücretli izin hakkı tanıyoruz.
Çalışanlarımıza sevdikleriyle zaman geçirebilmeleri, kendilerine vakit ayırabilmeleri ya da sadece dinlenebilmeleri için sunduğumuz bu ayrıcalık; kurum kültürümüzdeki insana değer verme yaklaşımının bir yansımasıdır. "Günlerden Sen" ile çalışanlarımızın sadece iş hayatında değil, yaşamın her alanında değerli olduklarını hissetmelerini amaçlıyoruz.

"Eşit işe eşit ücret" ilkemiz doğrultusunda adil ücretlendirme ve performans odaklı teşvik sistemleri uyguluyoruz

Deneyim Odaklı Kadınlar Günü Kutlaması
2024 yılında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde hediye uygulaması yerine, İşveren Markası odak grup görüşmelerinden elde ettiğimiz içgörüler doğrultusunda kadın çalışanlarımızla deneyim odaklı özel bir atölye organize ederek duygusal bağ kurmayı ve gerçek ihtiyaçlara odaklanmayı önceliklendirdik.

Yılbaşı Kutlaması
İnsan Değerleri ve Kurumsal Gelişim Grup Başkanlığımız ile tüm çalışanlarımıza sosyal sorumluluk bilinciyle Ege Orman Vakfı tarafından tedarik edilen hediye paketini veriyoruz.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı
Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramımızın 104. yılını; çocuklarımızın "Hayalimdeki 23 Nisan" temasıyla ele aldığı resimler ile kutladık. Çalışanlarımızın çocuklarının yaptığı resimlerle Sanal Sergi oluşturduk.

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı
2024 yılında 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nı çalışanlarımıza sunduğumuz özel hediyelerle kutlarken değerli yazar ve araştırmacı Sunay Akın'ın konuşmacı olduğu özel bir Cumhuriyet Webinarı ile coşkumuzu pekiştirdik.

10 Kasım
Atatürk'ü Anma Haftası kapsamında, saygı duruşu ve İstiklal Marşı eşliğinde anma töreni gerçekleştirdik ve Atatürk'ü andığımızı gösteren temsili şövale üzeri anı panolarını lobilere yerleştirdik ve bir hafta süreyle sergiledik.

Sosyal Kulüpler
2024 yılında Grup bünyemizde çalışanlarımıza yönelik sosyal kulüplerin yapılandırılması adına Sosyal Kulüpler Prosedürümüzü oluşturduk. Kulüp başkanlarını seçerek Sosyal Kulüpler Üst Kurulu'nu oluşturduk. Sosyal Kulüplerimizin ilk toplantılarını gerçekleştirerek faaliyet planlarının ve uygulama sürecinin geliştirilmesine yönelik hazırlıklarımıza devam ediyoruz.

Lösev İş Birliğinde Mandalina Hasadı
Sosyal etki projelerine verdiğimiz önem doğrultusunda, Lösev ile iş birliği yaparak çalışanlarımızın gönüllü desteğiyle "Mandalina Hasadı" etkinliğinde yer aldık. Böylece hem sosyal sorumluluğa katkı sağladık hem de çalışanlarımıza anlamlı bir deneyim sunduk.

GRI 3-3

Bakioğlu Holding Ücretlendirme, Performans Yönetimi ve Sosyal Haklar

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde ücretlendirme politikamızı Yönetim Kurulumuz belirliyor ve bu politika çerçevesinde uyguluyoruz. Ücretleri, rolün gerekliliklerine göre saptayarak kişisel nitelikleri dikkate almadan ölçümlüyor, "eşit işe eşit ücret" ilkesini takip ediyoruz. Bu süreçte makroekonomik göstergeleri, şirketimizin gelecek projeksiyonlarını, ücret piyasası araştırmalarını ve bağımsız danışmanlık şirketlerinin değerlendirmelerini dikkate alıyoruz. Baz maaş uygulamalarımızın yanında, çalışanlarımızın başarılarının doğal bir sonucu olan şirket performansını teşvik etmek için de performans yönetim sistemimizi devreye alıyoruz.

Performans yönetim sistemimizin temel amacı, şirketimizin verimliliğini ve kârlılığını artırarak değer yaratmak ve bu değere olumlu katkıda bulunan çalışanlarımızla paylaşarak onları takdir ve teşvik etmektir.

Performans Yönetim Sistemimizle, şirket kültürümüze ve değerlerimize uygun olarak, vizyonumuzu gerçekleştirecek çalışanlarımızı geliştirmeyi, yönlendirmeyi ve yönetmeyi amaçlıyoruz. Bu sayede her çalışanımız, vizyonumuzun hayata geçmesine nasıl katkı sağlayacağını daha net bir şekilde görüyor.

Çalışanlarımızı iş ve özel yaşamlarında sosyal yardımlarla destekleyerek insana değer veren anlayışımızı sürdürüyoruz.

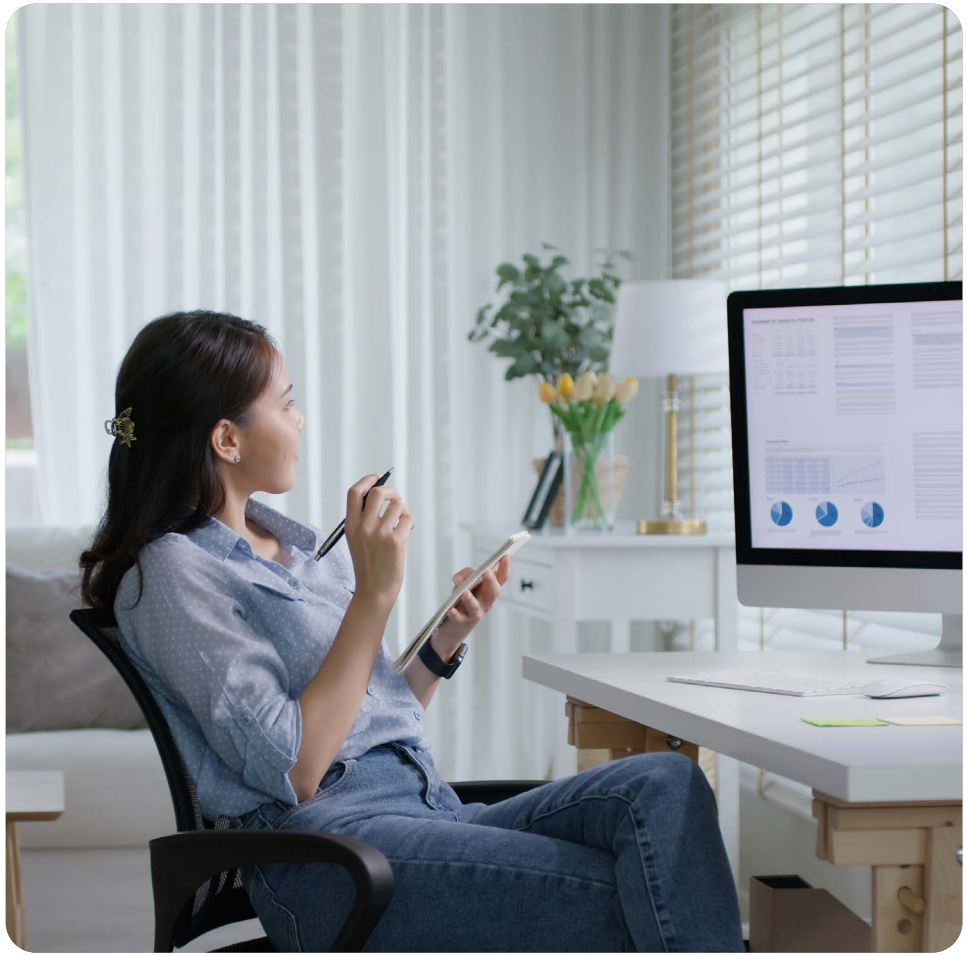
Performans Yönetim Sistemi'nin dört ana boyutu bulunuyor:
Finansal Hedefler: Finansal performansa yönelik hedefler
İş Süreçleri Hedefleri: Operasyonlar, üretkenlik ve kaliteye yönelik hedefler
Müşteri Hedefleri: Müşteri memnuniyetine yönelik hedefler
İnsan ve Kültür Hedefleri: Şirket ve çalışanların gelişimine yönelik hedefler

Belirlediğimiz bu dört boyut, sürdürülebilirlik önceliklerimizin de içinde yer aldığı sosyal, çevresel ve ekonomik hedeflerimizi barındırıyor. Bu nedenle, yönetici ve çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konularındaki performanslarını da bu sistemin bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeler, performansa dayalı teşvik sistemimizde de önemli bir rol oynuyor.

Sosyal Yardımlar
İnsana değer veren bir anlayışla, çalışanlarımızın hayatlarının her döneminde yanlarında olmayı önemsiyoruz. Sosyal yardımlarımızı, onların yalnızca iş yaşamlarında değil, özel yaşamlarında da desteklendiğini hissetmeleri için titizlikle şekillendiriyoruz.

Bu kapsamda sunduğumuz destekler:
- Yeni bir yaşamın başlangıcını kutladığımız doğum yardımı,
- Hayatlarını birleştirdikleri bu özel günde verdiğimiz evlilik yardımı,
- Çocuklarının geleceğine katkı sağladığımız çocuk yardımı,
- Zor zamanlarında yanlarında olduğumuzu hissettirdiğimiz ölüm yardımı,
- Çalışma arkadaşlarımızın çocuklarının eğitim hayatlarının her aşamasına destek verdiğimiz öğrenim yardımı,
- Beklenmedik felaketlerde umut ışığı olduğumuz doğal afet yardımı,
- Soğuk günlerde sıcak bir destek sunduğumuz yakacak yardımı,
- Çalışanlarımızın ihtiyaçlarına yönelik giyim yardımı,
- Sevdikleriyle daha anlamlı bayramlar geçirmeleri için verdiğimiz bayram harçlığı ve erzak çeki,
- Günlük hayatı kolaylaştırmaya yönelik çeşitli sosyal yardım destekleriyle devam ediyor.

Hibrit Çalışma Modeli
2022 yılından itibaren tüm beyaz yaka çalışanlarımız için haftada 1 gün uzaktan çalışma fırsatı sağlıyoruz. Ayrıca, ofis çalışanlarının iş yerinden evine daha erken ulaşabilmesini sağlamak amacıyla çalışma süresini 30 dakika kısaltma uygulamasını sürdürüyoruz.



Giriş

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

2024 Yılına Bakış

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize Değer

İnsana Değer

Dünyamıza Değer

Ekler

İş Sağlığı ve Güvenliği

ISO 45001 standartlarıyla tüm çalışanlarımıza ve alt işveren çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunuyoruz.

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız
Çalışanlarımıza ve faaliyet sahalarımızda bulunan alt işveren çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı hiçbir koşulda göz ardı edemeyeceğimiz bir sorumluluk olarak değerlendiriyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizin iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili yönetmelik ve tebliğleri başta olmak üzere yasal düzenlemeler ile ISO, TSE ve NFPA standartlarını gözeterek şekillendiriyor, Bakioğlu Holding politikaları doğrultusunda hayata geçiriyoruz.

Tüm Grup Şirketlerimiz genelinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı, merkezi İş Güvenliği Birimimiz ile yönetiyoruz. Oluşturduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları ile periyodik olarak toplanarak süreci daha etkin bir şekilde ele alıyoruz. İSG Kurulları vasıtasıyla iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaşmasını ve çalışanların bu süreçte aktif rol almasını her daim amaçlıyoruz. Bunun yanı sıra, İSG Eğitimlerimizi, yeni işe başlayan çalışanlarımız için gerçekleştiriyor, mevcut çalışanlarımız için de yasal periyotlarda eğitimlerin yenilenmesini sağlıyoruz.

Her adımda güvenliği ön planda tutarak, iş sağlığı ve güvenliği performansının yönetilmesini sağlayan uluslararası bir standart olan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni tüm tesislerimizde uyguluyor ve periyodik denetimlerle sistem sertifikasyonumuzu güncelliyoruz. Çalışanlarımız için hayata geçirdiğimiz tüm iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını alt işveren çalışanları için de sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini önceliklendiren yaklaşımımız doğrultusunda, iş kazalarını önlemek ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla çok yönlü bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi uygulamaktayız. Bu kapsamda yürüttüğümüz başlıca önleyici uygulamalar şunlardır:

Risk Değerlendirme ve Tehlike Analizi: Tüm çalışma alanlarımızda periyodik olarak detaylı risk değerlendirmeleri yapıyor, olası tehlikeleri önceden belirleyerek gerekli önlemleri alıyoruz.

Proaktif Güvenlik Kültürü: Sadece yasal gerekliliklerle sınırlı kalmayan, çalışanların sürece aktif katılımını teşvik eden, önleyici ve katılımcı bir güvenlik kültürü benimsiyoruz.

Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları: Tüm çalışanlarımıza yönelik düzenli İSG eğitimleri, uygulamalı tatbikatlar ve günlük/haftalık güvenlik sohbetleri (TNE) ile farkındalığı artırıyoruz ve güvenli davranış alışkanlığı kazandırıyoruz.

Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Kullanımı: Her pozisyona uygun KKD seçimini ve doğru kullanımını titizlikle takip ediyor, çalışanlara gerekli donanımı sağlıyor ve kullanımı denetliyoruz.

Teknik ve Mühendislik Önlemleri: Makine ve ekipmanlarda güvenlik sensörleri, kilitleme/etiketleme sistemleri (LOTO), döner ekipmanlara karşı koruma sistemleri gibi teknik çözümler uyguluyoruz.

2024'te projeler ve eğitimlerle iş sağlığı ve güvenliği politikalarımızı güçlendirdik.

Denetim ve Gözlem Sistemleri:
İş sahalarında düzenli iç denetimler, davranış gözlemleri ve saha kontrol turları gerçekleştirilerek uygunsuzlukları tespit ediyor ve müdahale ediyoruz. Ramak kala sistemimizden gelen ramak kala bildirimlerine önem veriyor ve hızlı aksiyonlar alıyoruz.

İyileştirici ve Önleyici Faaliyetler: Yaşanan olaylar sonrasında yapılan analizler doğrultusunda iyileştirici ve önleyici faaliyet planları oluşturarak tekrarının önüne geçiyoruz.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde İSG: 2024 Yılı Ön Plana Çıkanlar
2024 yılında da her yıl olduğu gibi çalışanlarımızla iş sağlığı ve güvenliği politikalarımızı bir adım öteye taşıyacak farklı projeler ve eğitimler gerçekleştirdik.

İSG Farkındalık Çalışmaları
Aylık olarak kapı arkası duyurularımız ile çalışanlarımızın bilgilendirilmesini ve güncel konularda farkındalık kazanmasını sağladık. Çalışanlarımızdan gelen ramak kala bildirimlerini tesislerimizdeki ekiplerimiz tarafından oylayarak, birinci seçilen bildirimleri ortak alanlarda bulunan televizyonlarda yayımlayarak iş sağlığı ve güvenliği farkındalığımızı artırmayı 2024 yılı boyunca sürdürdük. Aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği kapsamında hazırlanan Tek Nokta Eğitimlerini aylık olarak tüm tesislerde yayımlayarak çalışanlarımıza ulaşmasını sağladık.

Ergonomik Düzenlemeler
Çalışanlarımızın fiziksel sağlığını korumak amacıyla iş yerinde ağır kaldırma, tekrarlayan hareketler vb. çalışan sağlığına zarar verebilecek riskleri en aza indirmek için ergonomik düzenlemeler yapıyoruz. Ergonomi ile ilgili rehberlik sunması amacıyla prosedürlerimizi hazırladık. Sağlık Birimimiz ile ilgili alanlarda ergonomi risk değerlendirmeleri yaparak süreçleri inceledik ve risk önleyici aksiyonların alınmasını sağladık. Çalışanlarımızın fiziksel sağlıklarını izlemek ve olası sağlık problemlerini erkenden tespit etmek için periyodik sağlık taramaları yapıyoruz. Özellikle bel, boyun, omuz gibi kas-iskelet sistemini etkileyen hastalıkların önlenmesi amacıyla 2024 yılında düzenli sağlık kontrolleri ve ergonomi değerlendirmeleri gerçekleştirdik.

Yapay Zekâ Destekli Takip Sistemi
Çalışan sağlığı ve güvenliği odağımızla, iş kazalarının önlenmesine yönelik teknolojik yatırımlarımızı 2024 yılında da sürdürerek üretim sahalarımızda akıllı kamera sistemlerini devreye aldık. Yapay zekâ destekli takip sistemi ile tehlikeli davranışların gerçek zamanlı olarak tespit edilmesini ve potansiyel iş kazalarının önüne geçilmesini sağlayarak hem çalışanlarımızın güvenliğini artırdık hem de sürdürülebilir iş güvenliği anlayışımızı daha güçlü bir zemine taşıdık.

Acil Durum Hazırlık Projesi
Acil durumlara yönelik çalışmalarımız kapsamında; 2024 yılında dış kaynaklı bir firma tarafından tesislerimizde çalışanlarımıza yönelik olarak acil durumlar ve acil durumlara hazırlıklı olmakla ilgili eğitim verilmesini sağladık. İlave olarak proje kapsamında konusunda deneyimli eğitmenler tarafından acil durum ekiplerine de teorik ve uygulamalı eğitimler verildi. Eğitimler sonrası Grup Şirketlerimiz özelinde tatbikatlar gerçekleştirerek acil durum planlarının etkinliğini test ettik ve ekiplerin müdahale yetkinliklerini artırdık. Yine proje kapsamında çalışanlarımızı ev kazalarına karşı bilinçlendirmek amacıyla "Ev Kazalarında İlk Yardım" eğitimleri organize ettik.

Deprem Güvenliği ve Kişisel Korunma Webinarı
Deprem kuşağında yer alan bir ülke olarak depreme hazırlıklı olma ve çalışanlarımızı bilinçlendirme amacıyla çeşitli farkındalık çalışmaları yürüttük. Bu kapsamda, çalışanlarımıza deprem güvenliği ve kişisel korunma önlemleri hakkında bilgi sunmak amacıyla Yoshinori Moriwaki ile deprem webinarı düzenleyerek depreme karşı hazırlıklı olma konusunda farkındalığa katkı sunduk.

Taşeron Takip Sistemi
Sahalarda çalışacak taşeronların denetlenmesi ve alınması gereken önlemlerin belirlenmesi için kullandığımız Taşeron Takip Sistemi, işin yapılacağı süre, kimlerin çalışacağı gibi bilgileri kaydederek günlük e-posta bildirimleriyle ilgililerle paylaşıyor.

Sıfır Kaza Hedefi ile izleme, denetleme ve iyileştirmeye dayalı İSG performans yönetim sistemi uyguluyoruz.

İSG'de Kapsayıcı Çözümler: Davranış Odaklı İş Sağlığı ve Güvenliği
Kurum kültürümüze entegre etmek istediğimiz iş sağlığı ve güvenliği anlayışını ilk önce yönetim davranışlarından başlayarak çalışanlarımıza empati ile inşa ediyoruz. Bu kapsamda çalışan ve paydaşlarımızın davranışlarında değişiklikler yaratacak İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri ve projeleri yürütüyoruz.

Davranış Odaklı İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri Güvenlik Sohbetleri	Açıklama
Safety Talk	İş güvenliği farkındalığını artırmak, çalışanlarımızın çalıştıkları alan ve/veya makine konusunda güvenlik ve diğer riskleri düşünmelerini sağlamak, varsa risklerin hemen bildirilmesini teşvik etmek için çalışanlarla düzenli olarak güvenlik sohbetleri yapıyoruz.
Haftalık Yönetim Yürüyüşleri	Genel Müdür, ilgili bölüm müdürleri, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve bölüm sorumlularının katılımıyla haftalık olarak yapılan yönetim yürüyüşleriyle çalışanlarla bir araya gelerek iş güvenliği risklerini tespit edip, öneri ve istekler alıyoruz.

İSG Performans Yönetimi
Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde "Sıfır Kaza Hedefi" ile yön verdiğimiz iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızın etkinliğini değerlendirmek amacıyla izleme, denetleme ve iyileştirme adımlarından oluşan yapılandırılmış bir İSG performans yönetim sistemi yaklaşımı benimsiyoruz. Hayata geçirdiğimiz İSG performans yönetimi sistemi, yalnızca yasal uyumu sağlamakla kalmayıp aynı zamanda çalışanlarımız için daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlayan sürekli iyileştirme döngüsüne dayanıyor. Her yıl belirlediğimiz temel performans göstergeleri (KPI'lar) üzerinden İSG performansımızı düzenli olarak izliyoruz.

Performans Göstergelerimiz: Kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı, ramak kala olay sayısı, eğitim saatleri ve katılım oranları, saha gezisinde tespit edilen uygunsuzlukların kapatılma oranı vb. veriler ışığında İSG performansımızı dönemsel olarak değerlendiriyor, iyileştirme noktalarımızı belirleyerek aksiyon alıyoruz.

Ramak Kala Sistemi: Tehlike ve risklerin azaltılması ile iş kazalarının önlenmesi amacıyla kurduğumuz Ramak Kala Sistemi, tüm çalışanların erişimine açık olarak kullanılır. İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümümüz tarafından değerlendirilen ramak kala bildirimleri ilgililere yönlendirerek aksiyonları ve kapatma oranlarını sürekli olarak takip ediyoruz.

İSG Eğitimlerimiz: Çalışanlarımız farkındalık ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla yasal düzenlemeler paralelinde İSG eğitim çalışmaları yürütüyoruz. Bu amaçla raporlama döneminde Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde toplamda 1.654 katılımcıyla 15.170 kişi*saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi gerçekleştirdik.

Verilerle İş Sağlığı ve Güvenliğine Bakış

Grup Kayıp Gün Oranı	
2018	0,40
2019	0,34
2020	0,54
2021	0,45
2022	0,36
2023	0,40
2024	0,45

Yaralanma Oranı	
2018	20
2019	20
2020	18
2021	26
2022	23
2023	24
2024	23

Giriş

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

2024 Yılına Bakış

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize Değer

İnsana Değer

Dünyamıza Değer

Ekler

Acil Durum Hazırlığı

Grup Şirketlerimizde acil durum planlarını tehlike sınıflarına göre hazırlayarak güncel tutuyor, iş sürekliliğini güvence altına alıyoruz.

Afet ve Acil Durum Yönetimi
Deprem başta olmak üzere çeşitli doğal afetlerin yanı sıra parlama, patlama, yangın, iş kazası, kimyasal sızıntı (madde dökülmesi), gıda zehirlenmesi vb. acil müdahale ve ilk yardım gerektiren durumlara karşı hazırlıklı olmak amacıyla Grup Şirketlerimizde acil durum planları ve prosedürleri oluşturuyor ve güncel olmalarını sağlıyoruz. Acil durum hazırlığı iş sürekliliği uygulamalarımızın temel unsurları arasında yer alıyor.

Bakioğlu Holding olarak, acil durum eylem planlarımızı Grup Şirketlerimize özgü tehlike sınıflarına göre hazırlıyor, tehlike sınıflarını yasal periyotlarına göre, yaşanan bir acil durum sonrası veya yasal süreçlerde bir değişiklik olması durumunda revize ediyoruz.

Acil Durum Tatbikatları
Şirketlerimizde acil durumlara karşı hazır bulunuşluk düzeyini korumak amacıyla her yıl gece vardiyası da dâhil tüm vardiyalar için acil durum tatbikatları düzenliyor, tatbikatlara tüm çalışanların katılımını sağlıyoruz. Çalışanlarımıza uygulama deneyimi kazandırmaya yönelik uygulamalı söndürme pratiğini içeren alevli yangın tatbikatlarımızı da düzenli olarak tüm vardiyalar için yapıyoruz. Tatbikat senaryolarını deprem, yangın, parlama, kimyasal sızıntı vb. gibi acil durum planındaki senaryolara göre seçiyoruz. Acil durum tatbikatları neticesinde elde edilen deneyim ve bulguları tatbikat raporlarında yayımlayarak alınan aksiyonları takip ediyoruz.

GRI 3-3

Acil Durum Ekipleri
Tüm vardiyalar için ayrı ayrı oluşturduğumuz acil durum ekiplerinin bilgi ve donanımlarının güncelliğini iş güvenliği uzmanları (birimi) kontrolünde düzenli olarak takip ediyoruz. Yasal olarak zorunlu olan "Söndürme", "Kurtarma", "Koruma" ve "İlkyardım" ekiplerine ilave olarak fabrika gereklilikleri kapsamında "Kimyasal Müdahale Ekibi", "Amonyak Müdahale Ekibi", "Enerji Kaynakları ve Yangın Pompa Görevlileri" ve "Sayım Görevlileri" vb. acil durum ekiplerimizi oluşturduk.

Öte yandan yasal olarak görevlendirilmesi gereken ilk yardımcı sayısını sağlamak amacı ile düzenli olarak temel ilk yardım eğitimleri planlıyoruz. İlk yardımcılarımızın eğitimlerini, Sağlık Birimimizin kontrolünde takip ediyor ve yasal süreleri içinde yenilenmesini sağlıyoruz. Acil durum ekiplerinde görev alan çalışanlarımıza yönelik her yıl tatbikatlar öncesi bilgilendirme eğitimleri planlıyor ve görevlerini içeren talimat ile tebliğ ediyoruz.

2024 Yılı Acil Durum Performansımız
İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve tehlikeli maddelerin karayoluyla taşınmasıyla ilgili standartları belirleyen ADR çalışmalarımız kapsamında tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimizde tatbikatlar gerçekleştirdik. Olası acil durumlara yönelik olarak farklı görev ve başlıklarda ekiplerimizi güncelleyerek bilgilendirme toplantıları düzenledik.

Ambalaj Grubu Şirketlerimizde proses tehlikelerine göre acil durumları ortaya çıkmadan önlemek amacıyla kullanılan lel ölçüm cihazları, gaz detektörleri vb. ekipmanları tedarik ederek kullanıma hazır şekilde muhafaza edilmesini sağladık. İlave olarak da üretim tesislerimizde algılama sistemleri, otomatik söndürme sistemleri, sprinkler sistemlerinin yıllık bakım ve güncelleme çalışmalarını yürüttük.

Tesislerimizde ve üretim sahalarında yıl içinde oluşan acil durum olarak değerlendirilebilecek vakaları, hazırlıklarımızı ve dayanıklılık kapasitemizi gözden geçirme ve iyileştirme fırsatları olarak değerlendirdik.

Edindiğimiz deneyim doğrultusunda daha proaktif bir risk yönetimi yaklaşımı geliştirerek sürdürülebilirlik hedeflerimizin temellerini güçlendirdik.

2024 yılında Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak acil durum planları kapsamındaki tatbikatları gerçekleştirerek ve 1.696 kişi*saat Afet ve Acil Durum Eğitimi düzenleyerek acil durum hazırlıklarına yönelik üstün çabamızı koruduk.

Giriş

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

2024 Yılına Bakış

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize Değer

İnsana Değer

Dünyamıza Değer

Ekler

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Sosyal sorumluluk projeleri ve gönüllülük çalışmalarıyla çevre, eğitim ve sağlık alanlarında topluma değer katıyoruz.

Bakioğlu Holding olarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek hedefi doğrultusunda ambalaj sektöründeki faaliyetlerimizle ülke ekonomisine katkı sunarken toplumsal gelişim alanlarında da aktif rol alarak sosyal katma değeri artırıyoruz. Bu çerçevede, kurumsal sosyal sorumluluk kavramını sadece işimizi yapmanın ötesinde topluma değer katma çabamızın bir yansıması olarak görüyoruz.

Sorumluluk bilincimizle sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve çeşitli paydaş gruplarıyla iş birliği yaparak projeler geliştiriyor ve çalışanlarımızın gönüllülük esasıyla topluma katkı verebileceği platformları destekliyoruz. Hem ülkemiz hem dünyamız için yüksek fayda sağlayacağına inandığımız çevre, eğitim ve sağlık alanlarında sorumluluklarımızı yerine getirmeye odaklanıyoruz.

Çevre Odaklı Sorumluluklarımız

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak, destekçisi olduğumuz Ege Orman Vakfı aracılığıyla mevcut orman alanlarının korunması ve yenilerinin yaratılmasına yönelik projelerde paydaşlığı önceliklendiriyor, çalışanlarımız ve aileleri için düzenli olarak fidan bağışı gerçekleştiriyoruz. Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu üyelerinin kurucuları arasında yer aldığı Ege Orman Vakfı'na sunduğumuz destekler ile her yıl doğaya yeni ormanlar kazandırılmasına ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sunuyoruz.

GRI 3-3, 413-1

Eğitim Odaklı Sorumluluklarımız

Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Üyeleri ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizin kurucusu olduğu Hayat Boyu Öğrenme, Meslek Eğitimi ve Geliştirme Derneği (HBODER) aracılığıyla başta çevre, tarım, ormancılık, bilgi-iletişim teknolojileri, esnek ambalaj ve baskı sektörleri olmak üzere Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda gerçekleştirilen meslek edindirme ve geliştirmeye yönelik eğitim faaliyetlerini destekliyoruz. İzmir İl Milli Eğitim Müdürlüğü, İzmir İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, İzmir Ticaret Borsası, Ege Orman Vakfı, yerel yönetimler, üniversiteler, meslek liseleri vb. kurum ve kuruluşlarla paydaşlıklar kurarak gelecekti iş gücü gereksinimlerini karşılayacak insan kaynağının yetiştirilmesine katkı sunuyoruz.

Eğitim odağında Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Cem Bakioğlu tarafından bağışlanan Cem Bakioğlu Anadolu Lisesi ile aktif iletişimimizi sürdürüyor, okulun güncel ihtiyaçlarına kesintisiz destek sağlıyoruz. Öte yandan, İstanbul Teknik Üniversitesi vb. üniversitelerde eğitimi devam eden başarılı ama maddi imkânı yetersiz olan öğrencilerimizi burs programımızla destekliyoruz.

Sağlık Odaklı Sorumluluklarımız

Bakioğlu Holding olarak lösemili çocuklar yararına, Lösev'e (Lösemili Çocuklar Vakfı) her yıl sonunda her bir çalışanımız adına bağış gerçekleştirerek düzenli bağışçıları arasında yerimizi alıyoruz. 2024 yılında ayrıca, Ambalaj Grubu Şirketlerimiz ile iş birliğinde Alzheimer hastalarının kaybolmaması için akıllı anahtarlık temin sürecinde Alzheimer Derneği'ne bağış gerçekleştirdik.

Sponsorluklarımız

Paydaşları bir araya getirerek Ülkemizde sanayi ve sektörel iş birliklerinin gelişimi için platform sunan zirve toplantılarına ana sponsor olarak destek veriyoruz. 2024 yılında İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi tarafından düzenlenen Kadınlar Günü Etkinliği'nde Gümüş sponsor olarak yer alırken, İzmir İtalyan Ticaret ve Sanayi Odası 30. Yıl Gala Yemeği'nde Elmas sponsor olarak desteklerimizi sürdürdük. Aynı zamanda Polibak, Ambalaj Sanayicileri Derneği tarafından düzenlenen Ambalaj Ay Yıldızları 2024 Yarışması Ödül Töreni'nde Gala Yemeği sponsoru olarak destek verdi.

Gönüllülük Faaliyetleri

Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketleri olarak çalışanlarımızın toplumsal katkı sağlayan projelere gönüllü olarak katılımını teşvik ediyor, birlikte değer üretmenin gücüne inanıyoruz. 2024 yılı ve öncesinde hayata geçirdiğimiz bazı gönüllülük ve katılımcı uygulamalarımız şu şekildedir:

LÖSEV ile gerçekleştirilen "Mandalina Hasadı" etkinliğinde, gönüllü çalışanlarımızın katılımıyla LÖSEV yararına mandalina toplayarak sosyal sorumluluğa katkı sunduk. Etkinlikte çalışanlarımızın aileleriyle birlikte doğayla ve toplumla bağ kurduğu anlamlı bir gönüllülük örneği sergiledik.

Önümüzdeki dönemde geri dönüşüm, çevre koruma ve döngüsel ekonomi odaklı güçlü bir sosyal sorumluluk projesine liderlik etmeyi hedefliyoruz.

4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü kapsamında çalışanlarımızdan gelen sahiplendirme, kurtarma ve hayvan dostu hikâyelerini derleyerek anlamlı bir video içeriğine dönüştürdük. Çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla oluşturduğumuz içerik; tüm Grup genelinde ve sosyal medya hesaplarımızdan paylaşılarak yüksek etkileşim aldı.

Yeni yıl döneminde çalışanlarımızın gönüllü olarak yer aldığı "Yeni Yıl Dilekleri" video serisini, topluluk duygusunu güçlendiren ve iç iletişimi destekleyen bir gönüllü içerik projesi olarak hayata geçirdik.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde gönüllülük esasına dayalı olarak hayat kurtaran destekler organize etmeye devam ettik. Grup çalışanlarımız ve yakınlarının kan ihtiyacı olduğunda, Grup genelinde gerçekleştirilen SMS bilgilendirme sistemi ile çalışanlarımıza hızlıca ulaşarak ihtiyaç sahibine destek olabilecek gönüllü bağışçılarla iletişim kurulmasını sağladık.

Gelecek Planlarımız

Önümüzdeki dönemde Grubumuzun gelecek hedefleri ve faaliyet alanlarıyla uyumlu güçlü bir kurumsal sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmeyi; geri dönüşüm, çevre koruma, döngüsel ekonomi konularında toplumsal bir bilinç yaratarak geleceğe yönelik önemli katkısı olacak bir projeye liderlik etmeyi hedefliyoruz. Bununla birlikte değişen ve her an krizlere açık olan günümüz dünyasında, Bakioğlu Grup Şirketlerimiz için olası kriz senaryolarını ve kriz süreçlerine ilişkin yol haritası oluşturduğumuz Kriz İtibar Projesi'ni hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu doğrultuda kriz dönemlerinde önemi artan Etik&İtibar ilişkisine vurgu yapan bir iç eğitim düzenleyerek Grup genelinde bu yöndeki farkındalığı artırmayı amaçlıyoruz.

Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

Ege Orman Vakfı iş birliğiyle 1995'ten bu yana 14 milyondan fazla fidanı doğayla buluşturarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyoruz.

Holdingimiz ve Ambalaj Grubu Şirketlerimizin katkılarıyla, Kurucumuz Cem Bakioğlu'nun öncülüğünde kurulan Ege Orman Vakfı, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle çalışmalarını sürdürüyor.

Ege Orman Vakfı ile Sürdürülebilir Geleceğe Katkımız: "Fidandan Ormana"

Ege Orman Vakfı, doğaseverlerin desteğiyle ormanların sürdürülebilirliğini sağlamaya ve eğitimlerini geliştirmeye devam ediyor. İklim değişikliğiyle mücadelede güvenilir bir çözüm ortağı olarak görülen Vakıf, bugüne kadar İzmir ve çevresinde 14 milyonun üzerinde fidanın dikilmesine destek oldu. Tarım ve Orman Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü ile imzalanan protokoller çerçevesinde, Türkiye'nin birçok bölgesinde yeni orman alanları oluşturmaya devam ediyor.

Ege Orman Vakfı'nın yolculuğu, 1995 yılında Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerinin katkısıyla İzmir Havalimanı çevresine dikilen 70 bin fidanla başlamıştı. Bakioğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Cem Bakioğlu'nun yeşil bir dünya hayaliyle kurulan Vakıf, her yıl milyonlarca fidanın doğayla buluşmasını sağlıyor. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma misyonuyla, ormansızlaşma ile mücadelede ağaçlandırma ve orman alanlarının genişletilmesi, iklim değişikliğine yönelik küresel çabalara kurumsal bir sorumluluk olarak benimseniyor. Vakfın kurulduğu günden bu yana diktiği ve ormana dönüşen 14 milyon fidan sayesinde toplamda 5.759.600.000 kg CO_2 tutuldu ve bu sayede yaklaşık 865.910 kişinin yıllık karbon emisyonunun denkleştirilmesine katkı sağlandı.

Ormanlaştırma ve Çevresel Katkılar

2024 yılı boyunca Ege Orman Vakfı ile yürütülen iş birliklerinde, orman yangınlarından zarar gören alanların tekrar ormanlaştırılması temel hedeflerden biri oldu. Bu çerçevede hayata geçirilen "Orman Olmadan İzmir Olmaz" kampanyası, yılın en geniş katılımlı çevresel sorumluluk projeleri arasında yer aldı. Kampanyaya Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu Şirketlerinin verdiği destekle toplam 20.000 fidan bağışı gerçekleştirildi. Bu önemli katkı, yangınlardan etkilenen bölgelerde doğal yaşamın yeniden canlanmasına ve ekosistemin onarılmasına hizmet ediyor.

Yeşil Geleceğe Doğru: Yedi Yılda 87 Bin Fidan

Ege Orman Vakfı ile sürdürülen iş birliği kapsamında, çalışanlar ve ailelerine yönelik çeşitli projeler aracılığıyla düzenli olarak fidan bağışları gerçekleştiriliyor. 2024 yılı içerisinde Ambalaj Grubu Şirketleri ile birlikte toplam 24.684 fidan doğaya kazandırıldı ve böylece 10.145,12 ton CO_2 eşleniği sera gazı emisyonunun denkleştirilmesi sağlandı.

Bu çerçevede son yedi yılda 87 binin üzerinde fidan toprakla buluşturuldu ve sürdürülebilir çevre hedefleri doğrultusunda önemli bir katkı sunuldu. 2010–2024 yıllarını kapsayan 14 yıllık dönemde ise toplam 147.804 adet fidan bağışı gerçekleştirildi ve böylece 60.763 ton CO_2 emisyonunun azaltılmasına katkıda bulunuldu. Bu kapsamlı çevresel sorumluluk çalışmaları, iklim değişikliğiyle mücadelede somut ve uzun vadeli etki yaratmayı hedefliyor.

Ağaçlandırma Çalışmaları (Dikilen Fidan Sayısı)	
2017	9.786
2018	5.794
2019	5.204
2020	6.715
2021	18.449
2022	7.711
2023	10.013
2024	24.684

Güneşten Ormanlar Projesi

Ege Orman Vakfı ile İzmir Kalkınma Ajansı iş birliğinde 2013 yılından bu yana sürdürülen "Güneşten Ormanlar" Projesi'ne destek veriliyor. Proje kapsamında, 2014 yılında İzmir'in Menderes ilçesi Oğlananası mevkiinde kurulan 500 kWp kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali ile yıllık 900.000 kWh'nin üzerinde yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirildi.

Üretilen enerjinin bir bölümü doğrudan Ege Orman Vakfı'na ait zeytinliklerin enerji ihtiyacını karşılarken, geri kalan kısmı ekonomik değere dönüştürülerek Vakfın ormanlaştırma ve çevre eğitimi faaliyetlerinin finansmanında kullanılıyor. Bu model sayesinde yalnızca temiz enerji üretimine katkı sağlanmıyor, aynı zamanda yıllık 770 tonun üzerinde karbon salımının engellenmesi de hedefleniyor.

Temiz enerji kullanımını teşvik eden ve çevresel sürdürülebilirlik açısından örnek teşkil eden Güneşten Ormanlar Projesi, iklim değişikliğiyle mücadelede önemli bir araç olmanın yanı sıra eğitim yoluyla toplumsal farkındalığın artırılmasına da katkı sunuyor. Bakioğlu Holding, bu stratejik ve uzun vadeli çevresel fayda sağlayan projeye destek vermeyi sürdürüyor.

GRI 3-3, 304-2, 413-1

Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

Ege Orman Vakfı iş birliğiyle orman yangınlarıyla mücadeleyi ve ekosistemlerin korunmasını sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak destekliyoruz.

"Dikili Bir Ağacın Olsun" Projesi
Bakioğlu Holding, 2024 yılında da Ege Orman Vakfı iş birliğiyle binlerce fidanı toprakla buluşturarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaya devam etti. Bu kapsamda hayata geçirilen "Dikili Bir Ağacın Olsun" Projesi çerçevesinde, Ekin Su Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi öğrencileri ve velileriyle bir araya gelindi.

Proje kapsamında, Ekin Su Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi öğrencileri adına Bakioğlu Holding tarafından Ege Orman Vakfı'na yapılan fidan bağışları, Manisa-Soma-Işıklar bölgesindeki ağaçlandırma sahasında toprakla buluşturuldu. Fidan dikim töreni sırasında öğrencilerle birlikte saksılara fidan dikimi yapılarak doğa sevgisi ve çevre bilincine yönelik farkındalık çalışmaları gerçekleştirildi.

Bu proje aracılığıyla hem özel gereksinimli bireylerin sosyal hayata katılımına katkı sağlanıyor hem de çevreye duyarlı nesillerin yetişmesine destek olunuyor.

Adım Adım Ekoturizm Projesi
Ege Orman Vakfı'nın yürüttüğü ve İzmir Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen "Adım Adım Ekoturizm" Projesi, İzmir, Menderes'e bağlı Efemçukuru-Çatalca ve Karagöl-Kayadibi bölgelerinde hayata geçirildi. Projenin temel amacı, söz konusu bölgelerdeki doğal, kültürel ve tarihi mirasın korunması, ekoturizm konusundaki farkındalık düzeyinin artırılması ve alternatif turizm türlerinin geliştirilmesidir.

Bu kapsamda her iki bölgede doğa yürüyüş parkurları oluşturuldu, yerel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla ilgili köylerde eko-pazarlar kuruldu. Ayrıca, yerel halk için uzman akademisyenler eşliğinde Ekoturizm Eğitim Programları düzenlendi; seçilen gönüllülere ise bölgenin doğal ve kültürel değerlerini tanıtmak üzere alan kılavuzluğu eğitimleri verildi.

Adım Adım Ekoturizm Projesi, sürdürülebilir turizm yaklaşımını benimseyerek hem kırsal kalkınmaya katkı sunuyor hem de çevre bilincinin toplumun geniş kesimlerine yayılmasını hedefliyor.

Orman Yangınlarıyla Mücadele ve Biyoçeşitlilik Odağıyla Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Bakioğlu Holding olarak, Ege Orman Vakfı ile sürdürdüğümüz iş birliği kapsamında yalnızca fidan dikim projelerini değil, aynı zamanda orman ekosistemlerinin korunmasına yönelik uzun vadeli ve sürdürülebilirlik odaklı stratejileri de destekliyoruz. Vakfın orman yangınlarıyla mücadele öncelikleri, bizim çevresel yaklaşımımızla tam olarak örtüşüyor. Bu doğrultuda yapılandırdığımız sosyal sorumluluk projeleriyle yangın risklerini azaltmayı ve toplulukların dayanıklılığını artırmayı hedefliyoruz.

Çocuklardan çiftçilere, yerel halktan sanayi kuruluşlarına kadar toplumun farklı kesimlerine yönelik eğitim faaliyetlerine katkı sağlıyor; Ege Orman Vakfı ile birlikte bu çalışmaların geniş kitlelere ulaşmasını amaçlıyoruz. Doğal varlık yönetiminin temel ilkelerinden biri olan biyolojik çeşitlilik konusundaki ortak duyarlılığımızla, desteklediğimiz tüm projelerde ekolojik bütünlüğün korunmasını gözetiyoruz.

Desteklediğimiz tüm ormanlaştırma projelerinde, biyolojik çeşitliliğe dayalı yaklaşımları bir ön koşul olarak benimsiyoruz. Tür zenginliği yüksek ormanların daha dirençli ekosistemler oluşturacağı bilinciyle, projelerimizde niteliksel sürdürülebilirliği ön planda tutuyoruz. Bu ortak bakış açımız sayesinde, hem doğal afetlere karşı daha dayanıklı yeşil alanlar oluşturulmasına hem de toplum genelinde çevreye karşı bilinçli ve sorumlu bir yaklaşımın gelişmesine katkı sağlıyoruz.

Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı

Bakioğlu Holding, Ege Orman Vakfı ile sürdürülebilirlik ve iklim odaklı projelerde iş birliğini sürdürüyor.

Bakioğlu Holding Ege Orman Vakfı İş Birliklerine Katkı

Bakioğlu Holding Ambalaj Grubu Şirketleri, sürdürülebilirlik, iklim değişikliğine uyum ve dijital dönüşüm temelli projelerde Ege Orman Vakfı ile çeşitli iş birliklerini sürdürüyor. Bu kapsamda desteklenen projeler aşağıdaki gibidir:

Holding to Our Roots through Technology Projesi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından desteklenen "Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi" hibe programı kapsamında başlatılan bu proje, İzmir Ticaret Borsası koordinasyonunda yürütülüyor. Proje ortakları arasında Hayat Boyu Öğrenme, Mesleki Eğitim ve Geliştirme Derneği, Ege Orman Vakfı, Ege Üniversitesi ve Yunanistan merkezli Institute of Entrepreneurship Development (IED) yer alıyor.

Proje, 18–30 yaş aralığındaki gençler ve tarım işçilerine yönelik eğitim programları yoluyla tarım sektöründe dijital dönüşüme liderlik edebilecek bireylerin yetiştirilmesini hedefliyor. Eğitimlerin pilot uygulama sahası olarak Ege Orman Vakfı'nın zeytinlik alanları kullanılıyor. Proje, genç istihdamını artırmayı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sunmayı amaçlıyor.

Adapting Our Future to Climate Change Projesi

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın İklim Değişikliğine Uyum Hibe Programı kapsamında yürütülen bu projeyi, HBODER koordinasyonunda ve Ege Orman Vakfı gibi değerli ortaklarla birlikte destekliyoruz.

Projeyle, çocuklar ve gençlerin iklim değişikliğine uyum yetkinliklerini artırmayı hedefliyoruz. Eğitim programları, etkinlikler ve karar alıcıları sürece dahil eden modellerle, iklim krizine karşı direnç ve farkındalık oluşturarak sosyal dönüşüme katkı sağlıyoruz. Ayrıca, proje kapsamında biyomimikri yaklaşımıyla geliştirilen içeriklerin uygulanacağı bir Ekoloji Eğitim Merkezi'nin kurulmasını planlıyoruz.

Bu projeyle, ulusal ve yerel düzeyde sürdürülebilir kalkınma politikalarına katkı sağlamayı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Partnership for Twin Transition to a Green Future Projesi

Türkiye ile Avrupa Birliği arasında yürütülen Şehir Eşleştirme-II (Yeşil Gelecek için Şehir Eşleştirme) Hibe Programı kapsamında Karşıyaka Belediyesi liderliğinde gerçekleştirilen bu projede, Ege Orman Vakfı, Polonya Gdynia Belediyesi ve Katip Çelebi Üniversitesi paydaş olarak yer alıyor.

Proje, Türkiye ve Polonya'daki kıyı kentleri arasında iklim odaklı yerel iş birliklerini güçlendirmeyi, yerel yönetimlerin çevresel direnç kapasitesini artırmayı ve iklim değişikliğine karşı dayanıklı kent modelleri geliştirmeyi amaçlıyor. Proje süresince Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planları hazırlanması, dijital belediyecilik uygulamalarının geliştirilmesi ve kent sakinlerinin uyum kapasitesinin artırılması planlanıyor. Geliştirilecek modellerin akıllı şehir altyapısına katkı sağlaması, Avrupa Yeşil Mutabakatı hedefleriyle uyumlu yerel politikaların güçlendirilmesi ve Türkiye'nin AB uyum sürecine destek olması bekleniyor.

Ortak Gelecek Hedefleri

Ege Orman Vakfı ile yapılan iş birlikleri ile Avrupa'nın 2050 iklim-nötr dünya vizyonuna ve Türkiye'nin 2053 iklim-nötr hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlamak üzere ağaçlandırma ve eğitim çalışmalarıyla geleceğe değer katmaya devam ediyoruz.

Ege Orman Vakfı, Bakioğlu Holding ve Ambalaj Grubu Şirketlerinin desteğiyle, gönüllü gücünü ve etki alanını her geçen gün artırıyor.

United Nations Convention to Combat Desertification

Ege Orman Vakfı UNCCD'ye akredite bir kuruluştur.

CLIMATE SCORECARD

Ege Orman Vakfı Climate Scorecard'ın Türkiye partneridir.

CAN Climate Action Network Europe

Ege Orman Vakfı CAN Europe üyesidir.

AÇIK AÇIK

Ege Orman Vakfı Açık Açık üyesidir.

Dünyamıza Değer

Gezegenimiz için taşıdığımız sorumluluğu, paydaşlarımızla birlikte döngüsel başarılara dönüştürüyoruz.

İklim ve çevre politikalarımızı, yasal düzenlemelerin ötesinde bir adanmışlıkla, tüm paydaşlarımızı kapsayan temel ilke ve şartlar üzerine inşa ediyoruz.

Gezegenimize Karşı Sorumluluğumuz: İklim ve Çevre Stratejimiz

Gezegenimizin geleceği ve insanlığın ortak faydası için iklim değişikliğini en önemli gündem maddelerimizden biri olarak görüyoruz. Bu büyük zorluğun, aynı zamanda iş yapış şekillerimizi daha sürdürülebilir kılmak için bir fırsat olduğuna inanıyoruz. Bu inançla, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmek ve gezegenimiz için pozitif bir etki yaratmak adına sorumluluk alıyoruz. Bakioğlu Holding ve Grup Şirketlerimizde, bu sorumluluğu sadece kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmuyor, tüm değer zincirimize yayarak topyekûn bir dönüşüm hedefliyoruz.
İklim ve çevre politikalarımızı, yasal düzenlemelerin ötesinde bir adanmışlıkla, tüm paydaşlarımızı kapsayan temel ilke ve şartlar üzerine inşa ediyoruz.

Şeffaf Raporlama ve Uluslararası Başarılarımız

Stratejimizin etkinliğini ve şeffaflığımızı uluslararası platformlarda kanıtlamaya büyük önem veriyoruz. Bu doğrultuda attığımız adımların somut sonuçlarını görmekten gurur duyuyoruz.

Grup Şirketlerimizden Bak Ambalaj ile 2010 yılından bu yana düzenli olarak raporlama yaptığımız küresel iklim raporlama platformu CDP (Karbon Saydamlık Projesi), bu yoldaki en önemli kılavuzlarımızdan biri. 2024 yılında İklim Değişikliği Programı'nda "C" notumuzu korurken, asıl büyük başarıyı değer zincirimizdeki etkimizi gösteren Tedarikçi Katılımı Değerlendirmesi'nde (SEA) elde ettik. Bir önceki yıla göre önemli bir ilerleme kaydederek skorumuzu "B-" seviyesine yükselttik. Bu başarı, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tedarikçilerimizle birlikte ne kadar güçlü bir şekilde benimsediğimizin en net göstergesi.

Küresel sürdürülebilirlik derecelendirme platformu EcoVadis'teki başarılarımız da doğru yolda olduğumuzu bize bir kez daha gösterdi. 2024 yılında platforma dahil olan Bak Ambalaj, ilk değerlendirmesinde Bronz Madalya almaya hak kazandı. Polibak ise 2024 yılındaki "Committed" düzeyindeki skorunun ardından yıl sonunda girdiği yeniden değerlendirme sonucunda, 2025'te açıklanan skorla başarısını tekrarlayarak bir kez daha Bronz Madalya'nın sahibi oldu.

Yatırımlarımızla Geleceği Şekillendiriyoruz: Enerji ve Emisyon Yönetimi

Sözlerimizi eyleme dönüştürüyor, yatırımlarımızı gezegenimizin geleceğini düşünerek planlıyoruz. Sürekli devam eden yatırımlarımız ve ileri teknoloji üretim hatlarımız sayesinde, Ambalaj Grup Şirketlerimizde elektrik, doğal gaz ve diğer enerji tüketimlerimizi kararlılıkla en aza indiriyoruz.

Bu alandaki en büyük adımlarımızdan birini, güneş enerjisi alanında atıyoruz. Bareks şirketimizin Menemen'deki güneş panelleriyle elektrik tüketimimizi azaltırken, 2024 yılının Aralık ayında Polibak Tesisimizde ilk çatı uygulamalı Güneş Enerjisi Sistemi (GES) projemizi devreye almanın heyecanını yaşadık.

Yenilenebilir enerjiye olan bağlılığımız bununla da sınırlı değil. Çiğli'deki üretim tesislerimizde %100 yenilenebilir enerji kullanıyoruz. Ayrıca 2024 yılında Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür ve Bareks Plastik Şirketlerimizde tükettiğimiz tüm elektriğin yenilenebilir kaynaklardan geldiğini, %100 I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) sertifikaları alarak bir kez daha belgeledik.

Bütünsel yaklaşımımızla yalnızca sera gazı emisyonlarını değil, hava kalitesini doğrudan etkileyen baca gazı emisyonlarını da yakından takip ediyoruz. Kirliliği kaynağında önleyici tedbirler alıyor, üretim tesislerimizden çıkan baca gazlarını akredite kuruluşlara periyodik olarak ölçtürerek tüm değerlerin yasal sınırlar içinde kalmasını sağlıyoruz.

Ortak Bilinç, Ortak Gelecek

İklimle mücadelenin ve çevreyi korumanın, tüm çalışma arkadaşlarımızın ortak görevi ve sorumluluğu olduğuna inanıyoruz.
Bu bilinci artırmak ve ortak bir kültür oluşturmak amacıyla Bak Akademi çatısı altında iklim ve çevre konularında düzenli eğitimler gerçekleştiriyoruz. Bu sayede her bir çalışanımızın, bu global mücadelenin önemli bir parçası olduğunu hissetmesini ve günlük kararlarında bu sorumlulukla hareket etmesini amaçlıyoruz.

Giriş

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

2024 Yılına Bakış

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize Değer

İnsana Değer

Dünyamıza Değer

Ekler

Bakioğlu Holding olarak tüm Grup Şirketlerimizde döngüsel ekonomi anlayışıyla daha az malzeme ve enerji kullanarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Başlangıçta geri dönüşüm olarak kavranan döngüselliği; yalnızca ürünün üretilmesi, ambalajlanması, dağıtılması ve tüketilmesi aşamasında ortaya çıkan atıkların geri dönüşümü olarak görmek ve tanımlamak artık yeni ve günümüzün bakış açısıyla eksik kalıyor. Doğanın süreçlerinde olduğu gibi her ürünün aslında bir kaynak olduğu döngüsellik kavramı, günümüzde ek olarak yeniden kullanım, farklı kullanım, onararak kullanım gibi farklı düzeylerde karşılık buluyor.

Bakioğlu Holding olarak tüm Grup Şirketlerimizde hiçbir şeyin atık olmadığı esasına dayalı döngüsel ekonomi faaliyetlerimizi daha az malzeme ve enerji kullanımı sağlayan çalışmalarımızla hız kesmeden yürütüyor ve nihai ürün aşamasına gelene kadar döngüsellik anlayışını gözetiyoruz.

Sıfır Atık Yaklaşımı ile İlerliyoruz

2024 yılında da tüm süreçlerimizde atık oluşumunu minimumda tutmaya ve atık oluşturucu etmenleri azaltmaya çalışıyoruz. Tesislerimizde meydana gelen sanayi atıklarını hazırladığımız Endüstriyel Atık Yönetim Planları doğrultusunda etkin bir şekilde yönetiyoruz. Oluşan atıkları Çevre Mevzuatı'na göre uygun şekilde depolayarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan lisans almış firmalara gönderimini sağlıyoruz. Tüm tesislerimizde Sıfır Atık konusunda altyapı oluşturarak uygulamaya geçtiğimiz söz konusu çalışmalar doğrultusunda, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Temel Seviye Sıfır Atık Belgeleri aldık ve bu sorumluluk bilinciyle süreçlerin görünür ve ölçülebilir olması amacıyla analitik uygulamalardan aldığımız güçle, KPI'ların ölçümü ve raporlanması ve yatırım onaylarının kayıtsızlaştırılarak dijital ortamda verilmesi projesini de tamamladık. Bu ve benzeri uygulamalarla, gerçekleşecek olan ağaç kesimlerinin önüne geçerek yaşanılabilir geleceğimize katkı sağlıyoruz.

Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

Bakioğlu Holding olarak, atık yönetimi planlama ve uygulamasında tüm değer zincirini dikkate alıyoruz. Uygulanabilir, verimli bir atık yönetimi prosedürüyle, atıkların kaynağında azaltılıp ayrıştırılmasını, öncelikle geri kazanımın ve yeniden kullanım opsiyonlarının değerlendirilmesini, bertaraf edilen atık miktarının minimuma indirilmesini amaçlıyoruz.

Bu doğrultuda, hiçbir Grup Şirketimizin atık yönetimi süreçlerinde, atık sahasına bertaraf uygulaması gerçekleştirmiyoruz.

2024 yılını, tüm Grup Şirketlerimizde 2.270,48 ton tehlikeli, 13.941,15 ton tehlikesiz olmak üzere toplam 16.211,63 ton atık oluşumu ile tamamladık. Operasyonlarımız kapsamında öncelikle atık oluşumunun önüne geçmeyi hedefliyor, önüne geçilemeyen atıkların ise geri kazanımını gerçekleştiriyoruz. Son 5 yıldır, tüm Grup Şirketlerimizin faaliyetleri neticesinde oluşan atıkların %99,99'unun geri kazanımını sağlıyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında 16.211,63 ton atığı da geri kazandık.

GRI 3-3, 301-1, 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4

Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

Geri Kazanılan Atıklar

Giriş

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

2024 Yılına Bakış

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize Değer

İnsana Değer

Dünyamıza Değer

Ekler

Döngüsel ekonomi anlayışıyla, ham maddeden üretime kadar çevreci ve verimli süreçler hedefliyoruz.

Bakioğlu Holding Döngüsel Ekonomi Anlayışımız ve Kazanımlarımız

Gerek ham madde verimliliği gerekse tüketimden doğan çevresel etkilerin kontrolü açısından son derece önemli avantajlar sağlayan döngüsel ekonomi uygulamaları, iklim, biyoçeşitlilik ve hava kirliliği gibi ana çevre sorunları ile mücadele etmenin yanı sıra bu anlayışı benimseyen şirketler ve kuruluşlar için ekonomik fırsatlar da sunuyor. Kaynakları birden fazla kez döngüde tutmak daha az enerji, daha az sera gazı emisyonu ve daha az atık olarak karşılık buluyor. Diğer taraftan daha az birincil kaynak kullanımı sayesinde ekonomik olarak da operasyonlar daha verimli şekilde yürüyor.

Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına ulaşmak için önemli bir basamak olan "Amaçlar için Ortaklıklar" ilkesiyle uyumlu olarak, döngüsel ekonomi modeli oluşturmak için başta üreticiler olmak üzere değer zinciri oluşturan tüm paydaşların iş birliği içinde çalışması gerekir. Özellikle plastik maddelerin üretim ve kullanım süreçlerinin çevresel etkileri gözetilecek şekilde tasarlanması plastik üreticilerinin en önemli sorumluluklarındandır. Yakın gelecekte sektör oyuncularının daha fazla iş birliği ve ortak uygulama geliştirmesi ile plastik değer zinciri hem çevresel hem de ekonomik anlamda verimli bir yapıya kavuşacak ve ortak yeşil geleceğimize ulaşmayı hızlandıracaktır.

Bakioğlu Holding olarak ön gördüğümüz gelişmeler sonucunda attığımız adımların önemli bir göstergesi, geri dönüşüm uygulayarak plastik atıkları yeniden malzemeye dönüştürmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz Bakcycle yatırımımızdır. Döngüsel ekonomi stratejilerinin temelindeki anlayışı benimseyerek ham madde sürecinden başlayarak daha çevreci ham maddeyi, daha verimli üretim basamakları kullanarak üretmeyi hedefliyoruz.

Bu noktada, biyo-bazlı malzemelerden geri dönüştürülebilir ambalaj alternatifleri sunmayı, daha düşük ağırlıklı ve düşük hacimli ambalajlar üretmek üzere çalışmalar gerçekleştirmeyi sektörel birer vazife olarak görüyor; bu doğrultuda araştırma ve yatırım faaliyetleri yürütüyoruz. Üretimde kullandığımız ham maddeleri geri dönüşümü mümkün, çevresel yükü az olan ham maddelerden seçiyoruz. Bu doğrultuda tüm Grup Şirketlerimizde, döngüsellik yaklaşımını benimseyerek üretimde geri dönüştürülmüş, geri kazanılmış, biyo-bazlı, çevresel etkisi muadillerine göre düşük emisyon değerlerine sahip olan ham madde ve malzeme kullanım fırsatlarını değerlendiriyoruz.

Grup Şirketlerimizde Döngüsel Ekonomi İyi Uygulamaları

Bak Ambalaj Geri Dönüşüm Odaklı Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

Bak Ambalaj'da 2018 yılından itibaren geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir, atık oranı azaltılmış ambalaj üretimlerimizi sürdürüyor döngüsel ekonomiye katkı sunuyoruz. Müşterilerimizin gerçek ihtiyaçlarını analiz ediyor, Türkiye'nin Bakanlık onaylı ilk Bak Ambalaj AR-GE Merkezi çatısı altında geri dönüşümde esnek ambalajın performansını artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda Mono PE, MonoPP, Mono PO, Paper ve PCR ürün gruplarıyla, müşterilerimize farklı kategorilerde geri dönüştürülebilir ambalaj yapıları sunuyoruz.

Ürünlerimizin geri dönüştürülebilirlik standartlarına uygunluğunu sağlamak için Avrupa çapında kabul gören KIDV, RecyClass ve CEFLEX gibi kurumların hesaplama araçları ve rehber dokümanlarını referans alıyoruz. Bu sistemler aracılığıyla ürünlerimizin uygunluğunu titizlikle denetliyoruz. Ayrıca, yeniden kullanılabilir ambalajlarımızın güvenilirliği, zorlu migrasyon analizleriyle bilimsel olarak onaylandı.

Geçtiğimiz yıllardan bu yana tesislerimizde uyguladığımız atık film geri dönüşümünü 2024 raporlama döneminde de sürdürdük. Üretim aşamalarında, kendi bünyemizde işlediğimiz geri dönüştürülmüş filmleri tekrar kullanmaya devam ettik. 2023 yılında CEFLEX metodolojisine uygun olarak başlattığımız geri dönüştürülebilirlik oranı hesaplamalarımıza devam ederek, ürün bazında geri dönüştürülmüş madde oranlarını belirledik. Bu oranları, sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda, müşterilerimizle açık ve anlaşılır bir şekilde paylaştık.

BOPP ve CPP filmlerle geri dönüştürülemeyen yapıları dönüştürerek sürdürülebilir üretimde yeni bir aşamaya geçiyoruz.

Üretim süreçlerimizde de döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsiyor, Solvent Geri Kazanım Tesisi ile proseste kullanılan solventlerin buharlarının geri kazanımını sağlıyor, geri kazanılan solventleri proseste tekrar kullanarak kimyasal kullanım oranlarını azaltıyoruz. Bu uygulama ile kirletici hava emisyonlarının miktarını azaltarak sürdürülebilirliğe olan katkımızı artırıyoruz.

Polibak Geri Dönüşüm Odaklı Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

Döngüsel ekonomiye katkıda bulunmak amacıyla tesislerimizde laminasyonlu yapıları %100 Polipropilen yapabilen, geri dönüştürülemeyen filmlerin yerini alabilecek özellikte BOPP ve CPP filmler tasarlıyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında Polyester yerine kullanılabilecek ısıl dayanımı yüksek

Bak Ambalaj Şirketimizdeki Solvent Geri Kazanım tesisinde, işlem sırasında kullandığımız solvent buharlarını sürdürebilir şekilde yönetiyoruz. Solvent buharlarını yakalayarak yeniden kullanım için geri kazandığımız sistemle, %96 gibi yüksek bir geri kazanım oranına ulaştık. Geri kazandığımız solventlerin tekrar kullanılmasıyla da kimyasal kullanım oranlarımızı önemli ölçüde azaltıyoruz.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz ihracatlarda 43.018 plastik başlık kullanarak 3.183 ağacın kesilmesine engel olduk.

BOPP film, metalize polyester yerine kullanılabilecek ultra yüksek bariyerli metalize filmler geliştirerek üretime başladık.

Ayrıca, fosil kaynakları daha az kullanmak için atık bitkisel yağlardan elde edilen (Bio-Renewable) ve atık ambalaj plastiklerinin kimyasal geri dönüşümünden elde edilen PCR (Post-Consumer Recycled) ham maddeler ile ISCC Plus Sertifikalı ürünler üretiyor, müşteri talepleri doğrultusunda istenilen yüzdelik oranlarla ürünleri detaylandırıyoruz. Üretim kaynaklı fireleri işleyerek tekrar granül haline getirip üretime belli oranlarda besleyerek değerlendiriyor, böylelikle ürünlerimizi döngüsel ekonomi prensiplerine uygun hale getiriyoruz.

Polibak'ta kullandığımız tüm ham maddelere ait polietilen ambalajları Grup Şirketimiz olan ve ileri geri dönüşüm teknikleri kullanan Bakcycle aracılığıyla geri dönüştürüyoruz.

Polibak Şirketimizde ambalajda bobin yanlarında kullanılan polistren beyaz köpükler yerine oluklu mukavvaya geçiş sağladık. Ayrıca, kullanılan ahşap kızaklar yerine daha sürdürülebilir ve düşük maliyetli mukavva yapı denemeleri gerçekleştirdik. Yurt dışından plastik başlık toplama girişimlerimizi sürdürüyoruz.

2023 yılında devreye aldığımız CPP hattında farklı uygulamalara hizmet eden ürün geliştirme çalışmalarımızı 2024 yılında da sürdürdük. Polietilen yerine kullanılabilecek yüksek ısıl yapışma mukavemetli film geliştirerek müşterilerimizin kullanımına sunduk. Ayrıca, triplex yapılar yerine dublex yapılar için uygun çözümler üreterek müşterilerimizle paylaştık.

Bio renewable malzemeler, fosil kaynak kullanımını ve karbon ayak izini azaltma yönünde fayda sağlarken; PCR malzemeler doğadaki atıkların azaltılması yönünde çevresel katkı sunar. Poly-N film grubu ürünler çöp ortamında geleneksel polipropilen filmden daha hızlı bozunarak plastiğin doğada kalma süresini azaltır. Bu kapsamda Polibak'ta Poly-N grubu ürünler tasarlayarak üretime entegre edilmesini sağladık.

Kullandığımız PRS sistemi aracılığıyla sertifikalı kaynaklardan ahşap paletler temin ediyor, karbon ayak izinin ve ambalaj atıklarının azaltılmasına katkı sağlarken yeniden kullanımı teşvik ediyoruz. Bu kapsamda, ürün sevkiyatında kullandığımız ahşap paletleri müşterilerimizden geri alıp tekrar kullanarak, ihracat operasyonlarında ahşap yerine plastik başlık kullanarak orman ürünü kullanımını azaltıyoruz.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz ihracatlarda 43.018 plastik başlık kullanarak 3.183 ağacın kesilmesine engel olduk. Ayrıca, yurt içi sevkiyatlarda sunta başlık yerine geri toplama döngüsü içinde olan 326 bin plastik başlığı kullanarak 24 ağacı korumuş olduk. Ayrıca, müşteri sevkiyatlarında kullandığımız mevcut tahta paletlerimiz arasında kullanılamayacak kondisyonda olanların onarılmasını sağlayarak yeniden kullanılabilir hale getirdik ve 2024 yılında 8 ton ağacın kesilmesini önledik.

2024 yılı itibarıyla gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ve TPM/OPEX faaliyetleri sonucunda geri dönüşüm kapasitemizi artırmış bulunuyoruz.

Bak Gravür Geri Dönüşüm Odaklı Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

Bak Gravür'de sevkiyatlarda yararlandığımız paletlerde ahşap malzemeyi plastik ile ikame ederek yeniden kullanım oranını artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz pilot uygulamaların başarılı olmasının ardından, 2023 yılı itibarıyla en yüksek tiraja sahip 4 şehir dışı müşterimize sevkiyatlarımızı ahşap yerine yüksek dayanımlı plastik (HDPE malzeme) paletler kullanarak yapmaya başladık. Benzer bir yaklaşımla müşterilerimizden gelen silindirlerin toplanması için de ahşap palet yerine plastik palet kullanmayı tercih ettik. Böylelikle 2024 yılında 2022 yılına kıyasla ahşap palet kullanım oranımızı %50 oranında azalttık.

Bareks Geri Dönüşüm Odaklı Döngüsel Ekonomi Uygulamaları

Bareks Plastik'te 2020 yılından itibaren petrol bazlı olmayan biyo-bazlı yenilenebilir ham maddeler kullanarak projeler geliştiriyor ve biyo-bazlı PE filmler üretiyoruz. Bu proje sayıları ve tonajları 2024 yılında da artarak devam etmiştir. Mevcut yeşil ürün portföyümüze ek olarak gıda temasına uygun geri dönüştürülmüş ham madde kullanılan ürün ve formülasyon geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyor, ham madde tedarikçileri ve müşterilerimizle iş birliği içinde ortak projeler yürütüyoruz.

Geri dönüştürülebilir, biyo-bazlı, yeniden kullanılabilir ambalaj çözümleri konusunda ISCC Plus, RecyClass sertifikaları ve BRCGS Ambalaj Malzemeleri standartlarını içeren yönetim sistemleri ve metodolojilerini baz alıyoruz.

Proseslerimiz sırasında oluşan firelerimizi çok büyük oranda yeniden granül formuna dönüştürüp üretimlerimizde yeniden kullanıyoruz. 2024 yılı itibarıyla gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ve TPM/OPEX faaliyetleri sonucunda geri dönüşüm kapasitemizi artırmış bulunuyoruz. Üretim sahalarında ortaya çıkan süprüntü malzeme miktarlarını ise kaizen yöntemleriyle gün geçtikçe azaltıyoruz. Tüm bu çalışmalar ile atık azaltımı, enerji verimliliği, kaynak kullanımı optimizasyonu elde ederek döngüsel ekonomiye katkı sunmayı kendimize amaç ediniyor ve bu doğrultuda çalışıyoruz.

2023 yılında olduğu gibi, 2024 yılında da "Inhouse" adını verdiğimiz ve yüksek oranda kendi geri dönüştürdüğümüz granül kullanımını içeren 3 adet yeni ürünü portföyümüze ekledik ve müşterilerimize sunduk. 2024 yılsonu itibarıyla bu ürün grubunun toplam satış tonajı 478 ton olarak gerçekleşti. Ayrıca, fire geri dönüşümü için kullanılan hatlarda revizyonlar yaparak geri dönüşüm kalite ve hızını artırdık.

Bareks Şirketimizin 2021 yılında aldığı ISCC Plus sertifikasını her yıl yeniliyoruz. ISCC Plus kapsamında; müşterilerimizden gelen talepler doğrultusunda biyo-bazlı ham madde içerikli ürünler ve kimyasal/ileri teknoloji ile gıdaya uygun geri dönüştürülmüş ürünler üretiyoruz. Müşteri taleplerini karşılamak amacıyla "PCR (Post-Consumer Recycled)" adı verilen ürün döngüsünü tamamlayıp geri dönüştürülmüş ham maddeler de temin ederek ürünlerimizde kullanıyoruz. Bu kullanımlarımızı, RecyClass sertifikamız ile müşterilerimize kanıtlıyor ve döngüsel ekonomi için çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

Döngüsel Ekonomi İçin Ortaklıklar

Bakioğlu Holding bünyesinde oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitemiz altındaki Döngüsel Ekonomi Çalışma Grubumuz ile, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na da uygun olarak ambalaj optimizasyonu ve çevre dostu tasarım, geri dönüşüm, geri kazanım, tehlikeli madde ve atık yönetimi, Ambalaj Grubu Şirketlerimizin döngüsel ekonomi konularında uygulama ve performanslarını geliştirmek amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Çevreye duyarlı üretim süreçleri ve yeşil ürünleri odağına alan Ambalaj Grubu Şirketlerimiz ile döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik odaklı birçok girişimde aktif rol alıyoruz. Döngüsel ekonomide esnek ambalajın performansını artırmak için esnek ambalajın tüm değer zincirini temsil eden bir Avrupa şirketler ve dernekleri konsorsiyumu olan CEFLEX'e Bak Ambalaj ve Bareks şirketlerimizin paydaşlığı ile katkı sunuyoruz. Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks şirketlerimizle ISCC Plus; Bak Ambalaj, Bareks ve Bakcycle şirketlerimizin sahip olduğu RecyClass sertifikalarıyla döngüsel ekonominin önemli paydaşları arasında yer alıyoruz.

Polibak Şirketimizin Operation Clean Sweep inisiyatifi çerçevesindeki çalışmalarıyla üretimimizde kullanılan granüllerin doğaya ve denizlere karışmasını engelleyecek detaylı bir aksiyon planı yürütüyoruz.

Giriş

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

2024 Yılına Bakış

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize Değer

İnsana Değer

Dünyamıza Değer

Ekler

ReBorn ambalaj yapıları, hem ürün güvenliğine hem de gıda israfının önlenmesine katkı sağlıyor.

Bakioğlu Holding olarak; kuruluşumuzdan bugüne kadar ambalaj sektöründeki trendleri ve yasal düzenlemeleri yakından takip ediyor, rotamızı belirlerken çevreye dostu yatırımlara ve sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarına odaklanıyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuz ve ilkelerimiz doğrultusunda, kaliteden ödün vermeksizin çevreye duyarlı ürün reçeteleri geliştirmeye ve müşterilerimizin değişen ihtiyaç ve beklentilerini yenilikçi çözümlerimizle karşılamaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilir Ürün Geliştirme Faaliyetlerimiz

Petrokimya temelli plastik kullanımıyla oluşan mikro plastik kirliliği ve atık artışı yarattığı çevre sorunlarıyla gezegenimizdeki doğal ekosistemleri ve canlılığı etkileyerek geleceğimizi tehdit eden kritik unsurlar arasında yer alıyor.

Dünya genelinde çevreye ve insan sağlığına duyarlı, sürdürülebilir ambalaj çözümlerine yönelik arayış hız kazanırken Grup Şirketlerimizde yürüttüğümüz AR-GE ve inovasyon çalışmalarıyla sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda döngüsel ekonomiye katkı sunan çevre dostu ambalaj çözümleri geliştiriyoruz.

"Ambalaj sürdürülebilir bir ekonomik değerdir" yaklaşımıyla sürdürülebilirliği işimizin odak noktasına alarak ürünlerimizi %100 geri dönüştürülebilir ve mono yapılar şeklinde tasarlıyoruz.

GRI 3-3, 301-1, 301-2, 301-3

Bakioğlu Holding olarak hem müşteri taleplerini hem de çevresel sorumluluklarımızı karşılamak amacıyla geniş bir yelpazede sürdürülebilir ambalaj çözümleri sunuyoruz.

- Biyo-bazlı ham maddeler kullanılarak üretilen ürünler
- MDO teknolojisi ile üretilen ürünler
- Fire ve ikinci kalite ürünlerin geri dönüştürülerek yeniden kullanıldığı "Inhouse" ürünler
- Enerji tasarrufu sağlayan düşük ısıl yapışma özelliği taşıyan ürünler
- Gıda dışı uygulamalarda kullanılmak üzere kendi ürün döngüsünü tamamlamış ve tüketici sonrası geri dönüştürülmüş malzeme içerikli PCR (Post Consumer Recycled) ürünler
- Gıda ile temasa ve insan sağlığına uygun izinleri barındıran, ileri kimyasal geri dönüşüm (Advanced/Chemical Recycling) teknolojileriyle elde edilmiş ürünler

Verimlilik çalışmalarımızı TPM (Toplam Üretken Yönetim) çatısı altında sütunlar ve takımlar halinde gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Proses ve malzeme verimsizliğine yol açan noktaları tespit edip, konuyla ilgili uzmanlık sahibi kişilerin yer aldığı ekiplerin bu noktalara odaklanarak sorunu çözme veya en aza indirgemesini sağlıyoruz. Bu bakış açısı, sürdürülebilir malzeme odağında sürdürülebilirlik bakış açısının eğitimlerle kurum kültürü haline getirilip sürekli iyileştirme yolunu açıyor.

Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Çözümler: Bak Ambalaj

Uluslararası esnek ambalaj döngüsel ekonomi konsorsiyumu CEFLEX'e Türkiye'den ilk üye olan Bak Ambalaj Şirketimiz bünyesinde yürüttüğümüz AR-GE faaliyetleriyle sektöre sürdürülebilir ambalaj ürünleri sunuyoruz.

Döngüsel ekonomide 3R (Reduce, Recycle, Reuse) olarak tanımlanan "azalt, yeniden kullan ve geri dönüştür" ilkesinin ikinci basamağı olan "yeniden kullan" çerçevesinde ayakta duran ambalaj (SUP) formundaki hijyen ürünlerine yönelik üretimlerimizin yanı sıra yeniden kullanılabilir sürpriz ambalaj tasarımlarımızı başarıyla tamamladık.

İçsel firelerden elde edilen malzemenin geri dönüştürülerek üretimde kullanılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürürken gıda ile temasa uygun PCR içerikli üretimlerimizi de başarıyla gerçekleştirdik. Bununla birlikte, biyobozunur ve kompostlanabilir ambalajlara yönelik gerekli olan sertifikaları tedarikçilerimizden sağlamaya özen gösteriyoruz.

Bak Ambalaj Şirketimizin AR-GE süreçlerinde Bio-Polyethylene (BioPE), Bio-Polypropylene (Bio-PP) gibi biyo kaynaklardan elde edilmiş çevre dostu malzemeleri kullanıyoruz. Dayanıklı, kolay açılabilir ve yalın tasarımlı ambalaj yapıları geliştiriyoruz. Bu kapsamda delaminasyon ve bloklaşma gibi problemleri önleyecek üretim sistemleri tasarlıyoruz.

Çevre sertifikalı üretimin ilk adımı olan ve 2023 yılında başlattığımız ISCC Plus eğitimlerimizi 2024 yılında aldığımız sertifikasyon ile taçlandırdık.

Sürdürülebilirlik Odağıyla Geliştirilen Yenilikçi Çözümler: ReBorn Ürün Ailesi

Bak Ambalaj Şirketimizde sürdürülebilirlik perspektifiyle gerçekleştirdiğimiz AR-GE çalışmalarının somut çıktısı olan ReBorn Ürün Ailesi; PCR-MONO PE, MONO PO, MONO PP ve kâğıt ürün gruplarıyla, çevre dostu ve fonksiyonel ambalaj seçenekleri sunuyor.

ReBorn ambalaj yapıları, uzun raf ömrü gerektiren ürünler için sunduğu yüksek bariyer özelliği sayesinde hem ürün güvenliğine hem de gıda israfının önlenmesine katkı sağlıyor.

Reduce ve Recycle'ın ardından Reuse ilkesini de hayata geçirerek yeniden kullanılabilir "Refill" Ambalaj tasarladık.

2024 yılında ReBorn Ürün Ailesini, Avrupa Birliği'nin ambalaj ve ambalaj atıklarıyla ilgili yeni düzenlemesi olan PPWR (Packaging and Packaging Waste Regulation) ile tam uyum getirerek çevresel sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda yeniden yapılandırdık. Plastik ambalajlarda dönüştürülmüş içerik oranlarını 2030 yılı itibarıyla %35'e, 2040 yılı itibarıyla %65'e çıkarılmasını öngören ve özellikle gıdaya temas eden ambalajlarda PFAS ve BPA vb. tehlikeli maddelerin kullanımını sınırlayan PPWR'ye hızla uyum sağlayarak hem çevresel etkilerimizi azaltmayı hem de tüketici sağlığını korumayı amaçlıyoruz.

Reborn ürün seçeneklerine ulaşmak ve detaylı incelemek için **buraya** tıklayınız.

Yeniden Kullanılabilir Tasarımlar: Refill Ambalaj

Bak Ambalaj AR-GE Merkezimizde esnek ambalaj tasarımlarında geri dönüşüme uygun ve atık azaltmaya yönelik çalışmalarımızı bir adım ileriye taşıyarak "Reduce" ve "Recycle" ilkelerinin ardından üçüncü temel ilke olan "Reuse" kapsamında devam ettik ve yeniden kullanılabilir "Refill" Ambalaj tasarımını hayata geçirdik.

Sıvı hijyen ürünlerine yönelik tasarladığımız Refill ambalaj; valfli yapısı, ayakta durabilen formu, spout içeriği ve taşıma kolaylığı sağlayan tutmaç özelliği ile fonksiyonel tüm özellikleri birleştiriyor. Patlama dayanım testlerini başarıyla geçen Refill ambalaj, tekrar doluma uygun yapısı sayesinde son kullanıcıya ambalajı birden çok kez kullanma olanağı sunuyor.

Ambalaj Markamız: PapBorn

Bak Ambalaj Şirketimizde BakSpecials ve ReBorn markalarının ardından, kâğıt odaklı ambalaj yapıları üzerine odaklanan yeni ürün ailemizi "PapBorn" markası altında yapılandırdık. PapBorn ürün grubuyla, %100 kâğıt içerikli ambalaj çözümleri ile sürdürülebilirlik alanındaki iddiamızı güçlendirdik.

Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Çözümler: Polibak

Polibak Şirketimizde güçlü AR-GE yatırımlarımız ve geniş teknolojik altyapıya sahip üretim tesislerimizle müşterilerimizin ihtiyaçlarına özel çözümler sunuyoruz. Sürdürülebilir ürün geliştirmeye odaklanarak laminasyonlu yapıları %100 polipropilene dönüştürebilecek ve geri dönüştürülemeyen filmlerin yerini alabilecek özellikte BOPP ve CPP filmler tasarlayarak döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

Döngüsel Ekonomiye Katkı Sunan Ambalaj Yapıları

Müşterileri taleplerine uygun olarak atık bitkisel yağlardan elde edilen biyolojik olarak yenilenebilir (Bio Renewable) ham maddelerin yanı sıra atık plastik ambalajlardan elde edilen (Post Consumer Recycled) ham maddeler kullanarak ISCC Plus sertifikalı ürünler tasarlıyoruz.

Biyolojik olarak yenilenebilir malzemeler, fosil kaynak kullanımını ve karbon ayak izini azaltma yönünde fayda sağlarken; atık plastik ambalajlardan elde edilen malzemeler ise doğadaki atıkların azaltılması ve yeniden değerlendirilmesi yönünde döngüselliğe katkı sağlıyor.

2024 yılında ürün ile ilgili ambalaj optimizasyonu çerçevesinde tüm ambalaj yapısını polipropilen yapma çalışmalarımıza önceki yıllarda olduğu gibi devam ettik. Polipropilen olmayan filmlerin yerine kullanılmak üzere, ısıl yapışma özelliği geliştirilmiş BOPP filmler, ultra yüksek bariyer özellikli (In Line Coated) metalize filmlerin geliştirme çalışmalarını sürdürdük. Polyester yerine kullanılabilecek ısıl dayanımı yüksek BOPP film, metalize polyester yerine kullanılabilecek ultra yüksek bariyerli metalize filmler geliştirerek üretime başladık.

Bareks'te sürdürülebilirlik odağıyla verimli ve kesintisiz üretim sağlıyoruz.

2023 yılı içinde devreye giren CPP hattında farklı uygulamalara hizmet eden ürün gelişmelerine 2024 yılında da devam ettik. Bu kapsamda sürdürülebilirliğe katkı sunmak ve polietilen yerine kullanılmak üzere geliştirdiğimiz yüksek ısıl yapışma mukavemetli film müşterilerimiz tarafından kullanılmaya başlandı. Ayrıca, triplex yapılar yerine dublex yapılar için uygun çözüm önerilerimizi müşterilerimizle paylaşmaya devam ediyoruz.

Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Çözümler: Bareks

Bareks Şirketimizde hem üretim süreçlerimizde hem de ürünlerimizde sürdürülebilirliği odak noktası olarak benimsiyoruz. 2024 yılında AR-GE çalışmalarımızın temel odak alanlarından biri; ambalaj sektörünün arz/talep ve ürün/fiyat durumlarından etkilenmeden aynı ürünün aynı standartta ve aynı kalitede daha yüksek tonaj ve verimlilikte üretilmesini sağlamak oldu. Bu doğrultuda tedarik ettiğimiz yeni/muadil ham maddelerin alternatiflerini araştırdık, uygun alternatifleri üretimlerde denedik ve uygunluklarını onaylayarak üretimin kesintisiz bir şekilde devam etmesini başarı ile sağladık. Çalışmaları desteklemek ve sürdürülebilirliği sağlamak adına çeşitli yeni/muadil film formülasyonları geliştirdik.

Ürünlerimizin tamamı geri dönüştürülebilir filmlerden oluşuyor. Yatırımlarımızı yeşil ürün gruplarımızı geliştirecek şekilde yön veriyoruz. Ürettiğimiz yeşil ürün gruplarımız üç ana başlık altında toplanıyor: geri dönüştürülmüş ham madde içerikli filmler, biyo-bazlı (doğal kaynaklı) filmler ve geri dönüştürülebilir filmler.

Çevre dostu yeşil ürün seçeneklerine ulaşmak ve detaylı incelemek için **buraya** tıklayınız

Geri Dönüştürülmüş Ham Madde İçerikli Filmlerimiz

Kendi üretim sürecimizden çıkan fire ile elde edilen in-house (Pre Consumed Recycled) içerikli ürünler, kullanım ömrünü tamamlamış malzemelerin geri dönüştürülmesiyle üretilen, gıda dışı uygulamalarda kullanılan PCR (Post-Consumer Recycled) içerikli ürünler, endüstriyel üretim süreçlerinde oluşan atıklardan geri dönüştürülen ham maddelerle üretilen ve genellikle gıda dışı uygulamalarda kullanılan (Post Industrial Recycled) ve gıda temasına uygun sertifikalara sahip, gelişmiş geri dönüşüm teknikleriyle (örneğin piroliz) elde edilen ham maddelerle üretilen advanced/chemical recycling ürünlerimizle döngüsel ekonomi yaklaşımını destekliyoruz.

Doğal Kaynaklı Filmlerimiz

Fosil yakıtlardan üretilmeyen; mısır nişastası veya şeker kamışı gibi doğal ve yenilenebilir kaynaklardan elde edilen ham maddeler ile ürettiğimiz biyo-bazlı filmlerimiz biyolojik olarak parçalanabilir özelliğe sahiptir. 2019 ve 2020 yıllarında geliştirme çalışmalarına başladığımız biyo-bazlı ürünler ve ambalaj geri dönüşümüne katkı sağlayan uygulamalarımızı 2024 yılında sürdürerek üretim verimliliklerini 2023 yılına kıyas ile önemli ölçüde artırdık.

Geri Dönüştürülebilir Yapıdaki Filmlerimiz

Geri dönüştürülebilir yapıdaki filmlerimiz ile çok katmanlı PET-PE yapıların yerine, döngüsel ekonomiyi destekleyen PE-PE mono malzeme çözümleri sunuyoruz. Bu kapsamda baskıya uygun filmler ile MDO teknolojisiyle ürettiğimiz filmler yer alıyor. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmaların odağında; %100 geri dönüştürülebilir yapılara uygun MDO PE film üretim hattında standart MDO film üretiminin tonajlarının artırılması, beyaz MDO, mat MDO, metalize MDO ve Twist MDO film deneme siparişlerinin üretilmesi ve bazı müşterilerde ticarileşme çalışmalarının başlatılması oldu.

Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

Enerji verimliliği ve I-REC sertifikalı yenilenebilir enerjiyle emisyonlarımızı azaltıyoruz.

Küresel ölçekte yaşanan hızlı nüfus artışı, yüksek ivmeli sanayileşme ve hızlanan iklim değişikliği gezegenimizin sınırlı doğal kaynakları üzerinde benzersiz bir etki yaratıyor. Sürdürülebilir ortak bir geleceğin inşası için enerji kaynaklarının verimli kullanılması, israfın önlenmesi ve fosil yakıtların yenilenebilir enerji kaynaklarıyla ikame edilmesi gerek hükümetler gerekse işletmeler açısından stratejik öneme sahip.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ile AB ülkelerinden başlayarak dünya genelinde yaygınlaşması öngörülen yeni regülasyonlar ve emisyon bazlı vergilendirmeler tüm sektörler için dönüşümü kaçınılmaz kılan önemli unsurlar arasında yer alıyor.

Bakioğlu Grubu olarak, enerji verimliliği ve yönetiminin iklim değişikliği ile mücadeledeki kritik rolün bilincindeyiz. Enerjiyi daha verimli kullanan, daha az kaynak tüketen ve karbon emisyonlarını sistemli şekilde yöneten bir esnek ambalaj şirketi olmak için güçlü adımlar atıyor, geleceğin enerji ihtiyaçlarına bugünden hazırlıklı olmayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ)	
Bak Ambalaj	104.237,63
Polibak	598.070,35
Bak Gravür	18.860,60
Bareks Plastik	20.122,07
Bareks Polietilen	4.595,25

Enerji Yönetim Stratejimiz ve Uyguladığımız Sistemler

Bakioğlu Holding olarak enerji tedariki ve operasyonel süreklilik enerji yönetim stratejimizin temel unsurlarını oluşturuyor. Enerji yönetimi stratejimiz kapsamında enerji verimliliğini artırmayı ve temel enerji kaynağımız olan elektrik enerjisi ihtiyacımızı çevreye en az etki sunan uygulamalar ile karşılamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda üretim faaliyetlerimizde enerjimizi mümkün oldukça yenilenebilir öz üretimden karşılıyor, geri kalan kısmın %100'ünü de I-REC (International REC Standard) Sertifikalı yenilenebilir enerji üreticilerinden temin ederek sera gazı emisyonlarımızı düşüyoruz.

Öte yandan operasyonel sürekliliğimizi güvence altına almaya yönelik güvenilir ve verimli enerji yönetim sistemleri kuruyor, sistemlerimizin performansını yakından takip ediyor, periyodik bakım ve iyileştirme çalışmaları ile verimliliğimizi en yüksek seviyeye çıkarmayı amaçlıyoruz.

Bak Ambalaj, Polibak ve Bareks Polietilen Şirketlerimizde enerji yönetimini etkin bir şekilde uygulamak ve sürekli iyileştirmek için bir çerçeve sunan uluslararası bir standart olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz mevcuttur. Bu sistemle birlikte, Şirketlerimizin enerji performanslarını artırmak, enerji maliyetlerini azaltmak, sera gazı emisyonlarını azaltmak ve sürdürülebilirliklerini güçlendirmek için yönetim sistemlerini kurmalarına ve sürdürmelerine olanak tanıyoruz.

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarımız ve Kullanım Değerlerimiz

Bakioğlu Holding olarak doğal kaynakların daha verimli ve sürdürülebilir kullanımını temin etmek amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarından en yüksek düzeyde faydalanmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Taşıdığımız çevresel sorumlulukların bilinciyle yenilenebilir enerji kaynaklarını sistemlerimize entegre ediyor, doğal gaz, motorin ve benzin gibi yenilenemeyen enerji kaynaklarının doğrudan kullanım alanlarını sınırlıyoruz.

2021 yılından itibaren Bak Ambalaj, Polibak, Bak Gravür ve Bareks Plastik Şirketlerimizde elektrik tüketimlerini I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan sağlıyoruz.

Bu kapsamda 2024 yılında, I-REC kullanımımız %100 seviyesine ulaşmıştır. Bareks Polietilen Şirketimizde kurduğumuz çatı GES sistemiyle enerjimizi yenilenebilir kaynaklarla karşılıyoruz. Polibak Şirketimizde de çatı GES projemizi tamamlayarak 2024 yılı Aralık ayında devreye aldık. Polibak'da arazi üzeri güneş enerjisi santrali kurulumuna yönelik devam eden yatırımımızı ise 2025 yılında tamamlayarak hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Enerji Yoğunluğu	GJ/Ton
2019	5,30
2020	5,42
2021	5,62
2022	5,19
2023	4,40
2024	4,69

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimizle enerji performansımızı artırıyor, maliyetleri ve emisyonları azaltıyoruz.

GRI 3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5

Enerji kayıplarını önlüyor, acil durum planlarımızla sürekliliği sağlıyoruz.

2024 Yılı Enerji Verimliliği Performansımız
2024 yılında Grup Şirketlerimiz bünyesinde hayata geçirdiğimiz verimlilik odaklı iyileştirme projelerimizle enerji kayıp ve kaçaklarını önlemek üzere tedbirler alıyor ve enerji kesintilerine karşı acil durum planları oluşturuyoruz.

Enerji Verimliliği Projelerimiz: Bak Ambalaj
Bak Ambalaj Şirketimizde, raporlama döneminde pompa optimizasyonu, soğutma gruplarının iyileştirilmesi ve solvent geri kazanımına yönelik verimlilik çalışmalarımız ile 2024 yılında enerji tasarrufu sağlamayı sürdürdük.

Pompa optimizasyonu: Babcock Wanson kazanına ait 110 kW güce sahip pompanın 75 kW'a düşürülmesi ile yıllık 207.000 kWh enerji tasarrufu ve 6.233 avro kazanç sağlandı.

Soğutma iyileştirmesi: Solvent Tesisleri soğutma gruplarında 15 kW güce sahip pompanın devre dışı bırakılması ile toplam 5.743 kWh enerji tasarrufu elde edildi.

Solvent geri kazanımı: Bak-1 Solvent Geri Kazanım Tesisi'nde tesisinde kule pompalarının sürücü ile çalıştırılmasına yönelik iyileştirme projesi sonucu yıllık 205.835 kWh enerji tasarrufu elde edildi.

I-REC Sertifikalı elektrik satın alma uygulamasını sürdürerek raporlama döneminde Bak Ambalaj bünyesinde toplam 104.237,63 GJ yenilenebilir enerji kullandık.

Enerji Verimliliği Projelerimiz: Polibak
Polibak'ın İzmir dışı iç piyasa sevkiyatlarında ağırlıklı olarak kamyon yerine tır kullanıyoruz. 2021 yılında iç piyasa sevkiyatlarımızın %71'i tırlar ile yapılırken bu oranı 2022 yılında %77'ye, 2023'te %88'e, 2024'te ise %94'e yükselttik. İzmir ili ve çevresine yaptığımız sevkiyatlarda dağıtım rotalarını optimize ederek karbon emisyonlarını azaltmayı amaçlıyoruz.

2024 yılında ihracat sevkiyatlarımızın %97'lik kısmını konteyner ve full tır araçlarla, %2,73'lük kısmını ise parsiyel yükleme olarak gerçekleştirdik. Araçlardaki doluluk oranımızı en yüksek seviyeye getirerek taşıma kaynaklı emisyonlarımızı düşürdük.

Raporlama döneminde Polibak Şirketimizle, BOPP 3 hattı su soğutma sistemlerinin chiller, soğutma kulesi ve pompa dairesinde gerçekleştirdiğimiz proje ile yıllık 323.490 kWh enerji tasarrufu sağladık. Projemizin Enerji Bakanlığı tarafından değerlendirilerek Verimlilik Artırıcı Proje kapsamında teşvik edilmeye layık görülmesinin haklı gururunu yaşadık. 2023 yılının son çeyreğinde yeni pompa dairesi devreye alınarak doğal soğutma kaynaklı enerji tüketiminde düşüşün yanı sıra proses güvenliğinde teknolojik/izlenebilir bir sistem sayesinde artış gerçekleştirildi.

Polibak Tesis 4 yatırımı kapsamında enerji verimli soğutma sistemleri, iklimlendirme sistemleri ve basınçlı hava sistemlerini ihtiyaçları gözeterek otomasyon projeleri ile detaylı olarak tasarladık. Bu doğrultuda ürün başına en düşük doğalgaz ve elektrik tüketimi sağlayan sistemleri devreye aldık.

Polibak Yardımcı Tesisler'de basınçlı hava sistemlerinde yapay zekâ entegrasyonu sağlayan SAM modülünü devreye aldık. Enerji tüketimlerimizi takip etmek ve enerji verimliliğimiz artırmak üzere PowerHud ve SCADA projelerimize devam ediyoruz. Polibak Hat 7'nin devreye alınmasıyla birlikte Hat 2'yi devre dışı bırakarak enerji verimliliğimizi artırdık.

Şirketimizde yürüttüğümüz bakım ve iyileştirme çalışmaları kapsamında enerji verimliliği IE1 ve IE2 olan motorların daha yüksek enerji verimliliğine sahip IE4 motorlar ile değişimini sağladık. 2024 yılında bu doğrultuda 73 motordan 18 adedini daha yüksek verimliliğe sahip motor tipleriyle değiştirerek yıllık 1.013.384 kWh tasarruf elde ettik.

Polibak Tesis 2 ve Tesis 4'te bulunan Maxon brülörlere planlı bakım yaparak doğal gaz tüketimlerimizi azaltıyoruz. Ek olarak 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz yatırım kapsamında kızgın yağ yerine doğal gaz ile ısıtmaya geçiş sağladık.

I-REC Sertifikalı elektrik satın alma uygulamasını sürdürerek raporlama döneminde Polibak bünyesinde toplam 598.070,35 GJ yenilenebilir enerji kullandık.

Bareks'te 2024 yılında 1.301.865 GJ güneş enerjisi üreterek 2.277.203 ton CO_2 emisyonunu azalttık.

Enerji Verimliliği Projelerimiz: Bak Gravür
Bak Gravür Şirketimizde üretim kapasitesini artırmak amacıyla geçtiğimiz dönem gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ve teknolojik önlemler sayesinde silindir başına elektrik tüketimimizi düşürmeye devam ettik. Üretim parkurumuzun yenileme çalışmaları kapsamında devreye aldığımız yeni teknolojiye sahip 9 makine enerji tasarrufuna katkı sunmayı sürdürdü. Üretim hattında kullandığımız chiller ünitelerini enerji sınıfı yüksek ve daha verimli pompalara sahip ünitelerle değiştirilmiş ve yeni otomasyon sistemi ile pompa verimliliğinin artırılmış olmasının yanı sıra aydınlatmada LED armatürlere geçişin sağlanması ile enerji tüketimlerinde tasarruf elde etmeyi sürdürdük.

I-REC Sertifikalı elektrik satın alma uygulamasını sürdürerek raporlama döneminde Bak Gravür bünyesinde toplam 18.860,60 GJ yenilenebilir enerji kullandık.

Bak Gravür Şirketimizin İzmir dışı iç piyasa silindir sevkiyatlarını haftada iki defa full trac kamyon ile gerçekleştirerek sevkiyat adedini optimize etmeyi ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz. Kendi araçlarımızla gerçekleştirdiğimiz İzmir içi sevkiyatlarda ise taleplerin ortak havuzda toplanmasını sağlayarak sefer adedi ve dağıtım mesafesini optimize ettik ve araç kullanımını minimum düzeye indirdik. Ayrıca, 1 palete kadar olan İzmir içi sevkiyatların kamyonet yerine 2024 yılında temin ettiğimiz city van ile yapılarak hem yakıt tasarrufu elde etmeyi hem de dağıtım esnekliği elde etmeyi planlıyoruz.

Enerji Verimliliği Projelerimiz: Bareks
Yıl içinde Bareks ile, LED ve fotoselli aydınlatma armatürlerin dönüşüm uygulamasına devam ettik. Ayrıca devreye aldığımız VRV sistemi ile mesai saatleri içinde verimli kullanım sağladık. Ürün sevkiyatına yönelik lojistik operasyonlarımızda sevkiyat ve rota optimizasyonu çalışmalarıyla çevresel etkimizin azalmasını sağlıyoruz.

Bareks Polietilen Şirketimizde 2021 yılında devre aldığımız güneş enerjisi üretimi sistemleri raporlama döneminde de faaliyet göstermiştir. Dönem içinde bu sistemlerin verimliliğini artırmak amacıyla güneş panellerinin periyodik yıkama ve lokal temizlik uygulamalarına devam ettik ve bu sayede yaz aylarında sistemin verimliliğini artırdık.

Bareks Polietilen Şirketimizde 2024 yılında güneş enerjisinde toplam 1.301.865 GJ elektrik üreterek 2.277.203 ton CO_2 emisyon azaltımı sağladık.

I-REC Sertifikalı elektrik satın alma uygulamasını sürdürerek raporlama döneminde tüm elektrik ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya devam ettik. Böylelikle yıl içinde Bareks bünyesinde toplam 20.122,07 GJ yenilenebilir enerji kullandık.

Bareks Polietilen Şirketimizde doğal gaz tüketiminin azaltılması amacıyla sıcak su ihtiyacımızın büyük çoğunluğunu kurduğumuz güneş paneli sistemi aracılığıyla boiler tankından alınan sıcak suyun dağıtımı ile karşılıyoruz. 2024 yılında boiler tankına rezistans montajı yaparak bulutlu havalarda da sıcak suyun devamlılığını sağladık. Bareks Polietilen'de 2023 yılına göre 2024 yılında üretim tonajında %3'lük artış sağlarken bir önceki yıla göre 9,12 kWh/ton iyileşme elde ettik.

Yenilenebilir Enerji Alanında Yatırımlara Durmadan Devam Ediyoruz
Polibak Şirketimizin yeni kurulan BOPP film üretim tesisinin çatısında 2024 yılında devreye aldığımız GES projesinin finansmanında, sendikasyon kredisi kapsamında 1,4 milyon avro tutarında, 4 yıl vadeli yeşil kredi kullanımı gerçekleştirdik. Ayrıca, Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası aracılığı ile Dünya Bankası kaynaklı 5 milyon avro tutarında, 3 yıl vadeli bir finansman sağladık. Polibak Şirketimizde arazi üzeri güneş enerjisi santrali kurulumuna yönelik devam eden yatırım projemizi ise 2025 yılında tamamlamayı planlıyoruz.

Bakcycle Geri Dönüşüm San. ve Tic. AŞ ile inşaat, GES, yağmur suyu toplama, optik ayırıcılar, kırma-yıkama, ekstrüzyon, atık su arıtma, mekanik ve elektrik altyapı yatırımlarının finansmanı için sendikasyon kredisi kapsamında 10 milyon avro tutarında, 4 yıl vadeli yeşil kredi kullandık.

Çatı ve arazi GES yatırımlarımızla yenilenebilir enerjiye geçişimizi hızlandırıyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı bağımsız kuruluşlarca doğrulatıyor, şeffaf biçimde raporluyoruz.

Küresel iklim değişikliğine yol açan temel faktörlerden biri olan sera gazı emisyonları, dünyadaki tüm canlı hayatı tehdit ediyor. Doğal ekosistemlerin sürdürülebilirliğini sağlamak ve gezegenimizin geleceğini korumak için sera gazı emisyonlarının azaltılması ve fosil yakıt kullanımının yol açtığı çevresel etkilerin kontrol altına alınması gerekiyor.

Bakioğlu Holding ve Grup Şirketleri olarak faaliyetlerimizden kaynaklanan ve yaşamı tehdit eden emisyonların azaltılmasını temel önceliklerimizden biri olarak belirledik. Bu doğrultuda, üretim alanlarımızda kapsamlı ve verimli çalışmalar yürüterek çevresel etkimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Sera Gazı Emisyonlarımızın Ölçümü ve Bağımsız Kuruluşlarca Değerlendirilmesi

Emisyon yönetimi stratejimiz kapsamında sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyor, ölçüyor ve verilerin muteber bağımsız kuruluşlarca değerlendirilmesini sağlıyoruz. Ambalaj Grubu Şirketlerimizin emisyon yönetimi performansını yalnızca iç değerlendirmelerle sınırlamıyor, uluslararası ölçekte de şeffaflıkla raporlamaya devam ediyoruz.

Bu doğrultuda Bak Ambalaj Şirketimiz ile, dünya genelinde şirketlerin iklim değişikliği risklerinin ve sera gazı stratejilerinin takip edildiği bağımsız bir platform olan CDP (Carbon Disclosure Project) üzerinden raporlama yapıyor, 2010 yılından bu yana tedarik zinciri araştırmaları kapsamında düzenli veri sağlayarak performansımızı hem izliyor hem de iyileştiriyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında CDP performans değerlendirmesi sonucunda "C" notuyla derecelendirildik. Bununla birlikte CDP Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi SEA (Supplier Engagement Assessment) sonucunda 2024 yılında B- skoru elde ederek 2023 yılındaki C- skorumuzu yükseltmeyi başardık. Enerji verimliliği girişimlerimiz ve yenilenebilir enerji kullanım stratejimiz sayesinde emisyon tasarrufuna yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Ambalaj Grubu Şirketlerimizin, iklim değişikliği ile mücadeledeki sorumluluk bilinci doğrultusunda gönüllülük esasıyla 2021 yılında ISO 14064-1:2018 kapsamında başlamış olduğu Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama çalışmalarına 2024 yılında da devam ederek emisyon hesaplamalarımızı bağımsız kuruluş tarafından doğrulattık. Çevremize ve geleceğimize olan sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyor, her geçen yıl hep daha iyisi için çalışıyoruz.

2024 yılında iklim değişikliği ile mücadelede önemli bir adım daha atarak Polibak Şirketimiz ile Uluslararası Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi'nin (SBTi) imzacıları arasına katıldık. Çevresel sorumluluklarımızı yerine getirme kararlılığımızın bir göstergesi olarak karbon emisyonlarımızı azaltmak üzere bilime dayalı hedefler belirlemeyi, doğrulatmayı ve düzenli olarak yayımlamayı taahhüt ediyoruz.

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Politikamız gereği, karbon fiyatlandırması ve nötrleme uygulamalarıyla iklim risklerini azaltmayı hedefliyoruz.

Faaliyetlerimiz neticesinde oluşan sera gazı emisyonlarını izliyor ve operasyonel sera gazı yoğunluğumuzu azaltmak için çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda, değer zinciri genelinde oluşan belirgin tüm doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonu kaynaklarının envanterini oluşturuyor, sera gazı emisyon miktarını minimum yıllık tekrarlarla ISO 14064 ve GHG Protocol gibi uluslararası standartlar çerçevesinde hesaplayarak kayıt altına alıyoruz. 2024 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon yoğunluğumuzu geçmiş yıla kıyasla %29 oranında azaltarak 2,06 ton CO_2/ton seviyesine düşürdük.

Emisyon Yönetiminde Bütünsel Anlayış Gözetiyoruz

Emisyon yönetimini, hem üretim sistemlerindeki kaynak kullanım verimliliğini artırıp doğrudan kullanım değerlerimizi düşürmek hem de değer zincirimizde oluşan her bir emisyon kaynağını azaltmak bakış açısıyla ele alıyoruz. Bütün bunların yanında enerji verimliliği sağlayarak ve yenilenebilir enerjiye yatırım yaparak emisyon değerlerimizde ciddi bir azalma kaydediyoruz. Bareks Tesisi'nde 2024 yılında güneş enerjisinde toplam 1.301.865 GJ elektrik üreterek 2.277.203 ton CO_2 emisyon azaltımı sağladık.

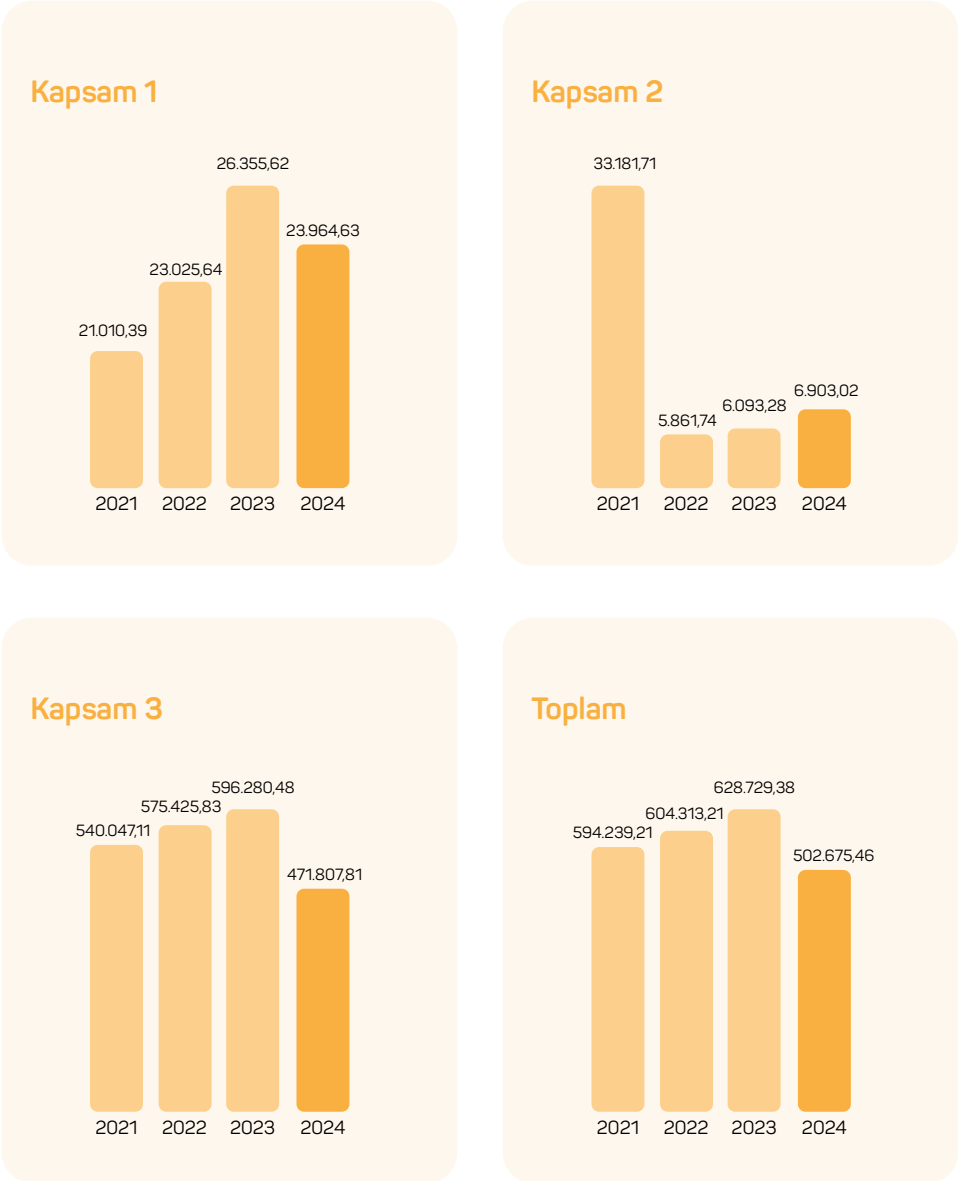
2024 yılı Aralık ayında Polibak Tesisi'nde güneş enerjisi sistemi kurulmasına yönelik çalışmalarımızı tamamlayarak ilk çatı uygulamalı GES projesini devreye aldık. Bütünsel yaklaşımla koruduğumuz emisyon azaltım stratejilerimizde sera gazı emisyonlarının yanında hava kalitesini doğrudan etkileyen baca gazı emisyonlarını da dikkatle takip ediyor, kirlilik önleyici tedbirler alıyoruz. Bu kapsamda üretim tesislerimizden çıkan baca gazlarını akredite kuruluşlara periyodik şekilde ölçtürüyor ve emisyonlarımızın izin verilen düzeylerde kalmasını sağlıyoruz.

2024 yılında sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda Polibak, Bak Ambalaj, Bak Gravür ve Bareks Plastik Şirketlerimizde tükettiğimiz tüm elektriğin yenilenebilir kaynaklardan geldiğini, %100 I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) sertifikaları alarak bir kez daha belgeledik.

Karbon Azaltım Hedeflerimiz

İklim ve Çevre Politikamıza uygun olarak, önümüzdeki dönemde "şirket içi karbon fiyatlandırması" ve "karbon nötrleme" gibi araçları operasyonlarımızda kullanarak iklim değişikliği risklerini azaltmaya yönelik uygulama ve yatırımları teşvik etmeyi hedefliyoruz. Sera gazları emisyonlarının azaltımı hedeflendirme çalışmalarımızda ise "1,5° Yaklaşımı'nı" destekleyecek bilime dayalı hedef sistematiklerini oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bakioğlu Holding Konsolide Sera Gazı Emisyonları (ton CO_2)



Su yoğunluğumuz 2024 yılında 1,50 m³/ton olarak gerçekleşmiştir.

İklim değişikliği; artan sıcaklıklar, kuraklık, şiddetli yağışlar ve deniz seviyesindeki yükselme ile su kaynaklarına doğrudan etki sunmakta, su kıtlığı, su dağılımının dengesizleşmesi ve su kalitesinin bozulmasına yol açıyor. Artan nüfus, endüstriyel ve tarımsal üretim su talebini artırırken iklim krizi temiz, içilebilir su kaynaklarının azalmasına yol açarak su güvenliğine karşı yüksek tehdit oluşturuyor.

Bakioğlu Holding olarak tüm canlılığı tehdit eden su krizini anlayarak, dünyada bir milyarın üzerindeki insanın sağlıklı içme suyuna yeterli erişim sağlayamadığı ve dünya nüfusunun yarısının da yeterli su ve atık su altyapısına sahip olmadığının bilinciyle sorumlu tüketim anlayışını benimsiyoruz.

Faaliyetlerimizde uyguladığımız sistemlerin temelinde, suyu kaynağında sorumlu bir şekilde kullanma anlayışıyla üretim başına su tüketimimizi sınırlamak yer alıyor. Aynı zamanda, asgari seviyede atık su üretmek, yönetimsel bakış açımızın en temel unsurları arasında bulunuyor.

Suyun Etkin Kullanımı

Bünyemizdeki su kullanım yoğunluğundaki düşüşü her geçen yıl devam ettirebilmeyi sürdürülebilirlik hedeflerimizin en önemlilerinden biri olarak görüyoruz. Su yoğunluğumuz 2024 yılında 1,85 m³/ton olarak gerçekleşmiştir. Bununla birlikte 2024 yılında, Grup Şirketlerimizin faaliyetleri neticesinde tamamı şebeke suyu olan 386.584 m³ su kullandık ve 329.733,90 m³ atık su deşarjı gerçekleştirdik.

Suyun kullanımını azaltmak hem de üretimde oluşan atık suyun yasal gerekliliklere uygun ve en verimli şekilde deşarj etmek adına aksiyonlar alıyoruz. Su tüketimi ile ilgili önceki yıllarda yapılan iyileştirilmeleri sürekli takip ve kontrollerini yaparak, su kaçaklarının önlenmesi adına düzenli kontroller yapmaya devam ediyoruz.

Su Yoğunluğu	m³/Ton
2019	1,44
2020	1,24
2021	1,49
2022	1,72
2023	1,85
2024	1,50

Atık Su Yoğunluğu	m³/Ton
2019	1,29
2020	1,09
2021	1,33
2022	1,53
2023	1,67
2024	1,35

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Su Yönetimi

Grup Şirketlerimizde suyu verimli yönetiyor, kayıpları önleyerek geleceği koruyoruz.

Bak Ambalaj'da Su Yönetim Uygulamaları
Bak Ambalaj Şirketimizde su tüketimlerini, tam entegre otomasyon sistemi kapsamında faturalar ve kurulumu yapılan pek çok sayıda sayaç vasıtasıyla takip ediyoruz. Şebeke suyundan elde edilen saf su ve yumuşak su süreçleri ile son kullanım noktalarını yakından izliyor, anomali oluşması durumunda fiziki taramalar gerçekleştiriyoruz. Otomasyon sisteminin günlük, haftalık ve aylık bakımlarının düzenli olarak yapılmasını sağlıyor kullanım suyu ve ürün sularındaki kaçakların önlenmesine yönelik aksiyonları alıyoruz. Şirketimizde aylık olarak enerji ve kaynak kullanımı temalı toplantılar düzenleyerek ilgili çalışanlarımızı su tüketim durumları hakkında bilgilendiriyoruz.

Şirketimizin su tasarrufunu artırmak ve atık suları en verimli şekilde yönetmek amacıyla mevcut sistemlerimizde sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Bu doğrultuda su kaçaklarının önlenmesine yönelik düzenli bakım çalışmaları gerçekleştirerek hem kayıp su miktarını düşürmeyi hem de çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmeyi amaçlıyoruz.

Polibak'ta Su Yönetim Uygulamaları
Polibak Şirketimizde tam entegre otomasyon sistemi kapsamında, faturalar ve kurulumu yapılan pek çok sayıda sayaç vasıtasıyla su tüketimlerini takip ediyoruz. Otomasyon sisteminin günlük, haftalık ve aylık bakımlarının düzenli olarak yapılmasını sağlıyor kullanım suyu ve ürün sularındaki kaçakların önlenmesine yönelik aksiyonları alıyoruz. Şebeke suyundan elde edilen saf su ve yumuşak su süreçleri ile son kullanım noktalarını yakından izliyor, anomali oluşması durumunda fiziki taramalar gerçekleştiriyoruz. Şirketimizde aylık olarak enerji ve kaynak kullanımı temalı toplantılar düzenliyor, ilgili çalışanlarımızı su tüketim durumları hakkında bilgilendiriyoruz.

Şirketimizin üretim sistemlerinde atık su geri kazanımına yönelik sistemlerimiz ve depolama alanlarımız bulunuyor. Tesis 4 çatısında yer alan yağmur suyu giderleri aracılığıyla yağmur suyunun depolanmasını ve yeniden kullanılmasını amaçlıyoruz.

Bak Gravür'de Su Yönetim Uygulamaları
Tam entegre otomasyon sistemi kapsamında faturalar ve kurulumu yapılan pek çok sayıda sayaç vasıtasıyla Bak Gravür Şirketimizde su tüketimlerini takip ediyoruz. Son kullanım noktalarını şebeke suyundan elde edilen saf su ve yumuşak su süreçleri ile yakından izliyor, anomali oluşması durumunda fiziki taramalar gerçekleştiriyoruz. Şirketimizde enerji ve kaynak kullanımı temalı toplantıları aylık olarak düzenleyerek ilgili çalışanlarımızı su tüketim durumları hakkında bilgilendiriyoruz. Otomasyon sisteminin günlük, haftalık ve aylık bakımlarının düzenli olarak yapılmasını sağlıyor kullanım suyu ve ürün sularındaki kaçakların önlenmesine yönelik aksiyonları alıyoruz.

Üretim kaynaklı tüm atık suları Şirketimizin ileri atık su arıtma tesisinde arıtarak OSB kanalizasyonuna deşarj ediyoruz. Bu uygulama ile Şirketimizin atık su kirlilik yükünü azaltmayı ve gelecek nesillere daha temiz su kaynakları bırakmayı amaçlıyoruz.

Bareks'te Su Yönetim Uygulamaları
Su tüketimlerini Bareks Şirketimizde, kurulumu yapılan pek çok sayıda sayaç ve faturalar aracılığıyla tam entegre otomasyon sistemi kapsamında takip ediyoruz. Şebeke suyundan elde edilen saf su ve yumuşak su süreçleri ile son kullanım noktalarını yakından izliyor, anomali oluşması durumunda fiziki taramalar gerçekleştiriyoruz. Kullanım suyu ve ürün sularındaki kaçakların önlenmesine yönelik aksiyonları alıyor, otomasyon sisteminin günlük, haftalık ve aylık bakımlarının düzenli olarak yapılmasını sağlıyoruz. Şirketimizde aylık olarak enerji ve kaynak kullanımı temalı toplantılar düzenleyerek ilgili çalışanlarımızı su tüketim durumları hakkında bilgilendiriyoruz.

Polietilen Tesisinde ters ozmoz sisteminde membran değişimi yaparak yüksek basınç membranına geçtik ve %5 su tasarrufu sağladık.

Giriş

Bir Bakışta Bakioğlu Holding

2024 Yılına Bakış

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yönetişim

İşimize Değer

İnsana Değer

Dünyamıza Değer

Ekler

Kimyasal Yönetimi

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda güvenli ve çevreci kimyasal yönetimi uyguluyoruz.

Bakioğlu Holding olarak çevresel etkilerimizi en aza indirme gayretimizi sürdürerek Ambalaj Grubu Şirketlerimizle faaliyet gösterdiğimiz her alanda gerekli önlemleri almaya devam ediyoruz. Kimyasalların çevre ve insan sağlığı açısından taşıdığı kritik önemin farkındalığıyla kimyasal yönetim stratejimizi sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda çevre, sağlık ve güvenlik standartlarıyla uyumlu olarak oluşturduk. Kurum içi prosedür ve talimatlar çerçevesinde tüm Grup Şirketlerimizde geçerli olan dokümantasyon sistemimizi; kimyasalların temininden depolanmasına, kullanımından bertarafına kadar tüm yönetim döngüsünü kapsayacak şekilde yapılandırdık.

Güvenlik bilgi formları (GBF/SDS) doğrultusunda riskleri titizlikle analiz ediyoruz.

Kimyasal yönetimi süreçlerimizi aşağıdaki temel başlıklar altında uyguluyoruz.

Risk Değerlendirmesi: Her kimyasal için, güvenlik bilgi formları (GBF/SDS) doğrultusunda riskleri değerlendiriyoruz.

Etiketleme ve Depolama: Tüm kimyasalları etiketliyor ve uyumlu depolama şartlarında muhafaza ediyoruz.

Yasal Uyum: Kimyasalların temini, kullanımı ve bertarafı süreçlerini yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun şekilde gerçekleştiriyoruz.

Eğitim: Kimyasal kullanımıyla ilgili görevli personele periyodik olarak iş sağlığı, güvenliği ve çevresel etkiler konusunda eğitim veriyoruz.

Acil Durum Yönetimi: Kimyasal döküntü, sızıntı veya maruziyet durumlarında uygulanmak üzere hazırlandığımız acil müdahale prosedürlerimizi periyodik olarak güncelliyoruz.

Yönetim Sistemi Entegrasyonu: ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi) ve ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) standartları kapsamında kimyasal yönetimi süreçlerinin entegrasyonunu sağlıyoruz.

GRI 3-3

Tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimiz TMFB sahibi olarak kimyasalları güvenli ve çevreci biçimde yönetiyor.

Tüm Grup Şirketlerinde bu prosedürlerin standartlaştırılmış şekilde uygulanmasını, düzenli denetimlerle etkinliğinin izlenmesini ve iyileştirme alanlarının değerlendirilmesini sağlıyoruz.

Tüm Ambalaj Grubu Şirketlerimiz Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi (TMFB) sahibi olup, işletmelerimizde bulunan kimyasal maddelerin yönetimini detaylı ve güvenli bir süreç yönetimiyle gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda kimyasal ürünlerin tesise giriş ve çıkışı, depolanması, kullanım koşulları ve kullanımı sonucu açığa çıkan atıkların bertarafına kadar kapsamlı bir süreç yönetimini yasal düzenlemelere ve çevresel standartlara en uygun şekilde yönetiyor ve çevreye zararı en aza indirgiyoruz.

Kimyasal Güvenlik ve Risk Yönetimi Uygulamalarımız

Ambalaj Grubu Şirketleri bünyesinde üretim süreçlerimizde kullanılan parlayıcı ve diğer tehlikeli kimyasallara ilişkin riskleri yönetmek amacıyla, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara uygun bir güvenlik sistemi uyguluyoruz. Kimyasallara özel kimyasal risk analizleri yaparak kimyasal kullanım, depolama, elleçleme vb. adımlarını içeren prosedür ve talimatlarımızı oluşturduk.

Grup Şirketlerimiz bünyesinde hazırladığımız "Kimyasal Risk Değerlendirme Prosedürleri" ve "Kimyasallarla Çalışmalarda Genel Güvenlik Talimatları" ile kimyasal maddelerin depolanması sürecinde uygunluğunu kontrol ederek kimyasallar için güvenli bir depolama ortamı sağlıyoruz.

Bunun yanında, parlayıcı ve patlayıcı ortamlardaki riskleri özel olarak değerlendiriyor ve "Patlamadan Korunma Dokümanlarımız" kapsamında belirlenen risk değerlendirmeleri için gerekli aksiyonları sahada uyguluyoruz.

Tesislerimizde üretim ve depolama alanlarında ex-proof (patlamaya dayanıklı) ekipmanlar, statik elektriği önleyici sistemler ve otomatik yangın algılama/söndürme sistemleri bulunuyor. Gaz dedektörleri, alev sensörleri ve duman algılama sistemleri, erken uyarı sağlayarak riski minimize etmemizi olanaklı kılıyor.

Tehlikeli maddelerle çalışan personele özel olarak seçilmiş giysiler, antistatik ayakkabılar, gaz maskeleri ve koruyucu gözlükler gibi Kişisel Koruyucu Donanımı eksiksiz olarak sağlıyor ve kullanımını denetliyoruz. Ayrıca, çalışanlara görevlerine özel olarak hazırlanmış kimyasal güvenlik, yangınla mücadele, KKD kullanımı ve acil durum müdahale eğitimleri veriyor, tatbikatlarla teorik bilgilerin pekiştirilmesini, acil durumlara hazırlık seviyesinin yükseltilmesini sağlıyoruz.

Çevre Dostu Üretimde Kimyasal Yönetim Uygulamaları

Kirletici Hava Emisyonlarının Azaltılması

Bak Ambalaj Tesislerindeki Solvent Geri Kazanım Tesislerimizde, proseste kullanılan solventlerin buharlarının geri kazanımını sağlıyor ve geri kazanılan solventleri tekrar kullanarak kimyasal kullanım oranlarını azaltıyoruz. Bu uygulama sayesinde kaynak tüketimimizi minimize ediyor, kirletici hava emisyonlarını azaltıyor ve çevre dostu üretim gerçekleştiriyoruz.

Çevre Mevzuatına Tam Uyum

Polibak tesisimizde gerçekleştirdiğimiz BOPP ve CPP üretimi fiziksel bir proses olup çoğunluğu polipropilen ham madde ile üretiyoruz. Sürdürülebilirliğe hizmet eden özel bir proseste düşük miktarda kimyasal kullanıyor, atıklarımızın çevre mevzuatına uygun şekilde bertaraf edilmesini sağlıyoruz. Herhangi bir gereklilik sebebiyle kullandığımız tüm kimyasallara ilişkin olarak iş güvenliği, SDS, bertaraf uygunluğu onaylandıktan sonra kullanım onayı verilmesine azami dikkat gösteriyoruz.

Sürdürülebilir Atık Kimyasal Su Yönetimi

Bak Gravür tesisimizde baskıya hazır silindir imalatı gerçekleştiriyoruz. Üretim sürecinde meydana gelen ağır metal kaplama faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan atık suları, ileri atık su arıtma tesisinde arıtarak OSB kanalizasyonuna deşarj ediyoruz. Bu uygulama ile Şirketimizin atık su kirlilik yükünü azaltmayı hedefliyor ve gelecek nesillere daha temiz su kaynakları sağlama taahhüdümüzü destekliyoruz.

Kimyasal Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi

Bak Gravür tesisimizde baskıya hazır Flexo/klişe imalatı da gerçekleştiriyoruz. Flexo/klişe üretim hattında, yıkama işlemi için kullandığımız kimyasal içerikli banyoyu, belirli bir doygunluğa ulaşıncaya kadar kullanıyor ve distilasyon sistemiyle kirliliğini giderdikten sonra tekrar üretimde değerlendiriyoruz. Bu sayede atık kirlilik yükünü azaltıyor ve verimliliği artırıyoruz Ayrıca distilasyon sisteminde geriye kalan atıkları tehlikeli atık olarak yöneterek çevre mevzuatına uygun şekilde bertarafını gerçekleştiriyoruz.

Tüm Şirketlerimizde çevre ve insan sağlığını gözeterek kimyasal yönetimini yasal mevzuatlar doğrultusunda sürdürmeyi taahhüt ediyoruz. Üretim süreçlerimizde ihtiyaç duyduğumuz kimyasalları yalnızca onaylı tedarikçilerden temin ediyor; güvenlik bilgi formu, teknik şartname gibi gerekli dokümanları talep ederek uygunluğunu değerlendiriyoruz. Kimyasal depolama ve kullanım süreçlerini güvenlik önlemleriyle kontrol altına alıyor, personelimizi düzenli olarak bilgilendiriyoruz. Tüm kimyasal yönetim süreçlerimizi sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda şekillendiriyor, atıklarımızı çevre mevzuatına uygun şekilde bertaraf ediyoruz.

Kimyasal Yönetimi Çalışan Eğitimlerini Devamlılıkla Sağlamaktayız

Kimyasallara ilişkin İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin yanı sıra, ADR (Avrupa Anlaşması Uygunluğu ve Tehlikeli Maddelerin Uluslararası Taşımacılığı İçin Uluslararası Anlaşma) kapsamındaki çalışmalarımız ile, tehlikeli maddelerin kara yoluyla uluslararası taşımacılığı için standartlar ve kurallarının eğitimini ilgili departmandaki çalışanlarımıza sağlayarak güvenli ve çevreye duyarlı bir şekilde hareket ediyoruz. 2024 yılında, bu kapsamda 1.049 kişi*saat eğitim verildi.

Ekler

Raporumuzu destekleyen ek verilerle şeffaflığı artırıyoruz.

Ekonomik Performans Verileri

	2020	2021	2022	2023	2024
Yerli Tedarikçi Sayısı					
Bakioğlu Holding	309	279	315	304	293
Bak Ambalaj	736	754	783	784	760
Polibak	668	726	800	817	823
Bak Gravür	500	477	516	492	471
Bareks*	510	515	785	604	620
Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı					
Bakioğlu Holding	3	5	7	8	8
Bak Ambalaj	72	84	74	79	66
Polibak	73	82	91	89	105
Bak Gravür	20	15	12	16	21
Bareks*	49	45	68	42	47
AR-GE Çalışan Sayısı (kişi)					
Bak Ambalaj	29	32	29	31	30
Polibak	9	9	10	10	11
Bak Gravür	-	-	-	-	-
Bareks*	4	4	4	4	4
Toplam AR-GE Harcama Tutarı (TL)					
Bak Ambalaj			19.171.530	21.233.065	32.546.248
Polibak			16.005.147	29.974.811	56.689.870
Bak Gravür			-	-	-
Bareks*			15.202.170	27.302.087	49.448.890

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam AR-GE Projesi Sayısı (adet)						
Bak Ambalaj	6	7	9	11	10	9
Polibak	5	5	5	6	6	6
Bak Gravür	0	0	0	0	0	0
Bareks*	23	20	21	22	24	29
Toplam Tescil Edilmiş Patent Sayısı (adet)						
Bak Ambalaj	5	0	1	0	1	0
Polibak	0	0	0	0	0	0
Bak Gravür	0	0	0	0	0	0
Bareks*	0	0	0	0	0	0

** Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.*

GRI 2-7, 2-8, 204-1, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 306-3, 306-4, 401-1, 401-3, 403-5, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-1

Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

Çevresel Performans Verileri

	2021	2022	2023	2024
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ) (yakıtlar bazında)				
Motorin Tüketimi				
Bak Ambalaj	1.195,22	915,93	842,39	660,54
Polibak	1.389,92	921,68	901,68	721,57
Bak Gravür	966,37	832,95	1.068,48	590,52
Bareks*	98,23	296,74	433,82	327,82
Benzin Tüketimi				
Bak Ambalaj	609,79	1.386,71	1.538,49	492,99
Polibak	603,75	1.579,75	1.638,71	459,75
Bak Gravür	150,03	482,70	351,60	378,85
Bareks*	443,67	877,92	926,35	191,67
Doğal Gaz Tüketimi				
Bak Ambalaj	158.240,03	101.081,06	87.288,11	152.835,10
Polibak	177.328,95	175.823,53	181.090,71	189.000,33
Bak Gravür	0,00	0,00	0,00	0,00
Bareks Plastik	0,00	0,00	0,00	0,00
Bareks Polietilen	1.290,75	419,31	417,91	1.353,98

	2021	2022	2023	2024
Toplam Dolaylı (Satın Alınan) Enerji Tüketimi (GJ) (elektrik)				
Bak Ambalaj	98.812,66	100.545,72	98.737,20	104.237,63
Polibak	473.840,39	474.239,23	493.138,80	598.070,35
Bak Gravür	17.625,39	15.642,25	16.146,00	18.860,60
Bareks Plastik	22.345,31	17.496,73	19.303,2	20.122,07
Bareks Polietilen	40.954,73	44.958,02	49.184,15	56.053,14
	2021	**2022**	**2023**	**2024**
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (GJ-üretim türü bazında)				
Bak Ambalaj	62.355,60	100.545,72	98.737,20	104.237,63
Polibak	290.966,40	474.239,23	493.138,80	598.070,35
Bak Gravür	10.076,40	15.642,25	16.146,00	18.860,60
Bareks Plastik	11.721,60	17.496,73	19.303,20	20.122,07
Bareks Polietilen	1.647,32	4.628,58	4.485,75	4.595,25
Üretim Başına Enerji Tüketimi (MJ/ton)				
Bak Ambalaj	4.569,79	4.077,78	4.159,11	4221,86
Polibak	3.868,08	3.818,32	3.066,31	3232,81
Bak Gravür (MJ/adet)	467,95	438,20	399,17	443,77
Bareks Plastik	2.430,69	557,77	2.921,86	2972,68
Bareks Polietilen	1.763,24	1.766,25	1.937,12	2088,03

** Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.*

Çevresel Performans Verileri

	2021	2022	2023	2024
Toplam Enerji Tasarrufu (GJ) (verimlilik projeleriyle elde edilen)				
Bak Ambalaj	62.355,60	100.545,72	98.737,20	104.237,63
Polibak	290.966,40	474.239,23	493.138,80	598.070,35
Bak Gravür	10.076,40	15.642,25	16.146,00	18.860,60
Bareks Plastik	11.721,60	17.496,73	19.303,20	20.122,07
Bareks Polietilen	1.647,32	4.628,58	4.485,75	4.595,25
Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) (ton CO_2)				
Bak Ambalaj	9.448,72	10.735,37	13.026,94	10.015,29
Polibak	10.885,05	11.764,60	12.416,31	12.328,68
Bak Gravür	417,89	176,80	211,38	498,97
Bareks Plastik	115,97	97,06	295,82	665,56
Bareks Polietilen	242,76	251,81	405,17	456,13
Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) (ton CO_2)				
Bak Ambalaj	4.344,00	214,60	0	0
Polibak	21.792,17	68,23	0	0
Bak Gravür	899,57	10,73	0	0
Bareks Plastik	115,97	0	0	0
Bareks Polietilen	4.880,00	5.568,18	6.093,28	6.093,02

	2021	2022	2023	2024
Toplam Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 3) (ton CO_2)				
Bak Ambalaj	61.179,66	88.339,33	96.155,09	89.648,24
Polibak	402.863,36	393.457,48	413.383,21	276.050,44
Bak Gravür	4.392,40	2.999,79	2.844,56	2.857,87
Bareks Plastik	22.884,67	11.912,88	16.980,06	17.674,63
Bareks Polietilen	47.279,47	58.629,44	66.917,56	85.576,63
Üretim Başına Sera Gazı Emisyonu (ton CO_2/ton)				
Bak Ambalaj	3,46	4,11	4,60	4,04
Polibak	3,56	3,20	2,57	1,95
Bak Gravür*	0,19	0,09	0,08	0,08
Bareks Plastik	2,64	2,03	2,62	2,70
Bareks Polietilen	2,08	2,53	2,90	3,46

**ton CO_2/adet*

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Verileri

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Kaynağına Göre Su Çekimi (m³)						
Kuyu suyu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Şebeke Suyu						
Bak Ambalaj	66.199,00	58.254,00	75.035,00	79.650,00	94.651,00	78.023,00
Polibak	120.912,00	136.421,00	163.352,00	203.966,00	284.370,00	263.660,00
Bak Gravür	18.398,00	15.834,00	17.651,00	15.727,00	12.358,00	11.984,00
Bareks Plastik	17.938,00	3.650,00	4.072,00	5.144,00	3.498,00	3.585,00
Bareks Polietilen	1.631,00	2.350,00	3.912,00	5.645,00	6.669,00	9.332,00
Toplam Atık Su Deşarjı (m³)						
Bak Ambalaj	59.132,84	47.310,56	67.049,84	71.194,00	84.216,00	70.288
Polibak	107.640,00	122.547,00	145.839,00	182.391,00	255.236,00	237.075
Bak Gravür	16.250,00	13.944,00	15.577,00	13.846,00	12.358,00	10.784
Bareks Plastik	16.142,00	3.750,00	3.665,00	4.630,00	3.498,00	3.228
Bareks Polietilen	1.467,90	2.115,00	3.521,00	5.081,00	6.002,10	8.399
Toplam Atık Miktarı (ton)						
Bak Ambalaj	4.475,16	5.230,90	5.333,17	6.232,94	4.687,68	6.924,003
Polibak	2.593,01	4.933,33	4.762,21	5.002,60	5.328,75	6.641,187
Bak Gravür	772,29	731,64	829,60	920,22	705,96	691,997
Bareks Plastik	499,93	385,81	427,29	1.008,36	312,64	356,858
Bareks Polietilen	489,86	543,52	838,19	977,43	1.016,14	1.597,587

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Geri Kazanılan (R Kodlu) Tehlikesiz Atık (ton)						
Bak Ambalaj	3.456,55	4.244,35	4.044,45	4.839,37	3.053,06	5.461,810
Polibak	2.373,37	4.728,47	4.543,85	4.776,31	5.068,59	6.401,120
Bak Gravür	186,27	104,48	124,47	140,58	125,82	138,125
Bareks Plastik	499,27	384,01	426,43	1.007,24	307,95	355,161
Bareks Polietilen	488,46	540,46	793,86	898,13	1.009,06	1.584,936
Geri Kazanılan (R Kodlu) Tehlikeli Atık (ton)						
Bak Ambalaj	1.018,61	983,35	1.288,27	1.390,39	1.634,61	1.462,193
Polibak	211,61	163,86	215,70	226,10	260,16	240,067
Bak Gravür	486,81	522,15	602,47	645,39	580,14	553,872
Bareks Plastik	0,66	1,75	0,80	1,12	4,69	1,697
Bareks Polietilen	1,36	2,30	44,25	78,74	7,08	12,651
Bertaraf Edilen (D Kodlu) Tehlikeli Atık (ton)						
Bak Ambalaj	0,008	0,007	0,017	0,039	0,64	0,011
Polibak	0,009	0,040	0,030	0,034	0,01	0,008
Bak Gravür	0,003	0,005	0,007	0,008	0,01	0,004
Bareks Plastik	0,000	0,008	0,006	0,004	0,00	0,002
Bareks Polietilen	0,000	0,000	0,000	0,000	0,00	0,011
Ara Depolamaya Gönderilen Diğer Tehlikeli Atık (ton)						
Bak Ambalaj	0,00	3,19	0,44	3,14	0,01	0,253
Polibak	8,02	40,96	2,64	0,16	12,04	0,140
Bak Gravür	99,20	105,01	102,67	134,24	18,88	0,000
Bareks Plastik	0,00	0,05	0,06	0,00	0,34	0,320
Bareks Polietilen	0,04	0,76	0,08	0,56	2,36	0,942

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Verileri

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Çevre Faaliyet ve Yatırımlarına Harcanan Miktar (TL)						
Faaliyet Giderleri						
Bak Ambalaj			309.648	740.356	1.897.764	5.588.858
Polibak			708.380	841.060	2.192.640	7.225.756
Bak Gravür			94.692	426.899	550.875	3.288.544
Bareks Plastik			98.650	173.875	541.348	1.243.161
Bareks Polietilen			40.150	49.365	480.693	655.161
Yatırım Maliyetleri						
Bak Ambalaj			309.648	155.000	1.137.150	984.763
Polibak			151.750	102.000	896.000	767.000
Bak Gravür			260.788	275.000	1.094.759	797.500
Bareks Plastik			0	2.250	21.850	26.688
Bareks Polietilen			11.500	2.250	21.850	31.525
Çevre Eğitimleri (kişi*saat)						
Bak Ambalaj		38	152	634	607	291
Polibak		64	389	152	438	289
Bak Gravür		38	150	146	138	76
Bareks*		28	82	61	115	170
Ağaçlandırma Çalışmalarında Dikilen Toplam Fidan Sayısı (adet)						
Bakioğlu Holding	1.974	3.654	4.258	2.687	8.171	15.226
Bak Ambalaj	1.451	651	5.936	1.355	643	4.253
Polibak	571	1.612	3.308	1.597	821	8.763
Bak Gravür	450	394	2.608	976	252	8.134
Bareks*	758	404	2.339	1.096	126	8.268
ADR Eğitimleri (kişi*saat)						
Bak Ambalaj				224	323	280
Polibak				284	220	275
Bak Gravür				71	54	71
Bareks*				70	60	67

** Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.*

	2024
Tedarikçi Çevre Denetimi ve Gelişim Programları	
Çevre Değerlendirmesi Yapılan Tedarikçi Sayısı:	
Bakioğlu Holding (Konsolide)	166
Bak Ambalaj	58
Polibak	68
Bak Gravür	29
Bareks	65
Çevre Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Sayısı:	
Bakioğlu Holding (Konsolide)	166
Bak Ambalaj	58
Polibak	68
Bak Gravür	29
Bareks	65
Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi Yapılan Tedarikçi Sayısı:	
Bakioğlu Holding (Konsolide)	286
Bak Ambalaj	98
Polibak	169
Bak Gravür	56
Bareks	129
Sürdürülebilirlik Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Sayısı:	
Bakioğlu Holding (Konsolide)	285
Bak Ambalaj	98
Polibak	168
Bak Gravür	56
Bareks	129
Etik Değerlendirmesi Yapılan Tedarikçi Sayısı:	
Bakioğlu Holding (Konsolide)	633
Bakioğlu Holding	17
Bak Ambalaj	206
Polibak	405
Bak Gravür	171
Bareks	268
Etik Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Sayısı:	
Bakioğlu Holding (Konsolide)	632
Bakioğlu Holding	17
Bak Ambalaj	206
Polibak	404
Bak Gravür	171
Bareks	268
Bilgi Güvenliği Değerlendirmesi Yapılan Tedarikçi Sayısı:	
Bakioğlu Holding (Konsolide)	120
Bakioğlu Holding	17
Bak Ambalaj	49
Polibak	63
Bilgi Güvenliği Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Sayısı:	
Bakioğlu Holding (Konsolide)	119
Bakioğlu Holding	17
Bak Ambalaj	49
Polibak	62

Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam İş Gücü (Sayı)					
Bakioğlu Holding	48	63	65	77	82
Doğrudan İstihdam	48	63	65	77	82
Kadın	24	28	31	36	40
Erkek	24	35	34	41	42
Bak Ambalaj	632	652	726	721	704
Doğrudan İstihdam	632	652	726	721	704
Kadın	78	92	91	93	103
Erkek	554	560	635	628	601
Polibak	577	606	647	677	763
Doğrudan İstihdam	577	606	647	677	763
Kadın	45	48	59	61	80
Erkek	532	558	588	616	683
Bak Gravür	164	182	186	183	183
Doğrudan İstihdam	164	182	186	183	175
Kadın	29	37	38	33	31
Erkek	135	145	148	150	144
Bareks*	237	240	266	289	278
Doğrudan İstihdam	237	240	266	289	278
Kadın	33	36	38	39	39
Erkek	204	204	228	250	239

	2020	2021	2022	2023	2024
Doğrudan İş Gücü (Sayı)					
Bakioğlu Holding	48	63	65	77	82
Ofis Çalışanı	45	58	58	67	70
Kadın	22	26	28	33	36
Erkek	23	32	30	34	34
Saha Çalışanı	3	5	7	10	12
Kadın	2	2	3	3	4
Erkek	1	3	4	7	8
Bak Ambalaj	632	652	726	721	704
Ofis Çalışanı	128	145	148	151	160
Kadın	70	84	83	85	95
Erkek	58	61	65	66	65
Saha Çalışanı	504	507	578	570	544
Kadın	8	8	8	8	8
Erkek	496	499	570	562	536
Polibak	577	606	647	677	763
Ofis Çalışanı	100	111	81	125	141
Kadın	42	46	43	55	65
Erkek	58	65	38	70	76
Saha Çalışanı	477	495	566	552	622
Kadın	3	2	16	6	15
Erkek	474	493	550	546	607

** Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.*

Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022	2023	2024
Bak Gravür	164	182	186	183	175
Ofis Çalışanı	56	66	66	61	59
Kadın	28	36	37	32	30
Erkek	28	30	29	29	29
Saha Çalışanı	108	116	120	122	116
Kadın	1	1	1	1	1
Erkek	107	115	119	121	115
Bareks*	237	240	266	289	278
Ofis Çalışanı	46	49	61	64	64
Kadın	28	32	35	36	36
Erkek	18	17	26	28	28
Saha Çalışanı	191	191	205	225	214
Kadın	5	4	3	3	3
Erkek	186	187	202	222	211

	2020	2021	2022	2023	2024
Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İş Gücü (Sayı)					
Bakioğlu Holding	48	63	65	77	82
Belirsiz Süreli İş Akdi	48	62	64	77	82
Kadın	24	27	30	36	40
Erkek	24	35	34	41	42
Geçici İş Akdi	0	1	1	0	0
Kadın	0	1	1	0	0
Erkek	0	0	0	0	0
Bak Ambalaj					
Belirsiz Süreli İş Akdi	632	652	726	721	704
Kadın	78	92	91	93	103
Erkek	554	560	635	628	601
Polibak					
Belirsiz Süreli İş Akdi	577	606	647	677	763
Kadın	45	48	59	61	80
Erkek	532	558	588	616	683
Bak Gravür	164	182		183	175
Belirsiz Süreli İş Akdi	163	178	186	183	175
Kadın	28	34	38	33	31
Erkek	135	144	148	150	144
Bareks*					
Belirsiz Süreli İş Akdi	237	240	266	289	278
Kadın	33	36	38	39	39
Erkek	204	204	228	250	239

** Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.*

Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022	2023	2024
Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İş Gücü (Sayı)					
Bakioğlu Holding	48	63	65	77	82
Eğitimsiz	0	0	0	3	0
İlköğretim	5	5	7	0	6
Lise	3	10	7	15	14
Üniversite ve Üstü	40	48	51	59	62
Bak Ambalaj	632	652	726	721	704
Eğitimsiz	0	0	0	0	0
İlköğretim	136	108	119	103	93
Lise	322	348	394	405	382
Üniversite ve Üstü	174	196	213	213	229
Polibak	577	606	647	677	763
Eğitimsiz	0	0	0	0	0
İlköğretim	149	122	107	87	77
Lise	271	305	343	378	441
Üniversite ve Üstü	157	179	197	212	245
Bak Gravür	163	182	186	183	175
Eğitimsiz	0	0	0	0	0
İlköğretim	32	27	26	16	19
Lise	74	82	85	96	88
Üniversite ve Üstü	57	73	75	71	68
Bareks*	237	240	266	289	278
Eğitimsiz	0	0	0	0	0
İlköğretim	57	46	33	27	27
Lise	127	140	169	197	186
Üniversite ve Üstü	53	54	64	65	65

	2020	2021	2022	2023	2024
Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İş Gücü (Sayı)					
Bakioğlu Holding	48	63	65	77	82
Kadın	24	28	31	36	40
18-30	3	5	6	6	8
30-45	16	17	19	20	22
45+	5	6	6	10	10
Erkek	24	35	34	41	42
18-30	3	7	5	7	7
30-45	12	17	20	22	21
45+	9	11	9	12	14
Bak Ambalaj	632	652	726	721	704
Kadın	78	92	91	93	103
18-30	24	30	33	38	31
30-45	45	52	46	47	60
45+	9	10	12	8	12
Erkek	554	560	635	628	601
18-30	163	169	215	255	173
30-45	306	302	327	308	329
45+	85	89	93	65	99
Polibak	557	606	647	677	763
Kadın	45	48	59	61	80
18-30	18	22	15	20	21
30-45	23	24	42	40	57
45+	4	2	2	1	2
Erkek	532	558	588	616	683
18-30	173	177	159	215	225
30-45	309	331	346	337	369
45+	50	50	83	64	89

** Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.*

Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022	2023	2024
Bak Gravür	163	182	186	183	175
Kadın	29	37	38	33	31
18-30	6	11	8	2	1
30-45	20	23	26	28	28
45+	3	3	4	3	2
Erkek	134	145	148	150	144
18-30	18	13	10	20	17
30-45	91	103	98	94	96
45+	25	29	40	36	31
Bareks*	237	240	266	289	278
Kadın	33	36	38	39	39
18-30	12	10	13	9	7
30-45	20	25	23	28	30
45+	1	1	2	2	2
Erkek	204	204	228	250	239
18-30	88	84	105	118	99
30-45	113	114	117	124	128
45+	3	6	6	8	12
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)					
Bakioğlu Holding	4	4	4	4	4
Kadın	2	2	2	2	2
18-30	0	0	0	0	0
30-45	0	0	0	0	0
45+	2	2	2	2	2
Erkek	2	2	2	2	2
18-30	0	0	0	0	0
30-45	0	0	0	0	0
45+	2	2	2	2	2
Bak Ambalaj	12	12	12	12	12
Kadın	5	5	5	4	3
18-30	0	0	0	0	0
30-45	4	4	3	3	1

	2020	2021	2022	2023	2024
45+	1	1	2	1	2
Erkek	7	7	7	8	9
18-30	0	0	0	0	0
30-45	4	4	3	3	1
45+	3	3	4	5	8
Polibak	15	15	15	15	13
Kadın	2	2	2	2	2
18-30	0	0	0	0	0
30-45	1	1	1	1	1
45+	1	1	1	1	1
Erkek	13	13	13	13	11
18-30	0	0	0	0	0
30-45	5	5	5	3	1
45+	8	8	8	10	10
Bak Gravür	5	5	5	5	6
Kadın	3	3	3	2	3
18-30	0	0	0	0	0
30-45	2	2	2	2	3
45+	1	1	1	0	0
Erkek	2	2	2	3	3
18-30	0	0	0	0	0
30-45	2	2	0	0	0
45+	0	0	2	3	3
Bareks*	7	7	8	8	8
Kadın	2	2	3	4	5
18-30	0	0	0	0	0
30-45	2	2	2	3	4
45+	0	0	1	1	1
Erkek	5	5	5	4	3
18-30	0	0	0	0	0
30-45	4	4	3	4	2
45+	1	1	2	0	1

** Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.*

Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022	2023	2024
Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)					
Bakioğlu Holding	10	11	11	11	15
Kadın	4	5	6	6	7
18-30	0	0	0	0	0
30-45	4	5	5	5	4
45+	0	0	1	1	3
Erkek	6	6	5	5	8
18-30	0	0		0	0
30-45	4	4	4	4	3
45+	2	2	1	1	5
Bak Ambalaj	16	17	23	28	24
Kadın	5	7	12	14	12
18-30	0	0	0	1	0
30-45	5	7	12	8	11
45+	0	0	0	5	1
Erkek	11	10	11	14	12
18-30	0	0	0	0	0
30-45	10	9	10	13	8
45+	1	1	1	1	4
Polibak	8	8	21	20	27
Kadın	4	3	8	7	10
18-30	0	0	0	0	0
30-45	1	2	8	7	10
45+	3	1	0	0	0
Erkek	4	5	13	13	17
18-30	0	0	0	0	0
30-45	2	2	10	10	14
45+	2	3	3	3	3
Bak Gravür	7	7	11	13	12
Kadın	4	4	6	6	6
18-30	0	0	0	0	0
30-45	4	4	5	6	6
45+	0	0	1	0	0
Erkek	3	3	5	7	6
18-30	0	0	0	0	0
30-45	2	3	5	6	6
45+	1	0	0	1	0

	2020	2021	2022	2023	2024
Bareks*	7	7	9	11	10
Kadın	5	5	5	6	6
18-30	0	0	0	0	0
30-45	5	5	5	6	6
45+	0	0	0	0	0
Erkek	2	2	4	5	4
18-30	0	0	0	0	0
30-45	2	2	4	5	4
45+	0	0	0	0	0
İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)					
Bakioğlu Holding	6	13	10	18	8
Ofis çalışanı kadın	1	5	2	7	3
Ofis çalışanı erkek	5	8	3	6	2
Saha çalışanı kadın	0	0	2	0	0
Saha çalışanı erkek	0	0	3	5	3
Bak Ambalaj	85	90	131	123	95
Ofis çalışanı kadın	8	24	10	15	20
Ofis çalışanı erkek	3	10	10	11	8
Saha çalışanı kadın	0	0	0	0	0
Saha çalışanı erkek	74	56	111	97	67
Polibak	72	100	101	105	227
Ofis çalışanı kadın	7	11	6	6	14
Ofis çalışanı erkek	6	11	3	6	13
Saha çalışanı kadın	0	1	7	2	10
Saha çalışanı erkek	59	77	85	91	190
Bak Gravür	8	26	17	22	51
Ofis çalışanı kadın	1	9	3	4	6
Ofis çalışanı erkek	1	2	0	5	2
Saha çalışanı kadın	0	0	0	0	0
Saha çalışanı erkek	6	15	14	13	43
Bareks*	22	27	44	71	68
Ofis çalışanı kadın	2	5	4	3	4
Ofis çalışanı erkek	1	1	6	6	8
Saha çalışanı kadın	0	0	0	0	56
Saha çalışanı erkek	19	21	34	62	0

** Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.*

Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi Verileri

	2020	2021	2022	2023	2024
İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)					
Bakioğlu Holding	3	1	8	11	5
Ofis çalışanı kadın	1	0	3	2	1
Ofis çalışanı erkek	3	1	3	2	4
Saha çalışanı kadın	0	0	1	0	0
Saha çalışanı erkek	0	0	1	7	0
Bak Ambalaj	51	79	83	100	127
Ofis çalışanı kadın	10	12	11	13	11
Ofis çalışanı erkek	5	7	7	9	8
Saha çalışanı kadın	0	2	0	0	0
Saha çalışanı erkek	36	58	65	78	108
Polibak	53	78	79	79	143
Ofis çalışanı kadın	15	7	3	6	4
Ofis çalışanı erkek	8	8	5	3	8
Saha çalışanı kadın	0	2	2	0	1
Saha çalışanı erkek	30	61	69	70	130
Bak Gravür	10	6	17	22	58
Ofis çalışanı kadın	1	1	5	7	7
Ofis çalışanı erkek	3	1	2	4	4
Saha çalışanı kadın	0	0	0	0	0
Saha çalışanı erkek	6	4	10	11	47
Bareks*	17	25	23	56	68
Ofis çalışanı kadın	1	1	3	2	4
Ofis çalışanı erkek	30	2	0	5	5
Saha çalışanı kadın	1	1	0	0	0
Saha çalışanı erkek	13	21	20	49	47
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	12	13	7	7	8
Bakioğlu Holding	0	0	1	0	0
Bak Ambalaj	7	9	1	5	2
Polibak	1	0	0	1	3
Bak Gravür	3	3	1	1	2
Bareks*	1	1	4	0	1

	2020	2021	2022	2023	2024
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	14	11	8	4	6
Bakioğlu Holding	0	0	1	0	0
Bak Ambalaj	7	9	1	1	4
Polibak	1	0	0	1	1
Bak Gravür	5	1	3	2	1
Bareks*	1	1	3	0	0
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	13	11	8	2	5
Bakioğlu Holding	0	0	1	0	0
Bak Ambalaj	7	9	1	0	3
Polibak	0	0	0	1	1
Bak Gravür	5	1	3	1	1
Bareks*	1	1	3	0	0
Toplam Engelli Çalışan Sayısı					
Bakioğlu Holding	2	2	2	2	3
Kadın	0	0	1	1	2
Erkek	2	2	1	1	1
Bak Ambalaj	15	16	19	19	18
Kadın	3	2	2	2	3
Erkek	12	14	17	17	15
Polibak	15	12	12	13	22
Kadın	2	2	4	4	11
Erkek	13	10	8	9	11
Bak Gravür	5	5	5	6	5
Kadın	0	0	0	1	1
Erkek	5	5	5	5	4
Bareks*	7	6	6	8	8
Kadın	0	0	0	2	2
Erkek	7	6	6	6	6
Çalışan Sirkülasyonu					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	%7,1	%8,4	%9,1	%11,47	%10,37
Bakioğlu Holding	%4,5	%1,8	%14,0	%12,33	%1,26
Bak Ambalaj	%7,3	%9,0	%8,7	%12,30	%12,50
Polibak	%8,3	%9,5	%11,0	%8,60	%16
Bak Gravür	%6,7	%3,5	%4,4	%7,16	%8,40
Bareks*	%4,3	%8,8	%7,6	%18,92	%13,67

** Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.*

Giriş
Bir Bakışta Bakioğlu Holding
2024 Yılına Bakış
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Yönetişim
İşimize Değer
İnsana Değer
Dünyamıza Değer
Ekler

Sosyal Performans Verileri

	2020	2021	2022	2023	2024
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)					
Bakioğlu Holding	87	97	89	120	128
Ofis Çalışanı Kadın	30	36	31	40	47
Saha Çalışanı Kadın	2	1	1	3	4
Ofis Çalışanı Erkek	51	55	53	56	68
Saha Çalışanı Erkek	4	5	4	21	9
Bak Ambalaj	399	563	617	846	687
Ofis Çalışanı Kadın	74	92	92	96	102
Saha Çalışanı Kadın	4	7	7	12	8
Ofis Çalışanı Erkek	58	63	65	72	67
Saha Çalışanı Erkek	260	413	588	657	510
Polibak	444	612	684	744	746
Ofis Çalışanı Kadın	50	50	59	59	67
Saha Çalışanı Kadın	2	3	6	13	14
Ofis Çalışanı Erkek	58	58	65	70	81
Saha Çalışanı Erkek	334	501	554	602	584
Bak Gravür	153	174	193	206	182
Ofis Çalışanı Kadın	25	29	37	34	37
Saha Çalışanı Kadın	1	1	3	4	1
Ofis Çalışanı Erkek	31	27	28	34	31
Saha Çalışanı Erkek	96	117	125	134	113
Bareks*	191	249	268	334	273
Ofis Çalışanı Kadın	30	33	37	38	38
Saha Çalışanı Kadın	3	4	4	5	3
Ofis Çalışanı Erkek	20	19	26	31	31
Saha Çalışanı Erkek	138	193	201	260	201

	2020	2021	2022	2023	2024
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)					
Bakioğlu Holding	4.212	5.010	2.958	4.435	4.840
Ofis Çalışanı Kadın	1.573	2.076	1.073	1.942	2.516
Saha Çalışanı Kadın	15	3	3	8	33
Ofis Çalışanı Erkek	2.616	2.888	1.840	2.230	2.246
Saha Çalışanı Erkek	8	43	42	256	45
Bak Ambalaj	7.915	11.061	11.891	19.662	14.043
Ofis Çalışanı Kadın	3.487	3.554	4.415	4.334	4.539
Saha Çalışanı Kadın	23	98	40	169	38
Ofis Çalışanı Erkek	2.874	2.719	2.625	3.482	3.455
Saha Çalışanı Erkek	1.531	4.690	4.811	11.677	6.011
Polibak	6.738	14.309	14.074	20.995	18.219
Ofis Çalışanı Kadın	2.096	1.889	3.045	3.283	3.245
Saha Çalışanı Kadın	10	40	38	114	231
Ofis Çalışanı Erkek	2.843	2.743	3.574	3.672	3.830
Saha Çalışanı Erkek	1.789	9.637	6.246	13.926	10.914
Bak Gravür	3.730	4.737	6.509	6.990	7.182
Ofis Çalışanı Kadın	1.069	1.025	2.156	1.836	1.873
Saha Çalışanı Kadın	16	18	21	35	16
Ofis Çalışanı Erkek	997	836	1.711	1.599	1.498
Saha Çalışanı Erkek	1.648	2.864	2.625	3.520	3.795
Bareks*	4.292	7.376	5.030	11.544	9.491
Ofis Çalışanı Kadın	1.957	1.837	1.859	2.575	2.117
Saha Çalışanı Kadın	3	114	14	67	66
Ofis Çalışanı Erkek	1.199	1.178	1.203	1.929	1.635
Saha Çalışanı Erkek	1.133	4.247	1.954	6.974	5.673

** Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.*

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Verileri

	2020	2021	2022	2023	2024
Yaralanma Oranı					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	18	26	23	24	23
Bakioğlu Holding	0	0	0	0	0
Bak Ambalaj	14	28	31	29	21
Polibak	23	32	21	19	22
Bak Gravür	13	5	10	5	10
Bareks*	17	23	15	37	38
Kayıp Gün Oranı					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	0,54	0,45	0,37	0,40	0,45
Bakioğlu Holding	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Bak Ambalaj	0,19	0,49	0,48	0,42	0,44
Polibak	1,11	0,61	0,34	0,41	0,43
Bak Gravür	0,22	0,03	0,07	0,03	0,03
Bareks*	0,36	0,31	0,28	0,58	0,79
Mesleki Hastalık Oranı					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	0	0	0	0	0
Bakioğlu Holding	0	0	0	0	0
Bak Ambalaj	0	0	0	0	0
Polibak	0	0	0	0	0
Bak Gravür	0	0	0	0	0
Bareks*	0	0	0	0	0

	2020	2021	2022	2023	2024
Çalışana Sunulan İSG Eğitimleri-Katılımcı Sayısı					
Bakioğlu Holding	43	31	12	28	54
Bak Ambalaj	269	489	478	713	545
Polibak	373	534	613	660	637
Bak Gravür	151	165	186	194	177
Bareks*	164	233	122	315	241
Çalışana Sunulan İSG Eğitimleri-Toplam Saat (kişi*saat)					
Bakioğlu Holding	252	293	97	327	466
Bak Ambalaj	2.001	4.876	2.468	6.420	3.395
Polibak	2.433	6.670	3.386	7.487	4.948
Bak Gravür	2.418	2.738	2.919	3.152	4.032
Bareks*	1.140	4.689	1.243	4.312	2.329
Afet ve Acil Durum Eğitimleri-Toplam Saati (kişi*saat)					
Bakioğlu Holding	9	29	21	43	43
Bak Ambalaj	114	161	187	622	130
Polibak	91	273	312	507	506
Bak Gravür	50	78	123	267	145
Bareks*	24	76	69	112	208

** Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.*

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Verileri

	2020	2021	2022	2023	2024
Ayrımcılık, Taciz, Mobbing, Baskı ve Şiddet Şikayetinde Bulunan Çalışan Sayısı					
Bakioğlu Holding (Konsolide)	0	0	0	0	0
Bak Ambalaj	0	0	0	0	0
Polibak	0	0	0	0	0
Bak Gravür	0	0	0	0	0
Bareks*	0	0	0	0	0
Sürdürülebilirlik Eğitimleri					
Eğitim süresi (kişi*saat)					
Bakioğlu Holding					130
Bak Ambalaj					227
Polibak					124
Bak Gravür					77
Bareks*					29
Etik Konulu Çalışan Eğitimleri					
Eğitim Katılımcısı (kişi)					
Bakioğlu Holding				43	30
Bak Ambalaj				402	228
Polibak				317	335
Bak Gravür				74	79
Bareks*				40	84

	2023	2024
Etik Konulu Çalışan Eğitimleri		
Eğitim Saati (kişi*saat)		
Bakioğlu Holding	61,5	39,33
Bak Ambalaj	272,5	191,5
Polibak	220,91	263,5
Bak Gravür	55,5	76
Bareks*	51,5	102,33
Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı Eğitimleri		
Eğitim Katılımcısı (kişi)		
Bakioğlu Holding	43	30
Bak Ambalaj	402	228
Polibak	317	335
Bak Gravür	74	79
Bareks*	40	84
Rüşvet ve Yolsuzluk Karşıtlığı Eğitimleri		
Eğitim Saati (kişi*saat)		
Bakioğlu Holding	61,5	39,33
Bak Ambalaj	272,5	191,5
Polibak	220,91	263,5
Bak Gravür	55,5	76
Bareks*	51,5	102,33

** Bareks Polietilen ve Bareks Plastik konsolide verileridir.*

GRI İçerik Endeksi

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2025

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gerekliliklerinde tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir.

Kullanım bildirimi	Bakioğlu Holding, 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.
GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Ambalaj sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	GENEL AÇIKLAMALAR	
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları**	
	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 9 Bakioğlu Holding Hakkında, sayfa 14-16 Ortaklık Yapımız, sayfa 17
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 9
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Yıllık olarak raporlama yapılmaktadır. Rapor Hakkında, sayfa 9
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Rapora bağımsız dış güvence beyanı alınmamıştır.
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bakioğlu Holding Hakkında, sayfa 14-16 Ambalaj Grubu Şirketlerimiz, sayfa 20-24 Diğer Grup Şirketlerimiz, sayfa 25 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 81-84
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Profili (İnsan Değerleri), sayfa 93 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Çalışan Profili (İnsan Değerleri), sayfa 93 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**Yönetişim**	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 60
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Yönetim Kurulu üye seçiminde aranan asgari niteliklere uygun olarak bağlı olunan regülasyonlar çerçevesinde hareket edilmektedir. Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 60
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 60
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 60
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 38-44
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 38-44
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 62-63
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 38-44 Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 53-54 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 60
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 60
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Bağlılığı (İnsan Değerleri), sayfa 100-103
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	Çalışan Bağlılığı (İnsan Değerleri), sayfa 100-103
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Çalışan Bağlılığı (İnsan Değerleri), sayfa 100-103

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**Strateji, Politikalar ve Uygulamalar**	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 10-11 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 38-44 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 58
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 38-44
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 38-44
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 53-54 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 62-63 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 64
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 62-63
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır. İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 62-63
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 58
	Paydaş Katılımı	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 53-54
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	ÖNCELİKLİ KONULAR	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 81-84 Sürdürülebilir Tedarik Politikası
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 81-84 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde, Bakioğlu Holding'in tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 81-84
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde, Bakioğlu Holding'in tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz sosyal etki bulunmamaktadır. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 81-84
	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 62-63 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 64
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 62-63 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 64
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 62-63 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 64
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde Bakioğlu Holding'te bir yolsuzluk vakasına rastlanmamıştır.

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Döngüsel Ekonomi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 115-119 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 120-122
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 115-119 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 120-122
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 115-119 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 120-122
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 115-119 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 120-122
	Enerji Verimliliği ve Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 123-125
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 123-125 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 123-125 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 123-125 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 123-125 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyacında azalma	Enerji Verimliliği ve Yönetimi, sayfa 123-125 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Su Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Su Yönetimi, sayfa 128-129
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 128-129
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 128-129
	303-3 Su çekilmesi	Su Yönetimi, sayfa 128-129 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, sayfa 128-129 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 128-129 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı, sayfa 110-112
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı, sayfa 110-112
	Emisyon Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Emisyon Yönetimi, sayfa 126- 127
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, sayfa 126- 127 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, sayfa 126- 127 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, sayfa 126- 127 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi, sayfa 126- 127 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi, sayfa 126- 127 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Atık Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 115-119
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 115-119
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 115-119
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 115-119 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları, sayfa 115-119 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	Nitelikli İstihdama Destek	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Nitelikli İstihdama Destek, sayfa 88-89 İnsan Değerleri, sayfa 91-103
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı	Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	401-3 Ebeveyn izni	Performans Göstergeleri, sayfa 133-146

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-106
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-106
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-106
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-106
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-106
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-106 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	403-6 İşçi sağlığının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-106
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-106
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-106
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-106 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	403-10 İşle ilgili hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 104-106 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Çalışan Eğitimleri ve Gelişimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Çalışan Eğitimleri ve Gelişim (İnsan Değerleri), sayfa 96-99
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimleri ve Gelişim (İnsan Değerleri), sayfa 96-99 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	Çalışan Eğitimleri ve Gelişim (İnsan Değerleri), sayfa 96-99 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (İnsan Değerleri), sayfa 94-95
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Bakioğlu Holding Yönetim Yapısı, sayfa 60 Performans Göstergeleri, sayfa 133-146
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Bakioğlu Holding'te çalışan ücretlerinde cinsiyet bazlı herhangi bir ayrım bulunmamaktadır.
	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 62-63 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa 64

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde Bakioğlu Holding'te herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Bakioğlu Holding, hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemekte olup, başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki diğer paydaşlarından ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
GRI 409: Zorla/ Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Bakioğlu Holding ve başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki tüm paydaşları hiçbir şekilde zorla çalışan barındırmamaktadır.
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Nitelikli İstihdama Destek, sayfa 88-89 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 108-109 Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı, sayfa 110-112
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Nitelikli İstihdama Destek, sayfa 88-89 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 108-109 Fidandan Ormana: Ege Orman Vakfı, sayfa 110-112
	Veri Güvenliği ve Gizliliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Veri Güvenliği ve Gizliliği, sayfa 86-87
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır. Veri Güvenliği ve Gizliliği, sayfa 86-87

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Ambalaj Optimizasyonu ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 120-122
	Operasyonel Mükemmellik ve Kalite	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Operasyonel Mükemmellik ve Kalite, sayfa 66-73
	AR-GE ve İnovasyon	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 AR-GE ve İnovasyon, sayfa 74-78
	İş Sürekliliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Operasyonel Mükemmellik ve Kalite, sayfa 66-73
	Tercih Edilen İşveren Olma	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 İnsan Değerleri, sayfa 91-103
	Kimyasal Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Kimyasal Yönetimi, sayfa 130-131
	Dijital Dönüşüm	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Dijital Dönüşüm ve Otomasyon, sayfa 79-80

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Endüstri 4.0	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 AR-GE ve İnovasyon, sayfa 74-78 Dijital Dönüşüm ve Otomasyon, sayfa 79-80
	Kurumsal Yönetim	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57
	Etkin Risk ve Kriz Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Sürdürülebilirlik Riskleri, Trendleri ve Fırsatları Yönetimi, sayfa 45-52 Risk Yönetimi ve İç Denetim, sayfa 61
	Lojistik Etkiler	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Lojistik Etkiler, sayfa 85
	Acil Durum Hazırlığı	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57 Acil Durum Hazırlığı, sayfa 107
	Paydaş İletişimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 53-54 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 55 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 56-57

İletişim

Bakioğlu Holding 2024 Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi almak, görüş ve önerilerinizi iletmek için iletişime geçebilirsiniz.
sustainability@bakioglu.com.tr

Adres: AOSB 10000 Sokak No:8 Çiğli 35620 İzmir, Türkiye
Telefon: +90 232 376 72 70

https://www.facebook.com/BakiogluHolding/
https://www.instagram.com/bakiogluholding/
https://www.youtube.com/bakiogluholding
https://www.linkedin.com/company/bakioğlu-holding/
https://x.com/bakiogluholding

FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com

bakioğlu
HOLDİNG